



LOKALT AFTALEDOKUMENT AFDELING FOR BØRNE- OG UNGDOMSPSYKIATRI 2022

TILLÆG TIL DRIFTS- OG UDVIKLINGSAFTALEN 2022

Aftale om drift og udvikling i 2022 for B&U er indgået mellem Psykiatriledelsen og afdelingsledelsen. Aftalen tilkendegiver de indsatser, der skal arbejdes fokuseret med i 2022.

Indhold

Indhold.....	2
1. Indsatser i 2022.....	3
Rekruttering og onboarding i døgnafsnit	3
Værdibaseret dialog.....	4
Nedbringelse af tvang i forbindelse med selvskade.....	5
Lokal ledelsesudvikling	6

OM DET LOKALE TILLÆG TIL DUA 2022

Aftale om drift og udvikling i 2022 for B&U er indgået mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2022. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2022.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument udgør omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem Psykiatriledelsen og Afdelingsledelsen ved dialogmøderne i 2022.

1. Indsatser i 2022

Rekruttering og onboarding i døgnafsnit			
Formål: I alle døgnafsnit ønsker vi at fastholde nuværende medarbejdere og sikre god og vellykket onboarding af nyansatte. Herigennem sikres faglig udvikling og god behandling af patienterne.			
Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
Reducere antallet af opsigelser med 50% fra baseline i 2021.	Antal opsigelser i 2021:27 Resultatindikator: 50% nedgang i forhold til antal opsigelser i 2021 Procesindikator: Alle nyansatte plejepersonaler har indgået i et onboarding-forløb med projektsygeplejersken.	Projektsygeplejerske ansat januar 2022. Projektsygeplejersken skal støtte nyansatte medarbejdere, så der skabes faglig kompetenceudvikling og personlig tryghed i arbejdet.	Afdelingsledelsen i samarbejde med afsnitsledere i døgnafsnit og projektsygeplejerske Kvartalsvis opfølgning

Værdibaseret dialog

Formål:

Værdibaseret dialog bruges til at vurdere/måle i hvor høj grad, patienter får gavn af behandlingen.

Værdibaseret dialog giver grobund for god faglig dialog med patienter/familier om kerneproblemstillingen og faglige drøftelser mellem medarbejdere.

Værdibaseret dialog er et godt redskab til forventningsafstemning mellem patient og behandler og til at evaluere behandlingsindsatsen. I værdibaseret dialog skal Recovery-tænkningen indgå.

Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
Alle afsnit har implementeret brug af værdibaseret dialog i en Recovery-orienteret version.	<p>Resultatindikator: 80% udfyldte skemaer for værdibaseret dialog ved indledende samtale og 40% ved afsluttende samtale i 2022.</p> <p>Procesindikator: Version 2 af værdibaseret dialog er udarbejdet og har været præsenteret på personalemøder i samtlige afsnit inden november 2022.</p>	<p>Der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal bidrage til udvikling af værdibaseret dialog version 2, hvor Recovery indgår.</p> <p>Værdibaseret dialog version 2 skal relanceres i alle afsnit med fokus på øget ejerskab.</p> <p>Sekretariatet trækker kvartalsvis rapport over resultatindikator i SP.</p> <p>Værdibaseret dialog vil være tema i forbindelse med ledelse på forkant, som alle afsnitsledere deltager i.</p>	<p>Afdelingsledelsen i samarbejde med afsnitsledere.</p> <p>Kvartalsvis opfølgning.</p>

Nedbringelse af tvang i forbindelse med selvskade

Formål:

Nedbringelse af tvangsanvendelse overfor patienter, der udøver selvskade. Vi ser, at der ofte forekommer tvangsanvendelse i denne patientgruppe.

Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
Reduktion af tvang i forbindelse med patienters selvskadende adfærd.	<p>Resultatindikator: Baselinemåling udarbejdes i 1. kvartal 2022.</p> <p>Fra 1. til 4. kvartal er der sket et fald på min. 10%</p> <p>Procesindikator: 85% af medarbejdere i døgnafsnit har gennemført E-learning programmet: "selvskade ABC"</p>	<p>Der foretages kontinuerlig registreringer af tvangsanvendelse i forbindelse med selvskadende adfærd.</p> <p>Styregruppen for forebyggelse af tvang analyserer registreringerne ved styregruppemøderne.</p> <p>Afsnitslederne i døgnafsnit sikrer at medarbejdere gennemfører E-learning vedr. selvskadende adfærd og derigennem kan forebygge tvangsanvendelse og sikrer drøftelser heraf i relevante fora.</p> <p>Repræsentant for B&U indgår i Psykiatriens ekspertgruppe vedr. strategi til håndtering af selvskade.</p>	<p>Afdelingsledelsen og afsnitsledere i samarbejde med styregruppe for forebyggelse af tvang.</p> <p>Kvartalsvis opfølgning</p>

Lokal ledelsesudvikling

Formål:

Afsnitslederne styrkes i deres ledelsesudvikling og ledelsesmæssige kompetencer, så organisering og beslutninger kan ske lokalt. Opnå mere ensartet ambulante behandling og ambulante tilbud til patienter uanset geografisk tilknytning.

Mål 2022	Indikatorer 2022	Indsats 2022	Ansvarlig/opfølgning
Styrkelse af afsnitsledernes lokale ledelses- og kompetenceområder.	<p>Resultatindikator: I 4. kvartal har 5 afsnit påbegyndt udvalgte ledelsesområder lokalt.</p> <p>Procesindikator: I 1. og 2. kvartal skal der ske afklaring af hvilke ledelsesområder, der er relevant og hensigtsmæssigt at delegere til afsnitsledere.</p>	<p>Afsnitslederne deltager i Ledelse på forkant i 1. og 2. kvartal 2022. I 3. kvartal afholdes opfølgende temadag for afsnitsledere og afdelingsledelse.</p> <p>Indsatsen konkretiseres i forbindelse med ledelse på forkant.</p>	<p>Afdelingsledelsen i samarbejde med afsnitslederne.</p> <p>Opfølgning i 3. og 4. kvartal.</p>