

Arbejds miljøpolitik for Region Sjælland

Det gode arbejdsmiljø er med til at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Region Sjællands personalepolitik beskriver fire værdier for den attraktive arbejdsplads:

- Vi har professionelle og faglige arbejdsmiljøer
- Vi har mod, omtanke og vilje til at gå foran og tage ansvar for retningen
- Vi tager udgangspunkt i den enkelte medarbejder/medarbejdergruppe og skaber gode resultater af høj kvalitet gennem gensidig respekt, tillid og sammenhæng
- Vi drager omsorg for hinanden og arbejder for sammenhæng mellem arbejds- og privatliv.

Arbejds miljøpolitikken favner regionens mangfoldighed af arbejdspladser, og de forskelligartede udfordringer, der er på regionens mange arbejdspladser. Et godt arbejdsmiljø er – uanset hvor man er ansat i Region Sjælland - af stor betydning for at kunne levere god kvalitet til regionens borgere.

Formålet med arbejdsmiljøpolitikken

Formålet med Region Sjællands arbejdsmiljøpolitik er at danne en overordnet ramme om de værdier og holdninger, der præger arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland og de selvejende institutioner, som Region Sjælland har indgået driftsoverenskomst med.

Arbejds miljøpolitikken realiseres gennem:

- Det daglige samarbejde mellem ledere og medarbejdere.
- Samarbejdet i MED og arbejdsmiljøgrupperne
- Arbejds miljømæssige delpolitikker og retningslinjer

Grundlaget for arbejdsmiljøarbejdet er arbejdsmiljøloven, MED-rammeaftalen, Region Sjællands MED-aftale, Region Sjællands personalepolitik samt arbejdsmiljøpolitikken.

Målet med arbejdsmiljøpolitikken

Kompetente og velfungerende medarbejdere er afgørende for at realisere Regionsrådets politiske visioner og målsætninger til gavn for borgerne. Arbejdet med trivsel, tillid og et godt arbejdsmiljø er derfor afsættet for at realisere velfærdspolitiske, faglige og kvalitetsmæssige målsætninger i en stadig mere krævende og kompleks virkelighed.

Målet med arbejdsmiljøpolitikken er, at regionens arbejdspladser har et godt arbejdsmiljø, der skaber trivsel samtidig med, at det gør det muligt for Region Sjælland at udvikle og fastholde medarbejdere, skabe engagement og arbejdsglæde gennem hele arbejdslivet. Et godt arbejdsmiljø styrker udvikling, samarbejde, innovation og løsning af kerneopgaver på et højt fagligt niveau.

* * *

Vision:

Et godt arbejdsmiljø til gavn for den enkelte medarbejders trivsel, sundhed og faglige udvikling med det formål at skabe forudsætningerne for at realisere velfærdspolitiske, faglige og kvalitetsmæssige målsætninger i en stadig mere krævende og kompleks virkelighed. Det gode arbejdsmiljø er med til at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Værdier og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland

I arbejdsmiljøarbejdet medvirker nedenstående værdier og holdninger til at sætte handling bag intentionerne om, at udvikle arbejdsmiljøet til gavn for de ansatte og regionens borgere.

Vi har en fremmende, forebyggende og håndterende tilgang til arbejdsmiljøarbejdet

I Region Sjælland er der fokus på at udvikle arbejdsmiljøet, så risici og arbejdsmiljøudfordringer ikke opstår, eller bliver minimeret.

Den fremmende tilgang til arbejdsmiljøet tager udgangspunkt i forhold, som bidrager til at opretholde og fremme trivsel og sundhed. Den fremmende tilgang handler om at styrke fysisk, psykisk og social velvære til gavn for samarbejde, opgaveløsning og udvikling.

Den fremmende tilgang indebærer, at vi i høj grad fokuserer på, hvordan arbejdsmiljøet skal være, når det er bedst, og at vi forstærker de faktorer, som virker fremmende for at nå det mål.

Når vi forebygger, laver vi forbedringer med udgangspunkt i vores erfaringer og viden om kendte risici.

Når vi håndterer i arbejdsmiljøarbejdet, har vi vejledninger og beredskab klar, når noget går galt, og uheldet er ud.

Region Sjælland prioriterer, at det fremmende fokus på arbejdsmiljøet fylder mest.

Vores arbejdsmiljøarbejde er båret af en synlig, systematisk og dokumenteret indsats

Arbejdsmiljøet synliggøres af fakta samt gensidig information og kommunikation.

Der er en systematik for opfølgning og udvikling af arbejdsmiljøet i Region Sjælland generelt og på arbejdspladserne specifikt.

Arbejdsmiljøgrupperne og MED-udvalgene har en særlig rolle i forhold til at følge op på arbejdsmiljøet og den konkrete udvikling og håndtering af arbejdsmiljøet indenfor lederens ansvarsområde.

Der udvikles konkrete tværgående værktøjer og metoder, der understøtter alle enheder i Region Sjælland.

På alle niveauer i arbejdsmiljøorganisationen er der opmærksomhed på indsatsernes effekt samt på videndeling.

Vores arbejdsmiljøarbejde er en anerkendt, synlig og højt prioriteret fælles opgave

Arbejdsmiljøarbejdet er en fælles opgave, hvor både ledere og medarbejdere engageret går ind i et forpligtende samarbejde med arbejdsmiljøgruppen som det udførende omdrejningspunkt. Der sikres indflydelse og delagtighed på alle niveauer.

Lederen på arbejdspladsen har ansvaret for arbejdsmiljøarbejdet, og det er ledelsens ansvar at sikre fremdrift i arbejdsmiljøarbejdet gennem bevågenhed og prioritering af tid og ressourcer.

Medarbejderne har medansvar for arbejdsmiljøet. Medarbejderne medvirker aktivt til udvikling af arbejdsmiljøet.

I dialogen om arbejdsmiljøet er der åbenhed og respekt om hinandens synspunkter.

Vi er innovative og udvikler arbejdsmiljøet på basis af nyeste viden, der deles.

Med den fremmende tilgang til arbejdet med arbejdsmiljøet arbejder vi på at skabe muligheder og være løsningsorienteret og innovative.

Vi tager udgangspunkt i arbejdspladsernes aktuelle arbejdsmiljøudfordringer og lærer hele tiden af de hændelser, der bliver håndteret i Region Sjælland. Desuden inddrager vi den nyeste viden på området i udviklingen af arbejdsmiljøet.

Der sker intern og ekstern videndeling, og vi gennemfører uddannelser og kurser på alle niveauer i arbejdsmiljøorganisationen.