

# Referat

Møde i MED-Hovedudvalget  
Mandag den 29. januar 2018 kl. 13:00  
Mødelokale: Rådssalen

## Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:  
Formand, Per Bennetsen  
Lars Onsberg Henriksen  
Lone Lindsby  
Karsten Ole Knudsen  
Henrik Dalsgaard Villadsen- **afbud**  
Michael Werchmeister  
Michael Nørgaard  
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:  
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen- **afbud**

FTF:  
Næstformand Jenny Irene Heinrichs  
Lisbet Jensen  
Margrethe Essendrop B Stendys  
Bodil Bjørg Korsgaard  
Helle Dirksen

LO:  
Vivi Jytte Henningsen  
Jes Hansen  
Jesper René Svanberg- **afbud**  
Gunhild Krogager Carlsson  
Karina Felling Petersen

AC:  
Nikolaj Bolsing Bak  
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:  
Tina Nielsen Jannsen  
Anette Sztuk  
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:  
Lykke Nielsen  
Teresa Gozdziecka Juulsgaard

Sekretariat:  
Karin Winther

## Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	<a href="#">3</a>
2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. december 2017	<a href="#">4</a>
3. Møde med den politiske ledelse	<a href="#">5</a>
4. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland	<a href="#">9</a>
5. Status på sygefraværet 2017	<a href="#">11</a>
6. Status på sundhedsplatformen	<a href="#">15</a>
7. Orientering om nyt styringskoncept for Region Sjælland	<a href="#">17</a>
8. Opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling	<a href="#">18</a>
9. Ændring af MED-organisationen ved Sjællands Universitetshospital	<a href="#">19</a>
10. Orientering om underudvalgenes arbejde	<a href="#">21</a>
11. Gensidig orientering	<a href="#">23</a>
12. Eventuelt	<a href="#">25</a>

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470665

---

Dagsordenen blev godkendt.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 4. december 2017**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470742

---

Referatet blev godkendt.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

### **Bilag til punkt nr. 2:**

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 4. december 2017

### **3. Møde med den politiske ledelse**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470784

---

#### **Sagsfremstilling**

Vi har i Region Sjælland en aftale om, at den politiske ledelse mødes med MED-Hovedudvalget to gange årligt - i juni og december måned (de generelle aftaler forudsætter kun et årligt møde). Mødet i december 2017 blev rykket frem til januar 2018. Det var under hensyn til, at MED-Hovedudvalget kunne mødes med den nye politiske ledelse.

Der er en tradition for, at det politiske formandskab (formand og de to næstformand) har repræsenteret Regionsrådet i møderne (og har deltaget, når det har været muligt). Derudover har de medlemmer af forretningsudvalget, som har haft tid og lyst, haft mulighed for at deltage.

Medlemmerne af det nye udvalg for arbejdsmiljø og rekruttering er i dag også inviteret på lige fod med forretningsudvalgets medlemmer.

Dagsordenen til dette møde har været drøftet i MED-Hovedudvalget og følgende temaer ønskes drøftet:

- Roller og ansvar – rammen for MED
- Samarbejdsform
- Arbejdsmiljø

#### **Referat**

Per Bennetsen indledte mødet med at byde velkommen til MED-Hovedudvalget og til Heino Knudsen, Anne Møller Ronex, Claus Bakke, Gitte Simoni, Jan Hendeliowitz, Peter Jacobsen, Camilla Bredegaard, Jacob Jensen Jorun Bech, John Klausen og Jørgen Holst.

Heino Knudsen orienterede om det nye Regionsrådes arbejde med at udarbejde strategi for 2018 til 2021. I den forbindelse har Regionsrådet holdt seminar, hvor temaer og fokusområder blev drøftet.

Der er nedsat et nyt udvalg – Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering. Det er ikke hensigten, at det nye udvalg skal overtage opgaver fra MED-systemet. Udvalget vil følge området, og medvirke til, at der kommer fokus på at løse udfordringer i forhold til arbejdsmiljø og rekruttering.

For at politikerne kan få blik for arbejdsmiljøet, er der behov for åbenhed og dialog om udfordringerne. Der vil være dialog med de faglige organisationer, ledere og medarbejdere i Region Sjælland.

Der skal laves en samlet plan for et forbedret arbejdsmiljø i Region Sjælland.

Et realistisk scenarie er, at løsninger i forhold til arbejdspress mv. skal findes indenfor rammerne af de nuværende budgetter. Det kan derfor handle om, at benytte sundhedstilbuddene bedre og finde teknologiske løsninger, der kan forbedre effektiviteten. Også de interne arbejdsgange kan med fordel vurderes i forhold til om opgaver kan løses på en mere effektiv måde.

Heino Knudsen anførte at det nye Regionsråd derudover blandt andet vil have fokus på følgende de næste fire år:

- Samspillet mellem regionen og kommunerne skal blive bedre
- Forebyggelse, og mere lighed i sundheden i regionen.
- Vækst og udvikling i Region Sjælland, herunder flere arbejdspladser og øget uddannelse
- Turisme

Regionsrådets strategi vil blive behandlet i MED-Hovedudvalget i april. Den administrative analyse forventes desuden at blive drøftet i MED-Hovedudvalget i april.

Næstformand Jenny Heinrichs præsenterede MED-Hovedudvalgets arbejde, herunder MED-strukturen, arbejdsform, det personalepolitiske grundlag og samarbejdet om arbejdsmiljøet.

Jenny Heinrichs kvitterede for det fokus på regionens medarbejdere, som Regionsrådet har markeret. Et godt arbejdsmiljø er et vigtigt fundament for at løse kerneopgaven. Og der er arbejdsmiljøudfordringer, som medarbejderne gerne ser, at Regionsrådet bidrager til at finde løsninger på.

Det kunne være i forhold til det høje sygefravær og rekrutteringsudfordringer på mange områder. Helt overordnet har MED-Hovedudvalget også ved flere lejligheder udtrykt bekymring for, at et stigende arbejdspress påvirker arbejdsmiljøet. Det kan løses ved, at der tilføres flere penge til belastede enheder eller ved, at der arbejdes med løsninger, som kan frigive tid til kerneopgaven.

Der blev kvitteret for, at Regionsrådet vil lytte til de oplevelser, der er på regionens arbejdspladser. Det blev samtidig anført, at der er mange - og forskelligartede - stemmer i debatten. Derfor var der en opfordring til, at politikerne henter viden fra MED-Hovedudvalget, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, da de kan repræsentere medarbejdergrupperne, og er vant til at repræsentere deres kolleger overfor ledelse og politikere.

Det blev nævnt, at MED-Hovedudvalget ser frem til at drøfte strategien for de kommende fire år, og at MED gerne vil medvirke til at realisere strategien. MED-systemet og arbejdsmiljøgrupperne kan være vigtige ambassadører for forandringer på personaleområdet, og erfaringer fra tidligere viser også, at MED-systemet og det politiske niveau kan flytte noget sammen.

Supplerende kommentarer og spørgsmål i den efterfølgende drøftelse

- Fra medarbejderside blev der opfordret til, at udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering også har fokus på fastholdelse af medarbejderne.

Samtidig blev der opfordret til, at der fra politisk side ikke kun er fokus på forebyggelse, men også på sundhedsfremme.

- Der blev fra politisk niveau spurgt til, hvordan man sikrer, at den samlede årlige arbejdsmiljødrøftelse, der drøftes i MED-Hovedudvalget og tilgår politikerne, har adresseret de arbejdsmiljøudfordringer, der opleves lokalt.

Der blev svaret, at det i konceptet for årlig arbejdsmiljødrøftelse er indbygget, at man kan give input fra et niveau i MED til det næste MED-niveau. Der bliver med andre ord aggregeret op i gennem MED-organisationen, og udfordringerne bliver adresseret i det MED-udvalg, der kan håndtere udfordringen.

- Det blev anført fra medarbejdersiden, at da Region Sjælland er en stor og kompleks organisation, bør løsninger på arbejdsmiljøudfordringerne håndteres forskelligt. På nogle arbejdspladser kan arbejdsmiljøgruppen håndtere udfordringerne indenfor eksisterende værktøjskasse på arbejdsmiljøområdet, eller udfordringerne kan løses ved at arbejde smartere. På andre arbejdspladser er man nødt til at gå et spadestik dybere, for at finde løsninger.
- Der blev fra politisk side opfordret til at have mere fokus på, hvad der virker i arbejdsmiljøarbejdet – og gerne ved at vurdere på de indsatser, der er søsat indtil du.

Supplerende blev det nævnt, at arbejdsmiljøet også har gode betingelser på mange arbejdspladser i Region Sjælland. Det bør det også være fokus på, når arbejdsmiljøet drøftes såvel politisk som i MED-systemet.

- Værdibaseret styring blev kort drøftet.

Fra medarbejderside blev der peget på, at rammestyringen kan betyde en ringere kvalitet i afdelinger, der har udfordringer i forhold til udrednings- og behandlingsgarantien. Nogle har svært ved at tiltrække medarbejdere, fordi økonomien og arbejdsforholdene er for ringe på arbejdspladsen.

Fra politiske side blev der svaret, at der er fokus på, at styringskonceptet endnu ikke er forankret alle steder på nuværende tidspunkt.

- Fra medarbejderside blev der peget på, at det er en udfordring, at gode og meningsfulde indsatser, der er finansieret af midlertidige satspuljemidler må lukkes ned, når der ikke er flere midler.

Synspunktet blev noteret.

I opsamling på drøftelsen anførte Per Bennetsen, at der havde været en god dialog om særligt arbejdsmiljøet på regionens arbejdspladser.

Per Bennetsen havde noteret sig, at alle har en god arbejdsplads som mål. Og meget fungerer godt, men der er også udfordringer, der må tages op dels i MED, dels i det nye politiske udvalg. Der vurderes at være en samarbejdsflade i forhold til sygefravær, rekruttering, fastholdelse og arbejdspress.

Arbejdsformen i forhold til det udvalg for arbejdsmiljø og rekruttering skal finde sin form, og eventuel kan erfaringer med temadrøftelser i MED-Hovedudvalget bringes i anvendelse.

MED-Hovedudvalg og den politiske ledelse holder sit næste møde den 18. juni 2018.

Som afslutning kvitterede Heino Knudsen for et konstruktivt møde med god dialog.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets møde med den politiske ledelse.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.



## **4. Ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland**

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3467548

---

### **Resume**

Personalepolitisk underudvalg har indarbejdet og drøftet MED-Hovedudvalgets kommentarer til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Nyt udkast til arbejdsmiljøpolitik fremlægges for MED-Hovedudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Ny arbejdsmiljøpolitik blev behandlet i MED-Hovedudvalget på møde den 4. december 2017. Her gav MED-Hovedudvalget input til konkrete justeringer i det fremlagte udkast til ny arbejdsmiljøpolitik.

Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik – justeret i forhold til MED-Hovedudvalgets bemærkninger - er vedlagt som bilag.

Det fremlagte udkast til ny arbejdsmiljøpolitik blev behandlet på møde i Personalepolitisk underudvalg den 8. januar 2018.

Udklip fra referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 8. januar 2018:

*Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig justeringerne i udkast til arbejdsmiljøpolitik.*

*Den videre planlægning af formidling af arbejdsmiljøpolitikken afventer arbejdsmiljøpolitikens godkendelse.*

### **Indstilling**

At MED hovedudvalget oversender den fremlagte arbejdsmiljøpolitik til regionsrådets udvalg for Arbejdsmiljø og Rekruttering til eventuel kommentering inden endelige godkendelse

### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Ledelsen anførte indledningsvis, at det indstilles, at den nye arbejdsmiljøpolitik sendes til kommentering i det nye udvalg inden endelig vedtagelse i MED-Hovedudvalget. Indstillingen blev fulgt.

MED-Hovedudvalget havde et par yderligere input til konkrete justeringer i det fremlagte udkast til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Det blev aftalt, at formandskabet kan godkende nyt udkast til arbejdsmiljøpolitik, inden arbejdsmiljøpolitikken sendes til Udvalget for arbejdsmiljø og rekruttering til kommentering.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

**Bilag til punkt nr. 4:**

- Udkast til ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland

## 5. Status på sygefraværet 2017

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3467769

### Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om status for sygefraværet i Region Sjælland i 2017.

### Sagsfremstilling

Det samlede sygefravær for regionen var i 2017 på 5,08% (2014: 4,89%, 2015: 5,09% og 2016: 5,22%). Det vil sige, at Region Sjælland har haft et fald i sygefraværet fra 2016 til 2017 på 0,14 procentpoint, svarende til 2,72%.

Indenfor de forskellige virksomhedsområder og tværgående centre er der – som det fremgår af tabel 1 nedenfor – store variationer.

**Tabel 1: Sygefravær i procent af nærværstimer**

Organisatorisk enhed	Region Sjælland 2017					Fuldtids-ansatte
	Fravær i % 2014	Fravær i % 2015	Fravær i % 2016	Fravær i % 2017		
	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Sygdom i alt	Heraf arbejdsskade	
<b>Region Sjælland</b>	<b>4,89</b>	<b>5,09</b>	<b>5,22</b>	<b>5,08</b>	<b>0,09</b>	<b>14.578</b>
Næstved Slagelse og Ringsted sygehuse	4,28	4,79	4,69	4,27	0,02	2.694
Sjællands Universitetshospital	4,29	4,25	4,48	4,33	0,03	4.009
Nykøbing F. sygehus	4,48	4,85	5,47	4,80	0,07	1.177
Holbæk Sygehus	4,36	4,29	4,66	4,53	0,00	1.592
Psykatriområdet	5,69	6,12	6,14	6,25	0,18	1.630
Socialområdet	8,04	8,03	7,75	8,77	0,51	1.001
Koncern Service	5,96	6,27	6,79	6,56	0,13	1.286
Apo-Sygehusapoteket	5,72	4,81	6,30	5,34	0,00	185
Præhospitale Center	3,28	3,57	4,51	3,22	0,00	75
Koncern IT	3,90	4,18	3,97	4,02	0,00	278
Kvalitet og Udvikling	3,28	2,76	3,09	2,18	0,00	102
Ledelsessekretariat	2,07	1,94	3,10	4,59	0,00	37
Koncern HR	5,73	5,87	3,90	3,97	0,00	136
Regional Udvikling	3,40	3,82	3,43	5,57	0,00	91
Koncern Økonomi	6,18	5,88	4,79	5,85	0,00	117
Primær Sundhed	2,02	3,57	3,55	2,63	0,00	109
Produktion Forskning og Innovation	3,68	5,04	3,56	3,71	0,00	57
Intern Kontrolenhed			1,08	2,85	0,00	5

Opgørelsen af sygefraværet er baseret på udtræk fra Den administrative portal og består af sygdom, delvis sygdom, nedsat tjeneste, sygdom med § 56 og arbejdsskade.

Beregningsforudsætninger:

Fraværet er opgjort for månedslønnede i 2017. Timelønnede er således udeladt. Fraværsprocenten er beregnet på baggrund af registrerede fraværstimer (ekskl. Helligdage) i forhold til nærværstimer. Nærværstimerne udgør som udgangspunkt 1.924 timer i perioden og inkluderer også helligdage, ferie, perioder med barsel og ferie uden løn mv. For deltidsansatte eller ansatte, som ikke har været ansat i hele perioden, er nærværstimerne dog nedbragt forholdsmæssigt.

Blandt andet viser tabel 1, at alle somatiske sygehuse har et fald i sygefraværet fra 2016 – 2017. Særlig Nykøbing Falster Sygehus kan fremhæves med et fald på 12 procent. Nykøbing Falster Sygehus ligger dog fortsat med det højeste sygefravær blandt alle somatiske sygehuse.

Det kan samtidig konstateres at Psykiatrien og Socialområdet stadig har et stigende og højt sygefravær. For Socialområdet er der tale om en stigning på 13% og Psykiatrien har en stigning på 1,7%.

Variationer i udviklingen af sygefraværet mellem enhederne betyder, at man skal være varsom med at bruge et gennemsnit som afsæt for generelle konklusioner. Man er nødt til at gå ned i tallene med opmærksomhed på koncernenhedens opgaver, størrelse, langtidssygemeldinger/kritisk sygdom og arbejdsmiljøets indvirkning.

Koncernenhederne skal med andre ord bruge fraværstatistikken som udgangspunkt for en lokal proces, hvor man gennemgår, hvordan fraværet fordeler sig på de forskellige enheder og fraværstyper, og der aftales handlinger i forhold til nedbringelse af sygefraværet, der hvor det er muligt inden for rammen af Region Sjællands sygefraværspolitik – fra fravær til nærvær. MED-udvalgene har en vigtig rolle i dette arbejde.

Indsatsen for at bringe sygefraværet ned i Region Sjælland har fokus i enhederne, og denne indsats skal fortsætte. Region Sjællands sygefravær ligger fortsat højt, når vi sammenligner os med de øvrige regioner.

Det høje fravær er også en særlig problematik i lyset af Region Sjællands udfordringer med at rekruttere samt sikre de rette kompetencer til at løse regionens opgaver. Det er vigtigt at have fokus på medarbejdernes nærvær og tilstedeværelse på arbejdspladserne.

Der er iværksat en række indsatser regionalt og lokalt i forhold til at reducere og undgå sygefravær. F.eks. iværksættes der på arbejdspladserne indsatser, der kan imødegå udfordringer ved forandringsprocesser – hvilket blandt andet støttes af arbejdsmiljøpuljen. Der er også fokus på udfordringen med, at flere medarbejdere på regionens arbejdspladser oplever mere aggressive og udadreagerende borgere og pårørende. Det er en særlig udfordring i Psykiatrien og Socialområdet, der i stigende grad skal forholde sig til at håndtere – og nedbringe - vold og trusler om vold i bestræbelserne på at reducere sygefraværet.

På baggrund af et stigende antal arbejdsulykker som følge af fysisk og psykisk vold i regionen har MED-Hovedudvalget i 2017 besluttet, at der i 2018 skal etableres to tværgående uddannelsestilbud, der skal medvirke til at håndtere og nedbringe vold og trusler om vold. Den ene uddannelse angår uddannelse af instruktører, der på arbejdspladserne kan indgå i kollegastøtteordning efter

der er sket vold eller trusler om vold på arbejdspladsen. Den anden uddannelse angår fysisk og psykisk træning i at undgå voldssituationer.

Siden 2013 er der desuden gennemført en bred indsats for at sænke sygefraværet i Region Sjælland under titlen ”Mening og Sundhed”.

Indsætterne under Mening og Sundhed har bidraget til en bredere forståelse af årsagerne til fravær. Blandt andet ved at tydeliggøre, at et sundt og meningsfuldt arbejde er en forudsætning for nærvær og derved også mindre fravær. Det er også blevet klart – gennem de mange forskellige tiltag – at fravær ikke blot handler om tal og fraværsfaktorer, men i lige så høj grad handler om nærværsfaktorer som arbejdsglæde, tillid, mening, relationer, trivsel og god ledelse.

Mening og Sundhed fortsættes i 2018, og MED-Hovedudvalget har reserveret 3 mio. kr. fra arbejdsmiljøpuljen til formålet. Succesfulde og populære indsatser fra tidligere år fortsættes, og nye indsatser vil blive søsat – blandt andet et kursus i stressforebyggelse samt formidling af ny forståelse for smerter i muskler og led.

Der arbejdes desuden med en udvidet fraværsadvisering i personaleportalen, så det i 2018 bliver muligt for ledere at få nyttig information i forbindelse med fraværsadvisering. De automatiske adviseringer i personaleportalen, vil indeholde links og henvisning til hjælp og støttemuligheder.

Derudover vil der blive arbejdet med en mere datadreven og opsøgende hjælp til enheder, der i særlig grad er udfordret i forhold til sygefravær.

Arbejdspladsvurderingen (APV'en), der gennemføres i første kvartal af 2018, vil desuden indebære at alle enhederne i opfølgningen får fokus på indsatser, der styrker arbejdsmiljøet og dermed også sænker sygefraværet.

## **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om status for sygefraværet i Region Sjælland i 2017.

## **Behandling i MED-Hovedudvalget**

MED-Hovedudvalget konstaterede, at det var positivt, at der havde været et samlet fald i sygefraværet fra 2016 og 2017, og at arbejdet med Sundhedsplatformen ikke medført højere sygefravær på det somatiske område.

Der er stor variation i sygefraværet mellem enhederne, og Psykiatrien, Socialområdet og Koncernservice ligger desværre fortsat højt. MED-Hovedudvalget har iværksat nogle initiativer i forhold til vold og trusler om vold, der gennemføres i 2018, der sammen med lokale målrettede indsatser, bør imødekomme nogle af udfordringerne med det høje sygefravær i disse enheder.

Variationer i sygefraværet i alle dele af Region Sjælland betyder, at det er vigtigt, at alle MED-udvalg, ledere og arbejdsmiljørepræsentanter forholder sig til sygefraværet, og at der er fokus på konkrete indsatser, der skal nedbringe sygefraværet.

Der gennemføres fortsat indsatser i Mening og Sundhed, og arbejdsmiljøpuljen kan søges af de enheder, der har brug for en håndsækning til projekter indenfor arbejdsmiljøpuljens formål.

Ledelsen anførte i samme forbindelse, at der hidtil er gennemført generelle – og valgfrie - indsatser på sygefraværsområdet, og at tiden måske er inde til en mere analytisk og systematisk tilgang til sygefraværet, så indsatser også bliver mere målrettet enheder, der har særlige udfordringer.

Der blev efterspurgt data for kort- og langvarigt sygefravær. Data er vedlagt som bilag til referatet.

Der fremgår anden fraværsstatistik mv på intranettet, som enhederne kan benytte i deres opfølgning. Find det [her](http://intra.regionsjaelland.dk/personale/personalestatistik/Sider/Frav%C3%A6r.aspx):  
<http://intra.regionsjaelland.dk/personale/personalestatistik/Sider/Frav%C3%A6r.aspx>

Der blev spurgt til ordlyden de advis, der tilgår ledelserne. Advis, der benyttes i forbindelse med graviditet, fremgår af vedhæftede bilag til referat.

Der blev spurgt til, hvorfor Region Sjælland har et højere sygefravær end de øvrige regioner.

Der blev svaret at en del af forklaringen kan findes i, at der i landsdelen er en lavere sundhedstilstand, og det belaster også sygefraværet i virksomheden Region Sjælland. Dette ses også i kommunernes statistikker. Nogle faggrupper har et lavt sygefravær – f.eks. AC-erne, og her har Region Sjælland færre end de øvrige regioner. Tilsvarende er andelen af faggrupper med et forholdsmæssigt højt sygefravær højere i Region Sjælland.

Afslutningsvis anmodede medarbejdersiden om, at der fra ledelsesside opfordres til, at APV bliver besvaret.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

#### **Bilag til punkt nr. 5:**

- Bilag til referat - Kort- og langvarigt sygefravær i koncernenhederne i 2017
- Bilag til referat - Advis i forbindelse med graviditet

## 6. Status på sundhedsplatformen

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474016

---

### Resume

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden.

### Sagsfremstilling

Der gives på mødet en mundtlig orientering om seneste status på Sundhedsplatformen.

### Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

### Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen orienterede om, at udfordringerne med at bruge Sundhedsplatformen viser sig nu. Optimering og anvendelse af systemet er derfor kommet i fokus for at understøtte, at der opnås det fulde potentiale af Sundhedsplatformen. Optimeringen sker i samarbejde med Region Hovedstaden.

I januar er der indhentet data om mulighederne for forbedret brug af Sundhedsplatformen. Gennem 2018 forventes der en række tiltag gennemført, der både retter sig mod en bedre funktionalitet og en bedre anvendelse.

Der nedsættes et samlet program, der blandt andre bemandes af superbrugere og undervisere.

Medarbejdersiden kvitterede for, at der bliver arbejdet seriøst og hurtigt med udfordringerne med Sundhedsplatformen. Der blev peget på, at det er vigtigt, at medarbejderne ikke begynder at lave "omveje" i systemet. Samtidig bør der være opmærksomhed for, at der ikke sker dobbeltregistreringer.

I samme forbindelse opfordrede medarbejdersiden til, at ledelsen fortsat skaber opmærksomhed på, at fejl skal indberettes.

Ledelse nævnte i den forbindelse, at mange indberettede fejl skyldes, at systemet ikke anvendes korrekt.

Medarbejdersiden spurgte om implementeringen af Sundhedsplatformen havde betydet nedsat aktivitet på sygehusene.

Ledelsen svarede, at det endnu er for tidligt at opgøre.

Medarbejdersiden spurgte ind til lægesekretærernes opgaver i fremtiden.

Der blev svaret, at lægesekretærernes opgaver fortsat skal løftes, og at lægesekretærerne forventes at få en større rolle i den kommende optimering.

Medarbejdersiden i MED-Hovedudvalget skal udpege fire medarbejderrepræsentanter til at deltage i møderne i den Politiske Styregruppe for Sundhedsplatformen. Det skal være medarbejdere fra klinikken, der er aktive brugere af Sundhedsplatformen.

Det var ikke muligt i mødet at give svar på, hvem der indgår i styregruppen

*(Sekretariatets bemærkning:*

*Følgende medarbejderrepræsentanter indgår i styregruppen:*

- *Lægesekretær Anja Raun, Holbæk Sygehus*
- *Overlæge Tonny Nielsen, SUH, Køge Sygehus*
- *Afdelingslæge Nikolaj Bolsing Bak, SUH, Køge Sygehus*
- *Sygeplejerske Birgit Lind Pedersen, NSR, Slagelse Sygehus)*

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.



## **7. Orientering om nyt styringskoncept for Region Sjælland**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474036

---

### **Resume**

Ledelsen orienterer om Region Sjællands nye styringskoncept – det såkaldte driftsaftalekoncept - der er blevet godkendt i Forretningsudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Region Sjællands styringskoncept mhp. formulering af mål og opfølgning på målopfyldelsen – driftsaftalekonceptet – er blevet justeret.

Som bilag er vedlagt sagsfremstilling til Forretningsudvalget vedr. det nye styringskoncept for Region Sjælland.

Ledelsen vil supplere det vedlagte bilag i mødet.

### **Indstilling**

At Ledelsen orienterer om det nye styringskoncept for Region Sjælland.

### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Ledelsen orienterede om nyt styringskoncept med udgangspunkt i præsentation vedlagt som bilag til referat.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

### **Bilag til punkt nr. 7:**

- Sagsfremstilling til Forretningsudvalget vedr. nyt styringskoncept for Region Sjælland
- Bilag til referat - Præsentation af nyt styringskoncept

## **8. Opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3467604

---

### **Resume**

På mødet den 4. december 2017 gennemførte MED-Hovedudvalget en temadrøftelse om kompetenceudvikling.

MED-Hovedudvalget drøfter på dagens møde opsamlingen fra temadrøftelsen.

### **Sagsfremstilling**

MED-Hovedudvalgets drøftelse tog udgangspunkt i, hvordan MED-systemet kan bidrage til at styrke forståelsen for betydningen af strategisk kompetenceudvikling.

Sekretariatet har lavet opsamling på drøftelsen, der er vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget drøfter opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling

### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Det blev aftalt, at Personalepolitisk underudvalg arbejder videre med opsamlingen med henblik på at lave en konkret indstilling til MED-Hovedudvalget.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

### **Bilag til punkt nr. 8:**

- Opsamling på temadrøftelse om kompetenceudvikling

## 9. Ændring af MED-organisationen ved Sjællands Universitetshospital

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474466

---

### Resume

Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg skal ifølge MED-aftalens §9 godkendes af MED-Hovedudvalget.

I forlængelse af en fusion af de to klinisk biokemiske afdelinger ved Sjællands universitetshospital ønskes MED-Hovedudvalgets godkendelse af ændret MED-organisering for dette område.

### Sagsfremstilling

Region Sjællands sygehusplan forudsætter, at en række kliniske specialer samles på Sjællands Universitetshospital i Køge, når byggeriet står færdigt i 2022. Som forberedelse til indflytningen i Køge har regionen i de senere år gennemført en organisatorisk fremrykning af sygehusplanen og samlet en række specialer på Sjællands Universitetshospital.

Af bilag fremgår henvendelse fra formandskabet for MED-Sjællands Universitetshospital om ændring af MED-organisationen for Klinisk Biokemisk afdeling.

### Indstilling

- At MED-Hovedudvalget godkender oprettelsen af det nye MED MED-udvalg for klinisk biokemisk afdeling under forudsætning af, at:
- Det nye afdelings-MED sammensættes repræsentativt på medarbejderside efter nogle angivet i MED-aftalens §4
  - Ledelsesrepræsentationen ikke overstiger antallet af medarbejderrepræsentanter

Hvis der ikke kan opnås enighed om sammensætningen af det nye Afdelings-MED bringes uenigheden til MED-Hovedudvalget med henblik på fortolkning.

### Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

**Bilag til punkt nr. 9:**

- Henvendelse fra Sjællands Universitetshospital om ændringer i MED-organiseringen

## **10. Orientering om underudvalgenes arbejde**

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3474543

---

### **Resume**

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

### **Sagsfremstilling**

Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 8. januar 2018. Der har ikke været møde i Sygehusområdets underudvalg.

Særlig orientering fra møde i Personalepolitisk underudvalg (udklip fra referat):

*Som en udløber af Me-Too-kampagnen har medarbejdersiden et ønske om at skabe fokus på, at sexchikane ikke tolereres i Region Sjælland.*

*Personalepolitisk underudvalg var enige om, at politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane er tydelig om Region Sjællands holdning til sexchikane.*

*Det blev aftalt at rette henvendelse til alle MED-udvalg for at skabe opmærksomhed på Region Sjællands klare holdning til sexchikane, herunder også politikens klare formuleringer om ansvar og opgaver, når sexchikane skal undgås eller håndteres.*

Relevante punkter fra mødet i Personalepolitisk underudvalg er ellers behandlet på dagens møde i MED-Hovedudvalget.

### **Indstilling**

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Personalepolitisk underudvalg.

### **Behandling i MED-Hovedudvalget**

Medarbejdersiden bad om, at konklusion fra drøftelserne om:

- Fotografering, video- og lydoptagelse
- Reception i forbindelse med medarbejders fratreden

fremgår af MED-Hovedudvalgets referat.

#### Vedr. Fotografering, video- og lydoptagelse:

Personalepolitisk underudvalg var enige om, at D4-retningslinjen "Fotografering, video- og lydoptagelser" er dækkende for udfordringen med, at patienter og pårørende filmer uden samtykke.

Konflikter og udfordringer på området håndteres konkret, hvis de opstår.

Vedr. reception i forbindelse med medarbejderes fratreden

Der er udsendt vejledning/præcisering til alle enheder i overensstemmelse med gældende politik og vejledning.

Sagen er dermed ikke relevant for yderligere behandling i Personalepolitisk underudvalg og MED-Hovedudvalget.

MED-Hovedudvalget havde derudover ingen kommentarer til den orientering, der fremgik af vedlagte referat fra mødet i Personalepolitisk underudvalg.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

**Bilag til punkt nr. 10:**

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 8. januar 2018

## 11. Gensidig orientering

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3470076

---

- Regionsrådet besluttede i april 2017 at igangsætte arbejdet med at skabe en anden fortælling om Region Sjælland og vores geografi end den sædvanlige. Kernefortællingen skal formidle regionens gode resultater som led i en ny og fremadrettet fortælling om Region Sjælland.

Tanken er at bruge kernefortællingen i profileringen af Region Sjælland, fx som led i indsatserne for at rekruttere medarbejdere og tiltrække borgere og virksomheder.

Et element i kernefortællingen er den smukke fotoudstilling, som pt. bliver præsenteret i Regionshuset.

Et andet element er en bog, der samler væsentlig input til en ny fortælling om Region Sjælland – hvad regionen kan, og hvad den har skabt.

Bogen udleveres i mødet.

- Moderniseringsstyrelsen, Danske Regioner og KL har udgivet en ny vejledning – ”God adfærd i det offentlige”. Den nye vejledning vurderes på flere punkter bedre end den foregående – blandt andet indeholder den flere eksempler og et nyt tema om økonomisk forsvarlighed. Vedledningen er vedlagt som bilag og [ligger tilgængelig på internettet](#).
- Ledelsen har udpeget Sygehusdirektør Ricco Norman Dyhr, Nykøbing Falster Sygehuse til at indtræde på den ledige plads som ledelsesrepræsentant i Personalepolitisk underudvalg.

### MED-Hovedudvalgets gensidige orientering

Ledelsen orienterede om, at Forretningsudvalget mødes ekstraordinært mandag den 5. februar 2018 for at drøfte arbejdspresset på regionens sygehuse, med særligt fokus på de medicinske afdelinger og et særligt fokus på situationen på Holbæk Sygehus.

Udviklingsdirektør Carsten Krabbe træder ind på den ledige plads på ledelsesside i MED-Hovedudvalget.

Medarbejdersiden ser uhensigtsmæssigheder i forankringen af uniformskonceptet:

- kan der udleveres ét styk - for andet er det muligt at få tre stykker tøj.

- Ansatte bliver afvist når de foreviser lægeerklæring, trods information om at erklæring fra egen læge er tilstrækkelig.
- Der mangler tøj på nogle områder.
- Det nye stof giver hudgener for nogle.

Notat eftersendes.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

**Bilag til punkt nr. 11:**

- Ny vejledning - God adfærd i det offentlige



## 12. Eventuelt

---

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3262635

---

Medarbejdersiden peger på, at flytning af kapelportører i patologien til Koncernservice bør drøftes i MED-Hovedudvalget, da det er direktionen, der træffer beslutning.

Det blev aftalt, at Sekretariatet undersøger spørgsmålet.

Jesper René Svanberg, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen og Henrik Dalsgaard Villadsen deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Reckendorf deltog som suppleant for Jesper Svanberg.

Kommende punkter:

- Årlig arbejdsmiljødrøftelse (april)
- Regionsrådets strategi 2018 - 2021
- Orientering om kommissorium for udvalget for Arbejdsmiljø og Rekruttering
- Analyse af Administrativ organisering.