

FORSKNINGSSTRATEGI 2020-2023

FORSKNING FOR BEDRE SUNDHED

SAMMEN OM, AT DRIVE KLINISK RELEVANT FORSKNING, AF HØJ INTERNATIONAL KVALITET

Baggrund

I Næstved-Slagelse-Ringsted (NSR) sygehuse er der allerede mere end 100 medarbejdere, som gennem forskning bidrager til, at løfte kvaliteten af de kliniske tilbud. Senest har forskerne, med mere end 108 internationale publikationer og en lang række oplæg i 2019, demonstreret hvorledes de med ny viden bidrager til udvikling, af høj kvalificeret behandling og fremme af patienternes sundhed. Denne viden skabes på baggrund, af brede kliniske og akademiske samarbejder og inddrager i tiltagende omfang patientrepræsentanter.

Nærværende strategi knytter sig an til Region Sjællands politik for sundhedsforskning 2019-2022: *Forskning på forkant*, hvor et grundlæggende mål er, at vi sammen skaber nye resultater til gavn for alle i Region Sjælland.

Strategien for forskningen i NSR for 2020-2023 skal understøtte målet om, at der i 2025 forventes at være ansat 10 professorer, 30 seniorforskere og 50 ph.d. studerende.

STRATEGI

– HVAD VIL NÆSTVED, SLAGELSE OG RINGSTED SYGEHUSE MED FORSKNING?

Mission

På NSR sygehuse skal der være et bredt samarbejde om, at føre klinisk relevant forskning af høj international kvalitet. Det forudsættes, at forskningen er en integreret del af klinikken, hvor kvalificering af praksis og udvikling af ny viden skal udfordre og inspirere hinanden. Herigennem integreres effektive og evidensbaserede løsninger i sygehusets hverdag, så der skabes inspiration til yderligere forskning.

Vision

Forskning på NSR skal fremme et inspirerende og attraktivt fagmiljø, hvori sygehuset kan levere sundhedsydelser af højeste kvalitet til patienter og pårørende. Forskningen skal være med til, at styrke tilliden til NSR blandt fagprofessionelle og borgere. Derfor skal sygehuset etablere et stærkt felt af forskere, der i fællesskab kan besvare både tværfaglige og tværsektorielle spørgsmål ved anvendelse af forskellige forskningsmetoder. Forskningen skal være med til, at tiltrække og fastholde højt kvalificeret sundhedspersonale.

Alle forskningsprojekter skal være rettet mod en sikker implementering af relevante resultater i klinisk praksis.

For at højne forskningens relevans og udbredelse skal patienter, pårørende, klinisk personale og organisatoriske beslutningstagere involveres i alle projekter.

Forskningstemaer

Følgende fem temaer udgør kernen i NSR's forskning:

- **Forskning om patienter med kronisk sygdom eller multisygdom der behandles på NSR**
Ny viden skal sikre bedre tilbud til patienter med eksempelvis lungesygdomme, slidgigt, sukkersyge, hjertesygdomme. Der ses gerne, at der forskes i samarbejde på tværs af specialer
- **Videreudvikling og optimering af akutte og elektive patientforløb**
Forskningen skal bidrage til fremme af effektiv og sikker udredning, diagnosticering, behandling, pleje, rehabilitering og palliation i såvel korte, som længerevarende patientforløb. Desuden skal akutfunktionen på NSR udvikles gennem forskning
- **E-Health**
Der skal afprøves og udvikles e-Health løsninger, der kan øge effektiv og sikker udredning, behandling, pleje og rehabilitering, der samtidig understøtter lige adgang til sundhedsydelser. Vi ønsker fortsat at være førende på dette område
- **Forskning i tværsektorielle patientforløb**
Der skal skabes viden om hvordan patientforløb, som strækker sig over flere sektorer, kan optimeres
- **Forskning der retter sig mod patient- og pårørende-perspektivet og dermed også det levede liv med sygdom, svækkelse eller mere generelle sundhedsudfordringer**
Der skal skabes mere viden om patient- og pårørende-perspektivet, for at optimere kommunikationen, behandlingstilbud og de fysiske rammer, så en personcentreret tilgang adresseres

NSR Sygehuse vil fortsætte med, at prioritere mindst 1,5% af det samlede driftsbudget til at understøtte forskningen. Samtidig er det stadig ambitionen, at forskningen finansieres med en voksende støtte fra eksterne fonde.

På Næstved, Slagelse og Ringstedes sygehuses vegne:

Vicedirektør og kontakt-direktør for forskning

Henrik Stig Jørgensen

MVV-Forskningsleder

Charlotte Simony

Lægefaglig forskningsleder

Daniel Hägi-Pedersen

Udviklingskonsulent

Karina Endahl

REGION SJÆLLAND
NÆSTVED SLAGELSE OG RINGSTED SYGEHUSE

- vi er til for dig

HANDLINGSPLAN TIL FORSKNINGSSTRATEGI 2020-2023

MÅL – INDSATSER – PROCESSER

Formålet med denne handlingsplan er, at sikre implementering af forskningsstrategien "Forskning for bedre sundhed 2020-2023" blandt de involverede aktører.

MÅL

NSR sigter mod, at der i 2025 er ansat 10 professorer, 30 seniorforskere samt 50 ph.d. studerende, som bredt repræsenterer alle sundhedsfagene. Dette tilgodeses ud fra, at der i de kommende år skal stiles mod at være flg. ansættelser:

2021: 6 professorer, 18 senior forskere og 36 ph.d.-studerende

2022: 7 professorer, 20 senior forskere og 40 ph.d.-studerende

2023: 8 professorer, 22 senior forskere og 48 ph.d.-studerende

For at skabe viden for bedre sundhed skal:

- Forskerne samarbejde, så deres samlede kompetencer kan løfte relevante kliniske problemstillinger/udfordringer
- Forskningen involvere relevante aktører, såsom patienter, pårørende, klinikere og politikere
- Forskningen drives i et samarbejde med de danske universiteter, hvor der etableres forløb med især Syddansk Universitet, Københavns Universitet, Danmark Tekniske Universitet, Roskilde Universitet og Aarhus Universitet. Der ønskes også samarbejde med øvrige universiteter. Endvidere samarbejdes der med forskere fra andre institutioner i Region Sjælland – og også fra de øvrige regioner i Danmark samt den primære sundhedssektor

For at sikre et internationalt perspektiv i forskningen skal:

- Der samarbejdes med forskere fra udenlandske hospitaler – og/eller universiteter
- NSR hvert år have tilknyttet mindst fire gæsteforskere og én adjungeret professor fra udlandet

For at øge kvaliteten i det kliniske arbejde og sikre hurtigere implementering af forskningsresultater skal:

- Forskere fra NSR hvert år være involveret i minimum tre Clinical Academic Groups

For at sikre bred støtte og udbredelse skal:

- Minimum 50% af forskningen, være finansieret via eksterne midler (dvs. alle andre Fonde, end NSR's lokale forskningsfond og Slagelse puljen, som vi udbyder sammen med psykiatrien).
- Forskerne fra NSR samlet set have bidraget med mindst 150 forfatterskaber på internationale peer reviewed publikationer pr. år. Publikationerne skal have tydeligt impact for klinisk praksis, og NSR's kerne temaer for forskning skal være repræsenteret i min 70% af disse

- Forskere fra NSR præstere minimum 200 internationale eller nationale præsentationer pr. år

INDSATSER

I samråd med NSR's lokale Forskningsråd støtter sygehusledelsen forskningen og dens fortsatte udvikling.

I et samarbejde mellem Forskningsstøtteenheden og sygehusledelsen, bestemmes og prioriteres forskningsbudgettet (svarende til 1,5 % på årlig basis). Der anvendes en overordnet fordelingsnøgle til dette.

Samtlige afdelinger skal have en forskningsansvarlig, som i samarbejde med Forskningsstøtteenheden, medvirker til en udbygning af forskningsnetværk samt promovering i og for sygehuset.

I NSR's ledelses forum er der på månedlig basis præsentation af publikationsproduktionen. Denne er visualiseret flere strategiske steder i sygehusene samt på inter- og intranettet.

Forskningsstøtteenheden administrerer uddeling af midler fra NSR's lokale Forskningspulje.

Forskningsstøtteenheden koordinerer annoncering og pressedækning af forskningsmiljøet.

I første kvartal hvert år, startende fra 2021, evalueres nærværende strategi i det lokale forskningsråd samt i sygehusledelsen.

PROCESSER

Hvert år beskriver og evaluerer alle afdelinger på NSR deres forskningsmål og tilhørende budget i deres drift- og udviklingsaftaler. Forskningsstøtteenheden kan inddrages til sparring.

Afdelingsledelserne samarbejder tæt med deres forskningsansvarlige om at sikre, at de kommer i mål med forskningsplanerne, samt at budgettet holdes.

Hver afdeling forventes, at etablere forskningsenheder med en forskningsansvarlig i spidsen. Er dette ikke muligt, skal der være et tæt samarbejde med en anden afdeling og dennes forskningsansvarlige omkring forskning. Afdelingerne rekrutterer relevant personale til forskning – og sikrer gode forskerkarriereforløb i ansættelserne. Herunder tilgodeses det, at forskere i NSR skal være en bredt sammensat gruppe. Der skal være repræsentanter fra alle kliniske faggrupper, og de skal samlet set kunne håndtere mange kvantitative og kvalitative forskningsmetoder.

Til at understøtte et velfungerende netværk blandt forskerne på NSR, skal der løbende være forsker-lunch og andre mindre forskerseancer – og mindst ét større fælles forskningsfagligt arrangement pr. år. Dette administreres af Forskningsstøtteenheden.

Forskningsstøtteenheden opfordrer forskerne på NSR til at indgå i større internationale fondsansøgninger og understøtter, at der skabes kontakt til Region Sjællands Fondskontor samt Finansieringsteamet i Region Hovedstaden.