

Møde i Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS) *Onsdag den 16. september 2020 kl. 9.00 – 11.00*

DELTAGERE

Repræsentanter Region Sjælland

Kim Leck Fischer, HR-uddannelses- og udviklingschef, Koncern HR (formand)
Dorthe Juul Lorenz, vicedirektør, Psykiatrien
Inge Paamejer, vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus
Lone Bjørklund, vicedirektør, Holbæk Sygehus
Susanne Lønborg Friis, vicedirektør, Sjællands Universitetshospital
Pia Bille, socialchef, Socialområdet
Ann Maria Kromann Halse, funktionschef, Koncern HR

Repræsentanter kommunerne i region Sjælland

Gitte Løvgren, direktør, Ringsted Kommune (formand)
Allan Ruders, direktør, Guldborgsund Kommune
Kasper Sonne, direktør, Ringsted Kommune
Dorte Berg Rasmussen, centerchef, Næstved Kommune
Rikke Kragh Iversen, centerchef, Odsherred Kommune

Repræsentanter Professionshøjskolen Absalon

Daniel Schwartz Bojsen, direktør for Social og Sundhed
Berit Hvalsøe, centerchef for Ernæring og Rehabilitering
Claus Gerstrøm Eliassen, ledelseskonsulent

Repræsentanter SOSU-skolerne i region Sjælland

Glenny Hansen, uddannelsesdirektør, ZBC
Steen Frederiksen, direktør, SOSU Nykøbing
Majbritt Jane Vangsløv, uddannelseschef, ZBC Velfærd

Afbud:

Anne Grethe Larsen, vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse
Jette Olesen, genoptræningschef, Kalundborg kommune
Mona van Gaever Larsen, centerchef for Sygepleje

Sekretariat:

Amalie Østerberg Rump, chefkonsulent, Koncern HR – Region Sjælland
Anne Andersen, konsulent, KKR Sjælland

Referent: Amalie Østerberg Rump

REFERAT

1. Godkendelse af dagsorden

Det blev besluttet at behandle punkt 2-4 i dagsordenen samlet. Derefter blev dagsordenen godkendt.

2. Rekruttering og fastholdelse på velfærdsuddannelserne

RKSS drøftede rekruttering og fastholdelse på velfærdsuddannelserne, med afsæt i regeringens task forces anbefalinger. De drøftede ligeledes, hvad RKSS kunne gøre.

RKSS drøftede vigtigheden af sociale fællesskaber og fagidentitet. De uddannelsessøgende kan opleve, at det er vanskeligt at være alene som studerende eller elev. At indgå i social fællesskaber både fagligt, på studiet og på arbejdspladsen har en stor effekt på fastholdelse. Det er ligeledes igennem de sociale netværk at de uddannelsessøgende tilegner sig en fagidentitet. ZBC fremhævede, at der på andre erhvervsuddannelser er gode erfaringer med at etablere lærlinge-netværk, hvor de studerende kan tale med ligesindede.

Det blev bemærket, at det er nødvendigt at erkende, at elever og studerende nu, er nogle andre end for 20 år siden. Derfor er det også væsentligt at overveje, hvordan der kan laves standardiserede forløb, hvor der stadig er mulighed for individuelle hensyn og hvor eleverne og de studerende bliver set. Der ligger et udviklingspotentiale indenfor introduktionsforløb for elever og studerende. Hvordan kan det gøres systematisk og ensartet, men samtidig individualiseret, for de elever og studerende, hvor det er nødvendigt.

Det blev desuden fremhævet, at synlige karriereveje og løbende mulighed for progression er afgørende for elever og studerendes lyst til at vælge uddannelserne. De studerende har fokus på deres fremtidsmuligheder, både ved valg af uddannelse og under uddannelse. De kan ikke se sig selv blive på det samme sted.

Derudover er en god erfaring fra perioden under covid-19, at eleverne har haft lavere fravær, og har været mere motiverede. Det kan skyldes, at der har været klare mål, meningsfulde opgaver, en tydelig ledelse.

Det blev bragt op, at Københavns Professionshøjskole har udviklet en talentlinje for sygeplejestuderende. De har fået 44,4 mio. kr. fra Novo Nordisk Fonden til initiativet. Dette foregår indenfor det medicinske område, hvor de studerende tilegner sig 30 ekstra ECTS point. RKSS så potentiale i dette. Det blev drøftet, at der i Region Sjælland ligger et potentiale indenfor det medicinske område, der kunne også ses på multisygdom, psykiatri, tværgående indsatser, tværsektorielle samarbejder og brug af flere faggrupper.

Der blev gjort opmærksom på, at det ligeledes er vigtigt at se på rekrutteringsgrundlaget til uddannelserne. Indenfor SOSU er der mange over 25 år, og her er det afgørende, at der er mulighed for at få løn under grundforløb.

Det er vigtigt også at se på praktikken. De studerende vil gerne være en del af praksis, det kan være godt, at uddannelse ikke ligger adskilt fra drift. De studerende lærer også ved at varetage almindelige opgaver. Der ligger en opgave i at forberede de studerende til praksis. Professionshøjskolen Absalon opfordrede til, at der hentes inspiration fra andre uddannelser og deres tilgange.

Derudover blev det foreslået, at RKSS drøfter anbefalingen fra Regeringens task force omkring hvordan der kan komme flere mænd ind på uddannelserne.

Det blev foreslået, at RKSS får beskrevet mulige modeller, som RKSS kunne iværksætte eller pilotteste. Derudover er der behov for økonomiestimater på forslagene, for at der kan blive iværksat initiativer.

3. Drøftelse af rapport fra regeringens task force om social- og sundhedsmedarbejdere

Se punkt 2.

4. Mål for RKSS's arbejde

RKSS besluttede på baggrund af drøftelsen beskrevet i punkt 2, at arbejde videre med to initiativer. Kommunerne udarbejder et kommissorium til en arbejdsgruppe, som kan arbejde videre med at beskrive initiativer indenfor rekruttering og fastholdelse på uddannelserne, som RKSS kan arbejde videre med. Kommissoriet forventes færdigt i oktober. Sjællands Universitetshospital og Professionshøjskolen Absalon vil arbejde videre med muligheden for at udvikle et talentspor på professionsbacheloruddannelserne.

5. Ny erhvervsakademiuddannelse i Sundhedsadministration

Professionshøjskolen Absalon orienterede om, at de er blevet godkendt til at udbyde erhvervsakademiuddannelsen i sundhedsadministration fra september 2021. Uddannelsen skal erstatte erhvervsuddannelsen til lægesekretær. RKSS lagde vægt på, at særligt evner indenfor teknologi og data vil være vigtigt, sammen med servicemindedhed og kommunikative færdigheder. Regionens repræsentanter understregede desuden det fortsatte behov for sundhedsadministrativt personale.

6. ZBC's udbud af SOSU-uddannelsen i Kalundborg

ZBC orienterede om, at der er åbnet et udbud af grundforløb 2 på Allikelund Gymnasium i Kalundborg i samarbejde med Kalundborg Kommune. Der har været god søgning til uddannelsen. RKSS tog orienteringen til efterretning.

7. Udpegning til arbejdsgruppe om fastholdelse og rekruttering

RKSS besluttede, at grundet drøftelsen under punkt 2-4 var der ikke ønske om at bibeholde denne arbejdsgruppe. Det arbejde der udestår vil blive inddraget i arbejdsgruppen, som er beskrevet under punkt 4. Sekretariatet orienterer arbejdsgruppens medlemmer.

8. Fjernede borde i undervisningslokaler

Professionshøjskolen Absalon orienterede om, at der er indkøbt nye borde til stor glæde for de studerende. RKSS tog orienteringen til efterretning.

9. Mødeplan 2021

Mødeplanen for 2021 blev godkendt. Det blev besluttet, at benytte virtuelle møder, der hvor det er meningsfuld.

10. Punkter til næste møde

Det blev besluttet, at sekretariatet udarbejder dagsorden på baggrund af mødets drøftelser.

11. Gensidig orientering og eventuelt

Intet at bemærke.