

"Ledelse, Praksis og Udvikling", netværksgruppe for afdelingssygeplejersker ved Sjællands Universitetshospital

Kommissorium

Formål

Formålet med en netværksgruppe for afdelingssygeplejersker ved Sjællands Universitetshospital er at styrke samarbejdet, vidensdele, sparring om ledelse og udvikle praksis.

Sjællands Universitetshospital har ambitioner om at udvikle hospitalets mellemedere både fagligt og personligt. God ledelse er helt afgørende for, at vi som mellemedere lykkes, men også at visionen "Patienten er alt" lykkes.

Ledelse er ikke et universalmiddel mod alt, hvad der ikke virker tilfredsstillende. Men god ledelse gør en forskel. God ledelse giver kræfter, energi, arbejdsglæde og øger motivationen til udvikling. Mens dårlig ledelse skaber frustrationer, nervøsitet og utryghed.

Ledelse er ikke en lineær proces, men en kontinuerlig proces, hvis formål er at skabe resultater, udvikling, dynamik og energi. Ledelse er et fælles anliggende, en alliance mellem flere aktører, hvor lederens fornemmeste opgave er at vise kurs, koordinere og "få" følgeskab. På den måde opstår der ledelse. Men hvordan gør man det i en travl og kompleks hverdag, hvor der er mange agendaer, og meget af dagen går med at slukke brande eller føle det sådan? Hvad er god ledelse? Kan man godt være en god leder, uden at bedrive ledelse? Hvordan får vi hverdagen til at hænge sammen? Kan man løfte sig fra et dybt hul eller passere en kæmpe sten alene? Hvordan får vi det, som har værdi, til at fylde mere? Det er bare nogle af de spørgsmål, som afdelingssygeplejersker på SUH gennem de sidste 2 år har stillet. Det er også nogle af de spørgsmål, som er afgørende for, at vi skal have et netværk for afdelingssygeplejersker på SUH.

Netværkets muligheder:

1. At medvirke til at hospitalets referenceramme for ledelse effektueres
2. At give ledelsesrammer et modspil
3. Vidensdeling, sparring eller mentor/mentee forløb
4. At medvirke til at udviklings- og forskningsresultater spredes og omsættes i organisationen

"Ledelse, Praksis og Udvikling", netværksgruppe for afdelingssygeplejersker ved Sjællands Universitetshospital

5. At medvirke til at sikre kompetenceudvikling for mellemledere
6. At medvirke til at styrke det regionale og nationale samarbejde
7. At medvirke til identifikation af nye forsknings- og udviklingsområder
8. At medvirke til at øge samarbejdet på tværs af SUH, og derved være på forkant med den kommende "fusion", når supersygehuset står færdigt

Tovholdere:

Trine Normann Bager, afdelingssygeplejerske på onkologisk afdeling, Roskilde

Britt Jette Foley, afdelingssygeplejerske på Operationsafsnit og Anæstesi, Køge

Britta Louise Schack, afdelingssygeplejerske på Hæmatologisk afdeling, afsnit M, Roskilde

Tovholders primære opgave er, ud fra ønsker og emne, at indkalde til møderne og sammensætte et spændende program.

Mødeaktivitet:

Der afholdes 4 møder årligt med hvert deres overordnede emne:

- | | |
|-------------|--|
| - Marts | Strategier, nationale kvalitetsmål, visioner |
| - Juni | HR, TR, Løn |
| - September | Hverdag kontra uddannelse |
| - December | Udvikling af praksis |

17.6.2019, 1. version/trib/bjfo/brls