

Jeg har erfaret, at vores øverste ledelse og sygehusledelsen fredag d.22-6 har besluttet at neurologisk afdelingen skal flyttes sammen med mave- tarm medicinsk afdeling.

Personalet på neurologisk er meget chokeret og undrende over denne udmelding. Vi ved vi mangler sygeplejersker, men har jo også været af den opfattelse, at G1 hjælper os igennem denne proces.

Der er lagt plan for neurologien, vi har udviklet kompetence-planer for social og sundhedsassistenterne der skulle gøre, at vi kunne opretholde driften med et minimum af sygeplejersker. Personalet har været yderst motiveret for at starte den "nye" afdeling op, hvilket vi er rigtig godt i gang med....og så kommer den udmelding fra afdelings- og sygehusledelsen kun en måned efter vi har op startet. Det er noget af en mavepuster.

Undskyld mig, men vi har meget svært ved at se meningen med dette. Vi ser meget gerne, at en fra sygehusledelsen kommer over og giver neurologisk personale en ordentlig forklaring på dette tiltag. Det fortjener vi.

I fortæller i stillingsopslag og lignede, at arbejdsmiljøet vægtes meget højt på Slagelse sygehus. Hvor er arbejdsmiljøet for de ansatte på neurologisk afdeling? Jeg kan jo henvise til Vagn Bach sommerhilsen:

Trivsel i arbejdslivet

Fra sygehusledelsen har vi stort fokus på, at I trives i arbejdslivet. I fortjener en arbejdsdag, hvor I udvikler jer, bliver udfordret og konstant finder nye veje til motivation og arbejdsglæde. Vi har løbende og kontinuerligt fokus på, hvad der er vigtigt for dig som medarbejder.

En anden ting vi undre os over i neurologien, er at i sætter os sammen med mave-tarm medicinsk afdeling og ikke laver den "øvelse" med G1 og neu. NSR, og altså også Slagelse sygehus, gerne være "best in class" og give patienterne den mest kvalificeret og professionelle behandling. Det gør man ikke ved at sætte to så forskellige specialer sammen. I forventer, at vi i neurologien skal lære et nyt speciale, samtidig med at vi får klædt vores eget nye personale rigtigt godt på fagligt. Vi er altså kun mennesker!

Hele vores vision om opbygning af neurologien, samt de planer der var lagt, falder til jorden. En af de sygeplejersker vi have fået ansat, har sagt fra igen pga. det tiltag i har lavet om flytning. Det er bestemt ikke noget der fremmer fastholdelse og rekruttering af nyt personale. Vi har været der før!

Vi savner i neurologien, at I giver os lov til at vokse. Vi føler os lidt som sigøjnere. Bliver rykket rundt på må og få, føler ikke at ledelsen vil os og vores speciale (eller også aner I bare ikke hvad i skal gøre med os). I giver os ikke mange chancer, men laver hele tiden "nødløsninger" for os, uden at tage hensyn til personalet. I går faktisk stik imod Region Sjælland egen arbejdsmiljøpolitik:

Målet med arbejdsmiljøpolitikken

Kompetente og velfungerende medarbejdere er afgørende for at realisere Regionsrådets politiske visioner og målsætninger til gavn for borgerne. Arbejdet med trivsel, tillid og et godt arbejdsmiljø er derfor afsættet for at realisere velfærdspolitiske, faglige og kvalitetsmæssige målsætninger i en stadig mere krævende og kompleks virkelighed.

Målet med arbejdsmiljøpolitikken er, at regionens arbejdspladser har et godt arbejdsmiljø, der skaber trivsel samtidig med, at det gør det muligt for Region Sjælland at udvikle og fastholde medarbejdere, skabe

engagement og arbejdsglæde gennem hele arbejdslivet. Et godt arbejdsmiljø styrker udvikling, samarbejde, innovation og løsning af kerneopgaver på et højt fagligt niveau.

Og hvad med patientsikkerheden?

Jeg og de fleste andre neurologiske personaler, har overhoved ingen erfaring med mave-tarm medicinske patienter. Til neurologiske patienter og pårørende, kan vi yde et faglig kvalificeret patientforløb der vil give Slagelse sygehus et godt ry, det kan vi ikke til en mave-tarm medicinsk pt, og det er jo det Slagelse sygehus lover de patienter der indlægges her. Vi skulle gerne skabe et trygt og sammenhængende forløb for vores patienter.

Desuden er vores egen ledende oversygeplejerske og formand for MED medicin 3 taget på ferie få timer efter denne udmelding, og har desuden glemt at indkalde MED Medicin 3 til information og de meget ændrede arbejdsvilkår.

Jeg syntes det er en meget kedelig og skuffende måde neurologien bliver behandlet på, og jeg håber ledelsen vil tage det til eftertragtning.

På vegne af personalet i neurologien

Arbejdsmiljørepræsentant og næstformand MED Medicin 3

Dorte Sander Hansen