

Til: MED-Hovedudvalget

Fra: Sekretariatet for MED-Hovedudvalget / Karin Winther

Dato: 20. marts 2018

Koncern HR

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00
Dir.tlf.: 51 20 01 78

koncernhr
@regionsjaelland.dk
kwi@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

Formidling af ny arbejdsmiljøpolitik.

Det forventes, at MED-Hovedudvalget godkender ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland på mødet den 5. april 2018. Næste opgave bliver at få arbejdsmiljøpolitikken forankret på regionens arbejdspladser.

Den ny arbejdsmiljøpolitik er en god anledning til at få arbejdsmiljøet - og måden vi tilgår arbejdsmiljøarbejdet på - sat på dagsordenen på regionens arbejdspladser.

Arbejdsmiljøpolitikken udtrykker fire overordnede værdier og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland:

- Vi har en fremmende, forebyggende og håndterende tilgang til arbejdsmiljøarbejdet
- Vores arbejdsmiljøarbejde er båret af en synlig, systematisk og dokumenteret indsats
- Vores arbejdsmiljøarbejde er en anerkendt, synlig og højt prioriteret opgave
- Vi er innovative og udvikler arbejdsmiljøet på basis af nyeste viden, der deles.

Som regionens øvrige politikker er den nye arbejdsmiljøpolitik formuleret værdibaseret, da den skal rumme regionens forskelligartede arbejdspladser.

I implementeringen har MED-udvalgene derfor en vigtig opgave med at udmønte arbejdsmiljøpolitikens overordnede værdier og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet til handlinger i forhold til det konkrete arbejdsmiljø i enheden, og de udfordringer, man lokalt arbejder med. I den forbindelse har Område-MED koncernenhedens perspektiv, mens Afdelings-MED har afdelingens perspektiv.

MED-Hovedudvalget udgav i juni 2015 en publikation - [implementering af personalepolitikker](#) - som enhederne kan støtte sig til i dette arbejde.

De enkelte koncernenheder / Område-MED kan opleve udfordringer med at forankre den nye arbejdsmiljøpolitik. Derfor foreslår sekretariatet, at der umiddelbart efter vedtagelse af den nye arbejdsmiljøpolitik på april mødet sendes et brev ud fra formandskabet i MED-Hovedudvalget til alle formænd og næstformænd i Område-MED. I brevet vedlægges den nye arbejdsmiljøpolitik til orientering. Samtidig opfordrer MED-Hovedudvalget til, at Område-MED/formandskaberne/arbejdsgruppe under Område-MED drøfter behov for fælles elementer for at implementere den nye arbejdsmiljøpolitik.

Det kunne ske med udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

1. Hvilke muligheder skaber den nye arbejdsmiljøpolitik for arbejdsmiljøarbejdet.
2. Hvordan skaber vi opmærksomhed på arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdet

Elementerne kunne for eksempel angå budskaber i fælles kommunikation, forslag til kampagneelementer, ønsker til støttemateriale mv.

De indkomne forslag drøftes på møde i Personalepolitisk underudvalg den 9. maj 2018 mhp. at kunne fremlægge en plan for implementering af den nye arbejdsmiljøpolitik på mødet i MED-Hovedudvalget den 18. juni 2018.

Arbejdsmiljøpolitikken præsenteres formelt på arbejdsmiljøkonferencen den 27. september 2018.