

Referat fra møde i RKSS den 5. oktober 2018

Dato: 8. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-01946
Dok. ID: 2646103

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 1 af 4

Deltagere:

Repræsentanter for kommunerne i region Sjælland:

- Christian Harsløf, direktør, Roskilde kommune
- Jette Olesen, genoptræningschef, Kalundborg kommune
- Susanne Ormstrup, ældrechef, Greve kommune

Repræsentanter for Region Sjælland:

- Kim Leck Fischer, HR-udviklingschef, Koncern HR (formand)
- Charlotte Bøll Larsen, vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse
- Inge Paamejer, vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus
- Susanne Lønborg Friis, vicedirektør, Sjællands Universitetshospital
- Lone Bjørklund, vicedirektør, Holbæk Sygehus

Repræsentanter Professionshøjskolen Absalon:

- Daniel Schwartz Bojsen, direktør for Social og Sundhed
- Mona van Gaever Larsen Rievers, centerchef for sygepleje
- Berit Hvalsøe, centerchef for ernæring og rehabilitering
- Tomas Bech Madsen, direktionskonsulent

Repræsentanter SOSU-skolerne i region Sjælland:

- Jeppe Rosengård Poulsen, direktør, SOSU Nykøbing
- Glenny Hansen, uddannelsesdirektør, ZBC
- Majbritt Jane Vangslev, uddannelseschef, ZBC Velfærd

Afbud:

- Dorthe Berg Rasmussen, centerchef, Næstved kommune
- Dorthe Juul Lorenz, vicedirektør, psykiatrien, Region Sjælland
- Gitte Løvgren, direktør, Ringsted kommune (formand)
- Alma Larsen, direktør, Guldborgsund kommune
- Pia Bille, socialchef, socialområdet, Region Sjælland
- Hanne Stilling-Meilgaard, vicedirektør, SOSU Nykøbing

Sekretariat:

- Amalie Østerberg Rump, konsulent, Koncern HR – Region Sjælland
- Anne Andersen, konsulent, KKR Sjælland (referent)

1. Godkendelse af dagsorden

RKSS godkendte dagsordenen.

2. Kort gennemgang af kommissoriet – og forventningsafstemning

./.
RKSS tog det gennemskrevne kommissorium for RKSS til efterretning. Endeligt kommissorium er vedlagt referatet.

3. Temadrøftelse - mangel på arbejdskraft /tiltrækning til uddannelserne

- ./ Kim Leck Fisher redegjorde for Region Sjællands kompetencestrategiske grundlag (vedhæftet referatet).
- Det kompetencestrategiske grundlag tager afsæt i tre overordnede tendenser, som vil influere på fremtidens kompetencebehov. Der peges på tendenserne: Komplexitet og specialisering, teknologi og nye strukturer samt borgerinddragelse og tværgående forløb. Han orienterede herudover om, at Region Sjællands direktion i forlængelse af ledelseskommisionen vil lave en ledelsesreform, heri indgår rekrutteringsudfordringen som et indsatsområde.
 - Rekrutteringsudfordringer forstås i Region Sjælland som kompetenceudfordringer, hvor kompetencer forstås bredt, som noget, der udfoldes i samspil med omgivelserne.

Christian Harsløf redegjorde kort for kommunernes rekrutteringsudfordringer.

- Kommunerne oplever generelt rekrutteringsudfordringer relateret til sosu-assistenten og sygeplejersker.
- Ift. hjælpere er billedet pt. mere forskelligt på tværs af kommuner. Mange kommuner har behov for et løft i kompetenceniveauet. Det sker samtidig med, at mange i hjælpergruppen er på vej på pension.
- Ift. afsættet for de sundhedsfaglige kompetencer i fremtiden bør inddrages forventningerne til et øget samarbejde i det nære sundhedsvæsen dvs. mellem kommuner, sygehuse og praktiserende læger.
- For at løfte dette samarbejde vil det bl.a. være nødvendigt, at viden kan flyde mere frit.

RKSS drøftede med afsæt i de to indspil rekrutteringsudfordringerne:

- Ift. uddannelsen til sygeplejerske oplever professionshøjskolerne ingen udfordringer med rekrutteringen til uddannelsen.
- Udfordringerne relateret til uddannelsen til social- og sundhedsassistent har jf. sosu skolerne en lidt anden karakter, idet mulighederne for at rekruttere varierer geografisk.
- RKSS kunne overveje at arbejde "case-baseret" med rekrutteringsudfordringen, hvor én case er samarbejdet om professionsuddannelserne i Holbæk/Kalundborg – samarbejdet her viser, at man kan påvirke ved den måde, man tænker og tilrettelægger uddannelser på.
- I forhold til assistentuddannelsen kunne man lave mere målrettede dele og trække de gode eksempler frem.
- I RKSS er alle de rette aktører samlet – det drejer sig om at få de gode og mulige måder/ideer til, hvorpå der kan arbejdes med uddannelserne frem, og på den måde få løftet opgaveløsningen og samarbejdet på tværs.

Af dagsordenen fremgår forslag om, at RKSS formandskabet på baggrund af en særskilt drøftelse med hver af de tre uddannelsesinstitutioner om deres arbejde med at mindske frafald vender tilbage med et oplæg til fælles drøftelse.

I den forbindelse blev peget på, at praktik og rekruttering til uddannelserne også bør være et element i oplægget til drøftelse i RKSS.

Formandskabet for RKSS vil på den baggrund mødes med de enkelte skoler ift. inspiration til en kommende drøftelse.

Dato: 8. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-01946
Dok. ID: 2646103

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 2 af 4

Dato: 8. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-01946
Dok. ID: 2646103

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 3 af 4

4. Specialuddannelse i borgernær sygepleje

Mona van Gaever Larsen Rievers, Absalon orienterede om den ny uddannelse:

- Absalon udbyder uddannelsen i Næstved og ved mulighed for to hold åbnes også i Roskilde.
- Uddannelsesordningen og bekendtgørelsen forventes udsendt i uge 41. Herefter vil Absalon lægge ansøgningsmulighed ud på hjemmeside.
- Optagelseskriterierne forventes ændret en smule, således, at det vil være muligt at søge uddannelsen uden et fuldt diplom niveau i videnskabsteori og metode.

Christian Harsløf, Roskilde kommune pegede på, at uddannelsens eksterne klinik vil skulle gennemføres på bl.a. sygehuse, og at der derfor skal etableres et samarbejde med regionen herom.

RKSS tog orienteringen til efterretning.

5. Den ny samarbejdsstruktur på uddannelsen til sygeplejerske

Daniel Schwartz Bojsen, Absalon redegjorde for samarbejdsstruktur, fordelingsnøgle m.v. Fordelingsgruppen træder sammen og starter op i nær fremtid. Der er store forventninger til gruppens arbejde.

I det udsendte skema om fordeling af praktikker i uddannelsen til sygeplejerske, har man renset tallene for forventet frafald, merit m.v.

Det blev oplyst, at Absalon på møde med regionens uddannelseskonsulenter har redegjort nærmere for fordelingen af praktikker i uddannelsen til sygeplejerske jf. skemaet.

RKSS tog orienteringen til efterretning, idet

- Det blev besluttet, at optag fremadrettet udarbejdes på baggrund af de reelle tal og ikke prognoser m.v.
- Kommunerne efterspurgte et tilsvarende møde for kommunernes uddannelsesansvarlige for praktikken i sygeplejerskeuddannelsen for forklaring af tallene ift. praktikken.

6. Rammer for praktikpladsfordeling på sygeplejeuddannelsen

Ift. spørgsmålet om en mere jævn fordeling af praktikker over året tilkendegav Absalon, at man har fokus på dette ønske, og at man bl.a. søger at imødekomme det via nivellering/holdflytninger m. v.

På forslag fra regionen ved Kim Leck Fisher tilsluttede RKSS sig, at formandskabet for RKSS (Kim Leck Fisher, Region Sjælland, Gitte Løvgren, Ringsted) samt Absalon drøfter de eksisterende rammer for fordeling af praktikpladser på sygeplejerskeuddannelsen mellem kommuner og region. Resultatet af drøftelsen præsenteres på næste møde.

7. Ændring af praktikken på ernærings- og sundhedsuddannelsen

./.
Berit Hvalsøe, Absalon redegjorde jf. de vedhæftede plancher for Absalons planer om at justere praktikken på ernærings- og sundhedsuddannelserne.

Absalon planlægger, at de nuværende 3 praktikperioder reduceres til 2. Disse bliver herved af længere varighed og placeres senere i uddannelsesforløbet med henblik på et øget udbytte både for studerende og praktikplads.

RKSS tog orienteringen til efterretning.

8. Praktikplads - AUB – (trepartsaftalen) status

Intet at bemærke.

9. Status for vejlederfunktionen og den administrative opgaveløsning ift. kommunerne på SOSU/ZBC

Glenny Hansen og Majbrit Vangslev redegjorde for baggrunden for reduktionerne på ZBC, og for opgaveløsningen ift. SOSU-delen.

- ZBC har som andre erhvervsskoler oplevet en elevnedgang – dog oplever man flere helt unge elever. 2/3 af reduktionen sker som følge af elevnedgang, den sidste 1/3 har baggrund i finanslovens årlige 2 pct.s nedgang.
- Det er oplevelsen, at de 3 fusionerede skoler er kommet godt fra start.
- Skolen ønsker et stærkt samarbejde med regionen og kommunerne
- Hvad angår SOSU er vejledningsopgaven flyttet ud til kontaktlærerne – det giver god mening, eftersom lærerne er de, der har den tætte kontakt til eleverne.
- Det blev understreget, at skolen vil servicere, som man plejer.
- ZBC stiller meget gerne op ift. møder med kommunerne.

Blandt kommunernes uddannelseskonsulenter er der bekymring ift. udviklingen, og det blev aftalt, at der afholdes et møde, hvor sagen forklares yderligere.

10. Drøftelse af mulige emner til næste møde

RKSS drøftede mulige emner til næste møde:

Der var følgende overvejelser og forslag.

- Mødernes form bør overvejes, der bør tænkes mere i proces og videndeling, mulighed for gensidig inspiration og drøftelser på strategisk niveau.
- Der var forslag om, at skolerne (SOSU/Absalon) på et af de næste møder bidrager med oplæg om, hvordan man ser udfordringer, muligheder og begrænsninger ift. rekrutteringsdagsordenen. (Forslaget skal ses i sammenhæng med beslutning under punkt 3)
- Skills Stations - færdighedstræningsstationer – afsmitning til andre områder
- Fortolkning af ramme for praktik i sygeplejerskeuddannelse jf. punkt 6.
- Kort status for professionsuddannelserne i Holbæk og Kalundborg og nytænkningen i praktikken og samarbejdet om denne.
- Specialuddannelsen i borgernær sygepleje

11. Gensidig orientering og eventuelt

Region Sjælland orienterede om, at der i samarbejde med Absalon og sosuskolerne har været afholdt en meget velbesøgt og vellykket temadag om koordinering af uddannelse på tværs af erhvervsuddannelse og professionsbachelor uddannelse for regionens kliniske vejledere.

Dato: 8. oktober 2018

Sags ID: SAG-2018-01946
Dok. ID: 2646103

E-mail: ADR@kl.dk
Direkte:

Solrød Kommune
Solrød Center 1
2680 Solrød Strand

www.kl.dk/kkr-sjælland
Side 4 af 4