

Udklip fra referat fra møde i MED-Koncern Service den 13. marts 2019:

Sagsfremstilling:

Evaluering af personaleprocessen for at indhente besparelser i Område-MED (D)

Det er aftalt i såvel koncernlederkredsen og MED-Hovedudvalget, at alle enheder skal evaluere personaleprocessen, herunder MED processen, der netop er gennemført for at indhente besparelser.

Område MED-udvalget for Koncern Service bedes derfor evaluere den personaleproces, der er gennemført i efteråret. Evalueringen bør omfatte dels egen tilrettelagt proces i enhederne og dels de fælles proceselementer, der indgik i forløbet.

Alle evalueringerne samles og forelægges MED-Hovedudvalget i april måned.

Der var planlagt en personaleproces på det administrative område (Konto 4). Denne proces blev ikke igangsat inden effektueringen grundet opsigelse fra en medarbejder.

Som afledt konsekvens af besparelsen på Nykøbing F. sygehus (NFS) blev der gennemført en personalereduktion i kantinen på NFS. Denne medarbejder fik ansættelse i en anden tilsvarende stilling i Koncern Service.

Det kan oplyses, at der ligeledes vil blive gennemført en evaluering med de faglige organisationer.

Referat:

Område MED-udvalget for Koncern Service har ingen bemærkninger til evalueringen af personaleprocessen i forbindelse med indhentning af besparelser, idet Koncern Service, jf. ovenstående, ikke fik behov for en personalereduktion.

Dette meddeles MED-Hovedudvalget.