

Kommissorium

Formål

Formålet med Forsknings- og udviklingsforum (FUM) for de mellemlange videregående uddannede ved Sjællands Universitetshospital er at medvirke til at skabe og styrke et frugtbart forsknings- og udviklingsmiljø.

Sjællands Universitetshospital vil gerne karakteriseres ved, at patienterne ydes pleje, sundhedsfremme, forebyggelse og behandling af høj faglig kvalitet. Forskning og udvikling er vigtigt for at opretholde et højt fagligt niveau på hospitalet. Forummet skal understøtte de mellemlange videregående uddannedes forskning og udvikling, således at Sjællands Universitetshospital nationalt såvel som internationalt kan gøre sig gældende på dette område.

Forummet skal medvirke til, at de overordnede rammer og vilkår er tidssvarende for udviklings- og forskningsopgaverne og lette vejen for udviklingstiltag, så en høj faglig indsats bevares.

Forsknings- og udviklingsforummets opgaver er at initiere, deltage i eller på anden måde sikre, at følgende finder sted:

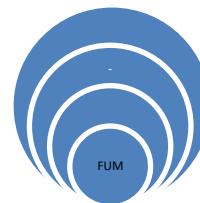
1. At medvirke til at hospitalets forskningsprofil og strategiplan er kendt
2. At skabe og vedligeholde overblik over de mellemlange videregående uddannedes forskning og udvikling
3. At medvirke til at skabe karrieremuligheder i klinikken for forskeruddannede medarbejdere
4. At medvirke til at udviklings- og forskningsresultater spredes og omsættes i organisationen
5. At medvirke til at sikre kompetenceudvikling for sygehusets ledere inden for forskning- og udviklingsområdet
6. At medvirke til at styrke samarbejdet inden for MVU-områdets forskning og udvikling på tværs af SUH
7. At medvirke til identifikation af nye forsknings- og udviklingsområder
8. At medvirke til at forskning og udvikling indgår i uddannelsesområdet, hvor det har relevans

Eksempler på hvordan disse opgaver kan konkretiseres:

Ad 1: Eks via sociale medier og Forskningsstøtteenhedens hjemmeside

Ad 2: Gennem NUUF og Forskningsstøtteenhedens hjemmeside

Ad 3: At FUM kontinuerligt vurderer og diskuterer de aktuelle karriereveje og disses relevans ifht den aktuelle situation og behov.



At FUM initierer ad hoc arbejdsgrupper, der kan medvirke til at udarbejde forslag, der understøtter karriereveje, f.eks. master – og kandidatuddannedes ansættelser i klinisk praksis.

Ad 4: Via understøttelse og afholdelse af det Tværfaglige Symposium.

At der udvikles masterclasses, der er tilgængeligt for alt personale, afholdt af SUH's MVU-forskere

Ad 5: At ledere tilbydes mulighed for at deltage i ERFA-grupper, samt udvikling af undervisningstilbud for mellemledere.

Ad 6: Eksempelvis gennem den årlige temadag i NUUF

Ad 7: Gennem drøftelser på FUM's møder

Ad 8: Gennem netværksdannelser i NUUF og via drøftelser på FUM's møder

Forsknings- og Udviklingsforummets medlemmer

Forummet sammensættes på tværs af matrikler. Medlemmer udpeget til forummet repræsenterer henholdsvis afdelingsledelser, mellemledere, lektorer, postdocs og udviklingsansvarlige, uddannelsesansvarlige og ph.d.-studerende. Medlemmerne sikrer dialog mellem forummet og de grupper, som de repræsenterer.

Der kan kun sidde et medlem fra hver afdeling i forummet. Vicedirektøren og forskningslederen for de mellemlange videregående uddannelser (formand) er faste medlemmer. Med 3 års mellemrum udskiftes halvdelen af forummets øvrige medlemmer.

Forskningsforummet kan ad hoc suppleres med andre medlemmer og kan nedsætte arbejdsgrupper ved behov.

Mødevirksomhed

Der afholdes 3 - 5 møder årligt. Der udarbejdes beslutningsreferat fra møderne.

210616/BHH- opdateret 02.02.21