



# LOKALT AFTALEDOKUMENT DRIFTSAFDELINGEN 2022

## TILLÆG TIL DRIFTS- OG UDVIKLINGSAFTALEN 2022

Aftale om drift og udvikling i 2022 for Driftsafdelingen er indgået mellem Psykiatridelen og enhedsledelsen. Aftalen tilkendegiver de indsatser, der skal arbejdes fokuseret med i 2022.

## Indhold

Indhold.....	2
1.    Indsatser i 2022.....	3
Recovery strategien i Driftsafdelingen .....	3
Styrke samarbejdet på tværs af afdelinger i Driftsafdelingen .....	4
Implementering af netbog for Driftsafdeling. ....	6

### **OM DET LOKALE TILLÆG TIL DUA 2022**

Aftale om drift og udvikling i 2022 for Driftsafdelingen er indgået mellem Psykiatriledelsen og enhedsledelsen for Driftsafdelingen.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2022. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2022.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument udgør omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem Psykiatriledelsen og enhedsledelsen ved dialogmøderne i 2022.

## 1. Indsatser i 2022

<b>Recovery strategien i Driftsafdelingen</b>			
<b>Formål:</b> At Driftsafdelingen bidrager til at styrke den recovery-orienterede tilgang til patienter i Psykiatrien.			
Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
Recovery i Service afd.	Dette forløb vil ske på alle 3 matrikler i år.	<b>Recovery strategien</b>  Ledergruppen i Serviceafdelingen har haft et indledende møde med PSYK Info, hvor der blev givet intro til Recovery strategien og tankerne bag. Dette omhandlede bl.a. at den enkelte servicemedarbejder gennem et positivt indlæg overfor patienterne kunne være med til at skabe et godt klima.  Servicelederne vil efterfølgende indkalde til personalemøder, hvor repræsentant fra PSYK Info vil deltage med et indlæg på 1,5-2 timer og gerne stiller op igen ved behov.	Ansvarlige: Serviceledere Slagelse, Roskilde og Vordingborg  Gennemføres på alle 3 matrikler 2.kvt. 2022

## Styrket samarbejde på tværs af afdelinger i Driftsafdelingen

### Formål:

*At der arbejdes hen imod at Driftsafdelingen fungerer som samlet afdeling, hvor relevante opgaver kan løses i fællesskab / samarbejde mellem driftsafdelingens afdelinger.*

*Service/teknisk afd. og S&D fungerer pt. som adskilte afdelinger.*

Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
<p>Styrke samarbejdet på tværs af afdelinger på de enkelte geografier i Driftsafdelingen.</p> <p>For at sikre et bedre samarbejde i hverdagen arbejdes der på, at sikre et mere ensartet forløb på de 3 matrikler, dette gælder såvel Teknisk afdeling som serviceafdelingen, i Slagelse ligeledes med Sikkerhed og Drift</p>	<p>Styrkelse af samarbejde:</p> <p>Slagelse: Service, TA + S&amp;D</p> <p>Roskilde: Service + TA</p> <p>Vordingborg: Service + TA</p> <p>Ledelsen i Driftsafd.</p>	<p>Dialog med KHR og Mannaz konsulent fra Ledelse på forkant i forhold til at sammensætte specifik 1/2 dags pakke ”Styrk samarbejdet på tværs” for ledelsesteam i Driftsafd.</p> <p>Drøftelse i ledergruppen og arbejdsmiljønetværk om planlægning af lokale temamøder om samarbejde med brug af foredragsholder.</p>	<p>Serviceafd. GUM aftaler møde med Mannaz konsulent for drøftelse af proces i 2 kv.2022 for planlægning af 1/2 dags pakke i 3 kv.2022</p> <p>Ansvarlig ikke udpeget pt.</p>

## Opgavesystem i Serviceafdelingen

### Formål:

*At skabe en digital adgang til arbejdsplaner for Serviceassistenter gennem elektronisk opgavestyringssystem.*

*For Serviceafdelingen vil det minimere kopiering af mange arbejdsplaner samt sikre, at alle har en opdateret arbejdsplan.*

*Projektet initieres gennem IT afdelingen, som et finansieret Regionsprojekt.*

Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
Opgavestyring i Service afd.	<p>Afprøve systemet i Psykiatriens serviceafd. Det er ikke afklaret pt. at systemet idriftsættes i indeværende år.</p> <p>For at Serviceafdelingen på alle 3 matrikler kan få gavn af dette projekt, bliver det nødvendigt at indkøbe samlet 75 tablets.</p>	<p>For Serviceafdelingen i Psykiatrien vil det give mulighed for, at få flyttet arbejdsplanerne til en elektronisk platform. Dette vil minimere kopiering af mange arbejdsplaner samt sikre, at alle Service medarbejdere altid har en opdateret arbejdsplan.</p> <p>Sideløbende med dette skal det vurderes, om der er andre funktioner i Psykiatrien som kan få gavn af et sådant system. Dette vil der blive fokus på efterhånden som mulighederne opstår.</p>	Arbejdet foregår p.t. i en arbejdsgruppe med IT som sygehusenhederne er involveret i. For Psykiatrien er PETCH og WWK repræsenteret.

## Implementering af netbog for Driftsafdeling.

### Formål:

Net bog mangler for Driftsafdelingen samt underafdelingerne Serviceafdeling og Sikkerhed og Drift.

Der eksisterer retningslinjer i Serviceafdeling og Sikkerhed og Drift, men de er endnu ikke implementeret i D4.

Teknisk afd. har net bog i D4 men der mangler opdatering af dokumenter.

Formål: Oprettelse af net bog med enkel og ensartet struktur for underliggende afdelinger (SA og S&D).

Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
D4 - Implementering af net bog i Driftsafdelingen med ensartet struktur for underafdelingerne.	<p><b>Driftsafdelingen:</b> Oprettelse af net bog</p> <p>TA: Opdatering af eksisterende retningslinjer og instrukser, herunder for KLS.</p> <p>SERVICEAFD: Etablering af net bog. Implementering af retningslinjer og instrukser</p> <p>S&amp;D: Etablering af net bog. Implementering af retningslinjer og instrukser</p>	<p>Oprettelse af netbøger for Driftsafdelingen, samt Serviceafdeling og Sikkerhed og Drift.</p> <p>Eksisterende retningslinjer og instrukser implementeres i nyoprettet netbog i Serviceafdelingen</p> <p>Eksisterende retningslinjer og instrukser implementeres i nyoprettet netbog i Sikkerhed og Drift.</p> <p>Opdatering af eksisterende retningslinjer og instrukser i Teknisk afdeling.</p>	<p>LC/LBTR opgaveoverdragelse 2. kv.22</p> <p>Afklaring med KVA, 2.kvt. 22</p> <p>LBTR opgaveoverdragelse 3. kv.22</p> <p>JRO Påbegyndes 2.kvt.22</p> <p>JRO. 3.kvt.2022</p>