

## Kære medlemmer af følgegruppen til forskningsprogrammet CAPAN

Hermed lidt korte nyheder og status for programmet for januar/februar/marts 2018:

### Rigtig god påske til alle!

Siden vores sidste følgegruppemøde i januar har der været både påske og længerevarende sygdom, hvorfor et par af de planlagte arbejdsgrupper er blevet rykket. Trods dette, sker der ting i CAPAN, som vi gerne vil dele med jer.

### Rapporter fra survey til sygeplejersker

De rapporter, der er udarbejdet ud fra resultaterne fra survey til sygeplejersker, udsendt i sommeren 2017, er nu blevet sendt ud til de respektive afdelinger. Rapporten er udarbejdet i samarbejde med en arbejdsgruppe, der har været meget aktive med feedback, gode ideer og beslutningstagen. Samarbejdet i arbejdsgruppen har været udslagsgivende for, hvordan den endelige rapport er kommet til at se ud. Arbejdsgruppen bestod af sygeplejersker, afdelingssygeplejersker og oversygeplejersker fra afdelinger fordelt ud over hele SUH.

Efter arbejdsgruppens anbefaling blev rapporten i første omgang sendt til oversygeplejerskerne sammen med oplysning om, at alle sygeplejersker ugen efter ville få en mail, der fortalte om udsendelsen af rapporten.

8 uger efter rapporten blev sendt ud, blev et spørgeskema, som undersøgte brugen af rapporten samt behovet for yderligere information og facilitering fra Forskningsstøtteenheden, sendt til oversygeplejerskerne. Med disse svar bliver det muligt at få udvidet billedet af, hvordan afdelingerne prioriterer forskning og udvikling i sygeplejegruppen, ligesom de kan hjælpe til yderligere udvikling af formidlingen af resultater for de fremtidige surveys til sygeplejerskerne.

### Artikler

Der bliver kontinuerligt arbejdet på de internationale artikler med vores resultater fra CAPAN. Her er blandt andet samarbejde med en irsk statistiker, en australsk professor og interne forskere.

### Refleksionsmodel

Der er i samarbejde med en gruppe udvikling- og uddannelsesansvarlige sygeplejersker udarbejdet en refleksionsmodel – KROB-modellen – som giver mulighed for at sundhedsprofessionelle alene eller sammen med andre kan skabe et reflekteret grundlag for at træffe beslutninger og derefter handle i en kompleks og travl hverdag. KROB-modellen er afprøvet i adskillige sammenhænge og det er netop besluttet af den skal indgå som kerneelement i nyoprettet kursus til nyansatte, som udbydes i hele Regionen. Arbejdsgruppen arbejder på en artikel som dokumentere udviklingsarbejdet.

### Konferencer

I løbet af de næste par måneder har vi to internationale præsentationer vedrørende programmet - et i Berlin og et i Oslo.

### Næste møde

Næste møde i følgegruppen **bliver afholdt 7. juni kl 14 – 17 2018.**

### De bedste hilsner

Bibi Hølge-Hazelton  
Forskningsleder, professor MSO  
Forskningsstøtteenheden  
Sjællands Universitetshospital

