

# Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget  
Mandag den 29. januar 2018 kl. 13:00  
Mødelokale 7

## Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:  
Formand, Per Bennetsen  
Lars Onsberg Henriksen  
Lone Lindsby  
Karsten Ole Knudsen  
Henrik Dalsgaard Villadsen- **afbud**  
Michael Werchmeister  
Michael Nørgaard  
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:  
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:  
Næstformand Jenny Irene Heinrichs  
Lisbet Jensen  
Margrethe Essendrop B Stendys  
Bodil Bjørg Korsgaard  
Helle Dirksen

LO:  
Vivi Jytte Henningsen  
Jes Hansen  
Jesper René Svanberg  
Gunhild Krogager Carlsson  
Karina Felling Petersen

AC:  
Nikolaj Bolsing Bak  
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:  
Tina Nielsen Jannsen  
Anette Sztuk  
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:  
Lykke Nielsen  
Teresa Gozdziecka Juulsgaard

Sekretariat:  
Karin Winther

## Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	<a href="#">3</a>
2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. december 2017	<a href="#">4</a>
3. Møde med den politiske ledelse	<a href="#">5</a>
4. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland	<a href="#">6</a>
5. Status på sygefraværet 2017	<a href="#">7</a>
6. Status på sundhedsplatformen	<a href="#">10</a>
7. Orientering om nyt styringskoncept for Region Sjælland	<a href="#">11</a>
8. Opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling	<a href="#">12</a>
9. Ændring af MED-organisationen ved Sjællands Universitetshospital	<a href="#">13</a>
10. Orientering om underudvalgenes arbejde	<a href="#">14</a>
11. Gensidig orientering	<a href="#">15</a>
12. Eventuelt	<a href="#">16</a>

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470665

---

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. december 2017**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470742

---

### **Bilag til punkt nr. 2:**

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 4. december 2017

### **3. Møde med den politiske ledelse**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470784

---

#### **Sagsfremstilling**

Vi har i Region Sjælland en aftale om, at den politiske ledelse mødes med MED-Hovedudvalget to gange årligt - i juni og december måned (de generelle aftaler forudsætter kun et årligt møde). Mødet i december 2017 blev rykket frem til januar 2018. Det var under hensyn til, at MED-Hovedudvalget kunne mødes med den nye politiske ledelse.

Der er en tradition for, at det politiske formandskab (formand og de to næstformand) har repræsenteret Regionsrådet i møderne (og har deltaget, når det har været muligt). Derudover har de medlemmer af forretningsudvalget, som har haft tid og lyst, haft mulighed for at deltage.

Medlemmerne af det nye udvalg for arbejdsmiljø og rekruttering er i dag også inviteret på lige fod med forretningsudvalgets medlemmer.

Dagsordenen til dette møde har været drøftet i MED-Hovedudvalget og følgende temaer ønskes drøftet:

- Roller og ansvar – rammen for MED
- Samarbejdsform
- Arbejdsmiljø

## **4. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland**

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3467548

---

### **Resume**

Personalepolitisk underudvalg har indarbejdet og drøftet MED-Hovedudvalgets kommentarer til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Nyt udkast til arbejdsmiljøpolitik fremlægges for MED-Hovedudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Ny arbejdsmiljøpolitik blev behandlet i MED-Hovedudvalget på møde den 4. december 2017. Her gav MED-Hovedudvalget input til konkrete justeringer i det fremlagte udkast til ny arbejdsmiljøpolitik.

Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik – justeret i forhold til MED-Hovedudvalgets bemærkninger - er vedlagt som bilag.

Det fremlagte udkast til ny arbejdsmiljøpolitik blev behandlet på møde i Personalepolitisk underudvalg den 8. januar 2018.

Udklip fra referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 8. januar 2018:

*Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig justeringerne i udkast til arbejdsmiljøpolitik.*

*Den videre planlægning af formidling af arbejdsmiljøpolitikken afventer arbejdsmiljøpolitikens godkendelse.*

### **Indstilling**

At MED hovedudvalget oversender den fremlagte arbejdsmiljøpolitik til regionsrådets udvalg for Arbejdsmiljø og Rekruttering til eventuel kommentering inden endelige godkendelse

### **Bilag til punkt nr. 4:**

- Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

## 5. Status på sygefraværet 2017

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3467769

### Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om status for sygefraværet i Region Sjælland i 2017.

### Sagsfremstilling

Det samlede sygefravær for regionen var i 2017 på 5,08% (2014: 4,89%, 2015: 5,09% og 2016: 5,22%). Det vil sige, at Region Sjælland har haft et fald i sygefraværet fra 2016 til 2017 på 0,14 procentpoint, svarende til 2,72%.

Indenfor de forskellige virksomhedsområder og tværgående centre er der – som det fremgår af tabel 1 nedenfor – store variationer.

**Tabel 1: Sygefravær i procent af nærværstimer**

Organisatorisk enhed	Region Sjælland 2017					Fuldtids-ansatte
	Fravær i %	Fravær i %	Fravær i %	Fravær i %		
	2014	2015	2016	Sygdom i alt	Heraf arbejdsskade	
<b>Region Sjælland</b>	<b>4,89</b>	<b>5,09</b>	<b>5,22</b>	<b>5,08</b>	<b>0,09</b>	<b>14.578</b>
Næstved Slagelse og Ringsted sygehuse	4,28	4,79	4,69	4,27	0,02	2.694
Sjællands Universitetshospital	4,29	4,25	4,48	4,33	0,03	4.009
Nykøbing F. sygehus	4,48	4,85	5,47	4,80	0,07	1.177
Holbæk Sygehus	4,36	4,29	4,66	4,53	0,00	1.592
Psykatriområdet	5,69	6,12	6,14	6,25	0,18	1.630
Socialområdet	8,04	8,03	7,75	8,77	0,51	1.001
Koncern Service	5,96	6,27	6,79	6,56	0,13	1.286
Apo-Sygehusapoteket	5,72	4,81	6,30	5,34	0,00	185
Præhospital Center	3,28	3,57	4,51	3,22	0,00	75
Koncern IT	3,90	4,18	3,97	4,02	0,00	278
Kvalitet og Udvikling	3,28	2,76	3,09	2,18	0,00	102
Ledelsessekretariat	2,07	1,94	3,10	4,59	0,00	37
Koncern HR	5,73	5,87	3,90	3,97	0,00	136
Regional Udvikling	3,40	3,82	3,43	5,57	0,00	91
Koncern Økonomi	6,18	5,88	4,79	5,85	0,00	117
Primær Sundhed	2,02	3,57	3,55	2,63	0,00	109
Produktion Forskning og Innovation	3,68	5,04	3,56	3,71	0,00	57
Intern Kontrolenhed			1,08	2,85	0,00	5

Opgørelsen af sygefraværet er baseret på udtræk fra Den administrative portal og består af sygdom, delvis sygdom, nedsat tjeneste, sygdom med § 56 og arbejdsskade.

Beregningsforudsætninger:

Fraværet er opgjort for månedslønnede i 2017. Timelønnede er således udeladt. Fraværsprocenten er beregnet på baggrund af registrerede fraværstimer (ekskl. Helligdage) i forhold til nærværstimer. Nærværstimerne udgør som udgangspunkt 1.924 timer i perioden og inkluderer også helligdage, ferie, perioder med barsel og ferie uden løn mv. For deltidsansatte eller ansatte, som ikke har været ansat i hele perioden, er nærværstimerne dog nedbragt forholdsmæssigt.

Blandt andet viser tabel 1, at alle somatiske sygehuse har et fald i sygefraværet fra 2016 – 2017. Særlig Nykøbing Falster Sygehus kan fremhæves med et fald på 12 procent. Nykøbing Falster Sygehus ligger dog fortsat med det højeste sygefravær blandt alle somatiske sygehuse.

Det kan samtidig konstateres at Psykiatrien og Socialområdet stadig har et stigende og højt sygefravær. For Socialområdet er der tale om en stigning på 13% og Psykiatrien har en stigning på 1,7%.

Variationer i udviklingen af sygefraværet mellem enhederne betyder, at man skal være varsom med at bruge et gennemsnit som afsæt for generelle konklusioner. Man er nødt til at gå ned i tallene med opmærksomhed på koncernenhedens opgaver, størrelse, langtidssygemeldinger/kritisk sygdom og arbejdsmiljøets indvirkning.

Koncernenhederne skal med andre ord bruge fraværstatistikken som udgangspunkt for en lokal proces, hvor man gennemgår, hvordan fraværet fordeler sig på de forskellige enheder og fraværstyper, og der aftales handlinger i forhold til nedbringelse af sygefraværet, der hvor det er muligt inden for rammen af Region Sjællands sygefraværspolitik – fra fravær til nærvær. MED-udvalgene har en vigtig rolle i dette arbejde.

Indsatsen for at bringe sygefraværet ned i Region Sjælland har fokus i enhederne, og denne indsats skal fortsætte. Region Sjællands sygefravær ligger fortsat højt, når vi sammenligner os med de øvrige regioner.

Det høje fravær er også en særlig problematik i lyset af Region Sjællands udfordringer med at rekruttere samt sikre de rette kompetencer til at løse regionens opgaver. Det er vigtigt at have fokus på medarbejdernes nærvær og tilstedeværelse på arbejdspladserne.

Der er iværksat en række indsatser regionalt og lokalt i forhold til at reducere og undgå sygefravær. F.eks. iværksættes der på arbejdspladserne indsatser, der kan imødegå udfordringer ved forandringsprocesser – hvilket blandt andet støttes af arbejdsmiljøpuljen. Der er også fokus på udfordringen med, at flere medarbejdere på regionens arbejdspladser oplever mere aggressive og udadreagerende borgere og pårørende. Det er en særlig udfordring i Psykiatrien og Socialområdet, der i stigende grad skal forholde sig til at håndtere – og nedbringe - vold og trusler om vold i bestræbelserne på at reducere sygefraværet.

På baggrund af et stigende antal arbejdsulykker som følge af fysisk og psykisk vold i regionen har MED-Hovedudvalget i 2017 besluttet, at der i 2018 skal etableres to tværgående uddannelsestilbud, der skal medvirke til at håndtere og nedbringe vold og trusler om vold. Den ene uddannelse angår uddannelse af instruktører, der på arbejdspladserne kan indgå i kollegastøtteordning efter



der er sket vold eller trusler om vold på arbejdspladsen. Den anden uddannelse angår fysisk og psykisk træning i at undgå voldssituationer.

Siden 2013 er der desuden gennemført en bred indsats for at sænke sygefraværet i Region Sjælland under titlen ”Mening og Sundhed”.

Indsætterne under Mening og Sundhed har bidraget til en bredere forståelse af årsagerne til fravær. Blandt andet ved at tydeliggøre, at et sundt og meningsfuldt arbejde er en forudsætning for nærvær og derved også mindre fravær. Det er også blevet klart – gennem de mange forskellige tiltag – at fravær ikke blot handler om tal og fraværsfaktorer, men i lige så høj grad handler om nærværsfaktorer som arbejdsglæde, tillid, mening, relationer, trivsel og god ledelse.

Mening og Sundhed fortsættes i 2018, og MED-Hovedudvalget har reserveret 3 mio. kr. fra arbejdsmiljøpuljen til formålet. Succesfulde og populære indsatser fra tidligere år fortsættes, og nye indsatser vil blive søsat – blandt andet et kursus i stressforebyggelse samt formidling af ny forståelse for smerter i muskler og led.

Der arbejdes desuden med en udvidet fraværsadvisering i personaleportalen, så det i 2018 bliver muligt for ledere at få nyttig information i forbindelse med fraværsadvisering. De automatiske adviseringer i personaleportalen, vil indeholde links og henvisning til hjælp og støttemuligheder.

Derudover vil der blive arbejdet med en mere datadreven og opsøgende hjælp til enheder, der i særlig grad er udfordret i forhold til sygefravær.

Arbejdspladsvurderingen (APV'en), der gennemføres i første kvartal af 2018, vil desuden indebære at alle enhederne i opfølgningen får fokus på indsatser, der styrker arbejdsmiljøet og dermed også sænker sygefraværet.

## **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om status for sygefraværet i Region Sjælland i 2017.

## **6. Status på sundhedsplatformen**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474016

---

### **Resume**

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

### **Sagsfremstilling**

Der gives på mødet en mundtlig orientering om seneste status på Sundhedsplatformen.

### **Indstilling**

At                    Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

## **7. Orientering om nyt styringskoncept for Region Sjælland**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474036

---

### **Resume**

Ledelsen orienterer om Region Sjællands nye styringskoncept – det såkaldte driftsaftalekoncept - der er blevet godkendt i Forretningsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Region Sjællands styringskoncept mhp. formulering af mål og opfølgning på målopfyldelsen – driftsaftalekonceptet – er blevet justeret.

Som bilag er vedlagt sagsfremstilling til Forretningsudvalget vedr. det nye styringskoncept for Region Sjælland.

Ledelsen vil supplere det vedlagte bilag i mødet.

### **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om det nye styringskoncept for Region Sjælland.

### **Bilag til punkt nr. 7:**

- Sagsfremstilling til Forretningsudvalget vedr. nyt styringskoncept for Region Sjælland

## **8. Opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3467604

---

### **Resume**

På mødet den 4. december 2017 gennemførte MED-Hovedudvalget en temadrøftelse om kompetenceudvikling.

MED-Hovedudvalget drøfter på dagens møde opsamlingen fra temadrøftelsen.

### **Sagsfremstilling**

MED-Hovedudvalgets drøftelse tog udgangspunkt i, hvordan MED-systemet kan bidrage til at styrke forståelsen for betydningen af strategisk kompetenceudvikling.

Sekretariatet har lavet opsamling på drøftelsen, der er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling

### **Bilag til punkt nr. 8:**

- Opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling

## 9. Ændring af MED-organisationen ved Sjællands Universitetshospital

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474466

---

### Resume

Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg skal ifølge MED-aftalens §9 godkendes af MED-Hovedudvalget.

I forlængelse af en fusion af de to klinisk biokemiske afdelinger ved Sjællands universitetshospital ønskes MED-Hovedudvalgets godkendelse af ændret MED-organisering for dette område.

### Sagsfremstilling

Region Sjællands sygehusplan forudsætter, at en række kliniske specialer samles på Sjællands Universitetshospital i Køge, når byggeriet står færdigt i 2022. Som forberedelse til indflytningen i Køge har regionen i de senere år gennemført en organisatorisk fremrykning af sygehusplanen og samlet en række specialer på Sjællands Universitetshospital.

Af bilag fremgår henvendelse fra formandskabet for MED-Sjællands Universitetshospital om ændring af MED-organisationen for Klinisk Biokemisk afdeling.

### Indstilling

- At MED-Hovedudvalget godkender oprettelsen af det nye MED MED-udvalg for klinisk biokemisk afdeling under forudsætning af, at:
- Det nye afdelings-MED sammensættes repræsentativt på medarbejderside efter nøgle angivet i MED-aftalens §4
  - Ledelsesrepræsentationen ikke overstiger antallet af medarbejderrepræsentanter

Hvis der ikke kan opnås enighed om sammensætningen af det nye Afdelings-MED bringes uenigheden til MED-Hovedudvalget med henblik på fortolkning.

### Bilag til punkt nr. 9:

- Henvendelse fra Sjællands Universitetshospital om ændringer i MED-organiseringen

## **10. Orientering om underudvalgenes arbejde**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474543

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

### **Sagsfremstilling**

Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 8. januar 2018. Der har ikke været møde i Sygehusområdets underudvalg.

Særlig orientering fra møde i Personalepolitisk underudvalg (udklip fra referat):

*Som en udløber af Me-Too-kampagnen har medarbejdersiden et ønske om at skabe fokus på, at sexchikane ikke tolereres i Region Sjælland.*

*Personalepolitisk underudvalg var enige om, at politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane er tydelig om Region Sjællands holdning til sexchikane.*

*Det blev aftalt at rette henvendelse til alle MED-udvalg for at skabe opmærksomhed på Region Sjællands klare holdning til sexchikane, herunder også politikens klare formuleringer om ansvar og opgaver, når sexchikane skal undgås eller håndteres.*

Relevante punkter fra mødet i Personalepolitisk underudvalg er ellers behandlet på dagens møde i MED-Hovedudvalget.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Personalepolitisk underudvalg.

### **Bilag til punkt nr. 10:**

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 8. januar 2018

## 11. Gensidig orientering

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470076

---

- Regionsrådet besluttede i april 2017 at igangsætte arbejdet med at skabe en anden fortælling om Region Sjælland og vores geografi end den sædvanlige. Kernefortællingen skal formidle regionens gode resultater som led i en ny og fremadrettet fortælling om Region Sjælland.

Tanken er at bruge kernefortællingen i profileringen af Region Sjælland, fx som led i indsatserne for at rekruttere medarbejdere og tiltrække borgere og virksomheder.

Et element i kernefortællingen er den smukke fotoudstilling, som pt. bliver præsenteret i Regionshuset.

Et andet element er en bog, der samler væsentlig input til en ny fortælling om Region Sjælland – hvad regionen kan, og hvad den har skabt.

Bogen udleveres i mødet.

- Moderniseringsstyrelsen, Danske Regioner og KL har udgivet en ny vejledning – ”God adfærd i det offentlige”. Den nye vejledning vurderes på flere punkter bedre end den foregående – blandt andet indeholder den flere eksempler og et nyt tema om økonomisk forsvarlighed. Vedledningen er vedlagt som bilag og [ligger tilgængelig på internettet](#).
- Ledelsen har udpeget Sygehusdirektør Ricco Norman Dyhr, Nykøbing Falster Sygehuse til at indtræde på den ledige plads som ledelsesrepræsentant i Personalepolitisk underudvalg.

### Bilag til punkt nr. 11:

- Ny vejledning - God adfærd i det offentlige

## **12. Eventuelt**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3262635

---