



Møde i Regionalt Kommunalt Strategisk Samarbejdsforum (RKSS)

Mandag den 13. september 2021 kl. 13.00 – 15.00
Regionshuset, Mødelokale 8+9, Alléen 15, Sorø

Dato: 13. september 2021

Dokument ID: 9996092

DELTAGERE

Repræsentanter Region Sjælland

Kim Leck Fischer, HR-uddannelses- og udviklingschef, Koncern HR (formand)
Susanne Lønborg Friis, vicedirektør, Sjællands Universitetshospital (virtuelt)
Ann Maria Kromann Halse, funktionschef, Koncern HR

Repræsentanter kommunerne i region Sjælland

Gitte Løvgren, direktør, Ringsted Kommune (formand)
Kasper Sonne, direktør, Ringsted Kommune
Dorte Berg Rasmussen, centerchef, Næstved Kommune

Repræsentanter Professionshøjskolen Absalon

Daniel Schwartz Bojsen, direktør for Social og Sundhed
Mia Fatum, centerchef for Sygepleje

Repræsentanter SOSU-skolerne i region Sjælland

Glenny Hansen, uddannelsesdirektør, ZBC
Steen Frederiksen, direktør, SOSU Nykøbing (virtuelt)
Majbritt Jane Vangslev, uddannelseschef, ZBC Velfærd

Afbud:

Jette Olesen, genoptræningschef, Kalundborg kommune
Claus Gerstrøm Eliassen, ledelseskonsulent
Anne Grethe Larsen, vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus
Dorthe Juul Lorenz, vicedirektør, Psykiatrien
Pia Bille, socialchef, Socialområdet
Allan Ruders, direktør, Guldborgsund Kommune
Rikke Kragh Iversen, centerchef, Odsherred Kommune
Berit Hvalsøe, centerchef for Ernæring og Rehabilitering
Conni Simonsen, centerchef for Engineering and science
Inge Paamejer, vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus

Sekretariat:

Amalie Østerberg Rump, chefkonsulent, Koncern HR – Region Sjælland
Anne Andersen, specialkonsulent, KKR Sjælland
Nadia Debelsteen Møllgaard, praktikant, Koncern HR – Region Sjælland

DAGSORDEN

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Politisk aftale om uddannelser til hele landet

Professionshøjskolen Absalon fremlagde aftalen. Aftalen betyder, at der er politisk mål om, at oprette 300 nye uddannelsespladser på de fire store velfærdsuddannelser; lærer, pædagog, socialrådgiver og sygeplejerske. Professionshøjskolen Absalon vurderer, at det særligt er pædagog- og sygeplejerskeuddannelserne, hvor det kan være relevant at øge optaget.

RKSS drøftede hvordan dette mål kan nås, og hvilke opmærksomhedspunkter der er i forhold til aftalen. Det er væsentligt at være opmærksom på behovet for færdiguddannede, og mulighederne for at rekruttere til uddannelserne.

Det blev besluttet, at Professionshøjskolen Absalon på næste møde kommer med et oplæg omkring håndtering af den nationale aftale i Region Sjælland, herunder hvordan der arbejdes med etablering af 300 nye studiepladser på de fire store velfærdsuddannelser. I RKSS er der særligt fokus på sygeplejerskeuddannelsen.

Oplægget bør indeholde en model for øget optag samt en beskrivelse af det fremadrettede behov både i region og kommuner

3. Lærepladsaftale om uddannelserne til social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent for 2022-2026

RKSS drøftede den nye lærepladsaftale. Det er en aftale, som indeholder mange forskellige elementer. SOSU skolerne fremhævede indsatsen for, at alle får en praktikplads og målet om at nedbringe frafaldet.

RKSS drøftede mulighederne for at mindske frafaldet i uddannelsen. Et af de fokusområder, der med fordel kan være, er, hvordan der kan tages hånd om elever med sproglige, sociale og faglige udfordringer.

Skolerne har ansat praktikkonsulenter, som skal understøtte elevernes overgang til praktikken. Derudover er der fokus på simulation. Der var særligt en opmærksomhed på, hvordan elever, som har sproglige udfordringer kan hjælpes i forbindelse med deres uddannelse, og hvordan SPS støtte i højere grad kan udbredes i praktikken.

RKSS besluttede, at de løbende vil følge aftalen og dens initiativer. Dette gøres med et fokus på, at der i forvejen er rigtig mange initiativer i gang, og behovet snarere er udbredelse fremfor nye initiativer. SOSU skolerne vil på næste møde bidrage med et punkt om, hvilke initiativer der allerede er igangsat.

4. Evaluering af RKSS' arbejde

RKSS drøftede sit arbejde. Der var enighed om, at forummet har en væsentlig opgave. Forummet er som rum for strategiske drøftelser på tværs af aktører om sundhedsuddannelserne velfungerende, dog kan arbejdet med strategisk udvikling med fordel styrkes. Det vil kunne styrke udvalget, at det i højere grad lykkes at lave initiativer, som kan

ændre eller sætte retning for praksis. Samtidig er der behov for at forventningsafstemme, hvad der er realistiske mål for forummets arbejde.

Det blev foreslået af kommunerne, at der fremadrettet blev afholdt et stort årligt møde, hvor der blev inviteret repræsentanter fra alle 17 kommuner. Det kunne med fordel være repræsentanter for både sundhedsområdet og beskæftigelsesindsatsen. Dette møde kunne med fordel struktureres omkring et aktuelt emne indenfor RKSS's kommissorium.

RKSS drøftede ligeledes, hvordan den øvrige mødeaktivitet skulle tilrettelægges. Det blev foreslået, at der afholdes et yderligere årligt møde, omkring planlægning. Det blev ligeledes foreslået, at holde fast i fire årlige møder, men at minimum to møder var virtuelle. Der blev lagt vægt på, at der er behov for at have muligheden for at mødes, hvis aktuelle dagsordner fordrer det.

RKSS besluttede, at formandskabet udarbejder et udkast til et nyt kommissorium, som de øvrige medlemmer får til kommentering.

4. Status ift. arbejdsgrupper om rekruttering og fastholdelse

RKSS tog orienteringen til efterretning.

5. Mødeplan 2022

Der udsendes udkast til mødeplan i forbindelse med en forslaget til nyt kommissorium for RKSS.

7. Punkter til næste møde

På næste møde er følgende punkter:

- Nyt kommissorium for RKSS
- Politisk aftale om uddannelser til hele Danmark
- Initiativer på SOSU-området

8. Gensidig orientering og eventuelt

Professionshøjskolen Absalon orienterede om, at de gerne ser, at der oprettes 5-7 praktikpladser på socialrådgiveruddannelsen på de somatiske sygehuse. Det blev aftalt, at henvendelsen sendes til det regionale sekretariat, som formidler henvendelsen til de relevante parter.