

Møde i MED-Produktion, Forskning og Innovation

Tirsdag den 27. november 2018 kl. 13.30

Mødelokale 11 i Regionshuset

3. Drøftelse af processen for udmøntning af besparelser

Opsamling på forløbet.

Udvalgets behandling:

Processen er gennemført og medarbejdersiden har følgende bemærkninger:

Der er ikke til fulde levet op til det lovede. Det var meldt ud, at personaleleder ville være tilgængelig på dagen for varsling og tilstede for en 15 min. samtale efter behov i forlængelse af varslingsamtale dagen efter varslingen. I nogle tilfælde var det vanskeligt at få kontakt med en chef, der ikke var til stede.

Det har givet utryghed, at der manglede ledertilstedeværelse.

Der er et ønske om bedre kommunikation, så alle får den samme information – også hvis man ikke er til stede fredag morgen.

Flere har givet udtryk for, at samtalen dagen efter varslingen var god.

Det kunne overvejes, om ledelsen en anden gang kunne spørge vedkommende, der er blevet varslet, om det må meldes ud til afdelingen inden partshøringens afslutning, så medarbejderne ved, hvem der er berørt. Uvisheden har gjort det svært at vide, hvordan man skal møde sine kolleger.

KHR har tilbud om ekstern konsulentbistand med overskrifterne "Arbejds miljø", "Ledelses- og forandringsstøtte" samt "Kompetenceudvikling" – som er udbudt i relation til afskedigelsesrunden og har fokus på hvordan vi kommer godt videre. Der bør handles på disse ting nu.

Medarbejdersiden ønsker, at ledergruppen gerne inden jul drøfter og beslutter om og hvilke pakker der skal søges om, og hvem der har ansvaret for at det gennemføres og hvornår.

Se intra:

<http://intra.regionsjaelland.dk/personale/min%20ansættelse/Sider/Fokus%20paa%20den%20fremtidige%20organisation.aspx>

Det har givet anledning til undren blandt medarbejdere, at en ny medarbejder blev præsenteret ved morgenmaden den 23/11.