

## Lokalt aftaledokument for Kompetencecenter for Relationer og Deeskalering

### Tillæg til drifts- og udviklingsaftale for Psykiatrien 2020

Aftale om drift- og udvikling i 2020 for Kompetencecenter for Relationer og Deeskalering er indgået mellem psykiatriledelsen og ledelsen i Kompetencecentret og danner grundlag for en løbende dialog om målopfyldelsen.

Det lokale aftaledokument er et tillæg til drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien 2020. Både drifts- og udviklingsaftalen for Psykiatrien og det lokale aftaledokument tilkendegiver indsats- og områder, der skal arbejdes fokuseret med i 2020.

#### Indsatsområder

<b>1. Nedbringelse og forebyggelse af anvendelsen af tvang</b>				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
<b>1.a</b>	Accelerer safe app.	Før oktober 2020	Safe app i drift.	KDR er ansvarlig, brugere, innovation og data, PL m.fl.
<b>1.b</b>	Konsolidere alt uddannelsesmateriale, ansvars- og opgaveområder, lærerkræfters opgaver.	Hele 2020	Der er lavet et årshjul.	AW og UI, samt styregruppen for nedbringelse af tvang.
<b>1.c</b>	Udvikle lavpraktisk læringsmateriale til somatiske sygehuse.	Hele 2000	Virtuel læringsplatform er udarbejdet 1. juni 2020. Læringsstation i deeskalering er afprøvet i december 2020 Kort oplæringsprogram for somatiske tovholdere i somatikken er beskrevet.	LLB og Anne Rhein Knudsen i samarbejde med somatiske afdelinger
<b>1.d</b>	Oversætte og vurdere "Traume-Bevidst Tilgang" til nedbringelse af tvang	2020	Der er udviklet landsdækkende materiale til vurdering af hvilke elementer, der	LLB og flere

			med fordel kan trækkes på i forhold til TBT.	
<b>1.e</b>	Re-ACTs fremtid er besluttet.	2020	Opdatering af Re-ACT. Indstille denne til at indgå i SP. Alternativt beslutte at nedlægge Re-ACT.	IT/ LLB Stig Bækgaard Lederforum

<b>2. Forskning</b>				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
<b>2.a</b>	Afklare forventninger til LLB som MVU forskningsleder herunder ansvarsfordeling imellem forskningsenhed og KDR i forhold til forskningsstøtteenhed s funktioner og opgaver. I relation til de forskellige universiteter og i relationer til den enkelte afdelinger/enheder i psykiatrien	Inden marts 2020	Møde er gennemført med en skriftlig aftale.	Erik Simonsen Søren Bredkjær Lene Berring Dorthe Juel Lorenz
<b>2.b</b>	Opbygge et forskningsmiljø omkring aktiviteter i KDR og udarbejde et forskningsprogram med fokus på brugerinvolverende forskning og deeskalering	2020	1) Ansætte seniorforsker Lisbeth Hybholt pr. 1. april 2020. Udarbejde funktionsbeskrivelse for delt ansættelse med Øst. Nye aktiviteter til praksisnær forskning er identificeret pr. 1. oktober 2020.  2) Drøfte initiativet med oversygeplejerskegruppen og udarbejde en plan for styrkelse af MVU forskningen.	1) LLB, LH, DJL, Janet/ Øst

			<p>3) Seniorforskerne gennemfører forskningslederuddannelsen i efteråret 2020.</p> <p>4) Der søges midler til at gennemføre et ph.d. forløb i forhold til somatik og deeskalering.</p>	
<b>2.c</b>	Færdiggøre igangværende følgeforskning vedr. Relation og Deeskalering.	2021	LLB har afsat tid i kalenderen og brugt denne tid til at skrive: 2 artikler 2020 2 artikler 2021.	LLB
<b>2.d</b>	Vedligeholdelse af og udnyttelse af eksterne forskningssamarbejde og internationale forskningsmiljøer.	2020	<p>1) Landsdækkende forskningsprojekt om, hvad der virker til nedbringelse af tvang.</p> <p>2) Aktivt involveret i flere systematiske review omkring BVC og TIC.</p> <p>3) Deltaget i fire internationale forskningsnetværksmøder (ENTER, EViPRG, QRMHS).</p>	<p>1)LLB og afdelingssygeplejersker på alle afdelinger der anvender tvang og PL.</p> <p>2)LLB</p> <p>3)LH og LLB</p>
<b>2.e</b>	Vejlede speciale/ master og ph.d. studerende inden for området.	2020	Regelmæssigt	

<b>3. Formidling og rådgivning</b>				
	Konkrete tiltag	Tidsramme	Målepunkter (delmål)	Hvem er ansvarlig – hvem deltager
<b>3.a</b>	Opbygge indtægtsgivende virksomhed med henblik på at undervise i deeskalering på eksterne forespørgsler.	2020	Ansvar og opgaver vedr. dette er beskrevet.	AW, Louise og kontrolleren

<b>3.b</b>	Udvikle samarbejdskoncept med specialuddannelsen i psykiatrisk sygepleje.	2020		LH, LLB, MH
------------	---	------	--	-------------

---

## Bilag: Ledelse i Psykiatrien

---

Psykiatriledelsen ønsker løbende at drøfte ledelsens indsats i forhold til Region Sjællands ledelsesgrundlag inden for strategisk-, personale-, administrativ- og tværgående ledelse, herunder lokale tiltag i forhold til det løbende forbedringsarbejde. Drøftelserne vil bl.a. have udgangspunkt i, om der:

- Arbejdes aktivt for en fortsat mere effektiv Psykiatri
- Sikres vedvarende kvalitetsudvikling af den behandling, pleje og omsorg, som Psykiatrien leverer
- Fremmes helhedstænkningen og samarbejdet på tværs af afdelinger, stabe og faggrupper
- Tages konkrete initiativer i forhold til at indfri synergier
- Arbejdes aktivt med Psykiatriens MUS-koncept, kompetenceudvikling og arbejdsmiljø
- Arbejdes med styringsbevidsthed, ansvarlighed og refleksion i forhold til økonomi, kerneforretning og produktion.