

Arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

Formålet med arbejdsmiljøpolitikken

Formålet med Region Sjællands arbejdsmiljøpolitik er at danne en overordnet ramme om de værdier og holdninger, der præger arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland og de selvejende institutioner, som Region Sjælland har indgået driftsoverenskomst med.

Arbejdsmiljøpolitikken realiseres gennem:

- Det daglige samarbejde mellem ledere og medarbejdere.
- Samarbejdet i MED og arbejdsmiljøgrupperne
- Arbejdsmiljømæssige delpolitikker og retningslinjer

Grundlaget for arbejdsmiljøarbejdet findes i arbejdsmiljøloven, der er udgangspunktet for Region Sjællands MED-aftale og Region Sjællands personalepolitik og arbejdsmiljøpolitik.

Slettet: Dette sker i samspil med

Slettet: givningen

Målet med arbejdsmiljøpolitikken

Kompetente og velfungerende medarbejdere er regionens vigtigste aktiv og den afgørende forudsætning for at realisere Regionsrådets politiske visioner og målsætninger til gavn for borgerne. Arbejdet med trivsel, tillid og et godt arbejdsmiljø er derfor afsættet for at realisere velfærdspolitiske, faglige og kvalitetsmæssige målsætninger i en stadig mere krævende og kompleks virkelighed.

Slettet: forudsætningen

Målet med arbejdsmiljøpolitikken er, at regionens arbejdspladser har et godt arbejdsmiljø, der gør det muligt for Region Sjælland at udvikle og fastholde medarbejdere, skabe engagement og arbejdsglæde gennem hele arbejdslevet. Et godt arbejdsmiljø styrker udvikling, samarbejde, innovation og løsning af kerneopgaver på et højt fagligt niveau.

Slettet: skaber trivsel samtidig med, at det

* * *

Vision:

Et godt arbejdsmiljø til gavn for den enkelte medarbejders trivsel, sundhed og faglige udvikling med det formål at skabe forudsætningerne for at realisere velfærdspolitiske, faglige og kvalitetsmæssige målsætninger i en stadig mere krævende og kompleks virkelighed. Det gode arbejdsmiljø er med til at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Slettet: kunne

Slettet: skaber



Værdier og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland

I arbejdsmiljøarbejdet medvirker nedenstående værdier og holdninger til at sætte handling bag intentionerne om, at udvikle arbejdsmiljøet til gavn for de ansatte og regionens borgere.

Vi har en fremmende, forebyggende og håndterende tilgang til arbejdsmiljøarbejdet

I Region Sjælland er der fokus på at udvikle arbejdsmiljøet, så risici og arbejdsmiljøudfordringer ikke opstår, eller bliver minimeret.

Arbejdsmiljøarbejdet tager udgangspunkt i forhold, som bidrager til at opretholde og fremme trivsel og sundhed. Den fremmende tilgang handler om at styrke fysisk, psykisk og social velvære til gavn for samarbejde, opgaveløsning og udvikling. Det indebærer, at vi i høj grad fokuserer på, hvordan arbejdsmiljøet skal være, når det er bedst, og at vi forstærker de faktorer, som virker fremmende for at nå det mål.

Slettet: Den fremmende tilgang til a

Slettet: et

Slettet: ¶ Den fremmende tilgang

Slettet: indebærer,

Tilgangen udelukker ikke, at vi forebygger og håndterer fravær, stress, nedslidning og arbejdsulykker.

Når vi forebygger, laver vi forbedringer med udgangspunkt i vores erfaringer og viden om kendte risici. Når vi håndterer i arbejdsmiljøarbejdet, har vi vejledninger og beredskab klar, når noget går galt, og uheldet er ud.

Vores arbejdsmiljøarbejde er båret af en synlig, systematisk og dokumenteret indsats

Arbejdsmiljøet synliggøres af fakta samt gensidig information og kommunikation.

Der er en systematik for opfølgning og udvikling af arbejdsmiljøet i Region Sjælland generelt og på arbejdspladserne specifikt.

Arbejdsmiljøgrupperne og MED-udvalgene er centrale, når det angår opfølgning og den konkrete udvikling og håndtering af arbejdsmiljøet indenfor lederens ansvarsområde.

Der udvikles konkrete tværgående værktøjer og metoder, der understøtter alle enheder i Region Sjælland.

På alle niveauer i arbejdsmiljøorganisationen er der opmærksomhed på indsatsernes effekt samt på videndeling.

Slettet: , når der sker forbedringer af arbejdsmiljøet.

Vores arbejdsmiljøarbejde er en anerkendt, synlig og højt prioriteret fælles opgave

Arbejdsmiljøarbejdet er en fælles opgave, hvor både ledere og medarbejdere engageret går ind i et forpligtende samarbejde med arbejdsmiljøgruppen som det udførende omdrejningspunkt. Der sikres indflydelse og delagtighed på alle niveauer.

Lederen på arbejdspladsen har ansvaret for arbejdsmiljøarbejdet, og det er ledelsens ansvar at sikre fremdrift i arbejdsmiljøarbejdet gennem bevågenhed og prioritering af tid og ressourcer.

Medarbejderne har medansvar for eget arbejdsmiljø og medvirker aktivt til udvikling af arbejdsmiljøet.

Slettet: et. Medarbejderne

I dialogen om arbejdsmiljøet er der åbenhed og respekt om hinandens synspunkter.

Vi er innovative og udvikler arbejdsmiljøet på basis af nyeste viden, der deles.

Med den fremmende tilgang til arbejdet med arbejdsmiljøet arbejder vi på at skabe muligheder og være løsningsorienteret og innovative.

Vi tager udgangspunkt i arbejdspladsernes aktuelle arbejdsmiljøudfordringer og lærer hele tiden af de hændelser, der bliver håndteret i Region Sjælland. Desuden inddrager vi den nyeste viden på området i udviklingen af arbejdsmiljøet.

Der sker intern og ekstern videndeling, og vi gennemfører uddannelser og kurser på alle niveauer i arbejdsmiljøorganisationen.

UDKAST