

# Referat

Møde i MED-Hovedudvalget  
Torsdag den 16. august 2018 kl. 13:00  
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

## Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:  
Formand, Per Bennetsen  
Leif Panduro Jensen - **afbud**  
Lone Lindsby  
Karsten Ole Knudsen  
Henrik Dalsgaard Villadsen  
Michael Werchmeister  
Michael Nørgaard  
Carsten Krabbe- **afbud**  
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:  
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

## FTF:

Næstformand Jenny Irene Heinrichs  
Lisbet Jensen  
Margrethe Essendrop B Stendys  
Bodil Bjørg Korsgaard  
Helle Dirksen- **afbud**

## LO:

Vivi Jytte Henningsen  
Jes Hansen  
Jesper René Svanberg- **afbud**  
Gunhild Krogager Carlsson  
Karina Felling Petersen

## AC:

Nikolaj Bolsing Bak  
Roman Karol Koscianski

## Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen  
Anette Sztuk  
Alice Strandgaard- **afbud**

## Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:

Lykke Nielsen  
Teresa Gozdziecka Juulsgaard

## Sekretariat:

Karin Winther

## **Indholdsfortegnelse åbent møde**

1. Godkendelse af dagsorden	<a href="#">3</a>
2. Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2018	<a href="#">4</a>
3. Forslag til budget 2019	<a href="#">5</a>
4. Initiativer for at sikre budgetoverholdelse i 2018	<a href="#">7</a>
5. Status på opfølgning på administrativ analyse	<a href="#">9</a>
6. Orientering om proces ifm. etablering af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS)	<a href="#">10</a>
7. Godkendelse af projekter finansieret af arbejds miljøpuljen 2018	<a href="#">12</a>
8. Temadrøftelse om MED-Hovedudvalgets forretningsorden	<a href="#">13</a>
9. Gensidig orientering	<a href="#">14</a>
10. Eventuelt	<a href="#">16</a>

# **1. Godkendelse af dagsorden**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3610105

---

## **Behandling i MED-Hovedudvalg**

Dagsordenen blev godkendt.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 18. juni 2018**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3610109

---

### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Referatet blev godkendt.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

### **Bilag til punkt nr. 2:**

- Referat fra mødet i MED-Hovedudvalget den 18. juni 2018

### **3. Forslag til budget 2019**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3610149

---

#### **Resume**

MED-Hovedudvalget drøfter på mødet budgetforslagets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforholdene i Region Sjælland.

Resultatet af drøftelsen vil indgå i den videre politiske behandling af budgettet.

#### **Sagsfremstilling**

Forslag til budget 2019 er behandlet i Forretningsudvalgets møde den 13. august 2018. Regionsrådet førstebehandler budgetforslag 2018 den 20. august 2018 og afholder efterfølgende et budgetseminar den 20. og 21. august 2018. Fristen for ændringsforslag til budget 2018 er den 6. september 2018, og Regionsrådet forudsættes at vedtage det endelige budget 2019 den 24. september 2018.

Der vil på medarbejdersidens formøde den 16. august 2018 blive givet en gennemgang af budgetforslag 2018 ved Koncern Økonomi.

Som tidligere år inviteres 4 medarbejderrepræsentanter fra MED-Hovedudvalget til at overvære 1. del af Regionsrådets budgetseminar.

På mødet i MED-Hovedudvalget drøftes budgetforslagets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforholdene i Region Sjælland.

Som bilag til sagsfremstillingen indgår:

- Budgetforslag 2019 – sammenfatning (kapitel 1)
- Budgetforslag 2019 – kapitel 2- 9

#### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter budgetforslag 2019

#### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

MED-Hovedudvalget havde følgende bemærkninger til budgetforslag 2019, der var blevet præsenteret i medarbejdersidens formøde:

- Det præsenterede budgetforslag vurderes at få stor betydning for personalet, der også i 2019 kan forvente reduktioner. Budgetreduktioner vil kunne mærkes af både personale og patienter, bl.a. fordi serviceniveau og muligheder vil blive påvirket.

- Trods stram økonomi er det vigtigt at sikre kompetenceudvikling og at have fokus på det gode arbejdsmiljø. Arbejdet med fastholdelse og rekruttering af personale skal fortsættes, ligesom der skal arbejdes med at sikre de rette kompetencer på flere områder.
- Der var anerkendelse for, at der fokus på at nedbringe vikarudgifterne
- Forbedringer af Sundhedsplatformen er nødvendig og bør have høj prioritering – det er vigtigt at der tid og ressourcer til at forbedre arbejdsgangene mv.
- Der blev opfordret til større opmærksomhed på, samt systematik og gennemsigtighed i, hvornår regionen benytter privathospitaler som alternativ til behandling i eget regi eller på andre offentlige sygehuse.
- Der blev kvitteret for, at budgetforslaget ser frem med en fireårig udviklingsplan. Det skaber fokus på, at der skal findes langsigtede løsninger. MED-Hovedudvalget imødeser en retænkning af sundhedsvæsenet, hvor nye digitale løsninger og samarbejdsformer udnyttes.

Referat af drøftelse af budgetforslag 2019 indgår som udtalelse fra MED-Hovedudvalget i materialet til Regionsrådet, når de 1. behandler budgetforslaget på møde den 20. august 2018.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

**Bilag til punkt nr. 3:**

- Budgetforslag 2019 - sammenfatning - kapitel 1
- Budgetforslag 2019 – kapitel 2- 9

## 4. Initiativer for at sikre budgetoverholdelse i 2018

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3661908

---

### Resume

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2018 viser en overskridelse af udgiftsloftet på kr. 149,4 mio. kr.

Ledelsen orienterer om initiativer for at bremse udgiftsudviklingen.

### Sagsfremstilling

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2018 viser en overskridelse af udgiftsloftet på kr. 149,4 mio. kr. Overskridelsen af udgiftsloftet beskrives nærmere i vedlagte bilag, der er en sagsfremstilling til Forretningsudvalgets møde den 13. august 2018.

For at bremse udgiftsudviklingen er alle enheder pålagt at udvise tilbageholdenhed samt igangsætte tiltag, der kan sikre budgetoverholdelse.

Det er foreslået Forretningsudvalget, at følgende iværksættes:

- Stop for nye ikke nødvendige initiativer, herunder en skarp vurdering, ved brug af midler afsat i puljer.
- Kvalificeret ansættelsesstop, hvor ledige stillinger som udgangspunkt ikke genbesættes.
- Generel tilbageholdenhed i forbindelse med udgiftsdrivende initiativer, som fx indkøb.

Tiltagene gælder alle områder undtagen Socialområdet og Regional Udvikling, da de ikke påvirker sundhedsrammen.

De pågældende initiativer forventes at gælde frem til 1. november 2018. Forretningsudvalget får forelagt årets sidste budgetopfølgning den 29. oktober 2018, og vil der genvurdere situationen.

De foreslåede tiltag til at sikre budgetoverholdelse afgøres af Forretningsudvalget på Forretningsudvalgets møde den 13. august 2018.

### Indstilling

At Ledelsen orienterer om budgetsituationen og uddyber de foreslåede tiltag, der skal sikre budgetoverholdelse

At MED-Hovedudvalget drøfter udmøntningen af de foreslåede tiltag til budgetoverholdelse

## **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Ledelsen orienterede om budgetsituationen med udgangspunkt i ovenstående sagsfremstilling.

Budgetsituationen og den nødvendige overholdelse af udgiftsloftet blev behandlet i Forretningsudvalget den 13. august 2018. Med udgangspunkt i den økonomiske situation forventer Forretningsudvalget, at der systematisk arbejdes med, og tages de nødvendige initiativer, til at begrænse udgiftsniveauet i 2018 i alle enheder. Det kan bl.a. være:

- Stop for nye, ikke nødvendige initiativer og skarp prioritering af puljemidler
- Generel udgiftstilbageholdenhed ift. udgiftsdrivende initiativer
- Fokus på at reducere personaleomkostningerne under hensyntagen til rekrutteringssituationen.

Ovenstående betyder, at alle enheder nu udviser tilbageholdenhed, og at koncernlederen tager stilling til ansættelser indenfor koncernenheden. Lokallønsforhandlinger er indstillet i 2018 set i lyset af den økonomiske situation. Der vil fortsat blive gennemført forhandlinger ved nyansættelser og væsentlige stillingsændringer, ligesom organisationernes forhandlingsret vil blive respekteret.

Situationen genvurderes 1. november 2018.

MED-Hovedudvalget drøftede udmøntningen.

Det er vigtigt, at have fokus på kompetenceudvikling og det gode arbejdsmiljø i denne situation, dels for at fastholde medarbejderne, dels for at sikre at opgaverne bliver løftet med den faglighed, som borgerne forventer.

Medarbejdersiden anførte, at nogle enheder længe har udvist tilbageholdenhed, hvilket kan betyde, at det kan være vanskeligt at finde yderligere besparelser. Samtidig blev det anerkendt, at der er opmærksomhed på, at besparelserne ikke indebærer, at det bliver dyrere i sidste ende.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

### **Bilag til punkt nr. 4:**

- Sagsfremstilling til Forretningsudvalgets møde den 13. august 2018 vedr. budgetopfølgningen pr. 31. maj 2018



## 5. Status på opfølgning på administrativ analyse

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3611292

---

### Resume

Der orienteres om status på opfølgning på administrativ analyse.

### Sagsfremstilling

Ledelsen vil på mødet mundtlig orientere om status på etablering af det tværgående center "Sundhedsstrategisk Planlægning" og virksomhedsområdet "Det nære Sundhedsvæsen" samt det øvrige arbejde, der igangsættes, i forlængelse af opfølgningen på administrativ analyse.

### Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på opfølgning på administrativ analyse.

### Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen orienterede om status på opfølgning på administrativ analyse med udgangspunkt i præsentation (bilag til referat).

Stillingen som direktør for Det nære Sundhedsvæsen er slået op. Medarbejdersiden skal udpege to medarbejderrepræsentanter, der kan indgå i samtaleudvalget.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

### Bilag til punkt nr. 5:

- Bilag til referat - Status på etablering af Sundhedsstrategisk Planlægning og Det nære Sundhedsvæsen

## 6. Orientering om proces ifm. etablering af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS)

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3657130

---

### Resume

*MED-Hovedudvalget orienteres om proces ifm. etablering af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS).*

### Sagsfremstilling

Regionsrådet godkendte på mødet den 22. august 2017 visionsoplæg for samarbejde mellem Region Sjælland og Novo Nordisk Fonden om diabetesindsatsen i regionen, og dermed at regionen gik videre i dialogen med Novo Nordisk Fonden. På regionsrådsmøde den 20. august 2018 forventes endelig godkendelse af etablering af SDCS. Den 4. september 2018 behandles sagen i Novo Nordisk Fondens bestyrelse.

SDCS etableres som en regional funktion med en bestyrelse, egen ledelse og eget budget. Centret er bygget op i en decentral struktur med følgende elementer:

- **En regional enhed**, hvor centerdirektør og stab er placeret (fysisk placeret i tilknytning til Holbæk Sygehus)
- Fire **diabetesklinikker** i de eksisterende endokrinologiske afsnit (placeret på hhv. SUH Køge, Slagelse Sygehus, Nykøbing F. Sygehus og Holbæk Sygehus)
- En **videns- og behandlingsklinik i Psykiatrien** til patienter med psykiatrisk sygdom og samtidig diabetes (placeret i Psykiatrihuset i Slagelse)
- Behandlingsaktiviteter på **børneafdelingerne** for børn og unge med diabetes (placeret på hhv. SUH Roskilde, Slagelse Sygehus, Nykøbing F. Sygehus og Holbæk Sygehus)
- **Videns- og forskningsaktiviteter** i relation til ulighed i sundhed på alle sygehusenheder

SDCS ledes af centerdirektøren, som har en udførende rolle og vil være ansvarlig for udmøntningen af SDCS' overordnede strategi. Som en del af centerledelsen vil centerdirektøren have tilknyttet fem centerchefer – en i hver af diabetesklinikkerne og en i behandlingsklinikken i Psykiatrien – der vil være ansat på det givne sygehus med reference til afdelingsledelsen i Medicinsk Afdeling, men som samtidig vil have en faglig reference til centerdirektøren og indgå i det strategiske arbejde i SDCS.

Da der med etablering af SDCS skabes en ny organisation med nye behov og nye funktionsområder vil stillingerne som centerchef skulle i opslag. De opslås som specialeansvarlig overlæge med centercheffunktion på det somatiske område, da det her forudsættes at den, der varetager centercheffunktionen også varetager stillingen som specialeansvarlig overlæge indenfor det

endokrinologiske speciale. Overlægerne, som pt. varetager funktionen som specialeansvarlig overlæge har mulighed for at søge stillingerne som centerchef.

Endokrinologien er ikke et speciale i Psykiatrien, og stillingen som centerchef for behandlingsklinikken i Psykiatrien vil derfor blive annonceret som en overlægestilling.

Hvis de nuværende specialeansvarlige overlæger ikke er interesseret, eller ikke ansættes som centerchefer, vil de blive tilbudt en stilling som overlæge i egen afdeling.

Proces ifm. etablering af SDCS fremgår af bilag.

MED-Hovedudvalget vil på et senere tidspunkt behandle særskilt sagsfremstilling vedr. godkendelse af oprettelse af MED-udvalg for Steno Diabetes Center Sjælland.

Den formelle opstartsdato for SDCS er den 1. januar 2019.

## **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om proces ifm. etablering af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS)

## **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Ledelsen orienterede om proces for etablering af Steno Diabetes Center Sjælland med udgangspunkt i sagsfremstillingen.

Når centeret i Region Sjælland er etableret, er der et diabetescenter i alle regioner.

Region Sjælland har i modsætning til de øvrige regioner valgt en decentral model for centeret, hvor diabetesbehandlingen fastholdes på sygehusene i Køge, Holbæk, Slagelse og Nykøbing Falster. Hvert af sygehusene har deres særkende i forhold til diabetesbehandlingen.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

## **Bilag til punkt nr. 6:**

- Proces i forbindelse med etablering af Steno Diabetes Center Sjælland (SDCS)

## 7. Godkendelse af projekter finansieret af arbejdsmiljøpuljen 2018

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3611859

---

### Resume

Koncern HR har modtaget 3 ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen, som ønskes endelig behandlet i MED-Hovedudvalget på mødet den 16. august 2018.

### Sagsfremstilling

Ansøgningerne bliver forud for mødet i MED-Hovedudvalget behandlet i en arbejdsgruppe nedsat under Personalepolitisk underudvalg.

Arbejdsgruppens konklusion nævnes i mødet.

Businesscase-ansøgningen kan rekvireres hos Koncern HR, Strategi og Udvikling, ved at kontakte Henrik Dreyer-Andersen (hedr@) eller ved at skrive til [arbejdsmiljoepuljen@regionsjaelland.dk](mailto:arbejdsmiljoepuljen@regionsjaelland.dk).

### Indstilling

At MED-Hovedudvalget tilslutter sig arbejdsgruppens anbefaling (nævnes i mødet).

### Behandling i MED-Hovedudvalget

Oversigt over businesscase-ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen blev udleveret i mødet (vedlagt som bilag).

Det blev aftalt at følge arbejdsgruppens anbefalinger, der fremgår af bilaget.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

### Bilag til punkt nr. 7:

- Bilag til referat - Oversigt over businesscase-ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen udleveret i mødet.

## **8. Temadrøftelse om MED-Hovedudvalgets forretningsorden**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3610521

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget gennemfører på mødet en temadrøftelse om eventuelle justeringer i MED-Hovedudvalgets forretningsorden.

### **Sagsfremstilling**

På mødet i MED-Hovedudvalget den 5. april 2018 blev det aftalt, at MED-Hovedudvalget skal have en principiel drøftelse af:

- Hvornår og på hvilket MED-niveau en sag skal drøftes?
- Tavshedsbelægning af sager til drøftelse i MED.

Margrethe Boel og Jenny Heinrichs har den 16. maj 2018 deltaget i et forberedende møde om sagens drøftelse. Her blev det aftalt, at drøftelsen kunne tage udgangspunkt i gældende forretningsorden mhp. at forberede en eventuel justering af MED-Hovedudvalgets forretningsorden, der kan godkendes, når et nyt MED-Hovedudvalg konstituerer sig på første møde i 2019.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget gennemfører en temadrøftelse om eventuelle justeringer i MED-Hovedudvalgets forretningsorden.

### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

MED-Hovedudvalget gennemførte en temadrøftelse om:

1. Hvornår og på hvilket niveau en sag skal drøftes i MED
2. Tavshedsbelægning af sager til drøftelse i MED
3. Tilføjelse af særstandpunkter i MED-Hovedudvalgets referater

Det blev aftalt, at arbejdsgruppen, der har forberedt drøftelsen, laver et forslag til eventuelle justeringer i forretningsordenen, der behandles i forbindelse med konstituering af det kommende MED-Hovedudvalg.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

### **Bilag til punkt nr. 8:**

- Gældende forretningsorden for MED-Hovedudvalget

## 9. Gensidig orientering

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3611321

- **Status på situationen vedr. Regional Udvikling i Region Sjælland**

Mundtlig status i mødet.

- **Status på Sundhedsplatformen**

Mundtlig status i mødet.

### **MED-Hovedudvalgets gensidige orientering**

#### **Vedrørende status på situationen i Regional udvikling**

Der er lavet ny organisering i Regional Udvikling, og 25 stillinger er nedlagt. Trods de triste omstændigheder er tilbagemeldingen, at ændringen er sket i en god proces med medarbejderne.

#### **Vedrørende status på Sundhedsplatformen**

På foranledning af de fem regionerne aftalte Sundheds- og Ældreministeriet og Danske Regioner primo juni, at opdateringen af LPR3 skulle udskydes til senest 1. marts 2019. Det får den konsekvens, at den nyeste version af Sundhedsplatformen skubbes tilsvarende, da de danske tilpasninger er bygget op om LPR3. Udskydelsen er dermed ikke grundet Sundhedsplatformen, men skal ses i lyset af, at man vil sikre høj kvalitet og god uddannelse.

Den konkrete dato for hvornår den nye version tages i brug er endnu ikke kendt.

I december 2018 gennemføres superbrugeruddannelse. Uddannelse af medarbejderne sker i januar 2019.

Selvom opdateringen af Sundhedsplatformen er udskudt, vil der fortsat blive lavet justeringer og forbedringer i systemet løbende – herunder også på medicinområdet.

Der er fortsat udfordringer med brugen af Sundhedsplatformen, og der arbejdes med at hjælpe brugerne.

Medierne udfordrer også. Ledelsesside opfordrer til at holde sig til fakta, når Sundhedsplatformen drøftes.

Politisk styregruppe for Sundhedsplatformen drøfter på møde den 10. september 2018 anerkendelse af medarbejderne for deres omstillings- og forandringsparathed blandt andet i forbindelse med implementering af

Sundhedsplatformen, og vil i den forbindelse inddrage de synspunkter der har været fremført om budget m.v.

### **Vedrørende midlertidig flytning af neurologiske senge til Mave-Tarmafsnittet på Slagelse Sygehus**

Formandskabet har modtaget en henvendelse om, at det ønskes drøftet, om MED-aftalens §7, stk. 4-6 er overholdt i forbindelse med flytning af neurologiske senge til Mave-tarmafsnittet på Slagelse Sygehus.

Dette vil blive drøftet på MED-Hovedudvalgets møde den 3. oktober 2018.

### **Udpegning af medlemmer til Change Management Styregruppe**

MED-Hovedudvalget er blevet bedt om at udpege en arbejdsmiljørepræsentant og en medarbejderrepræsentant til en Change Management Styregruppe, der har til formål at sikre en smidig og effektiv ibrugtagning af USK byggeriet.

Medarbejdersiden meddelte, at de ønsker, at Sjællands Universitetshospitals Område-MED udpeger de to repræsentanter til Change Management Styregruppen.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

## **10. Eventuelt**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3610182

---

Medarbejdersiden efterlyste information om baggrunden for, at prisen for vask og linned er steget.

Medarbejderne har erfaret, at lagner er krøllede, og at de bliver foldet forkert, hvilket er uhensigtsmæssigt. Det blev nævnt, at der mangler bukser i størrelse 5.

Koncern Service udarbejder svar.

Jesper René Svanberg, Helle Dirksen, Alice Strandgaard, Leif Panduro Jensen og Carsten Krabbe deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.