

REFERAT

Fredag den 1.marts 2019 kl. 10.00 – 12.00

Konferencelokalet, Slagelse Sygehus, Ingemannsvej 32, 4200 Slagelse

DELTAGERE

Repræsentanter Region Sjælland

Kim Leck Fischer, HR-udviklingschef, Koncern HR (formand)
Charlotte Bøll Larsen, vicedirektør, Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse
Dorthe Juul Lorenz, vicedirektør, Psykiatrien
Inge Paamejer, vicedirektør, Nykøbing Falster Sygehus
Susanne Lønborg Friis, vicedirektør, Sjællands Universitetshospital
Heidi Lemb Larsen, uddannelseskonsulent, Holbæk Sygehus

Repræsentanter kommunerne i region Sjælland

Gitte Løvgren, direktør, Ringsted kommune (formand)
Jette Olesen, genoptræningschef, Kalundborg kommune

Repræsentanter Professionshøjskolen Absalon

Berit Hvalsøe, centerchef for Ernæring og Rehabilitering
Daniel Schwartz Bojsen, direktør for Social og Sundhed
Mona Van Gaever Larsen Rives, centerchef for Sygepleje
Claus Gerstrøm Eliassen, ledelseskonsulent

Repræsentanter SOSU-skolerne i region Sjælland

Glenny Hansen, uddannelsesdirektør, ZBC
Jeppe Rosengård Poulsen, direktør, SOSU Nykøbing
Majbritt Jane Vangslev, uddannelseschef, ZBC Velfærd

Afbud:

Alma Larsen, direktør, Guldborgsund kommune
Christian Harsløf, direktør, Roskilde kommune
Dorte Berg Rasmussen, centerchef, Næstved kommune
Hanne Stilling-Meilgaard, uddannelses- og kvalitetschef, SOSU Nykøbing
Lone Bjørklund, vicedirektør, Holbæk Sygehus
Pia Bille, socialchef, Socialområdet
Susanne Ormstrup, ældrechef, Greve kommune

Sekretariat:

Amalie Østerberg Rump, konsulent, Koncern HR – Region Sjælland
Anne Andersen, konsulent, KKR Sjælland
Laura Kokholm, studentermedhjælp, Koncern HR – Region Sjælland

Referent:

Laura Kokholm

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Forventninger til og samarbejdsform i RKSS

RKSS drøftede, hvordan RKSS kan øge deres fokus på de strategiske drøftelser, hvor de mange kompetencer i forummet bringes i spil. Det blev foreslået, at mødehyppigheden øges og at formen for møderne drøftes. Det blev foreslået, temasætte aktuelle udfordringer, der kan drøftes i regi af RKSS på workshops, temadage, studiebesøg eller lignende, hvor fokus er tematiserede drøftelser om strategiske mærkesager.

Det blev besluttet, at der arbejdes videre med en højere frekvens af møder og at mødeformen udbredes til et mere kreativt og uformelt regi. Derudover blev det besluttet, at der afholdes en temadag for RKSS inden sommerferien.

3. Justering af aftaler vedr. klinisk undervisning på hhv. ergoterapeut- og fysioterapeutuddannelsen

Absalon orienterede om sagen indtil nu og om de nye takster, som Absalon kan tilbyde. RKSS kvitterede for orienteringen.

RKSS drøftede kommunikationsveje, idet regionen har en oplevelse af, at informationerne er blevet givet uhensigtsmæssige steder i organisationen. Kommunerne deler ikke som udgangspunkt denne opfattelse. Det blev besluttet, at information af strategisk betydning fremadrettet tilgår K17 og Region Sjælland ”gennem hoveddøren”.

4. Skills Stations – et strategisk uddannelseskoncept forankret i hverdagen

Udviklingskonsulent Martin Bodekær Larsen og uddannelseskonsulent Bettina Grønvald Tomczyk præsenterede konceptet Skills Stations. Konceptet benyttes til kompetenceudvikling af regionens medarbejdere.

RKSS kvitterede for oplægget, som de tog til efterretning.

Absalon orienterede om, at de arbejder målrettet på udvikling af den nuværende simulationsundervisningen med skills stations på Sygeplejerskeuddannelse blandt andet gennem et tværgående team på tværs af de fem lokationer. Det blev aftalt, at Absalon skal være velkommen til at komme på inspirationsbesøg i regionen.

5. Temadrøftelse af rekruttering, frafald og praktik

Punktet udgik og vil blive behandlet på en temadag for RKSS inden sommerferien.

6. Indledende drøftelse af regeringens beslutning om øget dimensionering af sygeplejerskeuddannelsen

RKSS drøftede, om de kan enes om en særskilt strategisk proces i forhold til regeringens ønske om at øge dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen.

Der er behov for, at der i klinikken og på skolerne kan tænkes nye løsninger i forhold til praktikforløbet, eksempelvis inspireret af skills stations eller lignende koncepter. En anden

løsning kan være at praktikforløbene gøres længere og bredere, dog med samme faglige nedslag. Der skal være fokus på sammenhængende patientforløb i de studerendes uddannelsesforløb, hvilket forudsætter innovative løsninger. Det anbefales, at skolerne udfordrer ministeriet i forhold til at give en større autonomi, da det er forudsætning for at skabe innovative løsninger.

Det besluttes, at formandskabet for RKSS planlægger en videre drøftelse på en temadag inden sommerferien.

7. Håndtering af øgede antal elever og studerende i region Sjælland

Det besluttes, at drøftelserne af dette punkt udskydes til den særskilte temadag.

8. Fortolkning af ramme for praktik i sygeplejerskeuddannelsen

Formandskabet for RKSS har mødtes med Absalon og har drøftet rammerne for fordeling af praktikpladser for sygeplejerskeuddannelsen, hvilket har ført til vedlagte notat, som beskriver de allerede indgåede aftaler på området.

I kommunalt regi er man i gang med at udarbejde en oversigt over fordelingen af praktikpladser på de enkelte kommuner.

Det blev bemærket, at der mangler en beskrivelse af den særlige ramme som gælder i Holbæk.

Det blev bemærket, at en procentvis fordeling mellem kommuner og region ville være mere hensigtsmæssig end den gældende aftale, som er på hoveder.

Notatet blev godkendt.

9. Temadag om klinisk vejledning i det nære og sammenhængende sundhedsvæsen

RKSS blev orienteret om, at der planlægges en tværsektoriel temadag. Planlægningen er udfordret af, at der er planlagt en særskilt uddannelsesdag for kliniske vejledere på sygeplejerskeuddannelsen, som er datosat til afholdelse i samme uge i ultimo august. RKSS fandt det uhensigtsmæssigt at afholde to temadage i samme uge. Derfor blev det foreslået, at der i stedet afholdes to ens temadage på to forskellige datoer og to forskellige lokationer. Kommunerne tilkendegav, at de var indforstået med, at der ville blive en deltagerbetaling for de kommunale repræsentanter. Desuden blev det tilkendegivet, at Sundhedsaftalen med fordel kunne inddrages i det videre arbejde.

Med disse kommentarer blev kommissoriet godkendt.

10. Fast udbud af bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg

Absalon orienterede om, at bioanalytikeruddannelsen i Kalundborg nu er blevet et permanent udbud. RKSS tog orienteringen til efterretning.

11. Specialuddannelsen i borgernær sygepleje

RKSS tog orientering til efterretning.

12. Næste møde

Det blev besluttet, at der planlægges en særskilt temadag inden næste møde hen imod maj-juni inden sommerferien, hvor RKSS drøfter punkt 5, punkt 6 og punkt 7.

13. Gensidig orientering og eventuelt

Jeppe Rosengård Poulsen orienterede om, at han pr. 1 april skal være direktør for SOSU H. Derfor vil konstitueret direktør for SOSU Nykøbing, Anne Yde Hansen, blive ny repræsentant i RKSS for SOSU Nykøbing.

ZBC orienterede om, at de har indledt en proces for at afdække om, der bør åbnes et grundforløb 2 for SOSU-uddannelsen i Kalundborg.