

# Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget  
Torsdag den 5. april 2018 kl. 13:00  
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

## Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:  
Formand, Per Bennetsen  
Leif Panduro Jensen  
Lone Lindsby  
Karsten Ole Knudsen  
Henrik Dalsgaard Villadsen  
Michael Werchmeister- **afbud**  
Michael Nørgaard  
Carsten Krabbe  
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:  
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:  
Næstformand Jenny Irene Heinrichs  
Lisbet Jensen  
Margrethe Essendrop B Stendys  
Bodil Bjørg Korsgaard  
Helle Dirksen

LO:  
Vivi Jytte Henningsen  
Jes Hansen  
Jesper René Svanberg  
Gunhild Krogager Carlsson  
Karina Felling Petersen

AC:  
Nikolaj Bolsing Bak  
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:  
Tina Nielsen Jannsen  
Anette Sztuk  
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:  
Lykke Nielsen  
Teresa Gozdziecka Juulsgaard

Sekretariat:  
Karin Winther

## Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	<a href="#">3</a>
2. Godkendelse af referat fra mødet den 29. januar 2018	<a href="#">4</a>
4. Årlig arbejdsmiljødrøftelse	<a href="#">5</a>
5. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland	<a href="#">9</a>
6. Regionsrådets strategi 2018-2021	<a href="#">11</a>
7. Administrativ organisering	<a href="#">13</a>
8. Det videre arbejde med serviceassistentprojektet	<a href="#">15</a>
9. Status på Sundhedsplatformen	<a href="#">16</a>
10. Henvendelse fra Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus vedr. uniformer	<a href="#">17</a>
11. Ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen	<a href="#">18</a>
12. Gensidig orientering	<a href="#">19</a>
13. Eventuelt	<a href="#">21</a>

# **1. Godkendelse af dagsorden**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3518759

---

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 29. januar 2018**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3518970

---

### **Vedr. punkt 11. - Gensidig orientering**

Der udestår besvarelse af spørgsmål om uhensigtsmæssigheder i forankringen af uniformskonceptet.

Notatet indgår i punkt 9 på dagens møde.

### **Vedr. punkt 12. - Eventuelt**

Der udestår en tilbagemelding fra Sekretariatet om MED-behandling af evt. flytning af kapelportører:

*"På nuværende tidspunkt er der ikke taget ledelsesmæssig stilling til, om Sjællands Universitetshospital og Koncern Service ønsker at flytte kapelportørerne til Koncern Service.*

*Såfremt flytningen bliver endelig besluttet i direktionen, vil medindflydelsen forinden ske i MED-Hovedudvalget".*

### **Bilag til punkt nr. 2:**

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 29. januar 2018

### 3. Årlig arbejdsmiljødrøftelse

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3528391

---

#### Resume

MED-Hovedudvalget skal gennemføre den årlige arbejdsmiljødrøftelse vedr. regionens samlede arbejdsmiljøindsats i 2017. Drøftelsen sætter fokus på en lang række forhold, der karakteriserer arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøindsatsen i Region Sjælland.

#### Sagsfremstilling

Formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er:

- At drøfte en overordnet status på den samlede arbejdsmiljøindsats i 2017 med fokus på de fælles indsatsområder. Drøftelsen sker på baggrund af enhedernes årlige arbejdsmiljødrøftelser.
- At få drøftet samarbejdet i MED-organisationen i forhold til arbejdsmiljøindsatsen i 2017 og for det kommende år.

Som udgangspunkt og afsæt for denne drøftelse er der er vedlagt følgende bilag:

1. Oplæg til MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse 2017
2. Arbejdsulykker med og uden forventet fravær for 2016 - 2017
3. Påbud og øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet for 2016 - 2017 m.m.
4. Årlig Arbejdsmiljødrøftelse for alle Område-MED 2017

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering vil med udgangspunkt i MED Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse forberede en årlig arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet, eventuelt suppleret med indstillinger til supplerende initiativer, der kan forbedre arbejdsmiljøet.

Af redegørelsen fremgår det at:

#### **Sygefraværet i 2017 er faldet - sammenholdt med sygefraværet i 2016**

Det samlede fravær for regionen var i 2017 på 5,08 %. I 2016 var det på 5,22%. Det vil sige, at Region Sjælland har haft et fald i sygefraværet fra 2016 til 2017 på 0,14 procentpoint, svarende til 2,72%.

MED-Hovedudvalget drøftede på sit møde den 29. januar 2018 Region Sjællands sygefravær i 2017. Det blev konstateret, at det er positivt, at der havde været et samlet fald i sygefraværet fra 2016 og 2017, og at arbejdet med Sundhedsplatformen ikke har medført højere sygefravær på det somatiske område.

### **Arbejdsulykker uden forventet fravær er samlet set steget**

I 2017 er der registreret 2190 arbejdsulykker, der ikke har medført efterfølgende sygefravær. Året før, i 2016, blev der registreret 1960 ulykker uden fravær. Der har været en stigning i arbejdsulykker uden fravær på i alt 230 arbejdsulykker. De primære årsager til ulykker uden fravær er udsættelse for smitterisiko, fysiske uheld og fysisk og psykisk vold og trusler.

### **Arbejdsulykker med forventet fravær er samlet set steget**

I 2017 er der registreret 412 ulykker der medførte fravær og i 2016, blev der registreret i alt 340 ulykker med fravær. Det svarer til 72 ulykker mere i 2017 end året før. Størstedelen af de arbejdsulykker, der er registreret med fravær, skyldes fysiske uheld, psykisk og fysisk vold og forflytningsskader. Der er også registreret en del skader, der skyldes ulykker med håndtering af værktøj, maskiner og øvrig teknik.

### **Antallet af afgørelser fra Arbejdstilsynet er steget**

Samlet set er antallet af afgørelser (Strakspåbud, påbud, vejledninger, rådgivning m.m.) steget med 8, i forhold til 2016.

Der er blevet afgivet:

- 18 strakspåbud (14 i 2016).
- 34 påbud (29 i 2016).
- 2 undersøgelsespåbud (1 i 2016).
- 19 vejledninger (27 i 2016).

Sammenlagt er der i Region Sjælland blevet afgivet 81 afgørelser og reaktioner til arbejdspladser i Region Sjælland. I 2016 blev der afgivet i alt 73 afgørelser og reaktioner.

Som vi så det i 2016, er der også i 2017 blevet aflagt flere udvidede risikobaserede tilsyn af Arbejdstilsynet end i tidligere år. Disse tilsyn foregår mange steder over mange dage. Planlægningen af besøgene foregår i samarbejde mellem koncernenheden og de tilsynsførende, og har i efteråret 2017 i flere af koncernenhederne været udfordret af de omfattende uddannelsesaktiviteter, der er foregået samtidigt vedrørende Sundhedsplatformen. Det generelle billede er dog, at der er et godt samarbejde og en konstruktiv dialog med Arbejdstilsynet om tilrettelæggelse af såvel besøgene som om løsninger i arbejdsmiljøarbejdet.

### **Enhederne arbejder målrettet med arbejdsmiljøindsatser, inden for de udpegede indsatsområder**

Det fremgår af koncernenhedernes tilbagemeldinger i enhedernes årlige arbejdsmiljødrøftelser, at der er et godt samarbejde om arbejdsmiljøet i MED-organisationen.

Indsatsområderne for 2017 og 2018 er:

- Nye arbejdsgange og teknologiers samspil med de fysiske rammer
- Nye arbejdsgange og teknologiers indflydelse på samarbejde og relationer
- Aktiviteter, der kan medvirke til at nedbringe antallet af arbejdsulykker, som følge af fysisk og psykisk vold

Alle koncernenheder har iværksat indsatser, der understøtter aktiviteter under indsatsområderne. Der er blevet udbudt en række tværgående supplerende uddannelsesaktiviteter under indsatsområderne, med henblik på at understøtte arbejdsmiljøgruppernes arbejde. Dog er det ikke alle steder, at der har været muligheder for at gøre brug af de supplerende uddannelses tilbud, fordi ressourcerne i de somatiske enheder og Psykiatrien primært er blevet prioriteret til at forberede og uddanne medarbejderne i brug af Sundhedsplatformen.

Såvel temaer under indsatsområderne, som udmøntningen i både uddannelses tilbud og pakketilbud under arbejdsmiljøpuljen, er fortsat meget meningsfulde og har givet gode resultater og nytte for arbejdspladserne. Det vil derfor give værdi og mening at videreføre de nuværende tilbud, så flere kan få mulighed for at benytte tilbuddene det kommende år.

På den baggrund foreslår Koncern HR, at MED Hovedudvalget fastholder de nuværende indsatsområder. De fælles initiativer vil fortsat blive tilbudt og løbende tilpasset de aktuelle behov.

### **Øvrige aktiviteter**

Der er i løbet af 2017 blevet bevilget midler til arbejdsmiljøprojekter for 1,4 millioner kr. Den store interesse for gennemførelse af arbejdsmiljøinitiativer vidner om, at arbejdsmiljøarbejdet er prioriteret sideløbende med, at der i organisationen har været høj opmærksomhed på forskellige uddannelsesaktiviteter og implementering af Sundhedsplatformen.

Af flere koncernenheders årlige arbejdsmiljødrøftelser fremgår det, at der er en oplevelse af stigende arbejdspress. Blandt andet i regi af det Nationale Forskningsinstitut for arbejdsmiljø, er der foretaget en del forskning, der peger på at et øget arbejdspress på arbejdspladsen, kan være medvirkende årsager til øget antal langtidssygemeldinger som følge af fysiske arbejdsulykker, uheld der medfører smitterisiko, mistrivsel og i visse tilfælde stress eller andre psykiske belastninger, der påvirker helbredet. Der kan være nuancer koncernenhederne i mellem, men generelt er der behov for, at der arbejdes lokalt med innovative løsninger, som kan frigive tid til kerneopgaven og lette arbejdspresset.

Med det formål at nedbringe og begrænse antallet af ulykker og sygefravær forbundet med fysisk og psykisk vold, er der tilrettelagt tværgående kurser i TRiM og i fysisk og psykisk træning. 500 medarbejdere tilbydes deltagelse på kurserne, der udbydes i 2018 og 2019.

Med henblik på at nedbringe ulykker og fravær der skyldes forflytninger er der i 2017 blevet planlagt en forflytningsvejlederuddannelse, der gennemføres af ekstern udbyder. Koncern HR anbefaler, at det for at understøtte uddannelsen, drøftes i virksomhedsområderne, hvordan uddannelsen kan implementeres og vedligeholdes fremadrettet.

Aktiviteter og indsatser justeres løbende, så de fortsat er i overensstemmelse med behov i koncernenhederne.

### **Indstilling**

- At MED-Hovedudvalget drøfter regionens arbejdsmiljøindsats i 2017
- At De nuværende indsatsområder fastholdes
- At MED-Hovedudvalget i forbindelse med arbejdsmiljøkonferencen initierer indsatser, der kan lette arbejdspresset med en forebyggende tilgang.
- At MED-Hovedudvalget drøfter, om der på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse bør iværksættes yderligere tiltag på arbejdsmiljøområdet

**Bilag til punkt nr. 3:**

- Skabelon til årlig arbejdsmiljødrøftelse for 2017 i MED Hovedudvalget
- Arbejdsulykker med og uden forventet fravær for 2016 og 2017
- Påbud og øvrige reaktioner fra Arbejdstilsynet 2016 og 2017
- Årlig Arbejdsmiljødrøftelse for alle Område-MED 2017



## **4. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland**

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3523184

---

### **Resume**

Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland fremlægges til endelig godkendelse, og MED-Hovedudvalget drøfter det videre arbejde med at implementere arbejdsmiljøpolitikken.

### **Sagsfremstilling**

Ny arbejdsmiljøpolitik er blevet behandlet over flere møder i MED-Hovedudvalget og Personalepolitisk underudvalg.

Det fremlagte udkast er desuden blevet fremlagt for Udvalget for Arbejdsmiljø og Rekruttering på møde den 14. marts 2017. Af referat fra dette møde fremgår:

*”Udvalget drøftede udkast til ny arbejdsmiljøpolitik og kvitterer for et godt indspil til en ny arbejdsmiljøpolitik”.*

I mødet i udvalget for rekruttering og arbejdsmiljø blev der lagt stor vægt på det gode forberedelsesarbejde, der har været i MED-Hovedudvalget. Udvalget tilsluttede sig derfor MED-Hovedudvalgets forslag til ny arbejdsmiljøpolitik og fandt ikke behov for at kommentere yderligere. Udvalget vil støtte og følge arbejdet med implementering af den nye politik.

Ny arbejdsmiljøpolitik fremlægges derfor til endelig godkendelse i MED-Hovedudvalget. Se bilag.

### **Implementering af ny arbejdsmiljøpolitik**

Som regionens øvrige politikker er den nye arbejdsmiljøpolitik formuleret værdibaseret, da den skal rumme regionens forskelligartede arbejdspladser.

I implementeringen har de lokale MED-udvalg derfor en vigtig opgave med at udmønte arbejdsmiljøpolitikken værdier og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet til handlinger i forhold til det konkrete arbejdsmiljø i enheden, og de udfordringer, man lokalt arbejder med.

Sekretariatet foreslår, at Område-MED involveres i, hvilke fælles elementer og indsatses, der skal indgå i plan for implementering af den nye arbejdsmiljøpolitik. Se bilag.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget godkender ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

MED-Hovedudvalget drøfter implementering af den nye arbejdsmiljøpolitik.

**Bilag til punkt nr. 4:**

- Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland
- Notat om involvering af Område-MED i implementering af ny arbejdsmiljøpolitik

## 5. Regionsrådets strategi 2018-2021

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3527205

---

### **Resume**

*Regionsrådet har siden januar 2018 arbejdet med en ny strategi for valgperioden 2018-2021. Der forelægges udkast til Strategi 2018-2021 med henblik på en drøftelse, der kan danne grundlag for det videre arbejde.*

### **Sagsfremstilling**

Regionsrådet har siden januar 2018 arbejdet med en ny strategi for valgperioden 2018-2021. Strategien anviser den overordnede retning for Region Sjællands udvikling og sætter rammen omkring Regionsrådets arbejde i valgperioden.

Strategien indeholder fire overordnede visioner, der tilsammen skal bringe Region Sjælland på forkant af den udvikling, der sker henover de kommende år.

De fire overordnede visioner er:

- Et sundhedsvæsen med borgerens behov i centrum
- Et både nært og specialiseret sundhedsvæsen for alle
- Kompetente medarbejdere og et godt arbejdsmiljø
- En region i vækst og udvikling

Disse fire visioner er retningsgivende for en række af underliggende mål i strategien, og bygger ovenpå et allerede eksisterende fundament af igangsatte initiativer af de tidligere regionsråd.

Et andet perspektiv i strategien er fem tværgående elementer, der er rammesættende og retningsgivende for udviklingen af Region Sjælland. Elementerne rækker ud over de konkrete indsatser i strategien, og fungerer som rettesnor i Region Sjællands udvikling af kerneopgaverne i bred forstand. Elementerne skal oversættes lokalt, så de bliver anvendelige indenfor de enkelte virksomhedsområder.

De fem tværgående elementer er:

- Udgangspunktet er borgeren
- Digitalisering
- Innovation og modernisering
- Interregionalt udsyn
- Grøn omstilling

Udkast til Regionsrådets Strategi 2018-2021 *vedlægges*.

### Den videre proces

Udkast til Strategi 2018-2021 forelægges MED-Hovedudvalget med henblik på drøftelse.

MED-Hovedudvalgets drøftelse vil indgå i det videre med arbejde med strategien frem mod Forretningsudvalgets behandling den 16. april 2018.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter udkast til Strategi 2018-2021.

### **Bilag til punkt nr. 5:**

- Strategi 2018-2021 - UDKAST
- Appendix I og II - Strategi 2018-2021

## 6. Administrativ organisering

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3522679

---

### Resume

*Af budgetaftalen 2018 fremgår, at der skal fremlægges en plan for tilrettelæggelsen af den samlede administration. Som led heri gennemføres en analyse, som afsluttes april 2018 og vil indgå i budgetproces 2019. Ledelsen orienterer om status for analysen.*

### Sagsfremstilling

Regionsrådet har med budgetaftalen for 2018 besluttet, at der skal fremlægges en plan for tilrettelæggelsen af den samlede administration, herunder de tværgående opgaver, som understøtter keredriften, og hvordan organisationen kan udvikles i et fremadrettet perspektiv. Fokus vil være på:

- At være én sammenhængende organisation, hvor de tværgående centre effektivt spiller sammen med virksomhedsområderne og understøtter opgavevaretagelsen og kvaliteten af regionens kerneopgaver på sygehusene
- Omkostningseffektivitet, så der kun bruges ressourcer på det, der skaber værdi for patienter, borgere og virksomheder
- Effektiv understøttelse af politiske mål og prioriteringer og større strategiske indsatser.
- Behovet for at sikre de rette kompetencer til at løse fremtidens opgaver.

Som led i arbejdet er der igangsat en analyse, som udføres af konsulentfirmaet Forskel v/ Claus Juhl. Analysen består af en kvantitativ tilgang, der bygger på fakta om den nuværende organisation, årsværk og omkostninger, og en kvalitativ tilgang, som ser på samspil i organisationen, hvad der virker, og hvilke ændringer og forbedringer, der kan bringes i spil. Samlet vil analysen give grundlag for at vurdere, hvordan organisationen bedst kan indrettes, så den passer til regionens målsætninger og behov. På den baggrund opstilles forslag til udvikling af en optimeret administrativ organisering. Der tegner sig anbefalinger ligger inden for følgende områder:

- Fokus på administrative omkostninger
- Understøttelse af strategiske prioriteringer
- En sammenhængende organisation med fokus på kerneopgaverne

Analysen indgår i videre politisk behandling, og der vil samtidig blive taget stilling til konkrete forslag, som kan indgå i budget 2019.

Ledelsen præsenterer analysen på mødet. Det forventes, at analyserapport inklusive ledelsens forslag til opfølgning kan fremlægges på et ekstraordinært møde i MED Hovedudvalget i maj 2018.

Danske Regioner/Finansministeriets analyse

Parallelt med regionens egen analyse er der i økonomiaftalen for 2018 aftalt, at Danske Regioner, Finansministeriet og Indenrigs- og Sundhedsministeriet gennemfører en analyse af grundlag for fælles løsninger og potentialer i regionernes administration. Resultater herfra inddrages i regionens egen analyse.

### **Indstilling**

At                    Ledelsen orienterer om plan for den administrative organisering.

## **7. Det videre arbejde med serviceassistentprojektet**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3524872

---

### **Resume**

På baggrund af drøftelser med blandt andet de faglige organisationer foreslås en række justeringer for den videre implementering af serviceassistentkonceptet.

MED-Hovedudvalget drøfter justeringerne forud for behandling i Forretningsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Forretningsudvalget drøfter justeringerne til serviceassistentprojektet på møde den 16. april 2018.

Sagsfremstillingen til Forretningsudvalget er vedlagt som bilag. Heraf fremgår de foreslåede justeringer.

MED-Hovedudvalgets bemærkninger til justeringerne vil indgå i Forretningsudvalgets behandling af sagen.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter justeringer for den videre implementering af serviceassistentprojektet.

### **Bilag til punkt nr. 7:**

- Sagsfremstilling til Forretningsudvalget - det videre arbejde med serviceassistentkonceptet

## **8. Status på Sundhedsplatformen**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3523875

---

### **Resume**

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Der gives på mødet en mundtlig orientering om seneste status på Sundhedsplatformen.

Som bilag er vedlagt notat om indsats for at optimere medicinering i Sundhedsplatformen.

### **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

### **Bilag til punkt nr. 8:**

- Notet om indsats for at optimere medicinering i Sundhedsplatformen



## **9. Henvendelse fra MED-Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus vedr. uniformer**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3525392

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget drøfter henvendelse fra MED-Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse vedr. de nye uniformer.

### **Sagsfremstilling**

Sekretariatet har modtaget en henvendelse fra MED-Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse vedr. de nye uniformer. Se bilag.

Henvendelsen vedr. blandt andet hudgener, som der blandt andet også blev stillet spørgsmål til på mødet i MED-Hovedudvalget den 29. januar 2018. Se svar fra Koncern Service i bilag.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter henvendelsen fra MED-Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse og svaret fra Koncern Service.

### **Bilag til punkt nr. 9:**

- Henvendelse fra MED NSR vedr nye uniformer
- Notat om spørgsmål fra møde i MED-Hovedudvalget den 29/01/18 til nyt uniformskoncept

## **10. Ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3524177

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget godkender endeligt businesscase-ansøgninger til arbejdsmiljøpuljen 2018.

### **Sagsfremstilling**

Der er kommet 4 businesscase-ansøgninger til Arbejdsmiljøpuljen 2018.

Ansøgningerne er behandlet og prioriteret i en arbejdsgruppe nedsat under Personalepolitisk underudvalg. (Jenny Heinrichs, Tina Nielsen Jannsen, Alice Strandgaard, Anette Sztuk, Teresa Juulsgaard og Marianne Evers)  
Arbejdsgruppens prioritering og begrundelser fremgår af vedlagte bilag.

Businesscase-ansøgningerne kan rekvireres hos Koncern HR, Strategi og Udvikling, ved at kontakte Henrik Dreyer-Andersen (hedr@) eller skrive til [arbejdsmiljoepuljen@regionsjaelland.dk](mailto:arbejdsmiljoepuljen@regionsjaelland.dk)

### **Indstilling**

**At** MED-Hovedudvalget vedtager at give de 1 af ansøgningerne støtte fra Arbejdsmiljøpuljen 2018 (beløb: kr. 307.875).

### **Bilag til punkt nr. 10:**

- Oversigt over 4 businesscaseansøgninger til arbejdsmiljøpuljen 2018 pr. marts 2018

## 11. Gensidig orientering

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3524951

---

- **Kommissorium for Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering**

Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering har godkendt sit kommissorium.

Kommissoriet forelægges for Forretningsudvalget den 16. april 2018 og Regionsrådet den 23. april 2018 med henblik på endelig godkendelse.

Kommissoriet er vedlagt som bilag.

- **MED-behandling af samarbejde vedr. kirurgi mellem Nykøbing F. sygehus og Sjællands Universitetshospital**

Medarbejdersiden i MED-Kirurgisk Afdeling på Nykøbing F. Sygehus har rettet henvendelse til formandskabet i MED-Hovedudvalget med ønske om at få en vurdering af, om formalia og intentionerne i MED-aftalen er overholdt i behandlingen af sag om samarbejde vedr. kirurgi mellem Nykøbing F. sygehus og Sjællands Universitetshospital.

Formandskabet for MED-Hovedudvalget bad MED-Hovedudvalgets sekretariat om at vurdere de 4 spørgsmål, som er stillet til formalia i sagen:

- Indkaldelse til møde og fremsendelse af dagsorden
- Indhold i sagsfremstilling
- Tavshedspligt
- Referat

Formandskabet for MED-Hovedudvalget drøftede sekretariatets vurdering og tilsluttede sig konklusionen om, at formalia i MED-aftalen er fulgt i sagen.

Formandskabet har kvitteret for MED-udvalgenes konstruktive drøftelser og input i sagen og har sendt svar til medarbejdersiden i MED-kirurgisk afdeling på Nykøbing Falster sygehus. Se bilag.

Kopi af svaret er sendt til formandskaberne i Område-MED på henholdsvis Sjællands Universitetshospital og Nykøbing F. Sygehus.

Relevante MED-udvalg vil blive inddraget i den videre implementeringsproces.

**Bilag til punkt nr. 11:**

- Udkast til kommissorium - Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering
- Svar vedr. samarbejde i kirurgien mellem Nykøbing F. Sygehus og Sjællands Universitetshospital

## **12. Eventuelt**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474589

---