

Dato: 10. januar 2018

**KHR**

Alléen 15

4180 Sorø

**Sygefravær i Region Sjælland for 2017**

I tabellen ses sygefraværet specificeret på de enkelte virksomhedsområder og tværgående centre i regionen. Desuden fremgår sygefraværet for 2014, 2015 og 2016, ligesom sygefraværet i 2017 er opgjort på kort- og langvarigt sygefravær.

**Table 1: Sygefravær i procent af nærværstimer**

Region Sjælland 2017								
Organisatorisk enhed	Fravær i % 2014	Fravær i % 2015	Fravær i % 2016	Fravær i % 2017		Kort- og langvarigt fravær i % 2017		Fuldtids- ansatte
	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Heraf arbejdsskade	Kort sygdom i alt	Langvarig sygdom i alt	
<b>Region Sjælland</b>	<b>4,89</b>	<b>5,09</b>	<b>5,22</b>	<b>5,08</b>	<b>0,09</b>	<b>3,34</b>	<b>1,74</b>	<b>14.578</b>
Næstved Slagelse og Ringsted sygehuse	4,28	4,79	4,69	4,27	0,02	3,16	1,11	2.694
Sjællands Universitetshospital	4,29	4,25	4,48	4,33	0,03	3,10	1,22	4.009
Nykøbing F. sygehus	4,48	4,85	5,47	4,80	0,07	3,01	1,79	1.177
Holbæk Sygehus	4,36	4,29	4,66	4,53	0,00	3,08	1,45	1.592
Psykiatriområdet	5,69	6,12	6,14	6,25	0,18	3,94	2,30	1.630
Socialområdet	8,04	8,03	7,75	8,77	0,51	4,87	3,90	1.001
Koncern Service	5,96	6,27	6,79	6,56	0,13	3,60	2,96	1.286
Sygehusapoteket	5,72	4,81	6,30	5,34	0,00	3,60	1,74	185
Præhospitalt Center	3,28	3,57	4,51	3,22	0,00	2,11	1,11	75
Koncern IT	3,90	4,18	3,97	4,02	0,00	2,86	1,16	278
Kvalitet og Udvikling	3,28	2,76	3,09	2,18	0,00	1,52	0,66	102
Ledelsessekretariat	2,07	1,94	3,10	4,59	0,00	2,39	2,20	37
Koncern HR	5,73	5,87	3,90	3,97	0,00	3,04	0,93	136
Regional Udvikling	3,40	3,82	3,43	5,57	0,00	3,09	2,47	91
Koncern Økonomi	6,18	5,88	4,79	5,85	0,00	4,03	1,82	117
Primær Sundhed	2,02	3,57	3,55	2,63	0,00	1,99	0,64	109
Produktion Forskning og Innovation	3,68	5,04	3,56	3,71	0,00	2,57	1,14	57
Intern Kontrolenhed			1,08	2,85	0,00	2,85		5

Opgørelsen af sygefraværet er baseret på udtræk fra Den administrative portal og består af sygdom, delvis sygdom, nedsat tjeneste, sygdom med § 56 og arbejdsskade.

Beregningsforudsætninger:

Fraværet er opgjort for månedslønnede i 2017. Timelønnede er således udeladt. Fraværsprocenten er beregnet på baggrund af registrerede fraværstimer ekskl. helligdage i forhold til nærværstimer. Nærværstimerne udgør som udgangspunkt 1.924 timer i perioden og inkluderer også helligdage, ferie, perioder med barsel og ferie uden løn mv. For deltidsansatte eller ansatte, som ikke har været ansat i hele perioden, er nærværstimerne dog nedbragt forholdsmæssigt.