

Status IPS Sjælland juni 2021

Udvidelse af deltagerkredsen

IPS Sjælland er inviteret til drøftelser om opstart med Roskilde, Lejre og Greve Kommuner. Foreløbigt er aftalen om opstart med Roskilde på plads, mens der pågår en konstruktiv dialog med Greve og Lejre Kommuner. Roskilde ønsker at ansætte 2 IPS konsulenter og vi planlægger opstart til september 2021.

Det er projektets ønske at en evt. opstart af Lejre og Greve kan koordineres med opstarten i Roskilde.

I forbindelse med dialogen med Roskilde, har projektet udarbejdet 8 praktiske spørgsmål, som kommunerne bør overveje inden opstart. Spørgsmålene supplerer det strategiske håndslag, med en praktisk og driftsorienteret afklaring:

- 1) Tage stilling til antal IPS kandidater (volumen og dimensionering)
- 2) Tage stilling til om I vil ekskludere bestemte målgrupper (fx sygedagpengesager, førtidspension)
- 3) Ønsker I at samarbejde med flere psykiatriske afdelinger (distrikt, OPUS og Klinik)
- 4) Tage stilling til om IPS konsulenterne skal have delte sagsstammer på hhv IPS sager og andre sager
- 5) Skal der være flere IPS konsulenter der dækker forskellige afdelinger og målgrupper eller skal IPS konsulenterne overtage IPS kandidater fra andre afdelinger
- 6) Hvis IPS konsulenterne kører med kandidater fra andre afdelinger, hvordan skal myndigheden så varetages
- 7) Har IPS konsulenterne alle opgaver: myndighed, mentor og virksomhedskontakt – eller fordeles opgaverne på flere hænder
- 8) Skal forløbene oprettes som §91 tilbud, hvordan vil I beskrive aktiviteterne og håndtere evt. 0-stillende samtaler

Efter besvarelse af disse spørgsmål afholdes et møde med psykiatrien, på ledelsesniveau, hvor forventninger til samarbejdet drøftes og der kan herefter aftales en dato for fælles opstart.

Præsentation af IPS som tilgang for kommissionen for 2G reformer

IPS Sjælland er den 4. juni inviteret til møde med kommissionen for 2G reformer. Vi fik 1½ time til at præsentere IPS resultater og drøfte hvordan disse kan udbredes og evt. overføres til andre områder. Det var meget spændende at møde Kommissionens medlemmer. Både kommissionsformand professor Nina Smith og Kommissionsmedlem professor Jon Kvist, var meget interesseret og sagde direkte, at IPS kommer til at indgå i deres videre arbejde med anbefalinger til reformer.

Vi kom omkring metoden, resultaterne, besparelspotentialer, resultater fordelt på målgrupper. Kommissionen ønsker at indregne virkninger ift kontanthjælpsydelse.

Vi orienterede om det historiske forløb, hvor mange kommuner der arbejder med IPS i DK aktuelt, om de "vise sten" i Region Sjælland, om implementeringen i Norge, herunder om den fragmenterede og

tværsektorielle ansvar- og beslutningsstruktur i Danmark og om (vores) forslag til hvordan man kan udbrede IP yderligere i Danmark.

Presse

Den 10. juni bringer DR radio fra kl. 6.37, dr.dk og tv-avisen kl. 18.30. Det er den regionale presserådgiver som har formidlet historien til DR.

For få henvisninger under corona-pandemien

Når de positive nyheder er sagt, er der også en del forhold som ikke fungerer helt som vi forventede os ved projektets start i september 2020.

Corona-krisen og nedlukningen har selvfølgelig bidraget negativt. Vi har, som beskrevet i vores status fra februar 2021, forsøgt at bekæmpe konsekvenserne af restriktionerne, ved bla at udarbejde en positivliste over de handlinger som var mulige. Men vi kan samtidig se, at Næstved og de 3 gamle IPS kommuner (Holbæk, Slagelse og Kalundborg), som formår at trodse corona-pandemien, og helt entydigt holde IPS samarbejdet kørende.

Deres IPS samarbejde fungerer, er vurderingen, fordi deres samarbejdsrelationer allerede er stærke. Næstved har haft et projekt kørende med psykiatrien i flere år, kaldet integreret psykiatri, og det har IPS samarbejdet profiteret af. Alle andre steder har det været sværere at komme i gang.

Men ikke alt skyldes corona. Vi har, selv om det går bedre, flere steder for få henvisninger af IPS kandidater til projektet. Og selv om det overordnet ser fornuftigt ud, så er der flere steder hvor samarbejdet om henvisninger ikke fungerer optimalt endnu. En væsentlig årsag hertil er, at der flere steder har været udfordringer med at få etableret et tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem de kommunale IPS konsulenter og psykiatrien. Det vurderes på den ene side, at have årsag i den måde den enkelte kommune håndterer opgaven på og prioriterer ressourcerne til samarbejdet og på den anden side, at psykiatrien i perioden har omorganiseret sig efter en ny teammodel (FACT, som Dorthe orienterede om på sidste styregruppemøde).

Team-organiseringen har den klare fordel ift IPS, at de socialrådgivere, der ansættes i de nye teams, kan udpeges til IPS ambassadører og kontaktpersoner til IPS konsulenterne. Det giver "én indgang" til teamets patienter, fremfor tidligere, hvor adgangen til en patient skulle gå gennem denne patients primærbehandler.

På egen banehalvdel og belært af erfaringerne med opstart af Roskilde og de 8 nævnte spørgsmål, så må projektet også tage et ansvar for at omsætte de ledelsesmæssige tilsagn om deltagelse til det konkrete driftsmæssige niveau. Her kunne vi med fordel have anvendt de 8 spørgsmål og derved have opnået en tydeligere forventningsafstemning før opstart.

IPS Vest

Odsherred med 1 kandidat og en på vej. Deres samarbejde er først reelt startet her i april hvor bemandingen er på plads.

Ringsted med 7 kandidater. Deres IPS konsulent for ungeområdet er startet i marts og jeg forventer at henvisningerne nu tager mere fart.

Kalundborg har 29 kandidater og her er lukket for flere kandidater – nye kommer på venteliste

Slagelse (her arbejder 5 IPS konsulenter og de har ikke ventelister – men flere end 60 sager og de 3 nye IPS konsulenter har alle fået IPS kandidater at arbejde med). Der er dog en opfattelse hos de nye at deres samarbejde med psykiatrien ikke fungerer optimalt, særligt at det er svært at få kontakt. Der er i vest pt en aftale om at IPS samarbejdet foregår på hver matrikel, som psykiatrien har, frem for at det foregår via de FACT-teams der er etableret.

Holbæk (her arbejder 2 nye IPS konsulenter med 26 sager og de vil snart være oppe på 31)

IPS Syd

Lolland 1 kandidat (de er bemandingsmæssigt helt på plads fra marts og der er etableret en god relation til psykiatrien) – så selv om henvisningerne er få, vurderes det nu som velorganiseret og i gang.

Guldborgsund 14 kandidater og er formelt set godt i gang. Men der er udfordringer med de aftaler som IPS-konsulenterne arbejder under, som betyder, at de reelt set ikke har den nødvendige tid til at arbejde efter metoden med de henviste kandidater og at de ikke oplever at have nok tid til at indgå i samarbejdet med psykiatrien.

Vordingborg 1 kandidat (har haft 6 henvisninger som af forskellige årsager ikke er blevet til forløb). Deres arbejdssituation er tilsvarende den i Guldborgsund.

Næstved har 40 kandidater – nye kommer på venteliste

IPS Øst

Køge 4 kandidater

Solrød 4 kandidater

Stevns 4 kandidater

Faxe 2 kandidater

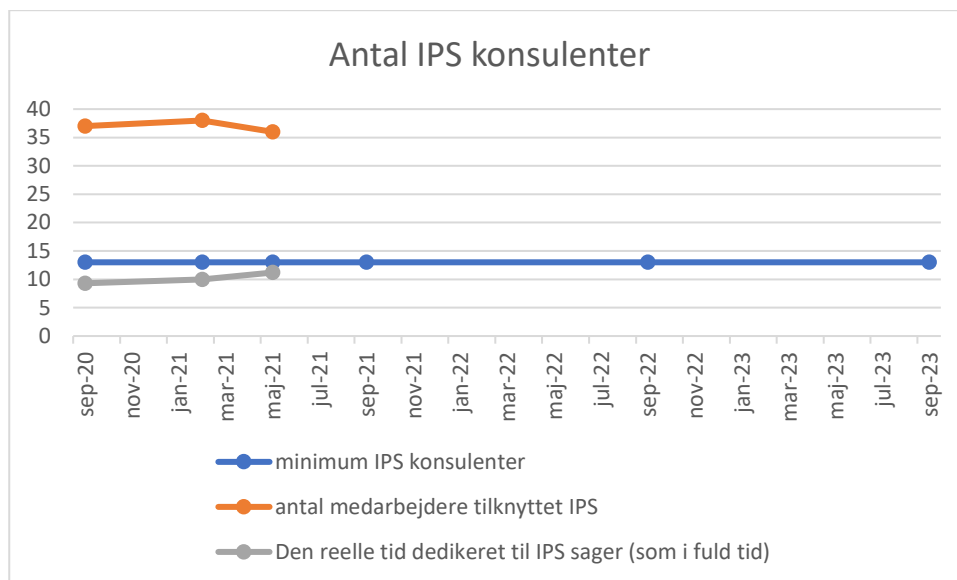
Særligt for øst har vi på et større fysisk møde med team øst og psykiatrien den 21. maj, aftalt hvordan vi får styrket henvisningerne fra psykiatrien, herunder også hvordan vi kan få etableret et samarbejde med de nye socialrådgivere, som er startet i psykiatriens FACT-teams fra maj, og få skabt klarhed over hvordan samarbejdet i øst skal fungerer efter etableringen af FACT modellen.

Burn up diagrammer:

Ressourceforpligtigelsen

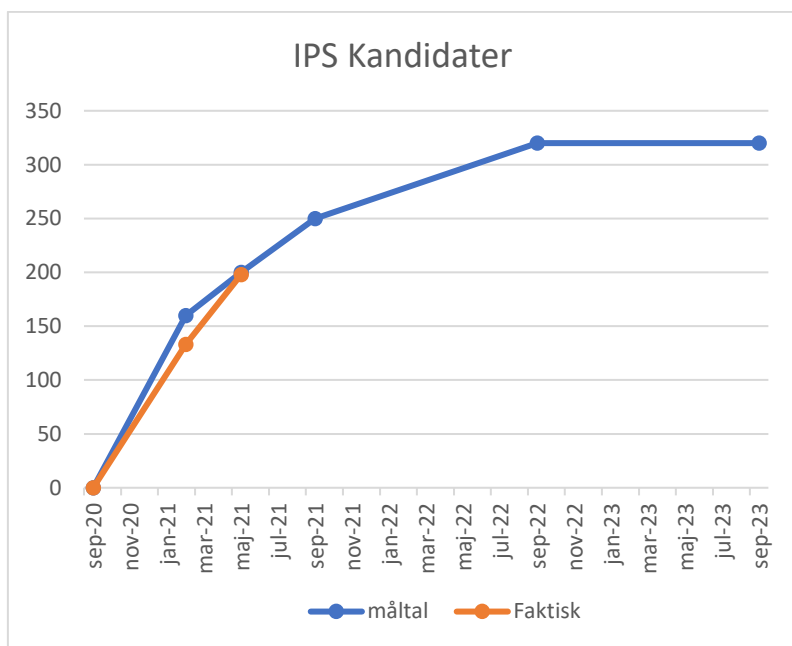
Kommunerne skal som minimum stille 1 medarbejderressource til rådighed for projektet. Nedenstående diagram viser, at der i de 13 kommuner, er 36 medarbejdere direkte involveret i IPS arbejdet. Omregnet til reelle fuldtidsstillinger, svarer det til ca. 11 medarbejdere.

Den reelle arbejdstid forventes at stige, i takt med, at der kommer flere IPS kandidater.



Implementeringsforpligtigelsen

Kommunerne har forpligtiget sig på et bestemt antal IPS kandidater. Nedenstående diagram viser måltallet ved fuld implementering for alle kommuner på 320 IPS kandidater. På nuværende tidspunkt (der er tale om et øjebliksbillede) er der i maj 198 kandidater, en stigning fra 132 kandidater i februar, henvist og i gang med et IPS forløb.



Effekt eller værdiskabelse

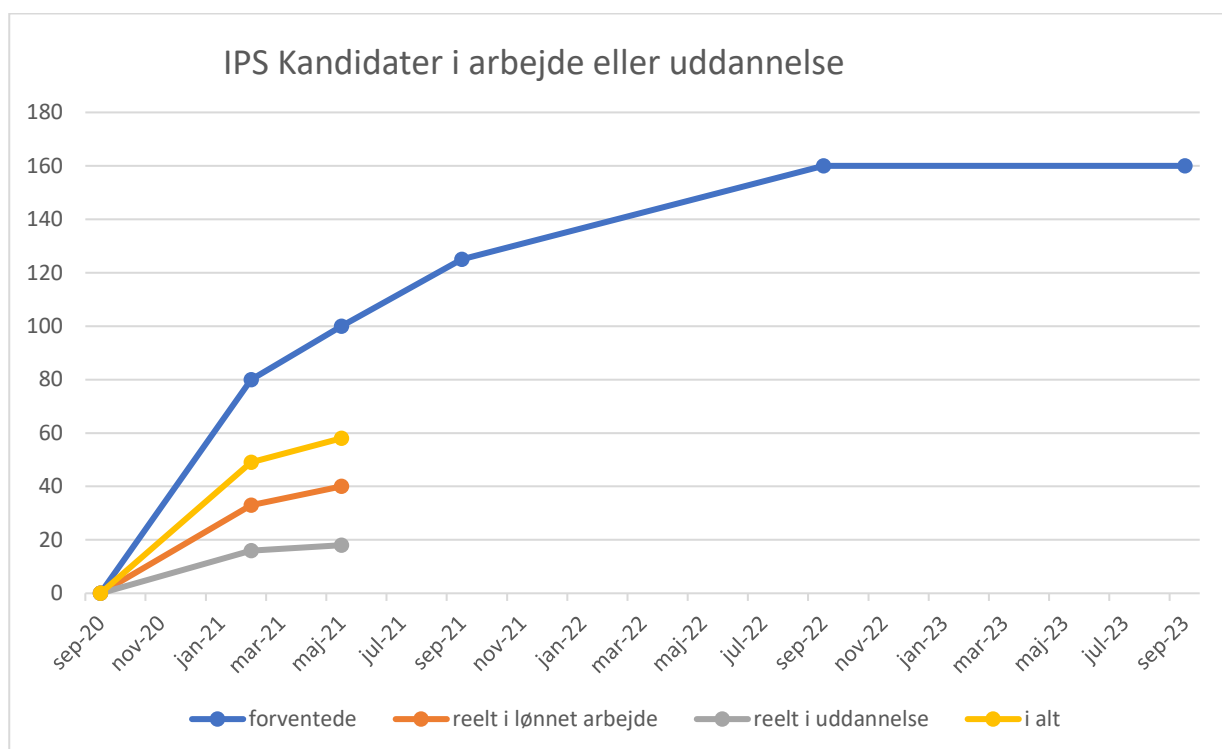
IPS metoden er mere effektiv end andre beskæftigelsesindsatser og for målgruppen betyder det at deres behandling og deres beskæftigelsesforløb koordineres med afsæt i den enkelte IPS kandidats jobønsker, håb og drømme.

Projektets målsætning er som minimum at 50 % af forløbene resulterer i enten ordinære jobs eller i uddannelse. Projektet indregner ikke job med løntilskud som ordinært arbejde. Det kan godt indgå i et IPS-forløb, på sammen måde som en praktik, kan indgå i et IPS forløb, men det er kun som en trædesten, og kun i de tilfælde, hvor det vurderes som hensigtsmæssigt og ønskeligt af den enkelte kandidat.

Til ordinært arbejde regnes ordinære løntimer, herunder også fleksjobs.

Som det fremgår af det følgende diagram, har det på nuværende tidspunkt ikke været muligt at opnå den forventede målsætning. Det skyldes dels at projektet er i sin startfase, men det skyldes også de særlige vilkår som der er under pandemien.

Der henvises til diagrammerne for de enkelte kommuner i det vedhæftede Excel dokument.



Kurverne for måltal over tid (antal IPS kandidater og antal IPS kandidater i arbejde eller uddannelse) bygger på projektlederens skøn.

Aktiviteter i perioden fra februar til maj:

- 1) Presseformidling
- 2) Aftale med Roskilde om opstart
- 3) Møde med Lejre vedr. præsentation af IPS metoden og projektet
- 4) Møde med Greve om interesse for projektet
- 5) Booster-undervisning og supervision for de 3 klynger i april
- 6) Møder om henvisninger til projektet
- 7) Udarbejdelse af anbefaling til kommuner om IPS som beskæftigelsesindsats

10/6 2021

Projektleder Johannes Patursson