

Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget
Torsdag den 4. april 2019 kl. 08:30
Kragerup Gods

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:
Formand, Per Bennetsen
Leif Panduro Jensen - **afbud**
Lone Lindsby- **afbud**
Henrik Würgler Hansen
Karsten Ole Knudsen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Carsten Krabbe- **afbud**
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:
Anja Lykke Aakeson
Lisbet Jensen
Margrethe Essendrop B Stendys
Bodil Bjørg Korsgaard
Helle Dirksen- **afbud**

LO:
Vivi Jytte Henningsen
Jes Hansen
Jesper René Svanberg
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen

AC:
Nikolaj Bolsing Bak
Lewanda Anagnostou Skræm
Arbejdsmiljørepræsentanter:
Tina Nielsen Jannsen- **afbud**
Ralf Pedersen
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:
Lykke Nielsen
Lone Hansen- **afbud**

Sekretariat:
Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat fra mødet den 6. februar 2019	4
3. Regnskab 2018 og budget 2019	5
4. Årlig arbejdsmiljødrøftelse	6
5. Flytning af brystundersøgelser	11
6. Evaluering af personaleprocessen 2018	13
7. Evaluering af arbejdsmiljøprojekter i enhederne	15
8. Status på Sundhedsplatformen	16
9. Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen	17
10. Orientering om underudvalgenes arbejde	18
11. Gensidig orientering	19
12. Eventuelt	20

1. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3922966

2. Godkendelse af referat fra mødet den 6. februar 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3923008

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 6. februar 2019

3. Regnskab 2018 og budget 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3923055

Resume

Ledelsen orienterer på mødet om Region Sjællands regnskab for 2018 og status for Budget 2019.

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer om Region Sjællands regnskab for 2018 og om status for Budget 2019.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om Regnskab 2018 og Budget 2019

4. Årlig arbejdsmiljødrøftelse

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3923079

Resume

MED Hovedudvalget skal gennemføre den årlige arbejdsmiljødrøftelse om arbejdsmiljøindsatsen i 2018. Drøftelsen sætter fokus på status på arbejdsmiljøet og på aktiviteter og indsatser for det kommende år.

Sagsfremstilling

Formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er:

- At drøfte den overordnede status på arbejdsmiljøarbejdet i 2018 med fokus på de fælles indsatsområder. Drøftelsen sker på baggrund af koncernhedernes årlige arbejdsmiljødrøftelser
- At drøfte samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet i MED-organisationen i 2018 og for det kommende år.
- At drøfte forslag til nye indsatsområder og beslutte om der skal iværksættes yderligere initiativer.

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering vil drøfte MED-Hovedudvalgets opsamlende årlige arbejdsmiljødrøftelse forud for fremlæggelse for Regionsrådet, og kan i den forbindelse – med afsæt i Regionsrådets strategi mv. - supplere med yderligere forslag, der kan forbedre arbejdsmiljøet.

Som afsæt for årlig arbejdsmiljødrøftelse er vedlagt følgende bilag:

1. Oplæg til MED Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse 2018
2. Arbejdsulykker med og uden forventet fravær for 2017 – 2018
3. Påbud og øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet for 2017-2018

(Såfremt man ønsker at se årlig arbejdsmiljødrøftelse fra Område-MED kan disse rekvireres ved henvendelse til Sekretariatet).

Status på arbejdsmiljøarbejdet i 2018

Af oplæg til den årlige arbejdsmiljødrøftelse fremhæves følgende:

- *Sygefraværet er steget med 0,29 procentpoint fra 2017 – 2018.*

Både Regionsrådet og Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering har fokus på Region Sjællands sygefravær og ønsker, at der arbejdes målrettet og strategisk for at sænke det. Det gælder både direkte med fokus på en tættere opfølgning på den enkeltes sygefravær, men også indirekte ved at arbejde med årsager til for stort arbejdspress og negative faktorer i arbejdsmiljøet.

MED Hovedudvalget drøftede sygefraværet på deres møde den 6. februar 2019, og MED-Hovedudvalget har besluttet følgende indsatser i forhold til sygefraværet:

- Der skal etableres kontakt mellem leder og sygemeldte efter en såkaldt 3-8-15-model, hvor lederen er i kontakt med den sygemeldte på senest tredje, ottende og femtende sygedag.
- MED-Hovedudvalget har tilsluttet sig, at sygefravær skal være et fast punkt på MED-udvalgsmøder og at der arbejdes efter konkrete mål for enhedernes nedbringelse af sygefraværet
- MED-Hovedudvalget vil medvirke til, at sygefraværsindsatsen prioriteres i enhederne blandt andet gennem Mening og Sundheds aktiviteter.

Derudover arbejdes der på at implementere datadrevet sygefraværsindsats i Region Sjælland. Det betyder, at der arbejdes med at stille data til rådighed for enhederne, der synliggør udfordringer med sygefraværet.

Samtidig arbejdes der med, at sygefraværsudfordringer og -håndteringen bliver en del af lederudviklingssamtalen, ligesom der arbejdes med indsatser til ledere, der gør dem bedre til at håndtere sygefravær.

På baggrund af et stigende sygefravær, samt et politisk ønske om at nedbringe sygefraværet foreslås det, at der iværksættes et indsatsområde i forhold til nedbringelse af sygefraværet for de kommende år (se nedenfor).

- *Arbejdsulykker uden fravær er steget med 192 ulykker fra 2017 – 2018.*

Det er primært de ulykkesårsager, der skyldes fysisk og psykisk vold og fysiske uheld, der er steget.

Flere Område-MED giver udtryk for, at der skal være øget fokus på analyserne af ulykkeshændelser i det kommende år. De enheder, der har fokuseret på analyse af hændelsesforløb beskriver, at resultatet ofte giver værdifuld læring, der medfører justerede introduktions- eller instruktionsprogrammer eller lokale retningslinjer.

- *Arbejdsulykker med fravær er faldet 26 ulykker fra 2017-2018*

Faldet i arbejdsulykker med fravær skal ses i sammenhæng med, at antallet af forflytningsulykker er faldet.

I oplægget er der i år fremhævet de fire områder, der har den største andel af arbejdsulykker, sygefravær, oprettede handleplaner og påbud fra Arbejdstilsynet:

- Personforflytninger
- Fysisk og psykisk vold
- Uheld med udsættelse for smitterisiko
- Fysiske uheld

Vedr. forflytningsulykker, der har en faldende ulykkestendens:

Det vurderes ikke nødvendigt med yderligere strategiske initiativer på nuværende tidspunkt.

Vedr. fysisk og psykisk vold, der har en stigende ulykkestendens:

De seneste fire - fem år er der blevet etableret en bred palette af tilbud til regionens forskelligartede arbejdspladser i forhold til at forebygge vold og trusler. Det kan overvejes at opfordre til, at flere arbejdspladser gør brug af arbejdsmiljøpuljens pakketilbud, hvor man kan få hjælp til at udarbejde retningslinje og/eller beredskab ifm. vold.

Uheld med udsættelse for smitterisiko, der har en faldende ulykkestendens:

Personalepolitisk underudvalg har på opdrag for MED-Hovedudvalget for nyligt drøftet udviklingen i antallet af stikskader og behovet for indsatser på dette område. På den baggrund vurderes det ikke nødvendigt med yderligere strategiske initiativer på nuværende tidspunkt.

Fysiske uheld, der har en stigende ulykkestendens:

Flere koncernenheder nævner i deres årlige drøftelse et behov for at arbejde med analysedelen af arbejdsulykkerne.

Det kan overvejes at lave et tilbud til arbejdsmiljøgrupperne med viden og redskaber til at foretage analyser af hændelsesforløb.

- *Antallet af reaktioner fra Arbejdstilsynet er faldet med 17 fra 2017 – 2018:*

Faldet i reaktioner dækker både over færre strakspåbud og et langt færre antal påbud.

Arbejdsmiljøorganisationen i Region Sjælland har i 2018 modtaget ros fra Arbejdstilsynet for at være godt forberedt og samarbejdsvillige under udvidede risikobaserede tilsyn.

Samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet

Koncernenhederne giver udtryk at for, at de indsatser, der lykkes bedst, er dem, hvor der har været både strategisk fokus men også rammer og tid til at samarbejde om at finde løsninger. Der har været fokus på at arbejde for at finde løsninger på de udfordringer, der er i arbejdsmiljøet. I mange af de årlige drøftelser fremgår det, at der arbejdes målrettet på at integrere arbejdsmiljøet i det daglige arbejde og i arbejdsgange. Der er blevet planlagt og udbudt supplerende uddannelsestilbud til arbejdsmiljøgrupperne på tværs for alle enhederne. Der er i alle enheder blevet arbejdet målrettet på at kunne uddanne og understøtte arbejdsmiljøgruppernes indsatser for et godt arbejdsmiljø.

Evaluering af nuværende indsatsområder

I MED-aftalen for Region Sjælland fremgår det, at de fælles indsatsområder fastlægges hvert andet år på baggrund af den årlige drøftelse i MED-Hovedudvalget. Der har traditionelt været udpeget et indsatsområde for det fysiske arbejdsmiljø og et indsatsområde for det psykiske arbejdsmiljø.

Alle koncernenheder har i løbet af 2017 og 2018 haft fokus på et eller begge af de udpegede indsatsområder.

De tilbud, der har været stillet til rådighed under indsatsområderne, er blevet anvendt i stort omfang.

Indsatsområdet "Nye arbejdsgange og teknologiers samspil med de fysiske rammer"

Der er fortsat behov for at arbejde med planlægning og indretning af skærmarbejdspladser, men rammer og redskaber er gennem indsatsområdets mange tilbud om hjælp, blevet implementeret i organisationen.

Indsatsområdet "Nye arbejdsgange og teknologiers indflydelse på samarbejde og relationer"

Indsatsområdet har bidraget til at understøtte arbejdspladsernes forandringsprocesser. Der er blevet afviklet såvel kurser og en række pakkeforløb under arbejdsmiljøpuljen med henblik på at understøtte et godt arbejdsmiljø.

Der vil fortsat være behov for at understøtte arbejdspladserne med tilbud, der understøtter forandringer og organisationstilpasninger. Flere af de nuværende tilbud under indsatsområdet bliver derfor foreslået videreført under nyt indsatsområde "Det gode arbejdsmiljø med forandringer og organisationstilpasninger" (se nedenfor),

Forslag til nye indsatsområder

Koncern HR forslår følgende to indsatsområder for arbejdsmiljøarbejdet i de kommende år:

Nyt indsatsområde: "Nedbringelse af sygefraværet"

Regionsrådet har et strategisk mål om at nedbringe sygefraværet med 10% frem mod 2021, og der er allerede igangsat en række initiativer i forhold til dette (se ovenfor). Nedbringelse af sygefraværet på regionens arbejdspladser er til gavn for såvel den syge medarbejder og de ansatte, der skal dække vagter mv under fraværet.

Det foreslås at gøre det muligt at enhederne kan ansøge arbejdsmiljøpuljen om penge eller pakker til at gennemføre yderligere målrettede indsatser, der understøtter indsatsen med at nedbringe sygefraværet.

Nyt indsatsområde: "Det gode arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer og organisationstilpasninger"

Der gennemføres til stadighed forandringer, der fylder og giver udfordringer i organisationen. Fremrykning af sygehusplanen, strukturelle ændringer i flere koncernenheder, ændringer i opgavevaretagelsen i sundhedsvæsenet med videre betyder, at der også i de kommende år bliver en række forandringer på regionens arbejdspladser, som kan påvirke det psykiske arbejdsmiljø.

Det foreslås, at det også i de kommende år er muligt for enhederne at ansøge arbejdsmiljøpuljen om penge eller pakker til at gennemføre projekter, der understøtter arbejdsmiljøet ved forandringer og organisationstilpasninger.

De nye indsatsområder vil træde i kraft pr 1. juli 2019.

Indstilling

- At MED-Hovedudvalget drøfter regionens arbejdsmiljøindsats i 2018
- At MED-Hovedudvalget drøfter samarbejdet om arbejdsmiljøarbejdet i MED-organisationen
- At MED-udvalget udpeger to nye indsatsområder 1) nedbringelse af sygefraværet og 2) det gode arbejdsmiljø i forbindelse med forandringer og organisationstilpasninger.
- At MED-Hovedudvalget drøfter, om der på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse bør iværksættes yderligere tiltag på arbejdsmiljøområdet, f.eks:
- Tilbud til arbejdsmiljøgrupperne med viden og redskaber til at foretage analyser af hændelsesforløb.

Bilag til punkt nr. 4:

- Oplæg til MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse 2018
- Arbejdsulykker med og uden forventet fravær for 2017- 2018
- Påbud og øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet for 2017-2018

5. Flytning af brystundersøgelser

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3923377

Resume

Forretningsudvalget har den 13. februar 2019 vedtaget en 7-punktsplan, der blandt andet foreslår, at afdelingen, der udfører undersøgelser for brystkræft på Ringsted Sygehus flyttes til Sjællands Universitetshospital.

MED-Hovedudvalget kan give udtalelse inden Forretningsudvalget og Regionsrådet endelig beslutter den organisatoriske, og evt. fysiske flytning af brystundersøgelserne, den 27. maj 2019.

Sagsfremstilling

På baggrund af sagen om mangelfulde undersøgelser af kvinder, der var henvist til klinisk mammografi på Ringsted Sygehus i perioden 2013-17, har Forretningsudvalget den 13. februar 2019 vedtaget en 7-punktsplan med stærkt fokus på patientsikkerheden på området.

7-punktsplanen indebærer blandt andet hotline, tilbud om personlig samtale og psykologbistand til de berørte kvinder, vurdering fra Rigshospitalet og overvågning af kvaliteten.

I planen foreslås derudover, at afdelingen, der udfører undersøgelser for brystkræft flyttes til Sjællands Universitetshospital (SUH). Regionsrådet skal således tage stilling til den organisatoriske, og evt. fysiske flytning af brystundersøgelserne.

Brystundersøgelserne varetages i regi af Radiologisk Afdeling, der er en del af Næstved Slagelse og Ringsted sygehuse (NSR). Der pågår således et arbejde mellem NSR og SUH i forhold til at kortlægge området, herunder aktivitet, kapacitet, antallet af berørte medarbejdere og personaleproces i det hele taget.

Udvalget for sygehusenes behandlingstilbud skal behandle sagen den 22. maj 2019, mens Forretningsudvalget og Regionsrådet behandler sagen den 27. maj 2019. Herefter vil en egentlig flytning af afdelingen – organisatorisk og evt. fysisk – kunne iværksættes jf. de personalepolitiske principper.

Det er hensigtsmæssigt, at organisatorisk og evt. fysisk flytning sker parallelt med den planlagte flytning af brystkirurgi fra Ringsted til Roskilde. Tidspunkt for denne flytning er aktuelt under planlægning, men forventes ikke at kunne ske tidligere end 1. januar 2020.

Ved ændret organisatorisk tilhørsforhold og evt. fysisk flytning, vil de lokale MED-udvalg på både NSR og SUH, blive inddraget i overensstemmelse med de personalepolitiske principper vedr. forandringsprocesser og organisationstilpasninger i Region Sjælland.

Det skal bemærkes, at afdelingen, der udfører undersøgelser for brystkræft, jf. Sygehusplan 2010, skal flyttes til Køge når byggeriet står færdigt.

Indstilling

At MED-Hovedvalget drøfter den organisatoriske, og evt. fysiske flytning af brystundersøgelserne med henblik på at give udtalelse forud for politisk beslutning

6. Evaluering af personaleprocessen 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3921111

Resume

Sagsfremstilling

Det er aftalt i såvel koncernlederkredsen og MED-Hovedudvalget, at alle enheder skal evaluere personaleprocessen, herunder MED processen, der blev gennemført i efteråret 2018 for at indhente besparelser.

Hvert Område-MED er derfor blevet bedt om gennemføre denne evaluering, herunder dels egen tilrettelagt proces i enheden og dels de fælles proceselementer, der indgik i forløbet.

Tilbagemeldingerne fra Område-MED er vedlagt som bilag til denne sagsfremstillingen. Da svarfristen for Område-MED først udløber 1. april 2019 bliver tilbagemeldinger, der modtages efter udsendelse af dagsordenen, eftersendt.

Sekretariatet opsummering af tilbagemeldinger fra Område-MED:

- *Der er forskellige vurderinger af processens tidshorizont. Nogle Område-MED finder den for kort - andre for lang*
- *Flere tilslutter sig, at det enkelte virksomhedsområde selv kan beslutte, hvordan og hvornår en personaleproces skal foregå inden for fælles regional tidsramme. Dette skal dog kommunikeres klart, så misforståelser blandt personalet kan undgås.*

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter tilbagemeldinger fra Område-MED om evaluering af personaleprocessen 2018.

Bilag til punkt nr. 6:

- Svar fra MED-Holbæk
- Svar fra MED-Sjællands Universitetshospital
- Svar fra MED-Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse
- Svar fra MED-Nykøbing F. Sygehus
- Svar fra MED-Præhospitalt Center
- Svar fra Sygehusapoteket
- Svar fra MED-Koncern HR
- Svar fra MED-PFI
- Svar fra MED-Koncern IT
- Svar fra MED-Regional Udvikling
- Svar fra MED- Psykiatri
- Svar fra MED-Ledelsessekretariatet
- Svar fra MED-Koncern Økonomi
- Svar fra MED-Koncern Service

- Svar fra MED-Det nære sundhedsvæsen

7. Evaluering af arbejdsmiljøprojekter i enhederne

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3924017

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om evaluering af enhedernes arbejdsmiljøprojekter, der bliver finansieret af arbejdsmiljøpuljen.

Sagsfremstilling

På mødet i MED-Hovedudvalget den 17. december 2018 blev det aftalt, at Koncern HR skulle udarbejde en overordnet evaluering af enhedernes arbejdsmiljøprojekter som finansieres af arbejdsmiljøpuljen.

Koncern HR har udarbejdet notat om evaluering disse arbejdsmiljøprojekter, der fremgår af bilag.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om den overordnede evaluering af arbejdsmiljøprojekterne finansieret af arbejdsmiljøpuljen.

Bilag til punkt nr. 7:

- Notat om overordnet evaluering af enhedernes arbejdsmiljøprojekter

8. Status på Sundhedsplatformen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3924059

Resume

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

Sagsfremstilling

Der gives på mødet en mundtlig orientering om seneste status på Sundhedsplatformen.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

9. Ansøgning til arbejdsmiljøpuljen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3935612

MED-Hovedudvalget godkender endeligt businesscase-ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen.

Sagsfremstilling

Der er kommet en businesscase-ansøgning til Arbejdsmiljøpuljen 2019.

Ansøgningen er behandlet og prioriteret i en arbejdsgruppe nedsat under Personalepolitisk underudvalg. (Margrethe Boel, Michael Aldenborg, Alice Strandgaard og Marianne Evers).

Arbejdsgruppens prioritering og begrundelse fremgår af vedlagte bilag.

Businesscaseansøgningen kan rekvireres hos Koncern HR, Strategi og Udvikling, ved at kontakte Henrik Dreyer-Andersen (hedr@) eller skrive til arbejdsmiljoepuljen@regionsjaelland.dk.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget vedtager at give ansøgningen afslag.

10. Orientering om underudvalgenes arbejde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3924083

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg.

Sagsfremstilling

Personalepolitisk underudvalg holdt møder den 28. februar 2019 og har planlagt endnu et møde den 26. marts 2019.

Møderne har fokus på materialet, der skal understøtte implementering af 3-8-15-modellen, der påbegyndes primo april 2019 med drøftelser i MED.

Personalepolitisk underudvalg har godkendt ny sygefraværspolitik – ”Fra fravær til nærvær”, der i skrivende stund er under grafisk behandling.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Personalepolitisk underudvalg

Bilag til punkt nr. 10:

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 28. februar 2019
- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 26. marts 2019

11. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3924115

- **Gensidig information om gennemførelse 'Måling af Ledelse og Trivsel'**

(MED-Hovedudvalget drøfter resultat af Trivselsmålingen på mødet den 17. juni 2019).

12. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3924148
