



Lokalt aftaledokument for Psykiatrien Syd

Tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020

Aftale om drift- og udvikling i 2020 for Psykiatrien Syd er indgået mellem psykiatriledelsen og afdelingsledelsen for Psykiatrien Syd.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2020.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument udgør omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem psykiatriledelsen og afdelingsledelsen for Psykiatrien Syd ved dialogmøderne.

1. Intern organisering / tilrettelæggelse

1. Kvalitetsfokus – herunder efterlevelse af nationale mål				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Nedbringelse af tvang, herunder beroligende medicin blandt andet ved hjælp af interventionsteam, review, m.m.	Løbende 2020	<p>Fortsat fastholde det lave antal af bæltefiksering.</p> <p>Udvikle det tværfaglige samarbejde med henblik på deeskalering.</p> <p>Monofaglig og tværfaglig undervisning.</p> <p>Læger skal deltage i alle reviews.</p> <p>Øget forebyggende indsatser - arbejde mere med forebyggende planer.</p> <p>Evt. uddannelsesforløb for plejepersonalet.</p>	Afdelingsledelsen, afsnitsledelser og medarbejdere.

1b:	Reducere antallet af genindlæggelser.	Løbende 2020	Fokus på forebyggende indsatser – i samarbejde med kommunerne.	Afdelingsledelsen og afsnitsledelser
1c:	Recovery.	Løbende 2020	Fx journalaudits (behandlingsplaner).	Afdelingsledelsen (S3, S4, PAM, DP Maribo)
1d:	Socialsygeplejerske.	Løbende 2020	Måle på indlæggelseslængde, genindlæggelser m.m.	Afdelingsledelsen (S1)
1e:	Somatisk sygeplejerske.	Løbende 2020	Evt. måle på længden af ambulans forløb, m.m.	Afdelingsledelsen (DP Nykøbing)

2. Intern organisering og prioritering – herunder samling af læger

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Ambulant organisering	2020	Der skal styr på lokalesituationen - undersøge mulighed for at flytte lokaler i henholdsvis Maribo og/eller Nykøbing Falster.	Afdelingsledelsen og PL stab.

3. Lægelig videreuddannelse

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
3a:	SKO (struktureret klinisk observation) og mini-CRX er igangsat i januar til I-, H- samt AP-læger.	2020	Der skal fastsættes mål for det herunder supervision.	Afdelingsledelsen og uddannelsesansvarlige overlæge Peter Christoffersen Karina Hjortebjerg/Vivi Petersen.
3b:	Specialspecifikt vejlederkursus samt generelt vejlederkursus.	Snarest.	Spredes til de andre vejledere.	Afdelingsledelsen. Karina Hjortebjerg/Vivi Petersen.
3c:	Supervision ved middagskonference samt faste supervisionsforløb for H-læger og reservelæger.	Løbende 2020		Afdelingsledelsen. Karina Hjortebjerg/Vivi Petersen.



4. Akut ambulansfunktion				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
4a:	Ambulant akut team er etableret.	2020	Forsat arbejde med rekruttering, som er stærkt udfordret.	Afdelingsledelsen Anette Terkildsen

5. Intensiveret behandlingstilbud				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
5a:	Etablering af de intensive senge på S1 samt tre højintensive senge.	2020 Status sendes til PL efter 1. kvartal.	Det er fastlagt en plan, og der arbejdes på rekruttering.	Afdelingsledelsen. Jeanette Bergmansen sender status 1. maj 2020.

6. OPUS				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
6a:	Fokus på at løfte opgaven i Maribo.	2020	Anvende videokonsultationer for at løfte fagligheden.	Afdelingsledelsen.
6b:	Ensartet kvalitet i OPUS	2020	Overvejelser om samling af OPUS teams på ét sted.	Afdelingsledelsen.

2. Integreret samarbejde

1. Partnerskabsaftale – samarbejde med somatiske sygehuse				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Samarbejde med Nykøbing Falster Sygehus	2020	Arbejde på at få aftale med Akutafdeling om delir-patienter ind i partnerskabsaftalen, så den gælder for alle.	Afdelingsledelsen.



2. Integreret samarbejde med kommuner m.fl.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Samarbejde med Lolland og Guldborgsund kommuner.	2020	Forebyggelse af genindlæggelser.	Afdelingsledelsen. Karina Hjortebjerg
2b:	Etablere samarbejde med Vordingborg Kommune.	2020	Bedre sammenhængende patientforløb.	Afdelingsledelsen Karina Hjortebjerg
2c:	Integreret Psykiatri Næstved – DP Næstved.	Løbende 2020.	Forløbslængde, antal besøg, m.m. kunne være interessant at trække på DP-patienterne.	Afdelingsledelsen og afsnitsledelsen DP Næstved. Karina Hjortebjerg

3. Teknologi

1. Sundhedsplatform – anvendelse af, optimering, min SP m.m.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Optimere In Basket.	2020	Prøve svar, rettidig reaktion. Det er besluttet, at sekretærer og ledere i det enkelte afsnit monitorerer In Basket – målet er, at ingen enhed på noget tidspunkt har mere end 10 meddelelser liggende, som er gået over tidsfristen.	Afdelingsledelsen og Maria Vejle Lohse.
1b:	Ensartet dokumentation i sengeafsnit – særlige i fht Min SP.	2020	Intern journalaudit opstartes i 2020. Fokus på dokumentation sammen med patienten.	Afdelingsledelsen, afsnitsledelser, superbrugere fra sengeafsnit, Jeanette Bergmansen, Sara Bodekær Hansen, Maria Lohse.

			<p>Der er nedsat dokumentationsgruppe, som arbejder med dokumentation. Særligt fokus på det faglige og sproget.</p> <p>Fokus på dokumentation i forhold til behandlingsplaner.</p> <p>Ud fra UTH'er skal der iværksætte tiltag.</p> <p>Dokumentation i forbindelse med reviews.</p>	
1c:	Optimere anvendelsen af SP.	2020	<p>Ledelsesmæssig opmærksomhed på mulighederne for brugen af SmartSets, SmartText og SmartPhrases.</p> <p>Data fra SP skal vise øget anvendelse af smart- og ordersets i 2020</p>	<p>Afdelingsledelsen og afsnitsledelser.</p> <p>Supportteam og superbrugertovholder Maria Lohse tager på tur rundt til alle enheder løbende.</p> <p>Elektronisk tavlemøde på ledermøde.</p>

2. Implementering af virtuelle konsultationer				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	<p>DP Syd gennemfører i øjeblikket videokonsultationer via Polycom/Jabber mellem læger i Vordingborg og patient i Maribo.</p> <p>Det er ved at blive afklaret, om der kan oprettes et lokale i hhv. Nakskov og på Nykøbing Falster Sygehus.</p>	2020	Nedbringelse af hjemmebesøg.	Afdelingsledelsen, stab, ledelserne DP Vordingborg og Næstved, Jeanette Bergmansen.



4. HR

1. Rekruttering og fastholdelse				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	<p>Rekruttering på tværs af ambulatorier og sengeafsnit.</p> <p>P.t. 25 ledige fuldtids sygeplejerskestillinger, 7 fuldtids speciallægestillinger.</p> <p>Rekruttering af tjekkisk lægepar i gang.</p> <p>Lægevikarer i enkeltvagter på sengeafsnit.</p>	2020	Starter i Vordingborg. Laver projektbeskrivelse på baggrund af inspiration fra somatikken.	Afdelingsledelsen.

2. Kompetenceudvikling				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Særlige indsats over for plejepersonalet i sengeafsnittene.		Uddannelsesdage med fokus på aktuelle emner, løbende fokus på udd. i psykopatologi, samarbejde på tværs af afsnit og amb., høj faglig standard.	

5. Øvrige lokale indsatser

1. Andre indsatser				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Forskning – fokus på "selv-forstyrrelser".	2020	Der bliver opslået to phd-stillinger op i	Afdelingsledelsen.

			samarbejde med Sidse Arnfred: - Development of psychotherapy for patients with skizotypal personality disorder (behandlingsstudie). - Social phobia and evasiveness (undersøgellesstudie)	
1b:	FUT-projekt.	2020	Udvide med Slagelse Kommune.	Afdelingsledelsen.

Bilag: Ledelse i Psykiatrien

Psykiatrilæden ønsker løbende at drøfte Afdelingsledelsens indsats i forhold til Region Sjællands ledelsesgrundlag inden for strategisk-, personale-, administrativ- og tværgående ledelse, herunder lokale tiltag i forhold til det løbende forbedringsarbejde. Drøftelserne vil bl.a. have udgangspunkt i, om der:

- Arbejdes aktivt for en fortsat mere effektiv Psykiatri
- Sikres vedvarende kvalitetsudvikling af den behandling, pleje og omsorg, som Psykiatrien leverer
- Fremmes helhedstænkningen og samarbejdet på tværs af afdelinger, stabe og faggrupper
- Tages konkrete initiativer i forhold til at indfri synergier
- Arbejdes aktivt med Psykiatriens MUS-koncept, kompetenceudvikling og arbejdsmiljø
- Arbejdes med styringsbevidsthed, ansvarlighed og refleksion i forhold til økonomi, kerneforretning og produktion.