

## Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget  
Mandag den 17. juni 2019 kl. 13:00  
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

### **Deltagere:**

Ledelsesrepræsentanter:  
Formand, Per Bennetsen  
Leif Panduro Jensen  
Lone Lindsby  
Karsten Ole Knudsen  
Niels Würgler Hansen  
Michael Werchmeister  
Michael Nørgaard  
Carsten Krabbe  
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:  
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

### FTF:

Næstformand Margrethe Essendrop B Stendys  
Lisbet Jensen  
Anja Lykke Aakeson  
Bodil Bjørg Korsgaard  
Helle Dirksen

### LO:

Vivi Jytte Henningsen- **afbud**  
Jes Hansen  
Jesper René Svanberg  
Gunhild Krogager Carlsson  
Karina Felling Petersen

### AC:

Nikolaj Bolsing Bak  
Lewanda Anagnostou Skræm

### Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen- **afbud**  
Ralf Pedersen  
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:

Lykke Nielsen  
Lone Hansen

### Sekretariat:

Karin Winther

## Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	<a href="#">3</a>
2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. april 2019	<a href="#">4</a>
3. Møde med den politiske ledelse	<a href="#">5</a>
4. Regnskab 2018 og budget 2019	<a href="#">6</a>
5. Flytning af karkirurgien fra Slagelse Sygehus til SUH, Roskilde	<a href="#">7</a>
6. Opkrævning af betaling fra udenlandske statsborgere	<a href="#">8</a>
7. Trivselsmålingen 2019	<a href="#">10</a>
8. Opfølgning på MED-Hovedudvalgets seminar	<a href="#">13</a>
9. Lønpolitik og årlig lønstatistik 2018	<a href="#">15</a>
10. Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen	<a href="#">17</a>
11. Status på Sundhedsplatformen	<a href="#">18</a>
12. Valg til Feriefondens bestyrelse	<a href="#">19</a>
13. Godkendelse og nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland	<a href="#">20</a>
14. Orientering om underudvalgenes arbejde	<a href="#">22</a>
15. Gensidig orientering	<a href="#">23</a>
16. Eventuelt	<a href="#">24</a>

# **1. Godkendelse af dagsorden**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036436

---

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. april 2019**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036437

---

### **Bilag til punkt nr. 2:**

- Referat fra mødet den 4. april 2019

### **3. Møde med den politiske ledelse**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036755

---

Til MED-Hovedudvalgets møde med den politiske ledelse er Forretningsudvalget inviteret samt medlemmerne af Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

På mødet ønskes følgende temaer drøftet:

- Budgetsituation og organisationstilpasninger i Region Sjælland.
- Status på arbejdsmiljøet i Region Sjælland - årlig arbejdsmiljødrøftelse 2018

## **4. Regnskab 2018 og budget 2019**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036797

---

### **Resume**

Ledelsen informerer på mødet om Regionsrådets behandling af Regnskab 2018 og om status på Budget 2019.

### **Sagsfremstilling**

MED-Hovedudvalget blev informeret om Regnskab 2018 på mødet den 4. april 2019. Til orientering godkendte Regionsrådet, at regnskab for 2018 oversendes til revision på møde den 29. april 2019. Referat fra Regionsmødets behandling af sagen er til orientering vedlagt som bilag.

Desuden vedlægges bilag, der beskriver budgetsituationen i 2019 pr. 31. marts 2019, der indgik i Regionsrådets materiale til deres møde den 27. maj 2018.

Ledelsen vil supplere det vedlagte materiale i mødet.

### **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om Regnskab 2018 og Budget 2019

### **Bilag til punkt nr. 4:**

- Sag til Regionsrådet vedr. Regnskab 2018
- Sag til Regionsrådet vedr. Budget 2019
- Bilag til sag til Regionsrådet vedr. Budget 2019

## **5. Flytning af karkirurgien fra Slagelse Sygehus til SUH, Roskilde**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4042485

---

### **Resume**

### **Sagsfremstilling**

Vedlagt i bilag er Forretningsudvalgets sagsfremstilling vedr. flytning af karkirurgien fra Slagelse Sygehus til SUH, Roskilde.

Der er tale om en sag, som det forrige regionsråd har været orienteret om flere gange, og sagen har været behandlet i det lokale MED system. I løbet af det sidste år, har vi lavet en fortolkning der siger, at sager om flytninger mellem koncernenheder, som er en del af sygehusplanen, men som omfatter mellemflytninger skal behandles i MED- Hovedudvalget. Så sagen forelægges nu i MED Hovedudvalget forud for Regionsrådets endelige behandling af sagen, med henblik på at give muligheder for yderligere medindflydelse i forhold til den overordnede beslutning.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter den planlagte flytning af karkirurgien med henblik på at give udtalelse forud for Regionsrådets endelige beslutning.

## 6. Opkrævning af betaling fra udenlandske statsborgere

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036551

---

### Resume

Ændring af Sundhedsloven med virkning fra 1. juli 2019 betyder, at der fremover skal opkræves betaling fra patienter, som ikke kan dokumentere sin ret til akut, vederlagsfri sygehusbehandling.

Ledelsen informerer på mødet om opgaven og betydningen for medarbejderne.

### Sagsfremstilling

Opgaven med at opkræve betaling fra patienter vil primært være centreret om skadepoliklinikker, skadestuer og akutmodtagelserne, men der vil også være tilfælde, hvor der skal opkræves betaling for ydelser rekvireret af en alment praktiserende læge – eks. v. et røntgenbillede.

Det fastholdes, at der fortsat ikke skal være penge direkte mellem patient og den sundhedsfaglige behandler, men at vilkår for akut sygehusbehandling skal indgå i det informerede samtykke til behandling. Selve opgaven med at kræve penge ind vil derfor skulle varetages af de sekretærer, som betjener modtagelsen af de akutte patienter.

Sundhedsloven ændres med virkning fra 1. juli 2019, således at patienter uden gyldig dokumentation for vederlagsfri sygehusbehandling, vil blive opkrævet betaling i umiddelbar relation til selve ydelsen på et sygehus.

Gyldig dokumentation er:

- Gyldigt sundhedskort, hvor registrering i Folkeregistret kan verificeres
- Gyldigt særligt sundhedskort, der udstedes af Udbetaling Danmark og som er tidsbegrænset
- Gyldigt blåt EU-sygesikringskort eller erstatningsblanket
- Dokumentation for at patienten har bopæl i et af de nordiske lande (Sverige, Norge, Finland og Island)

Derudover er følgende persongrupper ikke omfattet af betalingskravet:

- Børn under 18 år
- Asylansøgere
- Gravide kvinder gift med en herboende ægtefælle og hvor der søges om processuelt ophold (familiesammenføring)

Ministeriet har i sin vejledning lagt stor vægt på, at ingen patienter må nægtes akut sygehusbehandling med henvisning til krav om betaling, ligesom ingen patienter må tilbageholdes mod deres vilje, hvis de afviser at betale.



Koncern Økonomi har indkøbt et antal betalingsautomater, der i første omgang vil blive sat op på de afdelinger, hvor der forventes flest udlændinge, der søger akut behandling.

Der skal afregnes med betalingskort/kreditkort, da der af sikkerhedsmæssige grunde ikke ønskes kontanter på de enkelte sygehuse.

Sundhedsstrategisk Planlægning og Koncern Økonomi står samlet for at implementere den nye lovgivning. Der arbejdes på at få så meget informationsmateriale som muligt klar inden den 1. juli.

## **Indstilling**

At Ledelsen informerer om den fremtidige opgave med at opkræve betaling fra udenlandske statsborgere

## 7. Trivselsmålingen 2019

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039294

---

### Resume

Region Sjælland har gennemført Trivselsmåling i første kvartal 2019, som en del af 'Måling af Ledelse og Trivsel'. Jf. retningslinje for Trivselsmåling i Region Sjælland drøfter MED-Hovedudvalget det samlede resultat af trivselsmålingen med henblik at vurdere behov for at igangsætte tværgående indsatser for organisationen som helhed.

### Sagsfremstilling

Dataindsamling til "Måling af Ledelse og Trivsel" er gennemført i 1. kvartal 2019, og resultatet af Trivselsmålingen kan nu fremlægges for MED-Hovedudvalget. Svarprocenten er samlet set på 70%. Svarprocenten var i 2017 på 67% og en stor indsats for at hæve svarprocenten har således haft den ønskede effekt.

Region Sjælland gennemfører trivselsmåling hvert andet år.

- Trivselsmålingen har det primære formål, at give input til den vigtige dialog, der skal være på den enkelte arbejdsplads. Der er udarbejdet dialogværktøjer til støtte for den lokale opfølgning, der er i gang.
- Trivselsmålingen giver herudover et samlet billede af Region Sjælland som arbejdsplads for 18.000 medarbejdere.

Denne sagsfremstilling sammenfatter det samlede resultat, der er fokus for behandlingen i MED-Hovedudvalget.

#### **1. Stor tilfredshed med jobbet som helhed – alt taget i betragtning**

75% af respondenterne er 'Meget enige' og 'Enige' i udsagnet "Jeg er tilfreds med mit job som helhed, alt taget i betragtning". 16% er neutrale.

#### **2. Samarbejdet på regionens arbejdspladser er helt i top og alle bidrager**

90 % af respondenterne mener, at samarbejdet mellem den ansatte og kollegerne er godt på regionens arbejdspladser, og 81 % vurderer, at man er gode til at anerkende og påskynde hinandens arbejde. 96 % af respondenterne er 'Meget enige' eller 'Enige' i vurderingen af deres bidrag til et godt samarbejde.

#### **3. Medarbejderne leverer god kvalitet og vil yde en ekstra indsats**

80% af respondenterne svarer, at de er tilfredse med kvaliteten af det arbejde, de udfører, og 95% er villig til at yde en ekstra indsats, når det er nødvendigt. Dette er et flot resultat som vidner om, at regionen har kompetente og ansvarlige medarbejdere.

#### **4. Medarbejdernes kompetencer bliver brugt, men dialogen om strategisk kompetenceudvikling skal styrkes**

78 % af respondenterne svarer, at deres færdigheder og evner bliver brugt i det daglige arbejde. Til spørgsmålet om, hvorvidt der er aktiv dialog om behov for læring og udvikling, svarer 50% af de adspurgte, at de er 'Meget enige' eller 'Enige' i udsagnet. Kun 52 % svarer, at de er tilfredse med fremtidsudsigterne i arbejdet.

#### **5. Der er travlt på regionens arbejdspladser og arbejdspresset skal tages alvorligt**

46% af respondenterne er 'Meget enige' eller 'Enige' i, at de er belastet af arbejdsmængden. 54 % procent svarer 'Neutral', 'Uenig' eller 'Meget uenig'. Dette resultat er i tråd med en generel oplevelse af, at arbejdspladserne oplever et stigende arbejdspress.

#### **6. Den sociale kapital har været faldende**

Den sociale kapital (dvs. værdien af stærke samarbejdsrelationer på arbejdspladsen, der opgøres ved måling af tillid, retfærdighed og samarbejde) opnår i Trivselsmålingen 2019 en score på 67,45. Scoren var i 2015 71,11 og 75,14 i 2017. Dog er der en lille stigning i tilfredsheden på spørgsmålet "*Jeg har tillid til de udmeldinger, der kommer fra min leder*", hvilket antyder, at tilliden til ledelse er intakt på trods af et fald i den samlede sociale kapital.

#### **7. Betydningen af retfærdighed og ligeværdighed bør drøftes lokalt**

50% af respondenterne erklærer sig 'Meget enige' eller 'Enige' i udsagnet om hvorvidt, man oplever, at alle på arbejdspladsen bliver behandlet ligeværdigt. Samtidig svarer 87% af respondenterne, at de bidrager til, at alle bliver behandlet ligeværdigt. Forskellen antyder et behov for at drøfte betydningen af ligeværdighed lokalt og på den baggrund vælge eventuelle indsatser, der kan øge oplevelsen af ligeværdighed i dagligdagen. Retfærdig fordeling af arbejdsopgaverne og løsning af konflikter på en retfærdig måde bør ligeledes være genstand for lokal analyse og forbedring.

### **Sammenfatning**

Det gode samarbejde og oplevelsen af at levere god kvalitet er et stort og vigtigt aktiv, der skal være fundamentet, som skal bære regionens arbejdspladser igennem udfordringer med forandringer, arbejdspress og manglende kompetencer.

Anvendelse af medarbejdernes kompetencer og dialog om kompetenceudviklingen skal styrkes for at fastholde de gode resultater.

Kompetenceudvikling i relation til kerneopgaven og arbejdspladsens målsætning skal vægtes sammen med de individuelle behov.

Arbejdspresset skal fortsat have opmærksomhed og initiativer der kan afhjælpe presset skal prioriteres.

Betydningen af retfærdighed og ligestilling bør drøftes lokalt, så der kan arbejdes med en positiv udvikling på disse parametre.

### **Benchmarking med øvrige regioner**

Ud over benchmarking på den sociale kapital foretager de fem regioner benchmarking på yderligere et spørgsmål, der vurderes at udgøre en helhedsvurdering i forhold til trivslen på arbejdspladsen. De fem regioner vedtog i efteråret 2018, at ensrette disse 5 spørgsmål, således at formulering og svarskala er den samme. Region Sjælland er den første region, som kortlægger trivslen ud fra de nye spørgsmål. De fire andre regioner kortlægger deres trivsel i 2020, hvilket betyder at en fælles rapport tidligst vil være udarbejdet i sommeren 2020.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter resultat af trivselsmålingen 2019, herunder vurderer behov for at igangsætte tværgående indsatser for organisationen som helhed.

### **Bilag til punkt nr. 7:**

- Resultat af trivselsmålingen for Region Sjælland

## 8. Opfølgning på MED-Hovedudvalgets seminar

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039296

---

### Resume

På baggrund af temadrøftelse på seminaret i MED-Hovedudvalget primo april drøfter MED-Hovedudvalget temaer, som udvalget kan understøtte/arbejde med i valgperioden.

### Sagsfremstilling

På MED-Hovedudvalgets seminar i april 2019 blev der gennemført en temadrøftelse om, hvordan MED-Hovedudvalget kan bidrage til at holde fokus på trivsel og fastholdelse af medarbejderne, med de forandringer virksomheden ser ind i de kommende år (sundhedsreform, Det nære sundhedsvæsen mv). Sigtet er at udpege temaer, som MED-Hovedudvalget kan arbejde med i valgperioden.

Sekretariatet har på baggrund af gruppearbejdet og en kort opsamling under selv temadrøftelsen sammenskrevet de temaer, som MED-Hovedudvalget kan vælge at arbejde med i valgperioden:

- Forberede overførsel af patienter og personale fra regionens sygehuse til Det nære Sundhedsvæsen på en god og professionel måde – Personalepolitiske grundlag skal understøtte forandringen (omstruktureringer og flytninger)
- Fokus på fremtidens muligheder på arbejdspladsen, godt kollegaskab, nye arbejdsfællesskaber/nye samarbejdsformer og ændrede arbejdsforhold. Fokus på at skabe en "relations-plattform" mellem de forskellige sundhedsaktører.
- Fokus på forandringer – Hvordan inddrages medarbejderne og hvordan sker medindflydelsen (- både timing og indhold)
- Fokus på individets rolle (Hvad betyder det for mig?) => strategi omsættes til MUS og MED-Hovedudvalget kan initiere den lokale proces
- Fokus på fastholdelse – fokus på prioritering, involvering, kultur, trivsel, livsfasepolitik, udvikling, anerkendelse og ro til kerneopgaven
- Fokus på ledelse – Hvad er god ledelse i forandringer?
- (Mere) fokus på arbejdsmiljø og sygefravær
- Fokus på kommunikation – kommunikation helt ud til de berørte.
- Fokus på at Region Sjælland kan komme til at stå i situation med ressourcemangel
- Fokus på at skabe et iværksætter-/innovativt miljø, som er medarbejderdrevet.

En arbejdsgruppe har arbejdet videre med ovennævnte forslag og ser at følgende kan være temaer for MED-Hovedudvalget i valgperioden:

- Den gode forandringsproces på arbejdspladsen med fokus på blandt andet meningskabelse, kommunikation, fælles kultur og ”arvesølv” forstået som det, vi ønsker at bevare i det nye
  - Konkretiseres via forandringer, der følger af implementering af Det nære Sundhedsvæsen.
- Fastholdelse af medarbejderne med fokus på f.eks. prioritering, involvering, kultur, trivsel, livsfasepolitik, udvikling, anerkendelse og ro til kerneopgaven
  - Konkretiseres via afdækning af, hvordan andre regioner griber udfordringen an med fastholdelse, og evt. andre undersøgelser, der kan belyse udfordringen og pege på løsning.

## **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdsgruppens overvejelser med henblik på behandling af et konkret forslag om temaer og handlinger på mødet i august måned.

## 9. Lønpolitik og årlig lønstatistik 2018

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039293

---

### Resume

MED-Hovedudvalget skal jf. MED-aftalen drøfte Region Sjællands lønpolitik hvert år.

Af lønpolitikken fremgår desuden, at MED-Hovedudvalget en gang årligt skal drøfte den obligatoriske lønstatistik.

### Sagsfremstilling

#### Lønpolitikken

Lønpolitikken blev senest drøftet i MED-Hovedudvalget juni 2018, hvor MED-Hovedudvalget ikke så anledning til at justere Region Sjællands lønpolitik.

Gældende lønpolitik er vedlagt som bilag.

#### Obligatorisk lønstatistik

Den obligatoriske lønstatistik fremgår af "Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger" indgået mellem Regionernes Lønnings- og Taktsnævn og Forhandlingsfællesskabet.

Forhandlerstatistikken skal opdeles på:

- Alle ansatte
- Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte
- Ansatte i begge år i samme stilling

Forhandlerstatistikken skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling og skal endvidere være opdelt på køn.

Det giver i alt 9 forhandlerstatistikker, som fremgår af vedlagte bilag.

Koncern HR fremhæver følgende i det meget detaljerede materiale (Skemaet: lønudvikling for ansatte i begge år i samme stilling):

- Lokallønsandel er steget med 0,1 procentpoint, når man sammenligner udbetalingen i november 2018 med udbetalingen november 2017.

Der er tale om en lille stigning i lokallønsandelen - vel at mærke i et år, hvor mange enheder ikke gennemførte lokale lønforhandlinger grundet økonomiske udfordringer.

- Bruttolønnen er samlet set for alle ansatte steget med 2,5% fra 2017 til 2018.

På det offentlige arbejdsmarked er lønnen blevet reguleret med 1,1% den 1. april 2018 og 1,2% den 1. oktober 2018.

Det vil sige, at lønnen stiger en smule ud over det, der anvendes til lokalløn. Det sker f.eks. ved stigning i anciennitet og omklassificering inden for samme stillingsniveau.

Af bilag fremgår tabeller, der viser udviklingen i bruttolønnen henholdsvis udviklingen i lokallønnens andel af nettolønnen for de ti største overenskomstområder.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter, om der på nuværende tidspunkt er anledning til justering af lønpolitikken.

At MED-Hovedudvalget drøfter de vedlagte lønstatistikker

### **Bilag til punkt nr. 9:**

- Gældende lønpolitik
- Obligatorisk lønstatistik for Region Sjælland nov. 2017-2018
- Udviklingen i lønnen for de 10 største overenskomstområder



## 10. Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039236

---

### Resume

Opdateret vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen fremlægges mhp. godkendelse.

### Sagsfremstilling

Ved MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse i april, blev der vedtaget nye indsatsområder.

Udmøntningen af arbejdsmiljøpuljen sker blandt andet på baggrund af de indsatsområder, som MED-Hovedudvalget har vedtaget i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Ny opdateret vejledning vedlægges derfor i bilag.

Den samlede publikation, der giver enhederne overblik over mulighederne for at få hjælp (via pakker) til arbejdet med indsatsområderne og hjælp i forbindelse med forandringer ligger tilgængelig på intranettet:

<http://publikationer.regionsjaelland.dk/HR/tilbud-om-konsulentbistand-i-afdelinger-og-afsnit-pakker-og-sparringsforloeb/#/>

Kataloget indeholder desuden pakker, der kan ansøges i regi af Tillid og Samarbejde.

Pakkekataloget vil løbende blive opdateret i forhold til de nye indsatsområder.

I takt med at Koncern HR udvikler nye pakker til kataloget, vil disse blive godkendt i MED-Hovedudvalget.

### Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen gældende fra 1. juli 2019.

### Bilag til punkt nr. 10:

- Udkast til vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen gældende 1 juli 2019

## **11. Status på Sundhedsplatformen**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4038963

---

### **Resume**

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Der gives på mødet en mundtlig orientering om seneste status på Sundhedsplatformen.

### **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

## **12. Valg til Feriefondens bestyrelse**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4036434

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget skal på mødet den 17. juni 2019 foretage valg til Feriefondens bestyrelse.

### **Sagsfremstilling**

Jf. § 3, stk. 1 – 3 i vedtægterne for Region Sjællands feriefond sker der valg til Feriefondens bestyrelse hvert 4. år. Genvalg kan ske.

Jf. vedtægterne vælges bestyrelsens medlemmer af MED-Hovedudvalget blandt Region Sjællands ansatte.

Der skal vælges 7 bestyrelsesmedlemmer, heraf 2 ledelsesrepræsentanter. Desuden vælges 4 suppleanter for medarbejderrepræsentanterne i prioriteret rækkefølge. Ansatte i Region Sjællands HR-afdelinger og ansatte, som repræsenterer ledelsen, kan ikke udgøre et flertal i bestyrelsen.

Område-MED har haft mulighed for at tilkendegive, om der er interesserede kandidater til posterne, og ledelsen har ligeledes fremsendt forslag til ledelsesrepræsentanter.

Liste over interesserede kandidater fremgår af bilag.

Medarbejdersiden beslutter på formødet, hvilke medarbejdere, der indstilles til valg (der er flere kandidater end pladser i Feriefondens bestyrelse).

Jf. § 3 stk. 4 i vedtægterne for Region Sjællands Feriefond konstituerer Bestyrelsen sig selv med formand, næstformand og kasserer.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget vælger medarbejder- og ledelsesrepræsentanter til Feriefondens bestyrelse

### **Bilag til punkt nr. 12:**

- Interesserede kandidater til Feriefondens bestyrelse - juni 2019

## 13. Godkendelse og nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039303

---

### Resume

Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg skal ifølge MED-aftalens §9 godkendes af MED-Hovedudvalget.

Sekretariatet har modtaget tre henvendelser om godkendelse/nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland.

### Sagsfremstilling

Sekretariatet har modtaget tre henvendelser om godkendelse/nedlæggelse af MED-udvalg i Region Sjælland:

- Nedlæggelse af MED-Koncern Service, oprettelse af MED-Indkøb, Produktion og Logistik og underliggende Afdelings-MED/APF
- Nedlæggelse af MED-Afdeling for Specialfunktioner
- Oprettelse af ét nyt Afdelings-MED for anæstesiologisk afdeling (og nedlæggelse af de to tidligere MED-udvalg for de anæstesiologiske afdelinger ved NSR).

Af bilag fremgår henvendelserne om de tre ændringer i MED-organisationen.

Alle ændringer følger afspejler regionens ledelsesniveauer, organiseringen i enheder mv, jf. MED-aftalens §4.

### Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender:

- Nedlæggelser af MED-Koncern Service og oprettelse af MED-Indkøb, Produktion og Logistik og underliggende Afdelings-MED/APF
- Nedlæggelse af MED-Afdelingen for Specialfunktioner
- Nedlæggelse af to tidligere MED-udvalg for de anæstesiologiske afdelinger ved NSR og oprettelse af ét nyt samlet Afdelings-MED for anæstesiologisk afdeling

De nye MED-udvalg sammensættes repræsentativt på medarbejderside efter nøgle angivet i MED-aftalens §4

Ledelsesrepræsentationen ikke overstiger antallet af medarbejderrepræsentanter

Hvis der ikke kan opnås enighed om sammensætningen af de nye MED-udvalg bringes uenigheden til MED-Hovedudvalget med henblik på fortolkning.

### Bilag til punkt nr. 13:

- Henvendelse fra MED-Koncern Service om ændringer i MED organisationen
- Henvendelse fra MED-Psykiatri om nedlæggelse af MED-Afdeling for specialfunktioner
- Henvendelse fra MED-NSR vedr. ændring i MED-anæstesi

## **14. Orientering om underudvalgenes arbejde**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039306

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg.

### **Sagsfremstilling**

Sygehusområdets underudvalg holdt møde den 15. maj 2019, og Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 21. maj 2019.

Referater er vedhæftet som bilag.

Formandskabet vil senere drøfte fremtidige emner for Sygehusområdets underudvalg

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg

### **Bilag til punkt nr. 14:**

- Referat fra møde i Sygehusområdets underudvalg den 15. maj 2019
- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 21. maj 2019

## **15. Gensidig orientering**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039288

---

- Sigtelse af Region Sjælland i sagen om mangelfulde brystundersøgelser  
(Mundtlig i mødet).

## **16. Eventuelt**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 4039286

---