

Referat

Møde i Personalepolitisk underudvalg
tirsdag den 21. maj 2019 kl. 10:45
Mødelokale 5 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:

Marianne Evers
Ricco Norman Dyhr
Michael Nørgaard
Kim Leck Fischer

Medarbejderrepræsentanter:

Margrethe Essendrop Boel Stendys
Gunhild Krogager Carlsson
Jes Hansen
Lewanda Anagnostou Skræm

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen- **afbud**
Ralf Pedersen
Alice Strandgaard- **afbud**

Arbejdsmiljørepræsentant, selvejende institutioner:

Lone Hansen
Sekretariat:
Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat fra mødet den 26. marts 2019	4
3. Ny bekendtgørelse vedr krænkende handlinger	5
4. Gensidig orientering	7
5. Eventuelt	8

1. Godkendelse af dagsorden

Personalepolitisk underudvalg
3906270

Brevid:

Dagsordenen blev godkendt.

Tina Nielsen Jannsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

2. Godkendelse af referat

Personalepolitisk underudvalg
3906271

Brevid:

Referatet blev godkendt.

Tina Nielsen Jannsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra mødet den 26. marts 2019

3. Ny bekendtgørelse vedr krænkende handlinger

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 4021528

Resume

Den 15. november 2018 kom der en ny bekendtgørelse på arbejdsmiljøområdet - "Bekendtgørelse om arbejdets udførelse nr. 1234 - 15. nov. 2018 § 9a."

Bekendtgørelsen indebærer blandt andet, at Arbejdstilsynet fremadrettet kan give påbud til en arbejdsplads, hvis det vurderes, at medarbejdere udsættes for risiko for helbredsforringelser på grund af krænkende handlinger på arbejdspladsen.

Personalepolitisk underudvalg drøfter på dagens møde behovet for justeringer i Politik for vold, trusler, mobning og chikane som følge af den nye bekendtgørelse.

Sagsfremstilling

Det fremgår af den nye bekendtgørelse, at det "Ved arbejdets udførelse skal sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane".

I februar 2019 frigav beskæftigelsesministeriet en vejledning til, hvordan krænkende handlinger kan forstås, og hvordan arbejdspladser kan forebygge, at det sker.

Det er Koncern HR's vurdering, at den nye bekendtgørelse og vejledningen kan danne baggrund for, at den nuværende politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane skal justeres.

Politikken skal fortsat medvirke til at sikre, at alle ansatte i regionen er bekendt med regionens holdninger til vold, trusler, krænkende handlinger, mobning og chikane. Politikken skal også beskrive metoder til forebyggelse af – og ansvaret for arbejdet og håndteringen af de afledte opgaver, hvis vold og trusler herom, krænkelse, mobning og chikane forekommer på arbejdspladserne.

Politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane og AT-vejledningen "Krænkende handlinger herunder mobning og chikane" er vedlagt som bilag til denne sagsfremstilling med henblik på, at Personalepolitisk underudvalg med udgangspunkt i dette materiale kan drøfte behovet for justeringer i gældende politik.

Indstilling

At Personalepolitisk underudvalg drøfter behovet for justeringer i politik for vold, trusler, mobning og chikane som følge af den nye bekendtgørelse vedr. krænkende handlinger.

Behandling i Personalepolitisk underudvalg

Der var enighed om, at politik for vold, trusler, mobning og chikane bør justeres med baggrund i den nye bekendtgørelse vedrørende krænkende handlinger.

Følgende skal indarbejdes:

- Krænkende handlinger skal defineres i politikken, og justeringen af politikken skal have fokus på, at ordlyden ”krænkende handlinger” står over/er vold, trusler, mobning og chikane.
- Det fremgår af vejledningen, at organisatoriske og ledelsesmæssige forhold kan være medvirkende årsager til krænkende handlinger. Den udfordring imødekommes ved, at der sker information og medinddragelse, som beskrevet i Region Sjællands politik for forandringsprocesser og organisationstilpasninger. Der er således en vigtig snitflade til denne politik, og der bør være en henvisning til denne.
- TR og AMIRs rolle skal præciseres i håndteringen af krænkende handlinger.

Link til AT-vejledning skal være tilgængelig på intranettet.

Sekretariatet udarbejder forslag til justeret politik for vold, trusler, mobning og chikane.

Tina Nielsen Jannsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

Bilag til punkt nr. 3:

- AT vejledning om krænkende handlinger
- Gældende politik for indsats mod vold trusler mobning og chikane

4. Gensidig orientering

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 4020878

Vedr. materiale til støtte for implementering af 3-8-15-modellen

Alle formænd og næstformænd er orienteret om, at der nu ligger en lille film til rådighed på intranettet, der informerer ledere og medarbejdere om 3-8-15-modellen. Se den under "[Mening og Sundhed – sænk sygefraværet.](#)"

Samme sted ligger der også en folder til rådighed, der kan bruges til at informere ledere og medarbejdere om 3-8-15-modellen. Se den [her](#).

Personalepolitisk underudvalgs gensidige orientering

Medarbejdersiden roste indhold og timing for folderen, der er udarbejdet til at informere om 3-8-15-modellen.

Det blev nævnt, at breve vedrørende omsorgssamtaler bør formuleres mere omsorgsfulde.

Tina Nielsen Jannsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.

5. Eventuelt

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 4020873

Det blev nævnt, at Område-MED på sygehusene har forskellig praksis for indkaldelse af særlig sagkyndige i forbindelse med den ændrede organisering af serviceområdet.

Tina Nielsen Jannsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Michael Aldenborg deltog som suppleant for Tina Nielsen Jannsen.