

Referat

Møde i MED-Hovedudvalget
Mandag den 17. juni 2019 kl. 13:00
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:
Formand, Per Bennetsen
Leif Panduro Jensen
Lone Lindsby
Karsten Ole Knudsen
Niels Würgler Hansen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Carsten Krabbe
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:

Næstformand Margrethe Boel
Lisbet Jensen
Anja Lykke Aakeson- **afbud**
Bodil Bjørg Korsgaard
Helle Dirksen

LO:

Vivi Jytte Henningsen- **afbud**
Jes Hansen
Jesper René Svanberg
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen

AC:

Nikolaj Bolsing Bak
Lewanda Anagnostou Skræm- **afbud**

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen- **afbud**
Ralf Pedersen
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:

Lykke Nielsen- **afbud**
Lone Hansen

Sekretariat:

Karin Winther/Line Rygaard

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. april 2019	4
3. Møde med den politiske ledelse	5
4. Regnskab 2018 og budget 2019	7
5. Flytning af karkirurgien fra Slagelse Sygehus til SUH, Roskilde	9
6. Opkrævning af betaling fra udenlandske statsborgere	11
7. Trivselsmålingen 2019	13
8. Opfølgning på MED-Hovedudvalgets seminar	17
9. Lønpolitik og årlig lønstatistik 2018	19
10. Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen	22
11. Status på Sundhedsplatformen	24
12. Valg til Feriefondens bestyrelse	25
13. Godkendelse og nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland	27
14. Orientering om underudvalgenes arbejde	29
15. Gensidig orientering	30
16. Eventuelt	31

1. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036436

Behandling i MED-Hovedudvalget

Dagsordenen blev godkendt.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. april 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036437

Behandling i MED-Hovedudvalget

Referatet blev godkendt.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Janssen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra mødet den 4. april 2019

3. Møde med den politiske ledelse

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036755

Til MED-Hovedudvalgets møde med den politiske ledelse er Forretningsudvalget inviteret samt medlemmerne af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

På mødet ønskes følgende temaer drøftet:

- Budgetsituation og organisationstilpasninger i Region Sjælland.
- Status på arbejdsmiljøet i Region Sjælland - årlig arbejdsmiljødrøftelse 2018

Referat

Per Bennetsen indledte mødet med at byde velkommen til MED-Hovedudvalget og til Heino Knudsen, Jan Hendeliowitz, Anne Møller Ronex, Claus Bakke, Gitte Simoni, Jorun Bech og Jørgen Holst.

Heino Knudsen gjorde status på Region Sjællands økonomi på baggrund af status til Regionsrådet pr. 1. kvartal 2019. Heraf fremgår det, at budgettet balancerer med de kendte forhold pr. 31. marts. Han anerkendte enheder og ansatte for deres indsats i efteråret 2018 og for det budget, som regionen styrer efter i 2019. 2018 var budgetmæssigt et svært år på grund af den nødvendige opbremsning.

Etablering af det interne vikarkorps og fokus på sygefraværet vurderes som vigtige nøgler til videre frem at få bedre balance i økonomien og et bedre arbejdsmiljø.

Grundet folketingsvalget er der ikke indgået økonomiaftale, hvorfor de økonomiske rammer for 2020 ikke kendes. Hvis regionerne tilføres penge på sædvanligt niveau, forventes balance i budgettet.

Heino Knudsen anerkendte, at sagen om brystundersøgelser er svær for medarbejderne. Han anførte, at det er hans oplevelse, at der i befolkningen og politisk er en opmærksomhed på, at der hver dag bliver ydet en stor indsats på alle regionens arbejdspladser.

Samtidig opfordrede Heino Knudsen til, at der vedholdent - og gerne med MED-systemets hjælp - er fokus på, at de ansatte skal dele deres viden og bruge deres ytringsfrihed.

Gitte Simoni kvittede for den status på regionens arbejdsmiljøindsats, som politikerne havde modtaget via MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse 2018, og for at MED-Hovedudvalget understøtter regionsrådets strategi via to nye indsatsområder for arbejdsmiljøarbejdet.

Gitte Simoni kvitterede også for, at der den 4. juni 2019 blev holdt en dialogcafe med deltagelse af repræsentanter fra Region Sjælland og en række faglige organisationer om brug af flere faggrupper.

Margrethe Boel anførte, at 2018 havde været et særligt vanskeligt år for de ansatte i Region Sjælland grundet store besparelser i efteråret. Der er stadig efterdønninger af denne proces. Medarbejderne er bekymrede for om budgettet i 2019 holder, og om manglende overholdelse vil medføre yderligere besparelser i personaleressourcerne. Hun opfordrede til, at økonomien følges tæt, så en evt. kommende opbremsning kan ske hurtigt og til mindst mulig ulempe.

Hun orienterede samtidig overordnet om MED-Hovedudvalgets drøftelse af årlig arbejdsmiljødrøftelse 2018. Der gennemføres en stor og vigtig indsats for arbejdsmiljøet. Der er fra enhederne en oplevelse af, at man ofte kun når de mest akutte sager, der skal tages action på - det er svært at finde tid til at drøfte og implementere politikker og indsatser.

Der er opbakning til at have fokus på at nedbringe sygefraværet. Vi skal samtidig huske at gøre noget godt for og anerkende de mange, der er raske og tilstedeværende på arbejdspladsen.

Indlæggene fra Heino Knudsen, Gitte Simoni og Margrethe Boel gav anledning til følgende synspunkter:

- "Den bedste rekruttering er fastholdelse" - der kan med fordel være større fokus på fastholdelse af nuværende medarbejdere i Region Sjælland.
- Der er mange ansatte, der ytrer sig via blandt andet bekymringsskrivelser til ledelsen. Udfordringen er, at nogle medarbejdere ikke oplever, at det nytter og at handlemulighederne, grundet den stramme økonomi, er få.
- Medarbejdersiden opfordrer til at forandringsprocesser og organisationstilpasninger, herunder flytninger af afsnit, sker i en proces, hvor tabet af kompetencer bliver minimeret og hvor økonomien er fuldt udredt, også for de understøttende specialer.
- Medarbejdersiden oplever et underfinansieret sundhedsvæsen, og opfordrer til, at der med fokus på det strukturelle, understøttes en prioritering i arbejdsopgaverne.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Janssen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.

4. Regnskab 2018 og budget 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036797

Resume

Ledelsen informerer på mødet om Regionsrådets behandling af Regnskab 2018 og om status på Budget 2019.

Sagsfremstilling

MED-Hovedudvalget blev informeret om Regnskab 2018 på mødet den 4. april 2019. Til orientering godkendte Regionsrådet, at regnskab for 2018 oversendes til revision på møde den 29. april 2019. Referat fra Regionsmødets behandling af sagen er til orientering vedlagt som bilag.

Desuden vedlægges bilag, der beskriver budgetsituationen i 2019 pr. 31. marts 2019, der indgik i Regionsrådets materiale til deres møde den 27. maj 2018.

Ledelsen vil supplere det vedlagte materiale i mødet.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om Regnskab 2018 og Budget 2019

Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen gentog, at budgetopfølgningen efter 1. kvartal 2019 viser, at regionen forventer budgetoverholdelse. Der bliver gjort ny status på økonomien for 2019 i nær fremtid.

Ledelsen orienterede om, at udfordringen med at rekruttere privatpraktiserende læger kan være et risikoelement, der kan få betydning for regionens råderum i de kommende år.

Medarbejderne anerkendte, at man via partneraftale med Aleris-Hamlet får mulighed for et mere systematisk samarbejde til en lavere pris, når det ikke er muligt at overholde udrednings- og behandlingsretten for regionens borgere i vores eget system. Der er samtidig bekymring for de økonomiske konsekvenser for afdelingerne, hvis behandlings- og udredningsretten ikke kan overholdes, og patienterne dermed har ret til at gøre brug af et privat tilbud.

Der er anerkendelse af oprettelse af internt vikarkorps, men også her bekymring for konsekvenser for afdelinger og personale, hvis man ikke pr. 1. september kan opfylde det faktiske behov, og ikke må gøre brug af eksterne vikarer. Ledelsen påpeger at der naturligvis er opmærksomhed på dette.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.

Bilag til punkt nr. 4:

- Sag til Regionsrådet vedr. Regnskab 2018
- Sag til Regionsrådet vedr. Budget 2019
- Bilag til sag til Regionsrådet vedr. Budget 2019

5. Flytning af karkirurgien fra Slagelse Sygehus til SUH, Roskilde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4042485

Resume

Sagsfremstilling

Vedlagt i bilag er Forretningsudvalgets sagsfremstilling vedr. flytning af karkirurgien fra Slagelse Sygehus til SUH, Roskilde.

Der er tale om en sag, som det forrige regionsråd har været orienteret om flere gange, og sagen har været behandlet i det lokale MED system. I løbet af det sidste år, har vi lavet en fortolkning der siger, at sager om flytninger mellem koncernenheder, som er en del af sygehusplanen, men som omfatter mellemflytninger skal behandles i MED- Hovedudvalget. Så sagen forelægges nu i MED Hovedudvalget forud for Regionsrådets endelige behandling af sagen, med henblik på at give muligheder for yderligere medindflydelse i forhold til den overordnede beslutning.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter den planlagte flytning af karkirurgien med henblik på at give udtalelse forud for Regionsrådets endelige beslutning.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen indledte drøftelsen med at orientere om baggrunden for flytningen, jf. sagsfremstillingen til Forretningsudvalget.

MED-Hovedudvalget aftalte følgende udtalelse til Regionsrådets behandling af sagen den 25. juni 2019:

- Der må forventes et tab af kompetencer ved flytningen. Ikke alle medarbejdere i Slagelse kan forventes at flytte med til Roskilde. Der bør tages højde for genopbygningen af kompetencer i planlægningen af flytningen samt ressourceforbrug til dette.
- Økonomien bør være afklaret fuldt ud inden flytning til Roskilde, så området ikke ser ind i yderligere besparelser pga. flytningen. Selve flytningen er en økonomisk omkostning og samtidig er det vigtigt, at have opmærksomhed på at der også er økonomi til de understøttende funktioner.
- MED-systemet skal tilpasses flytningen, jf. MED-aftalen.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 5:

- Sag til FU vedr. flytning af karkirurgien

6. Opkrævning af betaling fra udenlandske statsborgere

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036551

Resume

Ændring af Sundhedsloven med virkning fra 1. juli 2019 betyder, at der fremover skal opkræves betaling fra patienter, som ikke kan dokumentere sin ret til akut, vederlagsfri sygehusbehandling.

Ledelsen informerer på mødet om opgaven og betydningen for medarbejderne.

Sagsfremstilling

Opgaven med at opkræve betaling fra patienter vil primært være centreret om skadepoliklinikker, skadestuer og akutmodtagelserne, men der vil også være tilfælde, hvor der skal opkræves betaling for ydelser rekvireret af en alment praktiserende læge – eks. v. et røntgenbillede.

Det fastholdes, at der fortsat ikke skal være penge direkte mellem patient og den sundhedsfaglige behandler, men at vilkår for akut sygehusbehandling skal indgå i det informerede samtykke til behandling. Selve opgaven med at kræve penge ind vil derfor skulle varetages af de sekretærer, som betjener modtagelsen af de akutte patienter.

Sundhedsloven ændres med virkning fra 1. juli 2019, således at patienter uden gyldig dokumentation for vederlagsfri sygehusbehandling, vil blive opkrævet betaling i umiddelbar relation til selve ydelsen på et sygehus.

Gyldig dokumentation er:

- Gyldigt sundhedskort, hvor registrering i Folkeregistret kan verificeres
- Gyldigt særligt sundhedskort, der udstedes af Udbetaling Danmark og som er tidsbegrænset
- Gyldigt blåt EU-sygesikringskort eller erstatningsblanket
- Dokumentation for at patienten har bopæl i et af de nordiske lande (Sverige, Norge, Finland og Island)

Derudover er følgende persongrupper ikke omfattet af betalingskravet:

- Børn under 18 år
- Asylansøgere
- Gravide kvinder gift med en herboende ægtefælle og hvor der søges om processuelt ophold (familiesammenføring)

Ministeriet har i sin vejledning lagt stor vægt på, at ingen patienter må nægtes akut sygehusbehandling med henvisning til krav om betaling, ligesom ingen patienter må tilbageholdes mod deres vilje, hvis de afviser at betale.

Koncern Økonomi har indkøbt et antal betalingsautomater, der i første omgang vil blive sat op på de afdelinger, hvor der forventes flest udlændinge, der søger akut behandling.

Der skal afregnes med betalingskort/kreditkort, da der af sikkerhedsmæssige grunde ikke ønskes kontanter på de enkelte sygehuse.

Sundhedsstrategisk Planlægning og Koncern Økonomi står samlet for at implementere den nye lovgivning. Der arbejdes på at få så meget informationsmateriale som muligt klar inden den 1. juli.

Indstilling

At Ledelsen informerer om den fremtidige opgave med at opkræve betaling fra udenlandske statsborgere

Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen orienterede indledningsvis om ændringen af sundhedsloven på dette område, og at der blandt andet via fælles retningslinjer og indkøb af kreditkortautomater bliver arbejdet på at finde løsninger, så der ikke direkte er penge mellem borger og behandler.

Medarbejdersiden tog orienteringen til efterretning, og anførte, at det er vigtigt med gode retningslinjer til personalet, der skal håndtere dette.

Det har ikke været muligt at supplere sagsfremstillingen med materiale, der belyser, hvorledes opgaven i praksis skal løftes, hvilket gjorde det svært at give relevante input til punktet. Det blev derfor aftalt, at følge op på indsatsen igen om ca. et halvt år.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Janssen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.

7. Trivselsmålingen 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039294

Resume

Region Sjælland har gennemført Trivselsmåling i første kvartal 2019, som en del af 'Måling af Ledelse og Trivsel'. Jf. retningslinje for Trivselsmåling i Region Sjælland drøfter MED-Hovedudvalget det samlede resultat af trivselsmålingen med henblik at vurdere behov for at igangsætte tværgående indsatser for organisationen som helhed.

Sagsfremstilling

Dataindsamling til "Måling af Ledelse og Trivsel" er gennemført i 1. kvartal 2019, og resultatet af Trivselsmålingen kan nu fremlægges for MED-Hovedudvalget. Svarprocenten er samlet set på 70%. Svarprocenten var i 2017 på 67% og en stor indsats for at hæve svarprocenten har således haft den ønskede effekt.

Region Sjælland gennemfører trivselsmåling hvert andet år.

- Trivselsmålingen har det primære formål, at give input til den vigtige dialog, der skal være på den enkelte arbejdsplads. Der er udarbejdet dialogværktøjer til støtte for den lokale opfølgning, der er i gang.
- Trivselsmålingen giver herudover et samlet billede af Region Sjælland som arbejdsplads for 18.000 medarbejdere.

Denne sagsfremstilling sammenfatter det samlede resultat, der er fokus for behandlingen i MED-Hovedudvalget.

1. Stor tilfredshed med jobbet som helhed – alt taget i betragtning

75% af respondenterne er 'Meget enige' og 'Enige' i udsagnet "Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning". 16% er neutrale.

2. Samarbejdet på regionens arbejdspladser er helt i top og alle bidrager

90 % af respondenterne mener, at samarbejdet mellem den ansatte og kollegerne er godt på regionens arbejdspladser, og 81 % vurderer, at man er gode til at anerkende og påskynde hinandens arbejde. 96 % af respondenterne er 'Meget enige' eller 'Enige' i vurderingen af deres bidrag til et godt samarbejde.

3. Medarbejderne leverer god kvalitet og vil yde en ekstra indsats

80% af respondenterne svarer, at de er tilfredse med kvaliteten af det arbejde, de udfører, og 95% er villig til at yde en ekstra indsats, når det er nødvendigt. Dette er et flot resultat som vidner om, at regionen har kompetente og ansvarlige medarbejdere.

4. Medarbejdernes kompetencer bliver brugt, men dialogen om strategisk kompetenceudvikling skal styrkes

78 % af respondenterne svarer, at deres færdigheder og evner bliver brugt i det daglige arbejde. Til spørgsmålet om, hvorvidt der er aktiv dialog om behov for læring og udvikling, svarer 50% af de adspurgte, at de er 'Meget enige' eller 'Enige' i udsagnet. Kun 52 % svarer, at de er tilfredse med fremtidsudsigterne i arbejdet.

5. Der er travlt på regionens arbejdspladser og arbejdspresset skal tages alvorligt

46% af respondenterne er 'Meget enige' eller 'Enige' i, at de er belastet af arbejdsmængden. 54 % procent svarer 'Neutral', 'Uenig' eller 'Meget uenig'. Dette resultat er i tråd med en generel oplevelse af, at arbejdspladserne oplever et stigende arbejdspress.

6. Den sociale kapital har været faldende

Den sociale kapital (dvs. værdien af stærke samarbejdsrelationer på arbejdspladsen, der opgøres ved måling af tillid, retfærdighed og samarbejde) opnår i Trivselsmålingen 2019 en score på 67,45. Scoren var i 2015 71,11 og 75,14 i 2017. Dog er der en lille stigning i tilfredsheden på spørgsmålet "*Jeg har tillid til de udmeldinger, der kommer fra min leder*", hvilket antyder, at tilliden til ledelse er intakt på trods af et fald i den samlede sociale kapital.

7. Betydningen af retfærdighed og ligeværdighed bør drøftes lokalt

50% af respondenterne erklærer sig 'Meget enige' eller 'Enige' i udsagnet om hvorvidt, man oplever, at alle på arbejdspladsen bliver behandlet ligeværdigt. Samtidig svarer 87% af respondenterne, at de bidrager til, at alle bliver behandlet ligeværdigt. Forskellen antyder et behov for at drøfte betydningen af ligeværdighed lokalt og på den baggrund vælge eventuelle indsatser, der kan øge oplevelsen af ligeværdighed i dagligdagen. Retfærdig fordeling af arbejdsopgaverne og løsning af konflikter på en retfærdig måde bør ligeledes være genstand for lokal analyse og forbedring.

Sammenfatning

Det gode samarbejde og oplevelsen af at levere god kvalitet er et stort og vigtigt aktiv, der skal være fundamentet, som skal bære regionens arbejdspladser igennem udfordringer med forandringer, arbejdspress og manglende kompetencer.

Anvendelse af medarbejdernes kompetencer og dialog om kompetenceudviklingen skal styrkes for at fastholde de gode resultater.

Kompetenceudvikling i relation til kerneopgaven og arbejdspladsens målsætning skal vægtes sammen med de individuelle behov.

Arbejdspresset skal fortsat have opmærksomhed og initiativer der kan afhjælpe presset skal prioriteres.

Betydningen af retfærdighed og ligeværdighed bør drøftes lokalt, så der kan arbejdes med en positiv udvikling på disse parametre.

Benchmarking med øvrige regioner

Ud over benchmarking på den sociale kapital foretager de fem regioner benchmarking på yderligere et spørgsmål, der vurderes at udgøre en helhedsvurdering i forhold til trivslen på arbejdspladsen. De fem regioner vedtog i efteråret 2018, at ensrette disse 5 spørgsmål, således at formulering og svarskala er den samme. Region Sjælland er den første region, som kortlægger trivslen ud fra de nye spørgsmål. De fire andre regioner kortlægger deres trivsel i 2020, hvilket betyder at en fælles rapport tidligst vil være udarbejdet i sommeren 2020.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter resultat af trivselsmålingen 2019, herunder vurderer behov for at igangsætte tværgående indsatser for organisationen som helhed.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen indledte med at gennemgå hovedkonklusionerne for trivselsmålingens resultat, jf. sagsfremstillingen.

MED-Hovedudvalget drøftede trivselsmålingens resultat og aftalte at:

- Drøfte spørgeskemaet inden næste måling i forhold til svarkategorier, brug af åbent tekstfelt mv.
- Formandskabet skal kvittere enhederne for den høje svarprocent mv, og præciserer samtidig vigtigheden af at afholde MUS.

I drøftelsen indgik følgende synspunkter:

- Trivselsmålingens overordnede resultat viser gode takter i en tid, hvor der er meget fokus på stigende arbejdspress, højt sygefravær med videre.
- Det er vigtigt, at alle arbejdspladser drøfter trivselsmålingens resultat og aftaler konkrete indsatser i forhold til eventuelle trivselsudfordringer, der har vist sig i målingen.
- Mange ansatte vælger at svare neutralt. Det er uklart, hvordan dette bør tolkes. Betydningen af at svare neutralt kan evt. tages op på arbejdspladserne inden undersøgelsen besvares næste gang.
- Medarbejdersiden anførte, at der er behov for fokus på at der bliver afholdt MUS, for bl.a. at imødekomme behovet for at drøfte kompetenceudvikling og fremtidsudsigter i arbejdet.
- Medarbejdersiden mente desuden, at der er behov for at understøtte lederne, som en vigtig aktør i oplevelsen af social kapital samt retfærdig og ligeværdig behandling.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 7:

- Resultat af trivselsmålingen for Region Sjælland

8. Opfølgning på MED-Hovedudvalgets seminar

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039296

Resume

På baggrund af temadrøftelse på seminaret i MED-Hovedudvalget primo april drøfter MED-Hovedudvalget temaer, som udvalget kan understøtte/arbejde med i valgperioden.

Sagsfremstilling

På MED-Hovedudvalgets seminar i april 2019 blev der gennemført en temadrøftelse om, hvordan MED-Hovedudvalget kan bidrage til at holde fokus på trivsel og fastholdelse af medarbejderne, med de forandringer virksomheden ser ind i de kommende år (sundhedsreform, Det nære sundhedsvæsen mv). Sigtet er at udpege temaer, som MED-Hovedudvalget kan arbejde med i valgperioden.

Sekretariatet har på baggrund af gruppearbejdet og en kort opsamling under selv temadrøftelsen sammenskrevet de temaer, som MED-Hovedudvalget kan vælge at arbejde med i valgperioden:

- Forberede overførsel af patienter og personale fra regionens sygehuse til Det nære Sundhedsvæsen på en god og professionel måde – Personalepolitiske grundlag skal understøtte forandringen (omstruktureringer og flytninger)
- Fokus på fremtidens muligheder på arbejdspladsen, godt kollegaskab, nye arbejdsfællesskaber/nye samarbejdsformer og ændrede arbejdsforhold. Fokus på at skabe en "relations-plattform" mellem de forskellig sundhedsaktører.
- Fokus på forandringer – Hvordan inddrages medarbejderne og hvordan sker medindflydelsen (- både timing og indhold)
- Fokus på individets rolle (Hvad betyder det for mig?) => strategi omsættes til MUS og MED-Hovedudvalget kan initiere den lokale proces
- Fokus på fastholdelse – fokus på prioritering, involvering, kultur, trivsel, livsfasepolitik, udvikling, anerkendelse og ro til kerneopgaven
- Fokus på ledelse – Hvad er god ledelse i forandringer?
- (Mere) fokus på arbejdsmiljø og sygefravær
- Fokus på kommunikation – kommunikation helt ud til de berørte.
- Fokus på at Region Sjælland kan komme til at stå i situation med ressourcemangel
- Fokus på at skabe et iværksætter-/innovativt miljø, som er medarbejderdrevet.

En arbejdsgruppe har arbejdet videre med ovennævnte forslag og ser at følgende kan være temaer for MED-Hovedudvalget i valgperioden:

- Den gode forandringsproces på arbejdspladsen med fokus på blandt andet meningskabelse, kommunikation, fælles kultur og ”arvesølv” forstået som det, vi ønsker at bevare i det nye
 - Konkretiseres via forandringer, der følger af implementering af Det nære Sundhedsvæsen.
- Fastholdelse af medarbejderne med fokus på f.eks. prioritering, involvering, kultur, trivsel, livsfasepolitik, udvikling, anerkendelse og ro til kerneopgaven
 - Konkretiseres via afdækning af, hvordan andre regioner griber udfordringen an med fastholdelse, og evt. andre undersøgelser, der kan belyse udfordringen og pege på løsning.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdsgruppens overvejelser med henblik på behandling af et konkret forslag om temaer og handlinger på mødet i august måned.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen til arbejdet med de to temaer blev godkendt.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

9. Lønpolitik og årlig lønstatistik 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039293

Resume

MED-Hovedudvalget skal jf. MED-aftalen drøfte Region Sjællands lønpolitik hvert år.

Af lønpolitikken fremgår desuden, at MED-Hovedudvalget en gang årligt skal drøfte den obligatoriske lønstatistik.

Sagsfremstilling

Lønpolitikken

Lønpolitikken blev senest drøftet i MED-Hovedudvalget juni 2018, hvor MED-Hovedudvalget ikke så anledning til at justere Region Sjællands lønpolitik.

Gældende lønpolitik er vedlagt som bilag.

Obligatorisk lønstatistik

Den obligatoriske lønstatistik fremgår af "Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger" indgået mellem Regionernes Lønnings- og Taktsnævn og Forhandlingsfællesskabet.

Forhandlerstatistikken skal opdeles på:

- Alle ansatte
- Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte
- Ansatte i begge år i samme stilling

Forhandlerstatistikken skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling og skal endvidere være opdelt på køn.

Det giver i alt 9 forhandlerstatistikker, som fremgår af vedlagte bilag.

Koncern HR fremhæver følgende i det meget detaljerede materiale (Skemaet: lønudvikling for ansatte i begge år i samme stilling):

- Lokallønsandel er steget med 0,1 procentpoint, når man sammenligner udbetalingen i november 2018 med udbetalingen november 2017.

Der er tale om en lille stigning i lokallønsandelen - vel at mærke i et år, hvor mange enheder ikke gennemførte lokale lønforhandlinger grundet økonomiske udfordringer.

- Bruttolønnen er samlet set for alle ansatte steget med 2,5% fra 2017 til 2018.

På det offentlige arbejdsmarked er lønnen blevet reguleret med 1,1% den 1. april 2018 og 1,2% den 1. oktober 2018.

Det vil sige, at lønnen stiger en smule ud over det, der anvendes til lokalløn. Det sker f.eks. ved stigning i anciennitet og omklassificering inden for samme stillingsniveau.

Af bilag fremgår tabeller, der viser udviklingen i bruttolønnen henholdsvis udviklingen i lokallønnens andel af nettolønnen for de ti største overenskomstområder.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter, om der på nuværende tidspunkt er anledning til justering af lønpolitikken.

At MED-Hovedudvalget drøfter de vedlagte lønstatistikker

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget ser ikke anledning til at justere Region Sjællands lønpolitik.

Det er i de lokale forhandlinger eventuelle forskelle i udmøntningen kan påvirkes.

Det er ærgerligt, at der ikke er mulighed for at se enkelte statistikker for faggrupper, der er indeholdt i den store gruppe, der i lønstatistikken er beskrevet som ”syge- og sundhedspersonale, ikke ledende”.

I drøftelsen indgik følgende synspunkter:

- Der har været begrænset lønstigning via lokal løndannelse i 2018 på grund af den vanskelige økonomiske situation. Der gennemføres lokallønsforhandlinger i alle enheder i 2019.
- Medarbejdersiden anførte, at statistikken viser, at nogle overenskomstgrupper med mange mænd får større lønstigninger end kvinderne.
- Der opleves behov for fokus på og strategi for, hvordan man i regionen arbejder med ligelønsproblematikken.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Janssen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.

Bilag til punkt nr. 9:

- Gældende lønpolitik
- Obligatorisk lønstatistik for Region Sjælland nov. 2017-2018

- Udviklingen i lønnen for de 10 største overenskomstråder

10. Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039236

Resume

Opdateret vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen fremlægges mhp. godkendelse.

Sagsfremstilling

Ved MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse i april, blev der vedtaget nye indsatsområder.

Udmøntningen af arbejdsmiljøpuljen sker blandt andet på baggrund af de indsatsområder, som MED-Hovedudvalget har vedtaget i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Ny opdateret vejledning vedlægges derfor i bilag.

Den samlede publikation, der giver enhederne overblik over mulighederne for at få hjælp (via pakker) til arbejdet med indsatsområderne og hjælp i forbindelse med forandringer ligger tilgængelig på intranettet:

<http://publikationer.regionsjaelland.dk/HR/tilbud-om-konsulentbistand-i-afdelinger-og-afsnit-pakker-og-sparringsforloeb/#/>

Kataloget indeholder desuden pakker, der kan ansøges i regi af Tillid og Samarbejde.

Pakkekataloget vil løbende blive opdateret i forhold til de nye indsatsområder.

I takt med at Koncern HR udvikler nye pakker til kataloget, vil disse blive godkendt i MED-Hovedudvalget.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen gældende fra 1. juli 2019.

Behandling i MED-Hovedudvalg

Indstillingen blev godkendt.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 10:

- Udkast til vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen gældende 1 juli 2019

11. Status på Sundhedsplatformen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4038963

Resume

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

Sagsfremstilling

Der gives på mødet en mundtlig orientering om seneste status på Sundhedsplatformen.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

Behandling i MED-Hovedudvalget

Punktet blev udsat.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Janssen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.

12. Valg til Feriefondens bestyrelse

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036434

Resume

MED-Hovedudvalget skal på mødet den 17. juni 2019 foretage valg til Feriefondens bestyrelse.

Sagsfremstilling

Jf. § 3, stk. 1 – 3 i vedtægterne for Region Sjællands feriefond sker der valg til Feriefondens bestyrelse hvert 4. år. Genvalg kan ske.

Jf. vedtægterne vælges bestyrelsens medlemmer af MED-Hovedudvalget blandt Region Sjællands ansatte.

Der skal vælges 7 bestyrelsesmedlemmer, heraf 2 ledelsesrepræsentanter. Desuden vælges 4 suppleanter for medarbejderrepræsentanterne i prioriteret rækkefølge. Ansatte i Region Sjællands HR-afdelinger og ansatte, som repræsenterer ledelsen, kan ikke udgøre et flertal i bestyrelsen.

Område-MED har haft mulighed for at tilkendegive, om der er interesserede kandidater til posterne, og ledelsen har ligeledes fremsendt forslag til ledelsesrepræsentanter.

Liste over interesserede kandidater fremgår af bilag.

Medarbejdersiden beslutter på formødet, hvilke medarbejdere, der indstilles til valg (der er flere kandidater end pladser i Feriefondens bestyrelse).

Jf. § 3 stk. 4 i vedtægterne for Region Sjællands Feriefond konstituerer Bestyrelsen sig selv med formand, næstformand og kasserer.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget vælger medarbejder- og ledelsesrepræsentanter til Feriefondens bestyrelse

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget valgte følgende medarbejder- og ledelsesrepræsentanter, ordinære medlemmer:

Ordinært valgte medarbejderrepræsentanter:

- Jes Hansen (Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse)
- Jesper Svanberg (Psykiatrien)
- Lone Kikkert (Sjællands Universitetshospital)
- Mikkel Østergaard (Regional Udvikling)

- Vivi Henningsen (Socialområdet/Kofoedsminde)

Suppleanter for medarbejderrepræsentanter i prioriteret rækkefølge:

- Gert Ellegaard (Ledelsessekretariatet)
- Hanna Rix Østergaard (Holbæk Sygehus)
- Ralf Pedersen (Koncern Service)
- Heinrich Larsen (Præhospitalt Center)
- Karina Frölich (Sjællands Universitetshospital)

Ledelsesrepræsentanter:

- Marianne Evers (Koncern HR)
- Torben Dencker Rasmussen (Holbæk Sygehus)

Der er ikke tradition for, at suppleanterne deltager i møderne, medmindre der er forfald fra ét af de ordinære medlemmer af Feriefondens bestyrelse.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 12:

- Interesserede kandidater til Feriefondens bestyrelse - juni 2019

13. Godkendelse og nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039303

Resume

Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg skal ifølge MED-aftalens §9 godkendes af MED-Hovedudvalget.

Sekretariatet har modtaget tre henvendelser om godkendelse/nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har modtaget tre henvendelser om godkendelse/nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland:

- Nedlæggelse af MED-Koncern Service, oprettelse af MED-Indkøb, Produktion og Logistik og underliggende Afdelings-MED/APF
- Nedlæggelse af MED-Afdeling for Specialfunktioner
- Oprettelse af ét nyt Afdelings-MED for anæstesiologisk afdeling (og nedlæggelse af de to tidligere MED-udvalg for de anæstesiologiske afdelinger ved NSR).

Af bilag fremgår henvendelserne om de tre ændringer i MED-organisationen.

Alle ændringer følger afspejler regionens ledelsesniveauer, organiseringen i enheder mv, jf. MED-aftalens §4.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender:

- Nedlæggelser af MED-Koncern Service og oprettelse af MED-Indkøb, Produktion og Logistik og underliggende Afdelings-MED/APF
- Nedlæggelse af MED-Afdelingen for Specialfunktioner
- Nedlæggelse af to tidligere MED-udvalg for de anæstesiologiske afdelinger ved NSR og oprettelse af ét nyt samlet Afdelings-MED for anæstesiologisk afdeling

De nye MED-udvalg sammensættes repræsentativt på medarbejderside efter nøgle angivet i MED-aftalens §4

Ledelsesrepræsentationen ikke overstiger antallet af medarbejderrepræsentanter

Hvis der ikke kan opnås enighed om sammensætningen af de nye MED-udvalg bringes uenigheden til MED-Hovedudvalget med henblik på fortolkning.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingerne blev godkendt.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen, og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen

Bilag til punkt nr. 13:

- Henvendelse fra MED-Koncern Service om ændringer i MED organisationen
- Henvendelse fra MED-Psykiatri om nedlæggelse af MED-Afdeling for specialfunktioner
- Henvendelse fra MED-NSR vedr. ændring i MED-anæstesi

14. Orientering om underudvalgenes arbejde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039306

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg.

Sagsfremstilling

Sygehusområdets underudvalg holdt møde den 15. maj 2019, og Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 21. maj 2019.

Referater er vedhæftet som bilag.

Formandskabet vil senere drøfte fremtidige emner for Sygehusområdets underudvalg

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget havde ingen kommentarer til den orientering, der fremgik af de vedlagte referater fra møderne i Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 14:

- Referat fra møde i Sygehusområdets underudvalg den 15. maj 2019
- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 21. maj 2019

15. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039288

- Sigtelse af Region Sjælland i sagen om mangelfulde brystundersøgelser
(Mundtlig i mødet).

MED-Hovedudvalgets gensidige orientering

Sagen om mangelfulde brystundersøgelser

Ledelsen orienterede om, at en række adresser er blevet ransaget i forbindelse med sagen om mangelfulde brystundersøgelser, og at Region Sjælland nu som juridisk person er blevet siget i sagen.

Der gennemføres nu politiundersøgelser, og der forventes at gå noget tid inden der er nyt i sagen.

Brug af flere faggrupper

Indsatsen i forhold til brug af flere faggrupper følges med interesse i andre regioner og på landsplan generelt.

Region Sjællands interne vikarkorps

Rekruttering af vikarer er i gang, så vikarkorpset forventeligt kan starte sit virke fra 1. september 2019.

Der er en ledelsesmæssig opmærksomhed på, at der skal være tilstrækkeligt antal vikarer i korpset til at løfte opgaven fra september, hvor enhederne ikke længere må rekvirere vikarer fra de eksterne vikarbureauer, som Region Sjælland samarbejder med i dag.

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Jannsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

16. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039286

Behandling i MED-Hovedudvalget

Der blev spurgt til, hvorfor nogle ansatte oplever, at deres fulde navn ikke længere fremgår i Outlook samt efterspurgt hvem der afgør, hvad der skal stå.

(Sekretariatets bemærkning:

Sekretariatet har undersøgt sagen. Navne i Outlook genereres automatisk fra Folkeregisteret.

Der henvises til Helpdesk, hvis der opleves at ens fulde navn ikke fremgår af Outlook.)

Vivi Jytte Henningsen, Lewanda Anagnostou Skræm, Lykke Nielsen, Anja Lykke Aakeson og Tina Nielsen Janssen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Dorte Janett Jensen deltog som suppleant for Vivi Henningsen og Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Janssen.