

# Referat

Møde i Personalepolitisk underudvalg  
Onsdag den 13. september 2017 kl. 10:00  
Mødelokale 1

## Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:  
Marianne Evers  
Michael Nørgaard  
Kim Leck Fischer- **afbud**

Medarbejderrepræsentanter:  
Jenny Irene Heinrichs  
Gunhild Krogager Carlsson  
Jes Hansen

Medarbejderrepræsentant, selvejende institutioner:  
Lykke Nielsen- **afbud**

Arbejdsmiljørepræsentanter:  
Tina Nielsen Jannsen  
Anette Sztuk  
Alice Strandgaard- **afbud**

Arbejdsmiljørepræsentant, selvejende institutioner:  
Teresa Gozdziecka Juulsgaard

Sekretariat:  
Karin Winther

## Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	<a href="#">3</a>
2. Godkendelse af referat fra mødet den 31. maj 2017	<a href="#">4</a>
3. Ramme for ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland	<a href="#">5</a>
4. Vejledning for ansøgning af arbejdsmiljøpuljen 2018	<a href="#">7</a>
5. Fremtidige forflytningsvejlederuddannelse i Region Sjælland	<a href="#">9</a>
6. Orientering om indhold i nye uddannelses tilbud - TRiM og Psykofysisk træning	<a href="#">11</a>
7. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2018	<a href="#">14</a>
8. Gensidig orientering	<a href="#">18</a>
9. Eventuelt	<a href="#">19</a>

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

Personalepolitisk underudvalg  
3162510

---

Brevid:

Medarbejdersiden anførte, at der er behov for at drøfte mulighed for holde reception i forbindelse med en medarbejders fratræden.

Spørgsmålet vil blive drøftet på næste møde i Personalepolitisk underudvalg den 7. november 2017.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

## **2. Godkendelse af referat fra mødet den 31. maj 2017**

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3162511

Medarbejdersiden anførte, at der er behov for at drøfte vilkår for deltagelse i MED-møder (rammeaftalens §14) på et kommende møde.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

### **Bilag til punkt nr. 2:**

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 31. maj 2017

### **3. Ramme for ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland**

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3350002

---

#### **Resume**

Personalepolitisk underudvalg drøfter på mødet ramme og overordnet indhold i ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Desuden giver Personalepolitisk underudvalg input til proces for temadrøftelsen i MED-Hovedudvalget om ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.

#### **Sagsfremstilling**

Region Sjællands nuværende arbejdsmiljøpolitik er vedtaget i august 2007. Det vil sige, den er formuleret på et tidspunkt, hvor bidrag fra tre amter skulle finde fælles fodslag for arbejdsmiljøarbejdet i "det nye" Region Sjælland.

Til forskel fra 2007 har Region Sjælland i dag et veludbygget "maskinrum" for arbejdsmiljøarbejdet, hvor konceptudviklingen er forankret i MED-Hovedudvalget, og hvor der løbende sker justeringer i takt med Region Sjællands udvikling og udfordringer på arbejdsmiljøområdet samt tendenser og prioriteringer på arbejdsmiljøområdet generelt.

Den nuværende arbejdsmiljøpolitik spiller op imod Region Sjællands MED-aftale og personalepolitikken. Det er Koncern HR's vurdering, at det også bør være tilfældet i den nye arbejdsmiljøpolitik.

I bilag er det skitseret, hvor organisering, principper og struktur for arbejdsmiljøarbejdet er beskrevet i henholdsvis MED-aftalen, Personalepolitikken og den nuværende arbejdsmiljøpolitik.

Som det fremgår, er der på nuværende tidspunkt tale om flere gentagelser og modstridende oplysninger i materialet. Koncern HR vurderer, at det vil være hensigtsmæssig at der er fokus på at lave en mere langtidsholdbar arbejdsmiljøpolitik, der ikke giver anvisninger på aktuelle udfordringer og prioriteringer på arbejdsmiljøområdet.

Personalepolitisk underudvalg drøfter med udgangspunkt i ovenstående rammen for nye arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.

MED-Hovedudvalget skal på mødet den 4. oktober 2017 gennemføre en temadrøftelse om ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland. Det er aftalt, at Personalepolitisk underudvalg giver input til forberedelse af denne drøftelse.

Den nuværende arbejdsmiljøpolitik er vedlagt som bilag.

#### **Indstilling**

- At Personalepolitisk underudvalg drøfter ramme og overordnet indhold i ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.
- At Personalepolitisk underudvalg giver input til gennemførelse af MED-Hovedudvalgets temadrøftelse om ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

### **Behandling i Personalepolitisk underudvalg**

Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig præmissen om at formulere en arbejdsmiljøpolitik, der er retningsgivende og langtidsholdbar for arbejdsmiljøarbejdet i årene, der kommer. Den skal ikke forholde sig detaljeret til metoder, værktøjer mv. i arbejdsmiljøarbejdet, som den nuværende arbejdsmiljøpolitik gør.

Ambitionen er, at den skal være kortfattet og præcis med vision og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland. Den skal have samme niveau som personalepolitikken, og der skal være fokus på snitfladerne mellem MED-aftalen, Personalepolitikken og Arbejdsmiljøpolitikken, så tingene ikke står formuleret flere steder.

Det blev drøftet, at temadrøftelsen i MED-Hovedudvalget bør tage udgangspunkt i den fremmende tilgang.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

### **Bilag til punkt nr. 3:**

- Ramme for ny arbejdsmiljøpolitik
- Region Sjællands nuværende arbejdsmiljøpolitik

## 4. Vejledning for ansøgning af arbejdsmiljøpuljen 2018

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3351175

---

### Resume

Vejledning for ansøgning af Arbejdsmiljøpuljen 2018 drøftes på dagens møde.

Personalepolitisk underudvalg anbefaler på dagens møde MED-Hovedudvalget at godkende vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen 2018.

### Sagsfremstilling

Regionsrådet har igen i 2018 afsat en pulje på ca. 11 mio. kr. til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland. Det er MED-Hovedudvalget, der udmønter arbejdsmiljøpuljen.

En del af arbejdsmiljøpuljen anvendes til arbejdsmiljøprojekter i enhederne, der enten kan gennemføre som:

- En "Pakke" udviklet til arbejdsmiljøpuljen. Ansøgning sker via særskilt blanket
- Eget-udviklet arbejdsmiljøprojekt i enheden. Ansøgning af penge til projektet sker via businesscase-ansøgning.

Af bilag fremgår vejledning til ansøgning om støtte fra arbejdsmiljøpuljen 2018. De beskrevne indsatsområder er i overensstemmelse med MED-Hovedudvalgets beslutning på mødet den 1. februar 2017.

Det foreslås, at ansøgningsfrist for businesscases til Arbejdsmiljøpuljen fastsættes til søndag den 5. august 2018 med henblik på, at MED-Hovedudvalget kan vedtage udmøntningen på efterfølgende MED-Hovedudvalgsmøde. Det er igen i 2018 være muligt at ansøge om en pakke fra arbejdsmiljøpuljen hele året, blot pengene anvendes i indeværende regnskabsår.

Arbejdsmiljøpuljen 2018 kan ansøges fra 1. november 2017, med udmøntning af midler fra 1. januar 2018.

### Indstilling

At Personalepolitisk underudvalg fremsender vejledning til ansøgning af Arbejdsmiljøpuljen 2018 til godkendelse i MED-Hovedudvalget på mødet den 4. oktober 2017.

## **Behandling i Personalepolitisk underudvalg**

Det blev anført, at det bør fremgå, at arbejdsmiljøpuljens midler udmøntes efter "først til mølle-princippet".

Derefter blev indstillingen godkendt.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.



## 5. Fremtidig forflytningsvejlederuddannelse i Region Sjælland

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3350639

---

### Resume

Personalepolitisk underudvalg orienteres om fremtidig ekstern underviser på forflytningsvejlederuddannelsen i Region Sjælland.

### Sagsfremstilling

Ved MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse blev det konstateret, at antallet af arbejdsulykker ved personforflytning er stigende og har nået det niveau, der var inden etablering af forflytningsvejlederordningen i 2010. En evaluering af den nuværende forflytningsvejlederordning mundede blandt andet ud i, at MED-Hovedudvalget på mødet den 19. juni 2017 vedtog, at forflytningsvejlederuddannelsen fremadrettet kunne varetages af en ekstern underviser.

På den baggrund har repræsentanter fra forflytningsnetværket (2 sikkerhedsledere og en forflytningskonsulent) sammen med Koncern HR holdt møder med to eksterne udbydere af forflytningsvejlederuddannelser. Repræsentanterne fra forflytningsnetværket pegede enstemmigt på Michael Skriver fra "Flyt kroppen nu" som fremtidig underviser på regionens forflytningsvejlederuddannelse. Valget var motiveret af Michael Skriters praksisnære og relevante erfaringer, enkle principper, fokus på kommunikation og fælles sprog og ikke mindst løsning af forflytningsopgaven i sammenhæng med kerneopgaven.

Michael er uddannet fysioterapeut, samarbejder med Per Halvor Lunde og har gennem mere end 10 år arbejdet med forflytning i bl.a. Region Hovedstaden. Michael Skriver er desuden ofte brugt som underviser og oplægsholder ved den årlige nationale konference om forflytning "Fagligt Træf".

Uddannelsen gennemføres som splitkursus 3 + 2 dag med ca. 1 måneds mellemrum. Uddannelsen indeholder en vekselvirkning mellem teori og praksis, med hovedvægten på det praktiske. Efter endt uddannelse er kursisten i stand til at:

- Anvende forflytningsprincipperne og væsentlige hjælpemidler i praksis.
- Motivere og vejlede kolleger i forflytningsprincipper og de væsentligste hjælpemidler.
- Inddrage forståelse af sammenhæng mellem forflytning og kerneopgaven i forbindelse med vejledning af kolleger.
- Kende egen rolle og opgaver som forflytningsvejleder.
- Kende ledelsens rolle i forhold til forflytning.

Uddannelsen udvikles i et samarbejde mellem forflytningsnetværket og udbyder. Møde afholdes ultimo september.

Ved uddannelsen deltager altid én af regionens egne forflytningskonsulenter, og forflytningskonsulenten bidrager som 2. underviser under de praktiske forflytninger. Dette med henblik på at sikre sammenhæng til Region Sjællands praksis på forflytningsområdet, samt at holde viden ”in house”.

Uddannelsen udbydes efter behov, første gang i foråret 2018. Det anslås, at der vil være behov for 3 uddannelser over en 2-årig periode. Pris pr. uddannelse 65.000 kr. inkl. materialer og forplejning.

### **Indstilling**

At Personalepolitisk underudvalg orienteres om fremtidig ekstern underviser på forflytningsvejlederuddannelsen i Region Sjælland

### **Behandling i Personalepolitisk underudvalg**

Supplerende til sagsfremstillingen blev det nævnt, at den eksterne underviser til forflytningsvejlederuddannelsen finansieres af arbejdsmiljøpuljen.

Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig orienteringen, og det blev aftalt, at MED-Hovedudvalget orienteres på mødet den 4. oktober 2017.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

## 6. Orientering om indhold i nye uddannelsestilbud – TRiM og Psykofysisk træning

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3351280

---

### Resume

Personalepolitisk underudvalg bliver på dagens møde orienteret om indhold og økonomi i uddannelsestilbud i TRiM (Traume Risk Management) og Psykofysisk træning, som skal gennemføres i Region Sjælland fra 2018.

### Sagsfremstilling

På MED-Hovedudvalgsmødet den 3. april 2017, blev det, på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse besluttet, at Region Sjælland fra 2018 skal udbyde to nye uddannelser – TRiM og Psykofysisk træning. Det sker på baggrund af det stigende antal arbejdsulykker som følge af fysisk og psykisk vold i regionen.

Med henblik på at etablere et tværgående tilbud om to-dages grunduddannelser af TRiM instruktører (TRiM "Practitioners") og en to-dages uddannelse i psykofysisk træning, der svarer til behovet for uddannelsespladser, har Koncern HR lavet en behovsanalyse af, hvor mange, der ønskes uddannet i hele Region Sjælland.

Det har ført til følgende overblik:

<b>Uddannelse</b>	<b>TRiM Practitioner</b>	<b>Psykofysisk træning</b>
<b>Ønsket antal uddannede personer</b>	200	400
<b>Antal hold</b>	25	25
<b>Antal kursusdage pr. hold</b>	2	2
<b>Pris for det ønskede scenarie</b>	kr. 1.125.000 (45.000 kr. pr. hold med 8 personer)	kr. 525.000 (21.000 kr. pr. hold med ca. 16 personer)
<b>Plan for gennemførelse</b>	Uddannelserne gennemføres over en 3 årig periode i 2018, 2019 og 2020.	Uddannelserne gennemføres over en 2 årig periode i 2018 og 2019.
	TRiM Managers (se beskrivelse nedenfor).	

<b>Supplerende uddannelser</b>	3 hold over den 3 årige periode = 1 hold om året. Pris: 3 x kr. 45.000 = kr. 135.000	Ingen
<b>Samlet budget</b>	1.125.000 kr. + 135.000 kr. = <b>1.260.000 kr.</b> (over en 3 årig periode)	<b>525.000 kr.</b> (over en 2 årig periode)

## **Beskrivelse af plan for gennemførelse**

### ***TRiM:***

TRiM Practitioner-uddannelsen er et afprøvet koncept, som man køber i sin helhed. Se bilag.

Det udbydes over en 3 årig periode med 8-10 kurser om året. Uddannelsen vil udbydes via 'Center for Uddannelse og Kompetencer' på forskellige geografier i hele regionen for at sikre, at alle interesserede får lige tilgængelighed. Erfaringer viser, at blandede hold giver den bedste undervisning. Derfor lægges der ikke op til, at afdelinger særskilt kan rekvirere uddannelsen.

Region Sjælland vil desuden tilbyde en TRiM Manager-uddannelse. Uddannelsen er for dem, der har afsluttet TRiM Practitioner-uddannelsen og som skal påtage sig en koordinerende rolle inden for organisationen.

Uddannelsen er bygget op omkring de færdigheder, som man som TRiM Practitioner allerede har opnået.

### ***Psykofysisk træning:***

Psykofysisk træning udbydes over en 2 årig periode med 12 – 13 kurser om året. Uddannelsen udbydes i de enkelte enheder på de enkelte arbejdspladser. Erfaringer viser, at kurser som disse giver den største gevinst, hvis de afholdes i de enkelte afdelinger på de enkelte arbejdspladser. Det betyder også, at Psykofysisk træning ikke vil blive udbudt via "Center for Uddannelse og Kompetence".

Nærmere om Psykofysisk træning fremgår af bilag.

## **Indstilling**

At Ledelsen orienterer Personalepolitisk underudvalg om indhold og økonomi i uddannelsestilbud i TRiM og Psykofysisk træning

## **Behandling i Personalepolitisk underudvalg**

Supplerende til sagsfremstillingen blev det anført, at såvel TRiM-uddannelsen og uddannelse i Psykofysisk træning finansieres af arbejdsmiljøpuljen.

Det blev nævnt, at TRiM-uddannelsen også kræver løbende opfølgning.

*(Sekretariatets bemærkning:*

*Der erindres om, at det af sagsfremstilling til MED-Hovedudvalgets møde den 3. april 2017 fremgår, at efter uddannelse af TRiM-instruktører skal virksomhedsområderne selv oprette og drive TRiM-organisationer lokalt).*

Det blev anført, at der muligvis er behov for at få uddannet flere personer til begge uddannelser, idet ikke alle relevante Område-MED har drøftet behovet.

Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig derefter orienteringen, og det blev aftalt, at MED-Hovedudvalget orienteres på mødet den 4. oktober 2017.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

**Bilag til punkt nr. 6:**

- Beskrivelse af TRiM uddannelse
- Beskrivelse af uddannelse i Psykofysisk træning

## 7. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2018

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3314818

---

### Resume

*MED-Hovedudvalget er ansvarlig for uddannelse og efteruddannelse af MED-organisationens medlemmer. Hovedudvalget skal godkende udmøntning af MED-grunduddannelse og fastlægge temaer for opfølgingsdage.*

*Personalepolitisk Underudvalg drøfter indstilling til MED-Hovedudvalget vedr. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2018. Der gives desuden en orientering om status på MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurser i 2017.*

### Sagsfremstilling

MED-uddannelsen i Region Sjælland udmøntes i henhold til rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse således:

- MED-grunduddannelsen er obligatorisk for alle MED-udvalgsmedlemmer indenfor det første funktionsår.
- MED-grunduddannelsen har en varighed på 14,8 timer.
- Alle udvalgsmedlemmer har ret til opfølgingskurser af én dags varighed fra anden funktionsår.

MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurserne er senest blevet revideret pr. 1. januar 2015. Partnersnes Uddannelsesfællesskab (PUF) har varetaget udviklingen af den ny MED-grunduddannelse og den evalueres og justeres løbende i samarbejde mellem parterne. PUF har ligeledes varetaget afholdelse af MED-grunduddannelse og MED-opfølgingskurser i Region Sjælland. Kurserne er udviklet i samarbejde med Koncern HR.

I 2017 har der været udbudt følgende tre opfølgingskurser:

- Samarbejde i MED-udvalget
- MED og budget
- MED og arbejdsmiljø

For både MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurserne er det muligt at tilmelde sig kurserne på ordinære hold som enkeltperson (ledelses- eller medarbejderrepræsentant) eller der kan arrangeres kurser for hele MED-udvalg.

Når der arrangeres kurser for hele MED-udvalg tilpasses dagens indhold, i samarbejde med PUF-underviseren, til MED-udvalgets ønsker og udfordringer. Dette er med til at sikre en lokal forankring.

*Udbud af MED-grunduddannelsen i 2017*

	Antal afholdte hold	Antal kommende udbudte hold	Antal aflyste hold
Ordinære hold	7	2	1
Hele MED-udvalg	1	1	-

Ovenstående tabel viser, at der i 2017 har været behov for at afholde 9 ordinære MED-grunduddannelseshold og 2 MED-grunduddannelser for hele MED-udvalg.

Der har været stor interesse for at deltage i MED-grunduddannelsen i foråret 2017. For at imødekomme efterspørgslen har der været et hold som er blevet flyttet fra efteråret til foråret. Det forventes, at efterspørgslen i efteråret vil være mindre grundet implementeringen af Sundhedsplatformen. Derfor udbydes der et hold mindre i efteråret end der har været i tidligere år.

#### *Udbud af MED-opfølgingskurser i 2017*

	Antal afholdte hold	Antal kommende udbudte hold	Antal aflyste hold
Ordinære hold	0	1	2
Hele MED-udvalg	5	2	-

Ovenstående tabel viser, at de ordinære opslåede hold ikke har været efterspurgt i 2017. Det var også tilfældet i 2016. Det er Koncern HRs vurdering, at det kan skyldes, at der i foråret netop havde været valg til MED, og der derfor har været færre, som er kvalificeret til at deltage i opfølgingskurser.

Der er interesse for opfølgingskurser udbudt for hele MED-udvalg.

I 2017 udbød PUF 125 vederlagsfri opfølgingsdage, hvor Region Sjælland havde ret til én. De øvrige blev uddelt efter først til mølle princippet. Der var fire enheder, som fik tildelt en vederlagsfri opfølgingsdag, hvilket er meget tilfredsstillende.

To af de vederlagsfrie opfølgingsdage havde temaet "Kommunikation og sammenhængskraft i MED", mens en havde "MEDs indsats vedr. stress" og en havde "MED og arbejdsmiljø".

Derudover har der været afholdt tre ordinære hold med temaerne "MED og budget", "MED og arbejdsmiljø" og "Det gode MED-samarbejde". Alle temaer har altså været benyttet i 2017.

#### *Kursusdeltagernes evalueringer*

Deltagerne udfylder efter endt uddannelse evalueringer af indholdet af kurset. Kursusdeltagernes evalueringer for både MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingsdagene er fuldt ud acceptable.

Koncern HR er løbende i dialog med PUF om forbedringer af uddannelsen. Det har i hele forløbet været et tilfredsstillende samarbejde mellem PUF og Koncern HR.

For at sikre en lokal toning på uddannelsen har Koncern HR et løbende og tæt samarbejde med de PUF-undervisere, som gennemfører regionens uddannelser på MED-området. Regionen har tidligere haft to undervisere tilknyttet. Grundet den øgede efterspørgsel på kurser, har Koncern HR dog vurderet, at det har været nødvendigt at tilknytte to yderligere undervisere til regionen, for at sikre den størst mulige fleksibilitet.

Løbende evaluering og den løbende udvikling af MED-uddannelsen omfatter følgende input:

- Input fra undervisere
- Evalueringer fra deltagere
- Koncern HR's deltagelse i undervisningen
- Årlige møder med undviserne
- Udvikling af opfølgingskurser
- Toning af uddannelsen i samarbejde med undervisere

#### Temaer for MED-opfølgingskurser i 2018

Koncern HR foreslår, at fastholde temaer for opfølgingskurser udbudt i 2017, i 2018. Dermed vil temaerne for opfølgingskurserne i 2018 blive:

- Samarbejdet i MED-udvalget (som udviklet i 2016)
  - Det formelle samarbejde i MED
  - Ramme for information, drøftelse og beslutning i MED.
- MED og budget (som udviklet i 2015)
  - Budget årshjul
  - MED-udvalgets roller og opgaver i forhold til budgetprocessen.
- MED og arbejdsmiljø (som udviklet i 2016)
  - MED udvalgenes strategiske arbejdsopgaver
  - MED udvalgets roller og opgaver i forhold til arbejdsmiljøet.

Anbefalingen bunder i, at der har været valg til MED med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2017. Desuden forventes det, at implementering af Sundhedsplatformen i efteråret 2017 vil betyde, at der ikke er mange, der har mulighed for at deltage i opfølgingskurser i efteråret 2017. Derfor vurderes det, at ovenstående stadig er de relevante kurser.

For at imødekomme den efterspørgsel, der har været på temaet "Kommunikation og sammenhængskraft i MED" vil Koncern HR indgå i dialog med undviserne om, at indarbejde relevante dele fra dette tema i opfølgingsdagen "Samarbejde i MED-udvalget" i 2018.

Det forventes, at der vil være en øget interesse for MED-grunduddannelse i foråret 2018. Derfor vil der, ligesom i foråret 2017, blive planlagt et ekstra MED-grunduddannelseshold, så der udbydes 6 hold, fremfor 5.

Såvel MED-grunduddannelsen og temadagene vil i 2018, som hidtil, blive tilbudt afviklet som blandede hold og som kurser arrangeret for hele MED-udvalg.

#### **Indstilling**

At Personalepolitisk underudvalg drøfter evaluering af MED-uddannelserne.



At Personalepolitisk underudvalg tilslutter sig forslag om, at opfølgingskurserne, "Samarbejde i MED-udvalget", "MED og budget" samt "MED og arbejdsmiljøopgaven", fortsættes i 2018.

### **Behandling i Personalepolitisk underudvalg**

Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig indstillingen, og videresender til beslutning i MED-Hovedudvalget på mødet den 4. oktober 2017.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

## **8. Gensidig orientering**

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3351183

---

Ledelsen orienterede om, at der er indgået aftale om budgettet for 2018. Budgetaftalen 2018 har fokus på arbejdsmiljøet i Region Sjælland, blandt andet er der afsat ca. 11 mio. kr. til arbejdsmiljøpuljen.

Der blev spurgt til, om der en ændring i organiseringen på vej. Ledelsen svarede, at det af Budgetaftale 2018 fremgår, at der skal udarbejdes en plan for den fremadrettede tilrettelæggelse af den samlede administration. Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at sige noget om, hvilke følger, der vil være af denne plan.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.

## **9. Eventuelt**

---

Personalepolitisk underudvalg

Brevid: 3351391

---

Der blev spurgt til, om modenhedsanalysen i forhold til konkurrenceudsættelse, der på et tidspunkt blev drøftet i MED-Hovedudvalget, vil indebære yderligere konkurrenceudsættelser.

Der blev svaret, at på det tidspunkt, der sker overvejelser i forhold til dette, vil der være opmærksomhed på, at MED bliver inddraget, som anført i Politik for forandringsprocesser og organisationstilpasninger.

Kim Leck Fischer, Lykke Nielsen og Alice Strandgaard deltog ikke i Personalepolitisk underudvalgs behandling af sagen.