

Til: Personalepolitisk Underudvalg

Fra: Koncern HR, Strategi og Udvikling

Dato: 1. september 2017

Ramme for ny arbejdsmiljøpolitik

I opstillingen nedenfor er det skitseret, hvor organisering, principper og struktur for arbejdsmiljøarbejdet er beskrevet i MED-aftalen, Personalepolitikken og den nuværende arbejdsmiljøpolitik.

Derudover har MED-Hovedudvalget gennem tiden vedtaget en række principper og retningslinjer indenfor arbejdsmiljøområdet.

Koncern HR

Alléen 15
4180 Sorø

Tlf.: 70 15 50 00
Dir.tlf.: 51 20 01 78

koncernhr
@regionsjaelland.dk
kwi@regionsjaelland.dk

www.regionsjaelland.dk

* * *

Af MED-aftalen fremgår:

- At MED-strukturen i Region Sjælland er enstrenget
- Arbejdsmiljøorganisationen (i MED-udvalg samt organisering af arbejdsmiljøgrupper)
- MED-Hovedudvalgets rolle i forbindelse med arbejdsmiljøets organisering
- Arbejdsmiljøorganisationens strategiske og operationelle opgaver
- Principper for fastlæggelse af antal arbejdsmiljøgrupper
- Ressourcer og ledelseskompetencer i forhold til arbejdsmiljøarbejdet
- Indhold i årlig arbejdsmiljødrøftelse
- Den overordnede ramme for arbejdsmiljøindsatsen i Region Sjælland, herunder de styringsværktøjer og metoder, der bidrager til at styrke og effektivisere arbejdsmiljøindsatsen i Region Sjælland:

Udklip fra MED-aftalens bilag 2:

En række styringsværktøjer og metoder bidrager til at styrke og effektiviserer arbejdsmiljøindsatsen i Region Sjælland.

Strategi og drøftelser:

- *Region Sjællands arbejdsmiljøpolitik*

- *En årlig arbejdsmiljødrøftelse, der gennemføres i alle MED-udvalg. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse medvirker til at fastlægge mål og indsatser for det kommende år på baggrund af visionen for arbejdsmiljøarbejdet, jf. Region Sjællands arbejdsmiljøpolitik og de mål, der er vedtaget i MED-Hovedudvalget*
- *Fælles regionale indsatsområder. Indsatsområderne fastlægges hvert andet år på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse i MED-Hovedudvalget*
- *En arbejdsmiljøreddegørelse for hele regionen, der udarbejdes hvert andet år. Arbejdsmiljøreddegørelsen udarbejdes på baggrund af de 2 foregående års arbejdsmiljødrøftelser i MED-Hovedudvalget og Område-MED*
- *Region Sjællands arbejdsmiljøuddannelse, der omfatter både den obligatoriske og den supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Der udarbejdes årligt en kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere vedrørende den supplerende arbejdsmiljøuddannelse*
- *Øvrige strategier, indsatser og aktiviteter i virksomhedsområderne, de tværgående centre eller afdelingen*

Målinger og registrering:

- *Der gennemføres arbejdspladsvurdering hvert andet år for regionens arbejdspladser*
- *Der gennemføres trivselsmåling hvert andet år for regionens arbejdspladser. Trivselsmålingen er overenskomstaftalt og ikke en del af arbejdsmiljøgruppernes opgaver*
- *Fælles system til registrering og undersøgelse af arbejdsulykker*
- *Fælles system til arbejdspladsvurdering*
- *Fælles database til risikovurdering*
- *Fælles database til udarbejdelse af arbejdspladsbrugsanvisninger.*

Koordinering og erfaringsudveksling:

- *Arbejdsmiljøsite på intranettet - regionalt og lokale sites*

Af Region Sjællands personalepolitik fremgår:

- Region Sjællands fire personalepolitiske værdier:
 1. Vi har professionelle og faglige arbejdsmiljøer
 - a. ... derfor har, skaber og fastholder vi gode, professionelle arbejdsbetingelser
 - b. ... derfor har, skaber og fastholder vi et sikkert og sundt arbejdsmiljø
 2. Vi har mod, omtanke og vilje til at gå foran og tager ansvar for retningen
 - a. ... derfor har, skaber og fastholder vi et miljø af tillid, åbenhed og anerkendelse, der kan fremme fornyelse og proaktiv adfærd
 3. Vi tager udgangspunkt i den enkelte medarbejder/personalegruppe og skaber gode resultater af høj kvalitet gennem gensidig respekt, tillid og sammenhæng
 4. Vi drager omsorg for hinanden og arbejder for sammenhæng mellem arbejds- og privatliv
 - a. ...derfor har, skaber og fastholder vi et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor stress håndteres, hvis det opstår.

Af Region Sjællands nuværende arbejdsmiljøpolitik fremgår:

- Region Sjællands vision og målsætning for arbejdsmiljøarbejdet
- Overordnede mål for arbejdsmiljøindsatsen i Region Sjælland

- Hvad der kendetegner et godt arbejdsmiljø
- Holdninger og fundamentet for Region Sjællands arbejdsmiljøindsat
- Ansvar for arbejdsmiljøarbejdet
- Model for systematisk arbejde med arbejdsmiljøarbejdet
 - *Forældet beskrivelse, i dag er det fremmende perspektiv udgangspunktet.*
- Organisering af arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland
 - *Forældet beskrivelse - dele af indholdet i dette afsnit kan indføres i afsnit om ansvar for arbejdsmiljøarbejdet.*
- Arbejdsmiljøområdets organisering, jf. Region Sjællands MED-aftale
 - *Fremgår af MED-aftalen i dag*
- Overordnede retningslinjer for arbejdsmiljøindsatsen i Region Sjælland
 - *Uaktuel beskrivelse. Afsnittets indhold vil hurtigt gøre indholdet i en ny arbejdsmiljøpolitik forældet*
- Indsatsområder
 - *Fremgår af MED-aftalen i dag*
- Fra politik til praksis:
 - *Forældet beskrivelse – i dag er udgangspunktet anderledes, da arbejdsmiljøarbejdet er forankret i regionen*

Andet

Politikker og retningslinjer med videre på arbejdsmiljøområdet, der er vedtaget i MED-Hovedudvalget:

- Retningslinje for valg til arbejdsmiljøgrupper og MED-udvalg
- Retningslinjer for arbejdspladsvurdering i Region Sjælland
- Retningslinjer for registrering og anmeldelse af arbejdsskader
- Politik for vold, trusler mobning og chikane
- Vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold
- Politik for indsats mod arbejdsbetinget stress i Region Sjælland
- ...