

Udkast til kommissorium - Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering er nedsat som ét af Regionsrådets ni stående udvalg i henhold til § 36 b i lov om regioner.

Udvalget rådgiver i og forbereder sager til Regionsrådet indenfor udvalgets områder og kan desuden på konkrete områder få beføjelser til at træffe endelige beslutninger indenfor visse sagsområder.

Arbejdsopgaver

Udvalgets overordnede opgaver er beskrevet i Styrelsesvedtægtens kapitel 4, § 14, stk. 2: Udvalget følger udviklingen og rådgiver regionsrådet i spørgsmål indenfor arbejdsmiljø og rekruttering.

Fokusområder

Afsættet for udvalgets arbejde inden for rekruttering, er en flerstrengt tilgang til rekrutteringsudfordringer, der er introduceret med Region Sjællands strategiske ramme for rekruttering. Denne ramme sikrer bl.a., at arbejdet med rekruttering fokuserer på rekruttering i bred forstand, herunder også fastholdelse og udvikling af kompetencer.

Udvalget vil have fokus på arbejdsmiljø og rekruttering i relation til udvalgets fokusområder:

- Rekrutteringsstrategi, herunder styrkelse af rammerne for rekruttering via interessevaretagelse
Udvalget følger de regionale rekrutteringsinitiativer, der er igangsat inden for den strategiske ramme for rekruttering. Udvalget har også en central rolle i forhold til at påvirke eksterne beslutningstagere via interessevaretagelse.
- Uddannelses tilbud i regionen ift. Region Sjællands efterspørgsel. Herunder etablering af lægeuddannelse.
Udvalget beskæftiger sig med uddannelses tilbud i regionen. Fokus i udvalgets arbejde er på de uddannelser, hvor regionen stiller elev- og praktikpladser til rådighed. Herudover indhenter udvalget inspiration og indgår i arbejdet med etablering af en lægeuddannelse i Region Sjælland, med en dertilhørende interessevaretagelsesrolle.
- Sygefravær
Udvalget følger udviklingen i sygefraværet og drøfter konkrete forslag til initiativer, der kan nedbringe sygefraværet. Fokus er særligt på arbejdsgange, der har negativ indflydelse på sygefraværet.
- Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Udvalget følger udviklingen i den løbende vurdering af fysisk og psykisk arbejdsmiljø via den årlige arbejdsmiljødrøftelse og drøfter konkrete forslag til, hvorledes arbejdsmiljøet kan forbedres.

- Forberede arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet, med udgangspunkt i MED Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse.
Udvalget kan overfor Regionsrådet supplere MED-Hovedudvalgets indstilling til handlinger og initiativer, der kan forbedre arbejdsmiljøet.
- Initiativer som understøtter tillidsdagsordenen i hele organisationen
Udvalget følger udviklingen i den sociale kapital (tillid, samarbejde og retfærdighed) i Region Sjælland. Udvalget vil drøfte konkret tiltag og initiativer der understøtter arbejdet med tillid.
- Systematisk dialog med medarbejdere og ledere.
Udvalget indgår i dialog med medarbejdere og ledere i relevant omfang og i de rette fora, for at hente inspiration til udvalgets arbejde.

Kompetencer

Udvalgets kompetencer er, at:

- udarbejde og indstille beslutningsoplæg til Regionsrådets godkendelse.
- udarbejde forslag til strategier, planer og politikker.
- udarbejde forslag til overordnede mål og ansvar for målopfølgning.
- være ansvarlig for opfølgning på budgetaftaleindsatser.
- føre dialog med kommuner, borgere og andre relevante parter.
- afgive høringssvar inden for visse områder.
- kvalificere budgetindsatser forud for Regionsrådets budgetplanlægning.
- give forslag til opfølgning på årlige økonomiaftaler.
- anbefale og evt. træffe beslutning om udmøntning af visse puljer.
- deltage i møder, debatter m.v. som repræsentanter for Regionsrådet.

Arbejdsform

Udvalget arbejder med de særlige fokusområder med udgangspunkt i en arbejdsplan. Arbejdsplanen udarbejdes af udvalget.

Udvalget vil i hele perioden have fokus på skabe kontakt, samarbejde og debat med interessenter og relevante samarbejdsparter inden for udvalgets fokusområder.

Udvalget vil gennem sit virke bidrage til en tættere dialog og et godt samspil til den indsats, der ydes inden for udvalgets område, herunder til eksterne parter, bl.a. private virksomheder. Udvalget vil inddrage relevante interessenter, eksperter, fagpersoner, samarbejdspartnere i udvalgets møder, hvor det kunne være muligt. Udvalget vil bidrage til at understøtte en åben og gennemsigtig arbejdsgang med fokus på formidling af udvalgets arbejde.

Sammenhæng til øvrige politikområder

Udvalget søger dialog, indhenter bidrag og samarbejder med Regionsrådets øvrige udvalg og samarbejdsfora ift. grænseflader og sager, hvor det måtte være relevant.