



Lokalt aftaledokument for Psykiatrien Øst

Tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020

Aftale om drift- og udvikling i 2020 for Psykiatrien Øst er indgået mellem psykiatriledelsen og afdelingsledelsen for Psykiatrien Øst.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsatser og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2020.

Drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien samt det lokale aftaledokument udgør omdrejningspunkt for den dialog, der finder sted mellem psykiatriledelsen og afdelingsledelsen for Psykiatrien Øst ved dialogmøderne i løbet af 2020.

1. Intern organisering / tilrettelæggelse

1. Kvalitetsfokus – herunder efterlevelse af nationale mål				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Fokus på kvalitet i behandlingen. Arbejde med kvaliteten under indlæggelse.	2020.	Blandt andet opkvalificere udredning. Det er svært at måle på, men man kan sætte som mål, at det beskrives i behandlingsplanen som en eksplicit opgave under indlæggelsen.	Afdelingsledelsen.
1b:	Nedbringe og forebygge tvang.	2020.	Opgradering af redskaber og fysisk indretning vil forhåbentlig være med til at forebygge. Forventer at kunne se en recucering i anvendelse af tvang i forbindelse med opnormering fra fire til 7 træningsinstruktører, samt træning hver 14. dag sammen med B&U. AL forventer med dette initiativ at nå den	Afdelingsledelsen.

			<p>nationale målsætning i 2020 – dvs. en reduktion på 50% i forhold til baseline.</p> <p>AL håber på en yderligere reduktion af det ellers lave antal bæltefikseringer.</p>	
--	--	--	---	--

2. Intern organisering og prioritering – herunder samling af læger

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Implementering af F-ACT modellen – startende med DP Greve-Køge.	Gerne flytning af Greve-medarbejdere til Køge pr. 1 maj 2020. Herefter undervisning mv. F-ACT tages i brug fra 1.9.2020.	I henhold til udarbejdet procesplan – sendt til PL 21.02.2020.	AL Øst + afdelingsledelsen for DP Greve-Køge.

3. Lægelig videreuddannelse

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
3a:	Der skal slås I-læge stillinger op. KBU-lægestillinger udløber til 2022 – der skal sættes mere på I-læge stillinger.	2020	Antal stillinger afhænger af økonomisk ramme. AL regner med at få mindst 2 I-stillinger besat i 2020.	Afdelingsledelsen.

4. Akut ambulansfunktion

	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
4a:	Ambulantteam er etableret og skal udbygges yderligere.	2020	Der er modtaget ansøgninger fra to sygeplejersker og en psykolog, som forhåbentlig kan ansættes. Én sygeplejerske er allerede ansat.	Afdelingsledelsen.



5. Intensiveret behandlingstilbud				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
5a:	Der er oprettet 14 intensive senge i alt på Ø1 og Ø2.	2020	Ansætte de sidste folk, - det skal afklares, hvor mange det drejer sig om.	Afdelingsledelsen.

6. OPUS				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
6a:	Der er ansat en ekstra OPUS behandler i Køge. Det fungerer godt.	2020	Venteliste skal nedbringes.	Afdelingsledelsen.

2. Integreret samarbejde

1. Partnerskabsaftale – samarbejde med somatiske sygehuse				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Starter partnerskabsaftale op med SUH – evt spørg Karina Klode.	22. april 2020	Opstartstutorial. Ca. en måned efter er der direktørmøde med underskrivelse af partnerskabsaftale.	Afdelingsledelsen.

2. Integreret samarbejde med kommuner m.fl.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	AL Øst har opstartet møderække med alle 7 kommuner i KSP.	2020	Mødereferater.	Afdelingsledelsen.

	Herudover planlægges fælles møde med bosteder og institutioner i optageområdet.			
--	---	--	--	--

3. Teknologi

1. Sundhedsplatform – anvendelse af, optimering, min SP m.m.				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Optimere anvendelsen af SP.	2020	Booke SP- indsatsteam til at hjælpe med opsætning af overblik på dashboard. Personalet instrueres i at bruge SmartSets, SmartText og SmartPhrases. Data fra SP skal vise øget anvendelse af smart- og ordersets i 2020.	Afdelingsledelsen og afsnitsledelser.
1b:	Talegenkendelse projekt er i gang.	2020	Når den endelige og bedste version af talegenkendelsen i SP er implementeret er målet at mindst 50% af lægegruppen anvender talegenkendelse.	Afdelingsledelsen.

2. Implementering af virtuelle konsultationer				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Implementering af videokonsultationer.	Primo 2020	Udstyr er indkøbt og skal monteres. Der skal arbejdes med kulturen. Køge er i gang med brug af videokonsultationer. Erfaringer herfra kan	Afdelingsledelsen.

			bruges i den øvrige implementering.	
--	--	--	-------------------------------------	--

4. HR

1. Rekruttering og fastholdelse				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Der skal igangsættes undersøgelse af stor udskiftning blandt personalet i Øst.	2020	Gerne opnå en mere stabil medarbejdergruppe og en større grad af gennemgående medarbejdere.	Afdelingsledelsen.
1b:	Igangsætte nyt projekt vedr. introduktion af nye medarbejdere.	2020	Er i gang med at udvikle på velkomstpakke til nye medarbejdere. Herunder mulighed for mentor.	Afdelingsledelsen.

2. Kompetenceudvikling				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
2a:	Øst sender 6 sygeplejersker på specialudd. Herudover sendes et antal sosu.ass. på den særlige kompetenceudd.	2020	Alle gennemfører deres uddannelse.	Afdelingsledelsen.

5. Øvrige lokale indsatser

1. Forskning				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
1a:	Seniorforsker Lisbeth Hybholt	1. april 2020.		Afdelingsledelsen.
1b:	Lise Møller, ansættes i post.doc. stilling. PTSD	Begynder i 2020		Afdelingsledelsen.
1c:	Michelle Jacobsen Clozapin forskning.	Begynder i 2020		Afdelingsledelsen.
1d:	Ph.d. omkring recovery. En sygeplejerske er indstillet.	Begynder i 2020		Afdelingsledelsen.
1e:	Forskningslektoratet.	Besættes i 2020		Afdelingsledelsen.

Bilag: Ledelse i Psykiatrien

Psykiatrilæden ønsker løbende at drøfte Afdelingsledelsens indsats i forhold til Region Sjællands ledelsesgrundlag inden for strategisk-, personale-, administrativ- og tværgående ledelse, herunder lokale tiltag i forhold til det løbende forbedringsarbejde. Drøftelserne vil bl.a. have udgangspunkt i, om der:

- Arbejdes aktivt for en fortsat mere effektiv Psykiatri
- Sikres vedvarende kvalitetsudvikling af den behandling, pleje og omsorg, som Psykiatrien leverer
- Fremmes helhedstænkningen og samarbejdet på tværs af afdelinger, stabe og faggrupper
- Tages konkrete initiativer i forhold til at indfri synergier
- Arbejdes aktivt med Psykiatriens MUS-koncept, kompetenceudvikling og arbejdsmiljø
- Arbejdes med styringsbevidsthed, ansvarlighed og refleksion i forhold til økonomi, kerneforretning og produktion.