

Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget
Onsdag den 3. oktober 2018 kl. 14:00
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:
Formand, Per Bennetsen
Leif Panduro Jensen
Lone Lindsby
Karsten Ole Knudsen
Henrik Dalsgaard Villadsen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Carsten Krabbe
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:

Næstformand Jenny Irene Heinrichs
Lisbet Jensen
Margrethe Essendrop B Stendys
Bodil Bjørg Korsgaard
Helle Dirksen- **afbud**

LO:

Vivi Jytte Henningsen
Jes Hansen
Jesper René Svanberg
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen

AC:

Nikolaj Bolsing Bak
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen
Anette Sztuk
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:

Lykke Nielsen
Teresa Gozdziecka Juulgaard

Sekretariat:

Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat fra mødet den 16. august 2018	4
3. Status på budget 2018 og budget 2019	5
4. Status på Sundhedsplatformen	6
5. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2019	0
6. Tilbud til MED om tankerne bag den brede kompetencemodel	9
7. Procedure for valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-Hovedudvalget	11
8. MED-proces om midlertidig flytning af neurologien på Slagelse Sygehus	13
9. Møder i MED-Hovedudvalget i 2019	17
10. Orientering om underudvalgenes arbejde	18
11. Gensidig orientering	19
12. Eventuelt	20

1. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3696031

2. Godkendelse af referat fra mødet den 16. august 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3696034

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 16. august 2018

3. Status på budget 2018 og budget 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3696043

Resume

Ledelsen orienterer på mødet om status for budget 2018 og budget 2019.

Sagsfremstilling

MED-Hovedudvalget har fået fremsendt budgetaftalen for 2019 i umiddelbar forlængelse af, at den blev indgået.

Regionsrådet 2. behandler budget 2019 på møde den 24. september 2018. Sagsfremstillingen til denne drøftelse er vedhæftet som bilag.

Ledelsen vil supplere det vedlagte materiale i mødet.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om status for budget 2018 og budget 2019.

Bilag til punkt nr. 3:

- Sagsfremstilling til Regionsrådet vedrørende budget 2019

4. Status på Sundhedsplatformen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3702080

Resume

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden indtil videre.

Sagsfremstilling

Der orienteres mundtlig om seneste status på Sundhedsplatformen.

I forbindelse med orienteringen drøftes en politisk aftale om Sundhedsplatformen, der netop er indgået mellem de partier, der er med i budgetaftalen for 2018. Med aftalen omprioriteres der midler, der skulle have været brugt til at anerkende medarbejderne. I stedet bliver disse midler disponeret til at understøtte en optimeret anvendelse af Sundhedsplatformen.

Aftalen er vedlagt som bilag.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

At MED-Hovedudvalget drøfter indholdet i politisk aftale om Sundhedsplatformen.

Bilag til punkt nr. 4:

- Aftale om prioritering af midler til forbedringer af Sundhedsplatformen

5. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3615328

Resume

MED-Hovedudvalget er ansvarlig for uddannelse og efteruddannelse af MED-organisationens medlemmer. MED-Hovedudvalget skal godkende udmøntning af MED-grunduddannelse og fastlægge temaer for opfølgingskurser.

Personalepolitisk Underudvalg har drøftet indstilling til MED-Hovedudvalget vedr. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser i 2019 på baggrund af en status for de uddannelser, der er gennemført på MED-området i 2018.

Sagsfremstilling

MED-uddannelsen i Region Sjælland udmøntes i henhold til rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse således:

- MED-grunduddannelsen er obligatorisk for alle MED-udvalgsmedlemmer indenfor det første funktionsår.
- MED-grunduddannelsen har en varighed på 14,8 timer.
- Alle udvalgsmedlemmer har ret til opfølgingskurser af én dags varighed fra anden funktionsår.

Partnernes Uddannelsesfællesskab (PUF) underviser på MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurserne i Region Sjælland. Kurserne er udviklet i samarbejde med Koncern HR.

For både MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurserne har det de seneste år været muligt at tilmelde sig som enkeltperson (ledelses- eller medarbejderrepræsentant) eller der kan arrangeres kurser for hele MED-udvalg.

Når der arrangeres kurser for hele MED-udvalg tilpasses dagens indhold, i samarbejde med PUF-underviseren, til MED-udvalgets ønsker og udfordringer. Dette er med til at sikre en lokal forankring.

Udbud af MED-grunduddannelsen i 2019

Da 2019 er første år i valgperioden forventer Koncern HR en stor efterspørgsel på MED-grunduddannelsen. For at imødekomme behovet, vil der blive planlagt ti hold i 2019 med mulighed for ekstra ved behov.

Udbud af MED-opfølgingskurser i 2019

I 2018 har der været udbudt følgende tre opfølgingskurser:

- Samarbejde i MED-udvalget
- MED og budget

- MED og arbejdsmiljø

Da kurserne, der er udbudt til enkeltpersoner, stort set ikke har været efterspurgt de seneste tre år, foreslår Koncern HR, at der alene udbydes hold for hele MED-udvalg i 2019.

Koncern HR foreslår derfor, at der i 2019 udbydes følgende opfølgingskurser:

- Samarbejdet i MED-udvalget (det mest efterspurgte opfølgingskursus)
- MED og arbejdsmiljø (med baggrund i at Region Sjælland har fået nye arbejdsmiljøpolitik)
- MED, trivsel og sundhed (med baggrund i Region Sjællands fokus på sygefravær mv)

Dermed udgår opfølgingskurset ”MED og budget”. Der har ikke har været efterspørgsel efter kurset i 2018. På opfordring fra Personalepolitisk underudvalg vil elementer om budgetdrøftelse i MED dog blive indarbejdet i opfølgingskurset ”Samarbejdet i MED”.

Ved Personalepolitisk underudvalgs drøftelse af sagen, blev det foreslået, at der som supplement til MED-opfølgingsdage udvikles og udbydes nogle såkaldte pakker, som MED-udvalgene kan rekvirere til temadage mv. Pakkerne skal være målrettet de udfordringer, der aktuelt berører MED. Behovsafdækning i forhold til udvikling af pakker kan ske i starten af kommende valgperiode.

Indstilling

- | | |
|----|--|
| At | MED-Hovedudvalget godkender, at der planlægges 10 hold af MED-Grunduddannelsen i 2019 |
| At | MED-Hovedudvalget godkender, at der alene udbydes opfølgingskurser for hele MED-udvalg. |
| At | MED-Hovedudvalget godkender, at der i 2019 udbydes opfølgingskurserne ”Samarbejde i MED”, ”MED og arbejdsmiljø” samt ”MED og trivsel og sundhed” |
| At | Der i 2019 udvikles og udbydes relevante pakker til MED-udvalg målrettet de udfordringer, der aktuelt berører MED. |

6. Tilbud til MED om tankerne bag den brede kompetencemodel

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3700794

Resume

På mødet den 4. december 2017 gennemførte MED-Hovedudvalget en temadrøftelse om kompetenceudvikling. På baggrund af denne temadrøftelse er der i regi af Personalepolitisk underudvalg arbejdet videre med et konkret forslag til, hvordan tankerne i den brede kompetencemodel kan forankres via MED.

Konkret foreslås det, at der udvikles og udbydes en pakke til MED-udvalg, hvordan MED kan understøtte enhedens kompetenceudvikling videre frem.

Sagsfremstilling

Personalepolitisk underudvalg har arbejdet videre med opsamlingen fra MED-Hovedudvalget temadrøftelse.

Af opsamlingen fremgår, at det er en vigtig opgave for lederne at formidle og drøfte vilkårene for kompetent praksis (den brede kompetencemodel), herunder blandt andet i forhold til Regionsrådets strategi, så strategiens betydning forklares og oversættes i forhold til enhedens virke og kompetencebehov. Forankring bør ske via MED-udvalgene.

DEN BREDE KOMPETENCEMODEL



Set i sammenhæng med den brede kompetencemodel kan MED-udvalgene f.eks. medvirke til at skabe forståelsen for:

- At det er kerneopgaven og strategien, der definerer kompetenceudviklingsbehov.
- At kompetenceudvikling ikke kun handler om kurser, men også om at skabe vilkår for, at man kan udvikle og forløse sine kompetencer.

Bredt i organisationen er der lang vej til en forståelse af indholdet i den brede kompetencemodel. Det kræver en oversættelse, som MED-udvalgene, ledere og medarbejdere kan se sig ind i.

Personalepolitikens underudvalg foreslår, at der udvikles og udbydes en pakke til MED-udvalg om, hvordan MED kan understøtte enhedens kompetenceudvikling. Pakken kan bidrage til at:

- Skabe et perspektiv og et nyt fælles sprog for kompetenceudvikling
- Udvide deltagernes kompetenceforståelse ved at tage udgangspunkt i kompetencer som meningsfuld og kompetent adfærd, vi skaber og udvikler sammen – og at vilkår betyder noget for om faglighed og kvalifikationer kan komme i spil.
- introducere regionens kompetencestrategiske ramme – Viften – og de syv veje til kompetenceudvikling
- igangsætte overvejelser om, hvordan det brede kompetencebegreb kan anvise muligheder og pege på barrierer for udfoldelse af faglighed og kompetencer i praksis.
- Give inspiration til, hvordan MED-udvalgene kan styrke enhedens kompetenceudvikling ved at bruge den brede forståelse af kompetencer.

Personalepolitisk underudvalg havde i deres drøftelse af forslaget fokus på, at det ikke er MED-udvalgene, der formulerer kompetenceudviklingsstrategi og – plan. Derfor skal MED-repræsentanternes rolle og opgave i forhold til kompetenceudviklingen i enheden generelt, og introduktionen af det brede kompetencebegreb og ”viften” specifikt, præciseres ved gennemførelse af pakken.

Pakken vil kunne udbydes i 2019.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender forslaget om at udvikle en pakke til MED-udvalg om, hvordan MED kan understøtte enhedens kompetenceudvikling.

7. Procedure for valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3700882

Resume

MED-Hovedudvalget skal beslutte, hvilken valgprocedure, der skal benyttes til valg af tre arbejdsmiljørepræsentanter fra Område-MED til MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Jf. Region Sjællands retningslinje for valg til arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg er der 3 mulige procedurer for valg af arbejdsmiljørepræsentanter fra Område-MED til MED-Hovedudvalget:

1. Den traditionelle valgprocedure.

- Der indkaldes til valg skriftligt og i god tid – dvs. senest 14 kalenderdage før valget afholdes. Kandidatur kan evt. meddeles via fuldmagt.
- Der gennemføres valg ved afstemning. Afstemning sker ved personligt fremmøde (der kan ikke brevstemmes eller stemmes via fuldmagt).
- I tilfælde af stemmelighed trækkes der lod mellem kandidaterne.

Det kendetegnende ved denne valgprocedure er, at man meddeler sit kandidatur på dagen, og der gennemføres skriftlig afstemning blandt alle fremmødte.

2. Alternativ valgprocedure - 1

MED-Hovedudvalget kan i stedet vælge at gennemføre en valgprocedure, hvor kandidater meddeler sit kandidatur forud for en evt. valghandling.

- Der indkaldes til valg skriftligt og i god tid – dvs. senest 14 kalenderdage før valget afholdes.
- Kandidatur meddeles på mail (eller via andet relevant medie) senest 8 dage før valghandling.
- Såfremt der ikke er flere kandidater, der melder sig, end der er pladser i MED-Hovedudvalget, er kandidaten/kandidaterne valgt uden valghandling, og der gennemføres suppleringsvalg til suppleantposterne.
- Såfremt der er flere kandidater end pladser i MED-Hovedudvalget gennemføres valg. Afstemning sker ved personligt fremmøde (der kan ikke brevstemmes eller stemmes via fuldmagt).

Alternativ valgprocedure 1 kan kun gennemføres efter drøftelse og beslutning i eksisterende MED-Hovedudvalg. I den forbindelse skal MED-Hovedudvalget holde sig for øje, at valgproceduren har den konsekvens, at såfremt der ikke er flere kandidater, der melder sig senest 8 dage før, end der er pladser i MED-Hovedudvalget, er kandidaten/kandidaterne valgt uden valghandling. Det betyder samtidig, at det ikke er muligt at stille op på dagen, idet valghandlingen kan blive aflyst, hvis det nødvendige antal kandidater har meldt sig.

Til gengæld har valgproceduren den fordel, at ingen møder forgæves op til valg.

3. Alternativ valgprocedure - 2

Endelig kan MED-Hovedudvalget vælge at gennemføre elektronisk afstemning.

Denne valgprocedure gennemføres i princippet som alternativ valgprocedure 1, dog sker afstemningen i et sikkert elektronisk afstemningssystem, som stilles til rådighed af Koncern HR.

Det foreslås, at kandidaten i forbindelse med, at man meddeler sit kandidatur har mulighed for at sende en kortfattet præsentation af sig selv, som Koncern HR sørger for at videreformidle til alle stemmeberettigede i forbindelse med, at link til afstemningssystemet fremsendes.

Anbefaling fra Personalepolitisk underudvalg.

Personalepolitisk opfordrer MED-Hovedudvalget til at beslutte, at valget af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-Hovedudvalget sker ved den traditionelle valgprocedure.

Forslag til valgdato for valg med fremmøde.

Af retningslinje for valg til arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg fremgår, at valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-Hovedudvalget skal være gennemført senest den 15. december.

Af hensyn til den praktiske gennemførelse af valget foreslår sekretariatet, at det pågældende valg gennemføres den 14. december 2018 kl. 8 i Regionshuset. I umiddelbar forlængelse af valget holder medarbejdersiden kontaktudvalgsmøde.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget beslutter, at valget gennemføres ved traditionel valgprocedure (punkt 1 ovenfor). Valget afholdes den 14. december 2018 kl. 8 i Regionshuset.

8. MED-proces om midlertidig flytning af neurologien på Slagelse Sygehus

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3700632

Resume

Medarbejderrepræsentanterne i MED-Medicin 3 på Slagelse Sygehus har i mail af 3. august 2018 rettet henvendelse til formandskabet i MED-Hovedudvalget med kritik af processen for en beslutning om midlertidig flytning af otte neurologiske senge på Slagelse Sygehus til mave-tarm-medicinsk afdeling.

Det er aftalt, at processen drøftes på møde i MED-Hovedudvalget med henblik på fortolkning af, om MED-aftalens §7, stk. 4-6 er overholdt.

Sagsfremstilling

Det seneste år har de neurologiske senge ligget som et underafsnit til det geriatriske sengeafsnit. Begge afsnit er placeret på Slagelse Sygehus. Efter at have afsøgt forskellige muligheder besluttede afdelingsledelsen i Medicin 3 med virkning fra den 4. juli 2018, at de neurologiske senge midlertidigt skulle flyttes fra geriatri og tilknyttedes mave-tarm-medicinsk afdeling. Her er de otte neurologiske senge integreret med de mave-tarm-medicinske senge under samme afdelingsledelse.

Baggrunden for beslutningen var, der i foråret/sommeren 2018 har været stor udskiftning i plejepersonalet til otte neurologiske senge. Lige op til sommerferien modtog ledelsen yderligere opsigelser, som straks nødvendiggjorde en ny midlertidig organisering af hensyn til patientsikkerheden, patientplejen og mulighederne for at tilbyde uddannelse og oplæring til nyansat plejepersonale. Arbejdsmiljøet var yderst presset, og det var ikke længere muligt at dække vagter, hverken ved hjælp af de ansatte eller ved hjælp af eksterne vikarer. Det var således akut og nødvendigt, at ledelsen handlede hurtigt. Dette sammenholdt med, at situationen skærpedes i forbindelse med ferieperioden, hvilket udfordrede beslutningsprocessen yderligere.

I henvendelsen af 3. august 2018 udtrykker medarbejderrepræsentanterne i MED-Medicin 3 kritik af processen for beslutningen om flytning af de otte neurologiske senge på Slagelse Sygehus til mave-tarm-medicinsk afdeling. Medarbejderne vurderer ikke, at MED-aftalens §7, stk. 4-6 er overholdt, idet der er udmeldt en beslutning inden MED-udvalget har haft lejlighed til at drøfte konsekvenser for personalet. Medarbejdersidens henvendelse er vedlagt som bilag.

Afdelingsledelsen i Medicin 3 har beskrevet processen for flytningen af neurologien til mavetarmmedicinsk afsnit. Beskrivelsen fremgår af bilag.

Desuden er henvendelse til Sygehusledelsen fra Næstformand i MED-Medicin 3 (Dorthe Sander Hansen) af 27. juni 2018 samt referater fra to møder i MED-Medicin 3 vedlagt som bilag.

Vigtige datoer:

Afdelingsledelsen bliver bekendt med, at det ikke er muligt at dække vagterne i neurologien fredag den 22. juni 2018.

Afdelingsledelsen træffer beslutning om en midlertidig flytning af de otte neurologiske senge på Slagelse Sygehus til mave-tarm-medicinsk afdeling på samme geografi. Udmelding om beslutningen sker på mail fredag den 22. juni 2018. Det fremgår af udmeldingen, at flytningen sker hurtigst muligt.

Den 27. juni 2018 sender næstformand i MED-Medicin 3 (Dorthe Sander Hansen) et brev til Sygehusledelsen, hvor personalets betænkeligheder til den midlertidige flytning beskrives.

Fredag den 29. juni 2018 indkaldes der til ekstraordinært møde i MED-Medicin 3. Det ekstraordinære møde holdes mandag den 2. juli 2018.

Afdelingsledelsen får sygehusledelsens fortsatte opbakning til at igangsætte flytningen de neurologiske senge, der effektueres den 4. juli 2018.

Sekretariatets vurdering:

Jf. MED-aftalens §6 betyder medindflydelse, at beslutninger af betydning for medarbejdernes arbejds-, personale, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, først træffes efter drøftelse med medarbejderrepræsentanter med henblik på inddragelse af medarbejdernes synspunkter i beslutningen.

Ledelsen af Medicin 3 vurderer, at der er behov for hurtig handling af hensyn til blandt andet arbejdsmiljøet og patientsikkerheden, men også et ønske om at bevare de neurologiske senge på Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse. Ledelsen melder beslutningen om den midlertidige flytning af de 8 neurologiske senge ud, uden at der er sket medinddragelse af medarbejdernes synspunkter.

Der afholdes ekstraordinært møde i MED-Medicin 3 to dage før, ændringen får virkning. Medarbejdersiden foreslår her, at der indkaldes til et nyt møde i MED en uge senere mhp. at medarbejdernes synspunkter kan blive inddraget i beslutningsprocessen. De nævner også, at de vil skrive et brev til afdelingsledelsen mhp at få processen med flytning sat i bero.

Ifølge referatet bliver der udtrykt flere frustrationer fra medarbejderne om flytningen. Medarbejderne havde hellere set en samarbejdsaftale med geriatrien udfoldet for at løse udfordringen, men nævner i mødet ikke kortsigtede løsninger, som kunne have imødekommet behovet for hurtig handling for situationen i neurologien på Slagelse Sygehus. Tilsvarende gælder henvendelsen fra Næstformanden til Sygehusledelsen af 27. juni 2018.

(I henvendelsen fra medarbejderne omtales, at der er givet "Det gule kort". Det skal bemærkes, at dette begreb ikke findes hverken i rammeaftalen eller i

Region Sjællands MED-aftale. Begrebet er således ukendt i forhold til drøftelse og behandling af uoverensstemmelser i henhold til MED-aftalen).

Som opfølgning på beslutningen afholdes der et ekstraordinært møde i MED-Medicin 3 den 30. juli 2018. Her drøftes status for den midlertidige flytning samt bekymringer i forhold til en evt. senere overtalsituation i afsnittet. Efter mødets afslutning oplyser medarbejdersiden, at der sker henvendelse til MED-Hovedudvalget mhp. fortolkning i forhold til overholdelse af MED-aftalens §7, stk 4-6.

Opsummering: Ledelsen har vurderet, at der var behov for hurtig handling og rettidig omhu i forhold til overholdelse af arbejdstidsregler, arbejdsmiljøloven og ikke mindst patientsikkerheden. På den baggrund har ledelsen udmeldt beslutningen om den midlertidige flytning af neurologien uden inddragelse af medarbejdernes synspunkter. Der afholdes dog møde i MED-udvalget inden ændringen reelt får virkning. Her drøftes blandt andet konkrete forhold om MED-processen, men der fremkommer ikke alternative løsninger, så den akutte personalesituation på meget kort sigt kan løses på betryggende vis i forhold til patientbehandlingen – løsninger, der eventuelt kunne have omgjort ledelsens beslutning. Tilsvarende gælder for henvendelsen fra næstformanden til Sygehusledelsen af 27. juni 2018.

Det må vægte tungt i MED-Hovedudvalgets vurdering af sagen, at:

- Ændringen er nødvendig af hensyn til patienternes sikkerhed
- Ændringen vil medføre bedre forhold for personalet i forhold til nedsat vagtbelastning, overholdelse af varslingsregler, samt arbejdstids- og arbejdsmiljøregler.
- Der sker ikke reduktion i personalestaben – der opnås derimod større fleksibilitet, når der sker sammenlægning med andet afsnit
- Der er tale om en midlertidig ændring
- Personalets referenceforhold er uændret i den midlertidige periode
- Der er fortsat neurologiske senge på Slagelse Sygehus.

Formelt set må det vurderes, at MED-aftalens § 7, stk. 4-6 ikke er overholdt. Reelt set må omstændighederne i sagen medinddrages i vurderingen af konsekvenserne af den manglende inddragelse af medarbejdernes synspunkter, inden beslutningen bliver truffet og meldt ud, herunder også konsekvenserne for medarbejderne og sygehuset i Slagelse, hvis ledelsen ikke havde handlet. Endelig må det tages i betragtning, at der - for at imødekomme medarbejderne - er holdt ekstraordinære møder i MED-udvalget den 2. juni 2018 (inden effektivering) henholdsvis den 30. juli 2018.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter sagen.

Bilag til punkt nr. 8:

- Henvendelse til formandskabet fra medarbejdersiden
- Afdelingsledelsen beskrivelse af proces for midlertidige flytning af neurologien
- Næstformands henvendelse til sygehusledelsen
- Referat af ekstraordinært MED-møde den 2. juli 2018
- Referat af ekstraordinært MED-møde den 30. juli 2018

9. Møder i MED-Hovedudvalget i 2019

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3673298

Resume

Der fremlægges forslag til mødeplan for MED-Hovedudvalget i 2019 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødeplan for MED-Hovedudvalget i 2019:

- Den 6. februar 2019 kl. 13.00 - 16.00
- Den 4. april 2019 kl. 13.00 - 16.00
- Den 17. juni 2019 kl. 13.00 - 16.00 - inklusiv møde med den politiske ledelse
- Den 15. august 2019 kl. 13.00 – 16.00
- Den 2. oktober 2019 kl. 13.00 – 16.00
- Den 16. december 2019 kl. 13.00 – 16.00 - inklusiv møde med den politiske ledelse

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender mødeplan for 2019

10. Orientering om underudvalgenes arbejde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3696234

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Sagsfremstilling

Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 5. september 2018.

Relevante punkter fra mødet er behandlet på dagens møde i MED-Hovedudvalget.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om mødet i Personalepolitisk underudvalg

Bilag til punkt nr. 10:

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 5. september 2018

11. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3702248

- **Det videre arbejde med Regionsrådets nedbringelse af sygefraværet**

Af Regionsrådet strategi 2018 – 2021 fremgår, at det er målet, at sygefraværet skal nedbringes med 10 procent frem mod 2021.

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering har på den baggrund fået status på sygefraværet og Region Sjællands sygefraværsindsatser de seneste år. Udvalget skal drøfte sygefravær igen på et kommende møde, herunder om og hvordan man fra politisk side kan understøtte nedbringelse af sygefraværet.

På det kommende møde i Personalepolitisk underudvalg drøftes indsatser, der kan initieres af MED-Hovedudvalget for at nedbringe sygefraværet.

12. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3696228
