

# **Referat**

Ekstraordinært møde i MED-udvalget

Medicin 3,

Næstved og Slagelse sygehuse

Mandag den 2. juli 2018

Kl. 14.00 – 14.30

Konferencelokale

Indgang 2 F, 4200 Slagelse

---

## INDHOLDSFORTEGNELSE

---

### Indhold

1. De neurologiske senge – akut flytning..... 3

### **Mødedeltagere:**

#### *Ledelsesmedlemmer:*

Anne Grethe R. Larsen (formand) (afbud), Benedikte Wanscher, Karin Hammer Niclasen (afbud), Maria Qvortrup, Marianne Nielsen, Brigitte Anderson (afbud), Anne Hermann (afbud).

#### *Medarbejderrepræsentanter:*

Lene Christensen, Jes Hansen, Anni Hugo-Persson (afbud), Susanne Svensen (afbud), Heidi Kildevang (afbud), Lone Irene Viborg (afbud).  
2 vakante (DSR)

#### *Arbejdsmiljørepræsentanter:*

Dorte Sander Hansen (næstformand), Jacob Faxø Stage, June Lauritsen.

#### *Referent:*

Ann Johansen

---

## MED – Medicin 3, Næstved og Slagelse sygehuse

---

### 1. De neurologiske senge – akut flytning

Afdelingsledelsen informerer: Forrige fredag er der af sygehusledelsen og afdelingsledelsen taget en beslutning om de neurologiske senge, da der i løbet af juni måned var blevet mere klart, at der var tiltagende udfordringer med at få vagterne dækket ind på Neurologisk Afdeling. Dels er der ikke nok sygeplejersker og samtidig dermed er det svært at få vikardækning udefra med mange aflysninger fra vikarbureauerne. Vi har kun tre faste sygeplejersker, hvoraf en er sygemeldt. Vi har fået ansat 4 ny udlærte sygeplejersker. Geriatrien har meldt klart ud, at deres sygeplejersker ikke har kompetencer til at tage sig af de neurologiske patienter – de er ikke klædt på til den udfordring.

Afdelingsledelsen har sammen med sygehusledelsen valgt at se på, hvilke andre muligheder der er, og har sammen besluttet at medicinsk Mave-tarmafsnit som en midlertidig løsning. Sygeplejersker på Mave-tarmafsnittet føler sig ikke usikre i forhold til de neurologiske patienter, da de selv har akutte patienter med neurologiske udfald. Sammen med sygehusledelsen har man valgt at reduceret Mave-tarmafsnittet fra 20 til 16 senge, beholdt de 8 neurologiske senge og øget med 4 senge i geriatrien. Alle var på vej på ferie, derfor har man gjort det i en omvendte rækkefølge. Der er fortsat en plan for, at Neurologisk Afsnit skal være et selvstændigt afsnit, men rammen er ikke til stede lige nu.

Medarbejderne gør opmærksom på, at §7 i MED-aftalen ikke er overholdt. Man har som medarbejder ikke været blevet hørt og fået lov til at komme med løsningsforslag.

Fra ledelsens side berettes, at de vurderede, at der skulle en hurtig handling til for at finde en model, der sikrede et fortsat sengeafsnit og ledelsen fastholder beslutningen om flytning af Neurologisk Sengeafsnit den 4. juli 2018. Ud fra ledelsens beslutning, trækker medarbejderne det gule kort.

Ledelsen vil modtage et brev fra medarbejderrepræsentanterne med henstilling til, at aftalen bliver trukket tilbage på grund af manglende overholdelse af MED-aftalen.

Ude i afsnittet har medarbejderne talt om, hvad der kunne have været gjort anderledes. Medarbejderne undrer sig over, at man laver en aftale en fredag eftermiddag 2 timer inden oversygeplejersken og sygehusledelsen går på ferie. Det er ikke nogen nyhed at afsnittet mangler vikarer. Der er blevet lavet en hurtig nødløsning og patientsikkerhedsmæssig samt arbejdsmiljømæssigt er det ikke helt optimalt. Medarbejderne undrer sig over, at de skal flytte igen, da der er lavet mange gode tiltage efter flytning til Fase 2-huset, hvor medarbejderne har set lyst på tingene, og nu skal man til at flytte igen.

Den besked afdelingsledelsen har fået er, at de geriatriske sygeplejersker føler sig ikke i stand til at passe patienterne.

Medarbejderne er overrasket over, at det er udmeldingen fra geriatrien. En mave-tarmsygeplejerske vil heller ikke være klædt på til at observere en neurologiske patienter lige såvel som en neurologisk sygeplejerske ikke kan observere en mave-tarmpatient.

Der bliver spurgt ind til, hvad planen er, hvis mave-tarm ikke kan rumme neurologien? Medarbejderne mener, at det ville være bedre, hvis man fandt ud af, hvad de geriatriske sygeplejersker mangler af kompetencer for at kunne klare opgaven.

Ledelsen ønsker, at fastholde flytning af geriatrien sidst på året, og det vil bedre kunne lade sig gøre, hvis neurologien flytter sammen med Mave-tarmafsnittet. Medarbejderne mener, at der bør være respekt om MED-udvalget, og ledelsen bør ikke tage beslutninger udenom samtidig mener de, at geriatri og neurologi bør styrkes, da de altid har været samarbejdspartnere.

Medarbejderne frygter for, om der vil være nogen tilbage på Neurologisk Afsnit efter udmeldingen om sammenlægning med Mave-tarmafsnittet. Der er usikkerhed over, hvordan det vil komme til at fungere.

Ledelsen meddeler, at der vil stadigvæk være 2 afdelingssygeplejersker, der indgår i en ligeværdig ledelsen omkring afsnittene, det vil sige at de skal finde ud af hvordan afsnittene skal køre sammen, og hvordan vi styrker fagligheden. Vi skal hjælpe dem med at styrke specialet og holde sammen på det på tværs, og der skal der laves en plan for undervisning.

Medarbejderne mener, at plejepersonalet bliver splittet ad og ladet alene i en ny flok, og fortæller, at der er en trykket stemning i afsnittet. Man havde opnået mere ved at have lavet en samarbejdsaftale med geriatrien, hvor man havde kunnet fastholdt et personale.

Medarbejderne vil sætte sig sammen og skrive et brev til afdelingsledelsen, hvor de beder om at processen om at flytte sammen bliver stoppet, så beslutningen ikke bliver taget uden at medarbejderne er med i beslutningsprocessen. Medarbejderne foreslår et nyt møde om en uge. Hvis der er nogle gode idéer fra medarbejdernes side, så kan man tage stilling til det der. Hvis det ikke bliver imødekommet, så vil medarbejderne tage det videre igennem organisationerne.

Den ledende overlæge beretter, at det har været en vanskelig beslutning om hvad der skulle gøres lige nu og her, og vil tage medarbejdernes synspunkter med tilbage til sit bagland.

Medarbejderne mener, at når afdelingsledelsen har fået at vide, at det er til fare for patientsikkerheden, så må afdelingsledelsen tage affære.