

[Region Sjælland](#) > [Nyheder](#) > [Koncernnyheder](#) > [Sig det med Duplo](#)

Nyheder

Koncernnyheder

[Platformen - medarbejderavis](#)
[På de sociale medier](#)
[Pressemeddelelser](#)
[Meddelelser](#)
[Regionen i medierne](#)
[Sygehus nyheder](#)
[Arrangementer](#)
[Regionshus nyt](#)
[Socialområde nyheder](#)
[Sjælland EU Nyt](#)
[Officielle flagdage](#)

Sig det med Duplo

Næsten 100 mellemledere i leg og alvor på konference med national gennemslagskraft.

En uge tog det kun, før Region Sjællands nyskabelse med en konference for mellemledere var "udsolgt". 97 pladser blev revet væk, og flere var der altså ikke plads til i auditoriet på SUH Roskilde, hvor det hele foregik i dag. Overskriften for dagen var "Ledelse af praksisudvikling", og det tema var der så megen appel i, at deltagerne kom fra hele landet.



Frontløber i konferencen var professor mso Bibi Hølge-Hazelton fra SUH Roskilde, som i sin velkomst udstyrede mellemlederne med flere prædikater:

- I er rollemodeller og kultur(med)skabende. I befinder jer i en nøgleposition, fordi I hver eneste dag skal lave mange prioriteringer. Det er på høje tid, at der bliver sat fokus på jer og jeres roller.



Blandt de "udenbys" gæster var afdelingssygeplejerske Marianne Thrane Larsen fra Klinik for plastikkirugi og brandsårsbehandling på Rigshospitalet.

- Dagens emne passer præcist til det afsnit, jeg er på, hvor vi forsøger at udvikle vores praksis. Jeg håber i dag at få inputs til en systematisk måde at styre den udvikling på. Konferencen er målrettet vores ledelseslag, og den slags er der ikke mange af. Det giver noget mere, når vi mødes på samme niveau, og jeg glæder mig til at udveksle erfaringer med andre mellemledere.



Inputs var der masser af, da afdelingssygeplejerskerne Britt Foley (tv,) og Britta Schack fra henholdsvis Anæstesiologisk Afdeling på SUH Køge og Hæmatologisk Afdeling på SUH Roskilde delte ud af deres erfaringer med blandt andet et spørgeskema til deres medarbejdere som baggrund.

Britta: - Det er vigtigt, at tingene ikke er uoverskuelige. De små projekter er ofte dem, der lykkes. Og så skal det give mening for medarbejderne, når der udvikles og forskes.

Britt: - Vi skal som afdelingssygeplejersker i højere grad være sparringspartnere end drive projekterne, og så skal vi være realistiske i forhold til forventninger og de muligheder, vi kan tilbyde.



Lektor i klinisk sygepleje, Thora Grothe Thomsen (th.) og afdelingssygeplejerske Mathilde Pyll var i det kreative hjørne, da de fortalte om et projekt på Medicinsk Afdeling på SUH Roskilde. Blandt andet på grund af mangel på læger lå ventetiderne umanerligt højt, og det førte til en løsning, hvor sygeplejerskerne drev ambulatoriet for en afgrænset gruppe af patienter, hvilket bragte ventetiderne ned.

Historien bag blev visualiseret med en stige som symbol på, at udviklingen foregik trinvis.



Makkerparret supplerede oplægget endnu mere kreativt, da de hældte poser med Duplo-klodser ud over deltagerne og bad dem om at bygge noget, som illustrerede den situation, de befandt sig i.

Det kom der masser af halløj ud af – og fantasifulde løsninger som for eksempel en bro med en flodhest som biperson. Den skulle gøre det ud for ledelsen, lød det fra gruppen, til stor moro for salen.



Afdelingssygeplejerske Britta Aaes fra Medicinsk Afdeling på Svendborg Sygehus havde taget turen over bæltet i forventning om at få nogle guldkorn med hjem til Fyn.

- For mig er nøgleordet i dagens tema "praksis". Jeg håber at få nogle frø her, som jeg kan bruge til at motivere mine medarbejdere, så de ser mulighederne og formår at gribe bolden med hensyn til udvikling og forskning.



Endnu længere væk fra kom tre engelske oplægsholdere, der havde vendt hele Brexit-debatten ryggen for en stund og i stedet fortalte om, hvordan de greb tingene an i klinikkerne hjemme i James Bond-land.

Hverken Jo Odell, Amanda Barker eller Ryan Rukas levede op til eventuelle fordomme om stive engelske overlæber, men kastede sig med humor og engagement ind i konferencen fra start til slut og kreerede undervejs en fantasifuld Duplo-ting, som var noget med en mur med en åbning samt en tilstedeværende leder – der ikke var en flodhest.



Mette Morsing er afdelingssygeplejerske på nefrologisk sengeafsnit på Rigshospitalet og slog til med det samme, da hun fik øje på konferencen.

- Jeg er ret ny som leder, men jeg tror ikke, der er mange tilbud af den art her, så jeg meldte mig straks, da min ledende oversygeplejerske sendte mailen med invitation til konferencen. Jeg går efter at suge så meget som muligt til mig i dag og håber, at jeg kan blive inspireret til at arbejde videre med at udvikle vores praksis bagefter.



Kirsten Specht er post.doc og forskningsansvarlig sygeplejerske på ortopædkirurgien på SUH Køge, og hun slog i sit oplæg fast, at hvis sygeplejepsis skal udvikles videre, er der behov for at generere ny viden eller bidrage til eksisterende viden.

- At arbejde efter "vi plejer" er ikke længere acceptabelt..

Tekst og foto: Gert Ellegaard, Koncern Kommunikation og Presse

Ansvarlig for siden: [Gert Ellegaard](#)
Sidst opdateret: 23-05-2019 10:34 af [Gert Ellegaard](#)
Oprettet: 20-05-2019 23:19

KVALITET

Patientsikkerhed
Værdi for borgeren
Kvalitet
Sundhed.dk
D4

AKTUELT

Koncern Nyheder
Sygehus nyheder
Patientkommunikation
Pressemeddelelse

PERSONALE

MED-organisation
Uddannelse og kurser
Arbejdsmiljø
Min ansættelse
APV
Ledelse

LEDELSE

LISS
MUS og LUS
Ledelsesgrundlag
Personalestatistik
Nedbring sygefraværet

PROJEKTER

Sundhedsplatform
Fælles Medicinkort - FMK
Serviceassistent-projektet
De rigtige kompetencer

SUNDHEDSPLATFØRMEN

SP Forbedringer
Undervisningsmateriale
Min Sundhedsplatform
Helpdesk

HJÆLP TIL...

Koncernservice Køkken
Medusa Apparat Portal
Befordringsservice
Rekvirentweb
Patsec Portal
Telefonbog

PÅ HJEMMESIDEN

Sygehuse og Psykiatri
Om Region Sjælland
Politik
Socialområdet
Miljø
Udvikling