

Lokalt aftaledokument for Afdeling for Retspsykiatri

Tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020

Aftale om drift- og udvikling i 2020 for Afdeling for Retspsykiatri er indgået mellem psykiatriledelsen og afdelingsledelsen for Afdeling for Retspsykiatri.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2020.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument udgør omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem psykiatriledelsen og afdelingsledelsen for Afdeling for Retspsykiatri ved dialogmøderne i løbet af 2020.

1. Intern organisering / tilrettelæggelse

1. Kvalitetsfokus – herunder efterlevelse af nationale mål				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Arbejde videre på at få forankret mentaliseringsbaseret terapi i afdelingen.	Løbende 2020	Måle på hvordan patientbehandlingen udviklinger sig. Udbrede fælles tankegang til medarbejderne omkring arbejdet med patienten. Arbejdsredskaber skal bringes i spil på de forskellige afdelinger.	Afdelingsledelsen.
		Medio 2020	Der skal nedskrives en plan for implementering af afdelingens arbejde med mentaliseringsbaseret terapi. Der skal udvikles manualer. Realisering af ovenstående plan skal evalueres ultimo	

			2020 og drøftes på dialogmøde.	
1b:	Fortsætte arbejdet med AMBIT, som udgangspunkt for både recovery, pårørende, samarbejdet med kommunerne og medarbejdertrivsel.	2020	APV kan bl.a. bruges som målepunkt.	Afdelingsledelsen.

2. Intern organisering og prioritering

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Fokus på indsats i forhold til de ambulante patienter.	2020	Der arbejdes på ansættelse af overlæge i det ambulante område, som gør at kapaciteten kan øges. Forventer en stigning i antal af patienter fra 90 til 150.	Afdelingsledelsen.
2b:	Udvidelse af behandlingskonceptet.	2020	Øge antallet af patienter, hvor psykiatrien samtidig varetager misbrugsbehandlingen. Der skal oprettes kode i SP til registrering af misbrugsbehandlingen.	Afdelingsledelsen.

3. Lægelig efteruddannelse

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
3a:	I alt 3 overlæger begynder i 2020 på den 2 årige retspsykiatriske ekspertuddannelse	Fra april 2020 til nov 2021	Bedre kvalifikationer indenfor retspsykiatri.	Torsten Warrer Yudzhel Baki Margaretha Dramsdahl. Ansv. Per Balling



2. Integreret samarbejde

1. Partnerskabsaftale – samarbejde med somatiske sygehuse				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Sikringen ønsker i samarbejdsaftalen at få mulighed for blodprøvetagning hver dag og ikke kun mandag, onsdag og fredag formiddag.	2020	At der kan tilkaldes laborant i akutte situationer, uanset hvor i retspsykiatrien der kan opstå behov for dette.	Psykiatriledelsen forelægger dette ønske for Sygehusledelsen på NSR.
2. Integreret samarbejde med kommuner m.fl.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Kommuner er ofte lang tid om at finde botilbud til indlagte patienter, der er færdigbehandlet.	2020	Det er i dialog med kommunerne via vore socialrådgivere, at vi søger løsninger. Nedbringe antallet af forlængede indlæggelser på grund af manglende botilbud.	Afdelingsledelsen.
2b:	Kommunerne komme ofte ikke til de møder, de bliver inviteret til. Kommunen ansvarliggøres i samråd med afdelingsledelsen. Evt. etablere samarbejde med almenpsykiatrien.	2020	Hver måned optælle hvor mange patienter, der venter på bosted på vores afsnit.	Afdelingsledelsen.



3. Teknologi

1. Sundhedsplatform – anvendelse af, optimering, min SP m.m.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Der skal ansættes ekspert i SP - superbrugerkoordinator.	2020	Oplære og støtte op omkring medarbejderne.	Afdelingsledelsen.
1b:	Talegenkendelse er sat i værk.	2020	Evaluerer på brugen gennem evalueringsskema til overlægerne. Efter evaluering af brugen hos overlægerne, vil vi drøfte andre områder, der vil have gavn af talegenkendelse.	Afdelingsledelsen.
1c:	Optimere anvendelsen af SP.	2020	Personale instrueres i at bruge SmartSets, SmartText og SmartPhrases. Data fra SP skal vise øget anvendelse af smart- og ordersets i 2020	Afdelingsledelsen og afsnitsledelser.

2. Implementering af virtuelle konsultationer				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Video konsultationer via Polycom/Jabber	Opstarter så snart udstyr er modtaget og opsat.	Behov for udstyr skal afklares.	Afdelingsledelsen.



4. HR

1. Rekruttering og fastholdelse				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Fortsat fokus på udfordringen med rekruttering. Der er ingen ansøgere på opslag.	2020		Afdelingsledelsen.

2. Kompetenceudvikling				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Afsnitsledergruppen.	2020	Alle skal have taget eller være i gang med en diplom eller master uddannelse.	Afdelingsledelsen.
2b:	Specialsygeplejersker.	2020	Fire sygeplejersker er på uddannelse. Specialsygeplejersker skal tage mere ansvar.	Afdelingsledelsen.
2c:	Retspsykiatriske efteruddannelse.	2020		Afdelingsledelsen.
2d:	Skill Stations.	Marts/april 2020	Ansætte medarbejder til Pilotprojektgruppe	Afdelingsledelsen.



5. Øvrige lokale indsatser

1.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
	1:			

Bilag: Ledelse i Psykiatrien

Psykiatriledelsen ønsker løbende at drøfte Afdelingsledelsens indsats i forhold til Region Sjællands ledelsesgrundlag inden for strategisk-, personale-, administrativ- og tværgående ledelse, herunder lokale tiltag i forhold til det løbende forbedringsarbejde. Drøftelserne vil bl.a. have udgangspunkt i, om der:

- Arbejdes aktivt for en fortsat mere effektiv Psykiatri
- Sikres vedvarende kvalitetsudvikling af den behandling, pleje og omsorg, som Psykiatrien leverer
- Fremmes helhedstænkningen og samarbejdet på tværs af afdelinger, stabe og faggrupper
- Tages konkrete initiativer i forhold til at indfri synergier
- Arbejdes aktivt med Psykiatriens MUS-koncept, kompetenceudvikling og arbejdsmiljø
- Arbejdes med styringsbevidsthed, ansvarlighed og refleksion i forhold til økonomi, kerneforretning og produktion.