

Referat

Møde i Personalepolitisk underudvalg
Mandag den 8. januar 2018 kl. 12:30
Mødelokale 20

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:

Marianne Evers
Michael Nørgaard
Kim Leck Fischer

Medarbejderrepræsentanter:

Jenny Irene Heinrichs
Gunhild Krogager Carlsson
Jes Hansen

Medarbejderrepræsentant, selvejende institutioner:

Lykke Nielsen

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen
Anette Sztuk- **afbud**
Alice Strandgaard

Arbejdsmiljørepræsentant, selvejende institutioner:

Teresa Gozdziecka Juulsgaard- **afbud**

Sekretariat:

Karin Winther

Indholdsfortegnelse - åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat	4
3. Ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland	5
4. Beskyttelse af medarbejdere mod (sex)chikane	7
5. Fotografering, video- og lydoptagelse	9
6. Reception i forbindelse med medarbejderes fratræden	10
7. Gensidig orientering	12
8. Eventuelt	13

1. Godkendelse af dagsorden

Personalepolitisk underudvalg
3438336

Brevid:

Dagsordenen blev godkendt.

Jes Hansen, Anette Sztuk og Teresa Gozdzicka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

2. Godkendelse af referat

Personalepolitisk underudvalg
3438337

Brevid:

Referatet blev godkendt.

Jes Hansen, Anette Sztuk og Teresa Gozdziecka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 7. november 2017

3. Ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3450451

Resume

Personalepolitisk underudvalg drøfter indhold i justeret udkast til ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.

Desuden drøfter Personalepolitisk underudvalg formidling af ny arbejdsmiljøpolitik.

Sagsfremstilling

Ny arbejdsmiljøpolitik blev behandlet i MED-Hovedudvalget på møde den 4. december 2017. Her gav MED-Hovedudvalget input til konkrete justeringer i det fremlagte udkast til ny arbejdsmiljøpolitik.

Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik – justeret i forhold til MED-Hovedudvalgets bemærkninger - er vedlagt som bilag.

MED-Hovedudvalget drøftede desuden på mødet den 4. december 2017, at der er behov for et forord eller andet, der kan give arbejdsmiljøpolitikken et ord med på vejen, så regionens ansatte kan se sig ind i den overordnede politik. Helt overordnet bør der arbejdes med, hvordan den arbejdsmiljøpolitikken formidles og der blev peget på et behov for at skabe et overblik over det samlede aftalegrundlag mv. for arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland (arbejdsmiljøpolitik, MED-aftale, politikker og retningslinjer).

Med henvisning til ovenstående blev det aftalt, at Personalepolitisk underudvalg drøfter formidling af den nye arbejdsmiljøpolitik.

Indstilling

At Personalepolitisk underudvalg drøfter indhold i justeret udkast til ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.

at Personalepolitisk underudvalg drøfter formidling af ny arbejdsmiljøpolitik.

Behandling i Personalepolitisk underudvalg

Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig justeringerne i udkast til arbejdsmiljøpolitik.

Den videre planlægning af formidling af arbejdsmiljøpolitikken afventer arbejdsmiljøpolitikken godkendelse.

Jes Hansen, Anette Sztuk og Teresa Gozdziecka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 3:

- Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

4. Beskyttelse af medarbejdere mod (sex)chikane

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3449714

Resume

Efter ønske fra medarbejdersiden drøfter Personalepolitisk underudvalg den nuværende politik og retningslinjer for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane.

Sagsfremstilling

Politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane beskriver Region Sjællands holdning til (sex)chikane, principper for håndtering af chikane samt ansvar og opgaver i den forbindelse. (Politikken er vedlagt som bilag).

Der udbydes en pakke i arbejdsmiljøpuljen, hvor enhederne tilbydes proceshjælp til at lave en målrettet lokal retningslinje for indsatsen mod vold, trusler, mobning og chikane. Pakken tager hånd om, at det nære og særegne for Region Sjællands arbejdspladser indarbejdes i de lokale retningslinjer.

Enhederne følger op på omfanget af chikane ved forberedelse og gennemførelse af årlig arbejdsmiljødrøftelse samt ved afvikling af APV.

Indstilling

At Personalepolitisk underudvalg drøfter den nuværende politik og retningslinjer for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane.

Behandling i Personalepolitisk underudvalg

Som en udløber af Me-Too-kampagnen har medarbejdersiden et ønske om at skabe fokus på, at sexchikane ikke tolereres i Region Sjælland.

Personalepolitisk underudvalg var enige om, at politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane er tydelig om Region Sjællands holdning til sexchikane.

Det blev aftalt at rette henvendelse til alle MED-udvalg for at skabe opmærksomhed på Region Sjællands klare holdning til sexchikane, herunder også politikens klare formuleringer om ansvar og opgaver, når sexchikane skal undgås eller håndteres.

Anette Sztuk og Teresa Gozdzicka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 4:

- Politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane

5. Fotografering, video- og lydoptagelse

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3450303

Resume

Efter ønske fra medarbejdersiden drøfter Personalepolitisk underudvalg den gældende retningslinje for fotografering, video- og lydoptagelse.

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden har nævnt, at der er udfordringer med, at patienter og pårørende filmer uden samtykke, og det er i den forbindelse aftalt, at retningslinjen på området forelægges på møde i Personalepolitisk underudvalg.

Den regionale D4-retningslinje "Fotografering, video- og lydoptagelser" sikrer ensartede regler på området på sygehusene, i Psykiatrien og andre behandlingssteder i Region Sjælland.

Retningslinjen gælder for alle medarbejdere i Region Sjælland, der arbejder i eller har tilknytning til regionens sundhedsvæsen. Retningslinje gælder også for eksternt personale.

Indstilling

At Medarbejdersiden uddyber den nævnte udfordring med, at patienter og pårørende filmer uden samtykke

At Personalepolitisk underudvalg drøfter den regionale retningslinje "Fotografering, video og lydoptagelse"

Behandling i Personalepolitisk underudvalg

Personalepolitisk underudvalg var enige om, at D4-retningslinjen "Fotografering, video- og lydoptagelser" er dækkende for udfordringen.

Konflikter og udfordringer på området håndteres konkret, hvis de opstår.

Anette Sztuk og Teresa Gozdziecka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 5:

- Den regionale D4-retningslinje "Fotografering, video- og lydoptagelser"

6. Reception i forbindelse med medarbejderes fratræden

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3449585

Resume

Efter ønsker fra medarbejdersiden drøfter Personalepolitisk underudvalg muligheden for holde reception i forbindelse med medarbejderes fratræden.

Sagsfremstilling

Muligheden for at afholde reception i forbindelse med fratræden fremgår af "Personaleadministrativ vejledning vedrørende tjenestefrihed m.v. i Region Sjælland" (vedlagt som bilag).

Af vejledning fremgår:

"Fratræden

Såfremt en medarbejder, som har været ansat i mere end 10 år fratræder, kan der, hvis medarbejderen ønsker det - holdes en reception indenfor den enkelte enheds budget. I øvrigt kan muligheden og ønsket om en evt. reception i forbindelse med fratræden drøftes nærmere mellem medarbejderen og arbejdsstedet."

Medarbejdersiden har tidligere rettet opmærksomhed på, at der er forskellig praksis i regionens enheder for muligheden for at holde reception i forbindelse med medarbejderes fratræden.

Indstilling

At Personalepolitisk underudvalg drøfter mulighed for at holde reception i forbindelse med medarbejderes fratræden.

Behandling i Personalepolitisk underudvalg

Medarbejdersiden redegjorde for, at det nogle steder kun er muligt at holde reception ved fratræden, hvis man har været ansat i 10 år og samtidig går på pension.

Medarbejdersiden finder det problematisk, at praksis nogle steder udfoldes i strid med retningslinjen – og også i nogle tilfælde forskelligt de enkelte personalegrupper i mellem. Når der laves vejledninger på personaleområdet bør en tillidsbaseret virksomhed som Region Sjælland udfolde disse som minimumsretningslinjer på alle regionens arbejdspladser.

Løsningsmuligheder blev drøftet.

Anette Sztuk og Teresa Gozdzicka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 6:

- Personaleadministrativ vejledning vedrørende tjenestefrihed m.v

7. Gensidig orientering

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3449240

- Ledelsen orienterede om, at dagens møde i Regionsrådet indeholder en orientering om de foreløbige overvejelser om den politiske udvalgsstruktur, herunder også Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering.

I materialet fremgår, at Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering foreslås følgende kompetence:

- Rekrutteringsstrategi, herunder styrkelse af rammerne for rekruttering og interessevaretagelse
 - De rette kompetencer til at løse regionens opgaver
 - Uddannelsestilbud i regionen, ift. Region Sjællands efterspørgsel. Herunder etablering af lægeuddannelse
 - Sygefravær
 - Forberede arbejdsmiljødrøftelse i Regionsrådet, med udgangspunkt i MED-Hovedudvalgets arbejdsmiljødrøftelse
 - Udmøntning af vision om lokal innovation
 - Initiativer som understøtter tillidsdagsordenen i hele organisationen
 - Systematisk dialog med medarbejdere og ledere.
- Ledelsen orienterede om, at der på nytårskuren blev præsenteret en såkaldt ”kernefortælling om Region Sjælland”, som MED-Hovedudvalget vil få lidt mere information om på sit kommende møde.

Anette Sztuk og Teresa Gozdziecka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

8. Eventuelt

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3449237

Intet under eventuelt.

Anette Sztuk og Teresa Gozdziecka Juulsgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.