

Kære medlemmer af følgegruppen til forskningsprogrammet CAPAN

Hermed får I nyheder vedrørende CAPAN for oktober 2018 til april 2019

Følgegruppemøde

Vi afholdt endnu et vellykket følgegruppemøde d. 12. marts 2019. Til at starte med gennemgik vi, hvordan CAPAN programmet skrider frem. Herunder blev der fortalt om de forskellige indsatser under CAPAN, bl.a. nyt om ambulatorieprojektet, refleksionsmodellen, grupper for ledere af forskning og udvikling i klinisk praksis (ERFA-grupper) og konferencen for mellemledere om ledelse i praksisudvikling. Desuden var et af de store formål med mødet, at reflektere over, hvad vi har lært af Survey I, som blev udsendt til alle sygeplejersker i Region Sjælland i 2017, samt at komme med ændringsforslag til Survey II, som skal udsendes i efteråret 2019. Vi drøftede især, hvordan vi skaber interesse og deltagelse, samt hvordan vi fremadrettet sikrer, at resultaterne bliver anvendt af sygeplejersker på SUH. Det blev foreslået, at ledere og udviklingssygeplejersker samarbejder om at arbejde med rapporten, at der afholdes en temadag med fokus, hvordan lederne anvender resultaterne af undersøgelsen, at resultaterne bliver drøftet på personalemøder og til MUS-samtaler, samt at mellemlederne inspirerer hinanden i arbejdet med resultaterne via mellemleder-netværket, som planlægges at opstarte til sommer. Desuden blev der opfordret til, at Survey II indgår i afdelingsspecifikke nyhedsbreve, og at der oprettes teams i hver afdeling, som annoncerer undersøgelsen, og understreger vigtigheden i at deltage.

På følgegruppemødet lavede vi desuden en workshop, hvor medlemmerne blev inddelt i tre grupper, hvori forskellige spørgsmål blev drøftet. Det første spørgsmål var **hvad er det vigtigste ved CAPAN, for dig i din position?** Enkelte af de individuelle svar er listet herunder:

"Forskning og ny udvikling fører til at personalet oplever arbejdsglæde så patienter kan opleve tryghed"

"CAPAN begrundes i driften og at ledelsen er committed til at konkretisere mål"

"Jeg føler mig som en del af noget større, der har rødder i noget"

Det næste spørgsmål, som blev drøftet, var **hvad er de centrale budskaber i CAPAN?** I den forbindelse svarede medlemmerne blandt andet følgende:

"CAPAN er organisatorisk nytænkende, klæder lederne bedre på, skaber tillid og relation"

"CAPAN anvendes i driften, skaber nysgerrighed, samt konkrete mål i forhold til forsknings- og udviklingskultur"

"CAPAN åbner op for muligheden for at få belyst sygeplejerskernes viden om evidensbaseret forskning og udvikling. Dette giver redskaber til at opbygge en forskningskultur"

Ud fra drøftelserne i de tre grupper blev det tydeligt, hvad der er vigtigst ved CAPAN, og vi identificerede adskillige handlemuligheder, som vi vil have fokus på fremadrettet. Følgegruppen gav udtryk for, at CAPAN programmet fortsat at spændende, fremadsynet, innovativt og givende.

Vi har udgivet en fælles faglig artikel!

Det er med stor stolthed, at vi kan fortælle, at Laila, Kirsten, Bibi og Thora har udgivet en faglig artikel om læring i forbindelse med at involvere patientrepræsentanter i forskningsarbejde. Artiklen er udgivet i det sygeplejefaglige tidsskrift *Forstyrrelsen*. Læs hele artiklen her: [Når patientrepræsentanter og forskere arbejder sammen, opstår ny forståelse.](#)

Thora Kirsten, Kirsten, Bibi og Thora, Sygeplejefaglig Tidsskrift, Forstyrrelsen, Sjællands Universitetshospital og Sjællands Universitet, Helseog Sundhedsregion Sjælland, Sjællands Universitetshospital, Patient Forum, Sjællands Universitetshospital



Faglig artikel

Når patientrepræsentanter og forskere arbejder sammen, opstår ny forståelse

Abstract
Artiklen beskriver med henblik på et forskningsprojekt om patientrepræsentation i sygeplejeambulatorier, hvordan patientrepræsentanter og forskere arbejder sammen, og hvordan det påvirker forskningsarbejdet. Artiklen er udgivet i det sygeplejefaglige tidsskrift *Forstyrrelsen*. Læs hele artiklen her: [Når patientrepræsentanter og forskere arbejder sammen, opstår ny forståelse.](#)

Relevante ord
Patientrepræsentation, sygeplejeambulatorier, forskning, samarbejde.

Indledning
Patientrepræsentation er en vigtig del af sundhedsarbejdet, og det er vigtigt at undersøge, hvordan patientrepræsentanter og forskere arbejder sammen, og hvordan det påvirker forskningsarbejdet. Artiklen er udgivet i det sygeplejefaglige tidsskrift *Forstyrrelsen*. Læs hele artiklen her: [Når patientrepræsentanter og forskere arbejder sammen, opstår ny forståelse.](#)

Nyt fra ambulatoriegruppen

Sygeplejeambulatorier, hvor patienter og pårørende primært møder sygeplejersker, når de kommer ind til ambulante konsultationer, bliver mere og mere almindelige – også på SUH. Vi har i februar måned udsendt et spørgeskema, som kortlægger sygeplejeambulatorier på SUH. Et af formålene med undersøgelsen er at kategorisere, hvilke former for ambulatorier, der eksisterer på SUH. Vi er meget glade for at have fået en svarprocent på over 85 procent (53 gennemførte besvarelser). I den kommende tid vil der blive udarbejdet en rapport, som skal danne baggrund for at iværksætte tiltag, der styrker sygeplejeambulatorier på tværs af SUH.

Samtidig er vores reviewartikel, der har fokus på sygeplejerske-kompetencer set fra et patient perspektiv, næsten færdig, og kandidatspecialet, som undersøger oplevede sygeplejekompetencer i et sygeplejeambulatorium, er ligeledes i sin afsluttende fase.

Yderligere vil vi gøre opmærksom på, at der for øjeblikket afholdes et sundhedsfagligt diplom-modul i regionen, som har fokus på at udvikle kompetencer hos sygeplejerske i et stråleterapiambulatorium (sygeplejeambulatorium). Vi er spændte på at høre om erfaringer herfra, for at se om vi kan bruge erfaringer til et videre kompetenceudviklingsforløb.

Refleksionsmodellen er færdigudviklet

Modellen for Klinisk Refleksion Omkring Beslutningstagning (KROB-modellen) har fået nyt og endeligt layout (version 7, marts 2019). I starten af april præsenteres modellen på en stor international conference (Coehre), som afholdes i Spanien.

Der er desuden udviklet en implementeringsplan af modellen for hele regionen, som omfatter både SUH, Sygeplejerskeuddannelsen på Professionshøjskolen Absalon, samt primærsektoren i Region Sjælland.

Der arbejdes aktuelt på at lave en video, som illustrerer brug af modellen.

Vi forventer, at der bliver udgivet en faglig artikel om projektet i starten af juni 2019.



Ledelse af forskning og udvikling

Nicosia 2019



Der er blevet videreudviklet og udvekslet en ERFA-model for supervisionsgrupper for ledende oversygeplejersker i samarbejde med internationale forskere fra University of Wollongong og Wollongong Hospital i Australien. Nye grupper blev opstartet i november 2018 og januar 2019, og vi får meget positiv feedback fra medlemmerne. I begyndelsen af maj måned vil modellen blive præsenteret på en international konference på Cypern.

Konference for mellemledere – Ledelse af praksisudvikling

Vi har oplevet stor tilslutning til konferencen om ledelse af praksisudvikling, der afholdes for alle mellemledere, både i Region Sjælland og resten af landet, d. 20. maj 2019. Konferencen er næsten udsolgt, og vi er i fuld gang med planlægningen af selve dagen.

Efter konferencen er afholdt, vil vi evaluere om deltagernes forventninger er blevet indfriet. Desuden er konferencen et springbræt for at opstarte et netværk for mellemledere på SUH, som skal have fokus på mellemledernes rolle i udviklingen af forsknings- og udviklingskulturen på SUH.



NUCAP

I det tilknyttede projekt om fastholdelse og rekruttering af sygeplejersker i Region Sjælland er alle observationer og fokusgruppe-interviews med sygeplejersker afsluttet. Der var udvalgt fire afdelinger i regionen, som havde lavest omsætning af sygeplejersker på baggrund af data fra 2017. I april måned afholdes de sidste interviews med lederne i de forskellige afdelinger. Interviewene er ved at blive transskriberet, og efter sommerferien påbegyndes analysen af de indsamlede data. Projektet løber til september 2020.

Følgegruppemøde

Næste følgegruppemøde foregår tirsdag d. 4. juni kl. 14 – 16 i mødelokale 1 i Roskilde.

De bedste hilsner
Bibi, Thora og Louise

Bibi Hølge-Hazelton
Forskningsleder, professor MSO
Forskningsstøtteenheden
Sjællands Universitetshospital

