

Referat

Møde i MED-Hovedudvalget
Onsdag den 4. oktober 2017 kl. 13:00
Mødelokale 8/9

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:

Formand, Per Bennetsen
Lars Onsberg Henriksen
Lone Lindsby- **afbud**
Karsten Ole Knudsen- **afbud**
Henrik Dalsgaard Villadsen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Marianne Evers

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen- **afbud**

FTF:

Næstformand Jenny Irene Heinrichs
Lisbet Jensen
Margrethe Essendrop B Stendys
Bodil Bjørg Korsgaard
Helle Dirksen

LO:

Vivi Jytte Henningsen
Jes Hansen
Jesper René Svanberg
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen- **afbud**

AC:

Nikolaj Bolsing Bak
Roman Karol Koscianski- **afbud**

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Tina Nielsen Jannsen
Anette Sztuk
Alice Strandgaard

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:

Lykke Nielsen- **afbud**
Teresa Gozdziecka Juulsgaard

Sekretariat:

Karin Winther

Indholdsfortegnelse - åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat fra mødet den 17. august 2017	4
3. Status på budget 2017 og budget 2018	5
4. Status på Sundhedsplatformen	8
5. Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen	9
6. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2018	11
7. Fremtidig forflytningsvejlederuddannelse i Region Sjælland	15
8. Nye uddannelses tilbud - TRiM og Psykofysisk træning	17
9. Møder i MED-Hovedudvalget i 2018	20
10. Orientering om underudvalgenes arbejde	21
11. Temadrøftelse - input til ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland	22
12. Gensidig orientering	24
13. Eventuelt	27

1. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3360291

Dagsordenen blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard
Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i
MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 17. august 2017

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3360296

Referatet blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 17. august 2017

3. Status på budget 2017 og budget 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3360341

Resume

På mødet orienteres MED-Hovedudvalget om status på budget 2017 og budget 2018.

Sagsfremstilling

Der er indgået politisk aftale om budgettet for 2018.

På mødet gives en status på budget 2018 efter Regionsrådets 2. behandling den 28. september 2017.

Ledelsen giver desuden en status på budget 2017. Der sker med udgangspunkt i vedhæftede status udarbejdet til forretningsudvalgets møde den 18. september 2017.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på budget 2017 og budget 2018

Behandling i MED-Hovedudvalget

Ledelsen præsenterede indholdet i budgetaftale 2018 med udgangspunkt i vedlagte præsentation (se bilag til referatet).

Der er tale om en budgetaftale med bred tilslutning – kun Enhedslisten og Liberal Alliance er ikke med i aftalen.

Budgetforslaget er tidligere fremlagt og drøftet i MED-Hovedudvalget, og synspunkterne fra MED-Hovedudvalget er stort set indarbejdet.

Præsentationen gav anledning til følgende spørgsmål og kommentarer fra MED-Hovedudvalget:

- Der blev spurgt helt overordnet til, hvordan man på den lange bane vil arbejde for at nedbringe arbejdspresset på regionens sygehuse.

Ledelsen svarede, at budgetaftalen skaber rammer, der kan aflaste personalet. Det sker blandt andet gennem tillidsdagsordenen, fokus på styrket rekruttering af medarbejdere, værdibaseret styring, herunder understøttelse af lokal innovation i arbejdstilrettelæggelsen.

- Der blev peget på, at de administrative besparelser skaber uro blandt medarbejderne.

Ledelsen svarede, at der er en opmærksomhed på dette. Analysen af de administrative funktioner skal samtidig medvirke til, at eventuelle fremadrettede besparelser på det administrative område, sker ud fra en mere prioriteret tilgang.

- I sammenhæng med indkøbsbesparelserne blev der peget på, at de indgåede indkøbsaftaler ikke i alle tilfælde er hensigtsmæssige i praktisk brug.

Ledelsen svarede, at alle i Region Sjælland formentlig kan tilslutte sig, at fællesindkøb er et godt sted at spare penge, men at det samtidig ikke bør ske på bekostning af kvalitet og funktionalitet af de varer, der indkøbes.

Der er ofte tale om aftaler om indkøb af flere varer hos en leverandør. Derfor kan det forekomme, at nogle varer kan findes billigere hos andre leverandører.

For at sikre, at de indkøbte varer har den ønskede kvalitet og fungerer i brug, bliver der lavet brugergrupper i forbindelse med indkøbene.

- Medarbejdersiden anførte, at de var betænkelige ved, at man i 2018 vil hjemtage for yderligere 10 mio. kr., uden at der følger penge med til mere personale.
- Medarbejdersiden efterspurgte hvad effekterne havde været af den indsats, der indtil nu er gennemført i sammenhæng med tillidsdagsordenen.

Ledelsen svarede at der er sket opfølgning i forhold til tillidsdagsordenen i sammenhæng med måling af Region Sjællands Sociale Kapital, der også indgår som mål i Regionsrådets vision og handleplan 2013 – 2107.

Der udbydes fortsat pakker i regi af ”Tillid og Samarbejde”, men grundet Sundhedsplatformen er der ikke i øjeblikket nævneværdig fokus på aktiviteterne.

Under drøftelsen af budget 2017 blev der givet orientering om principper og rammer for styring af sygehusenes økonomi og særligt rammene for den værdibaserede styring, samt arbejdet med henvisningsenheden og hjemtagning. Endvidere blev der givet en forklaring på, hvorfor nogle sygehuse er nødt til at gennemføre budgettilpasninger på nuværende tidspunkt. Sygehusenes økonomi detailstyres ikke, og det har betydet, at nogle er nødt til foretage budgettilpasninger nu for at nå i mål ved årsskiftet. Herefter var der en bred drøftelse af styringsmekanismerne i sygehusene.

Medarbejderrepræsentanterne anerkender den nye styringsmodel, men finder det vanskeligt at gennemskue konsekvenserne for sygehusenes økonomistyring og -opfølgning. Der er stort pres på sygehusene i 2017 – bl.a.

som følge af de store opgaver omkring implementering af Sundhedsplatformen. Det er derfor ikke befordrende, når der forholdsvis sent på året skal gennemføres budgettilpasninger. Medarbejderne oplever et stort arbejdspress, der udfordrer arbejdsmiljøet og på enkelte områder opleves et krav om opbremsning, der ikke gavner patienterne.

Ledelsen kvitterede for input og har stor interesse i, at der er gennemskuelig i styringen og størst mulig forudsigelighed i den løbende planlægning. Ledelsen prioriterer derfor højt, at de lokale innovationskræfter sættes fri og kan understøtte nye løsninger og en arbejdstilrettelæggelse, der i så høj grad som muligt medfører stabilitet over året.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 3:

- Underskrevet budgetaftale for 2018
- Orientering til Forretningsudvalget om status for budgetoverholdelse 2017
- Bilag til referat - oplæg om budget 2018.

4. Status på Sundhedsplatformen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3360509

Resume

Det er aftalt i MED-Hovedudvalget, at status på Sundhedsplatformen er et fast punkt på MED-Hovedudvalgets dagsorden videre frem.

Sagsfremstilling

Ledelsen orienterer på mødet om status på Sundhedsplatformen. Det sker med udgangspunkt i orientering udarbejdet til Forretningsudvalgets møde den 18. september 2017.

Platformen er en ny, kort avis, der skal bringe de ansatte tættere på Sundhedsplatformen. Det bliver trykt på papir og vil ligge i personalestuerne på sygehusene og i e-læsningsversion i Psykiatrien hver 14. dag.

Platformen udgives i fem versioner (ét for hvert sygehusområde), hvor midtersiderne er helliget lokale historier. De ligger tilgængelige på [intranettet](#)

Indstilling

At Ledelsen orienterer om status på Sundhedsplatformen

Behandling i MED-Hovedudvalget

Som supplement til sagsfremstillingen orienterede ledelsen om, at forberedelserne, herunder undervisningen fortsat skrider frem som forventet.

Det pågår i øjeblikket drøftelser med Region Hovedstaden om, hvor hurtigt Sundhedsplatformen kan blive tilpasset det enkelte sygehus. Desuden drøftes organisering af den efterfølgende drift af Sundhedsplatformen.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 4:

- Status til Forretningsudvalget om implementering af Sundhedsplatformen
- Bilag til Forretningsudvalget om 90 dages parathedsvurdering i Region Sjælland

5. Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3362858

Resume

MED-Hovedudvalget godkender på dagens møde vejledning til ansøgning af Arbejdsmiljøpuljen 2018.

Sagsfremstilling

Regionsrådet har igen i 2018 afsat en pulje på ca. 11 mio. kr. til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland. Det er MED-Hovedudvalget, der udmønter arbejdsmiljøpuljen.

En del af arbejdsmiljøpuljen anvendes til arbejdsmiljøprojekter i enhederne, der enten kan gennemføre som:

- En "Pakke" udviklet til arbejdsmiljøpuljen. Ansøgning sker via særskilt blanket
- Eget-udviklet arbejdsmiljøprojekt i enheden. Ansøgning af penge til projektet sker via businesscase-ansøgning.

Af bilag fremgår vejledning til ansøgning om støtte fra arbejdsmiljøpuljen 2018. De beskrevne indsatsområder er i overensstemmelse med MED-Hovedudvalgets beslutning på mødet den 1. februar 2017.

Det foreslås, at ansøgningsfrist for businesscases til Arbejdsmiljøpuljen fastsættes til søndag den 5. august 2018 med henblik på, at MED-Hovedudvalget kan vedtage udmøntningen på efterfølgende MED-Hovedudvalgsmøde. Det er igen i 2018 være muligt at ansøge om en pakke fra arbejdsmiljøpuljen hele året, blot pengene anvendes i indeværende regnskabsår.

Arbejdsmiljøpuljen 2018 kan ansøges fra 1. november 2017, med udmøntning af midler fra 1. januar 2018.

Vejledningen er drøftet på møde i Personalepolitisk underudvalg den 13. september 2017. Personalepolitisk underudvalg anbefaler MED-Hovedudvalget at godkende vejledningen.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender vejledning til ansøgning af Arbejdsmiljøpuljen 2018.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 5:

- Vejledning til ansøgning af arbejdsmiljøpuljen 2018

6. MED-grunduddannelse og temaer for opfølgingskurser 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3314637

Resume

MED - Hovedudvalget er ansvarlig for uddannelse og efteruddannelse af MED-organisationens medlemmer.

Hovedudvalget skal godkende udmøntning af MED - grunduddannelse og fastlægge temaer for opfølgingsdage.

Nedenstående anbefalinger og forslag er drøftet i Personalepolitisk underudvalg. Personalepolitisk underudvalg anbefaler MED-Hovedudvalget at godkende indstillingen

Sagsfremstilling

MED-uddannelsen i Region Sjælland udmøntes i henhold til rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse således:

- MED-grunduddannelsen er obligatorisk for alle MED-udvalgsmedlemmer indenfor det første funktionsår.
- MED-grunduddannelsen har en varighed på 14,8 timer.
- Alle udvalgsmedlemmer har ret til opfølgingskurser af én dags varighed fra anden funktionsår.

MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurserne er senest blevet revideret pr. 1. januar 2015. Partnersnes Uddannelsesfællesskab (PUF) har varetaget udviklingen af den ny MED-grunduddannelse og den evalueres og justeres løbende i samarbejde mellem parterne. PUF har ligeledes varetaget afholdelse af MED-grunduddannelse og MED-opfølgingskurser i Region Sjælland. Kurserne er udviklet i samarbejde med Koncern HR.

I 2017 har der været udbudt følgende tre opfølgingskurser:

- Samarbejde i MED-udvalget
- MED og budget
- MED og arbejdsmiljø

For både MED-grunduddannelsen og MED-opfølgingskurserne er det muligt at tilmelde sig kurserne på ordinære hold som enkeltperson (ledelses- eller medarbejderrepræsentant) eller der kan arrangeres kurser for hele MED-udvalg.

Når der arrangeres kurser for hele MED-udvalg tilpasses dagens indhold, i samarbejde med PUF-underviseren, til MED-udvalgets ønsker og udfordringer. Dette er med til at sikre en lokal forankring.

Udbud af MED-grunduddannelsen i 2017

	Antal afholdte hold	Antal kommende udbudte hold	Antal aflyste hold
Ordinære hold	7	2	1
Hele MED-udvalg	1	1	-

Ovenstående tabel viser, at der i 2017 har været behov for at afholde 9 ordinære MED-grunduddannelseshold og 2 MED-grunduddannelser for hele MED-udvalg.

Der har været stor interesse for at deltage i MED-grunduddannelsen i foråret 2017. For at imødekomme efterspørgslen har der været et hold som er blevet flyttet fra efteråret til foråret. Det forventes, at efterspørgslen i efteråret vil være mindre grundet implementeringen af Sundhedsplatformen. Derfor udbydes der et hold mindre i efteråret end der har været i tidligere år.

Udbud af MED-opfølgningsskurer i 2017

	Antal afholdte hold	Antal kommende udbudte hold	Antal aflyste hold
Ordinære hold	0	1	2
Hele MED-udvalg	5	2	-

Ovenstående tabel viser, at de ordinære opslåede hold ikke har været efterspurgt i 2017. Det var også tilfældet i 2016. Det er Koncern HRs vurdering, at det kan skyldes, at der i foråret netop havde været valg til MED, og der derfor har været færre, som er kvalificeret til at deltage i opfølgningsskurer.

Der er interesse for opfølgningsskurer udbudt for hele MED-udvalg.

I 2017 udbød PUF 125 vederlagsfri opfølgningsdage, hvor Region Sjælland havde ret til én. De øvrige blev uddelt efter først til mølle princippet. Der var fire enheder, som fik tildelt en vederlagsfri opfølgningsdag, hvilket er meget tilfredsstillende.

To af de vederlagsfrie opfølgningsdage havde temaet "Kommunikation og sammenhængskraft i MED", mens en havde "MEDs indsats vedr. stress" og en havde "MED og arbejdsmiljø".

Derudover har der været afholdt tre ordinære hold med temaerne "MED og budget", "MED og arbejdsmiljø" og "Det gode MED-samarbejde". Alle temaer har altså været benyttet i 2017.

Kursusdeltagernes evalueringer

Deltagerne udfylder efter endt uddannelse evalueringer af indholdet af kurset. Kursusdeltagernes evalueringer for både MED-grunduddannelsen og MED-opfølgningssdagene er fuldt ud acceptable.

Koncern HR er løbende i dialog med PUF om forbedringer af uddannelsen. Det har i hele forløbet været et tilfredsstillende samarbejde mellem PUF og Koncern HR.

For at sikre en lokal toning på uddannelsen har Koncern HR et løbende og tæt samarbejde med de PUF-undervisere, som gennemfører regionens uddannelser på MED-området. Regionen har tidligere haft to undervisere tilknyttet. Grundet den øgede efterspørgsel på kurser, har Koncern HR dog vurderet, at det har været nødvendigt at tilknytte to yderligere undervisere til regionen, for at sikre den størst mulige fleksibilitet.

Løbende evaluering og den løbende udvikling af MED-uddannelsen omfatter følgende input:

- Input fra undervisere
- Evalueringer fra deltagere
- Koncern HR's deltagelse i undervisningen
- Årlige møder med undviserne
- Udvikling af opfølgingskurser
- Toning af uddannelsen i samarbejde med undervisere

Temaer for MED-opfølgingskurser i 2018

Koncern HR foreslår, at fastholde temaer for opfølgingskurser udbudt i 2017, i 2018. Dermed vil temaerne for opfølgingskurserne i 2018 blive:

- Samarbejdet i MED-udvalget (som udviklet i 2016)
 - Det formelle samarbejde i MED
 - Ramme for information, drøftelse og beslutning i MED.
- MED og budget (som udviklet i 2015)
 - Budget årshjul
 - MED-udvalgets roller og opgaver i forhold til budgetprocessen.
- MED og arbejdsmiljø (som udviklet i 2016)
 - MED udvalgenes strategiske arbejdsopgaver
 - MED udvalgets roller og opgaver i forhold til arbejdsmiljøet.

Anbefalingen bunder i, at der har været valg til MED med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2017. Desuden forventes det, at implementering af Sundhedsplatformen i efteråret 2017 vil betyde, at der ikke er mange, der har mulighed for at deltage i opfølgingskurser i efteråret 2017. Derfor vurderes det, at ovenstående stadig er de relevante kurser.

For at imødekomme den efterspørgsel, der har været på temaet "Kommunikation og sammenhængskraft i MED" vil Koncern HR indgå i dialog med undviserne om, at indarbejde relevante dele fra dette tema i opfølgingsdagen "Samarbejde i MED-udvalget" i 2018.

Det forventes, at der vil være en øget interesse for MED-grunduddannelse i foråret 2018. Derfor vil der, ligesom i foråret 2017, blive planlagt et ekstra MED-grunduddannelseshold, så der udbydes 6 hold, fremfor 5.

Såvel MED-grunduddannelsen og temadagene vil i 2018, som hidtil, blive tilbudt afviklet som blandede hold og som kurser arrangeret for hele MED-udvalg.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter status for MED-uddannelserne og godkender forslaget om:

- At MED opfølgingskurserne ”Samarbejdet i MED-udvalget”, ”MED- og budget”, og ”MED og arbejdsmiljøopgaven” fortsætter i 2018.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

7. Fremtidig forflytningsvejlederuddannelse i Region Sjælland

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3362963

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om fremtidig forflytningsvejlederuddannelse i Region Sjælland.

Personalepolitisk underudvalg har tilsluttet sig orienteringen.

Sagsfremstilling

Ved MED-Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse blev det konstateret, at antallet af arbejdsulykker ved personforflytning er stigende og har nået det niveau, der var inden etablering af forflytningsvejlederordningen i 2010. En evaluering af den nuværende forflytningsvejlederordning mundede blandt andet ud i, at MED-Hovedudvalget på mødet den 19. juni 2017 vedtog, at forflytningsvejlederuddannelsen fremadrettet kunne varetages af en ekstern underviser.

På den baggrund har repræsentanter fra forflytningsnetværket (2 sikkerhedsledere og en forflytningskonsulent) sammen med Koncern HR holdt møder med to eksterne udbydere af forflytningsvejlederuddannelser. Repræsentanterne fra forflytningsnetværket pegede enstemmigt på Michael Skriver fra "Flyt kroppen nu" som fremtidig underviser på regionens forflytningsvejlederuddannelse. Valget var motiveret af Michael Skrivers praksisnære og relevante erfaringer, enkle principper, fokus på kommunikation og fælles sprog og ikke mindst løsning af forflytningsopgaven i sammenhæng med kerneopgaven.

Michael er uddannet fysioterapeut, samarbejder med Per Halvor Lunde og har gennem mere end 10 år arbejdet med forflytning i bl.a. Region Hovedstaden. Michael Skriver er desuden ofte brugt som underviser og oplægsholder ved den årlige nationale konference om forflytning "Fagligt Træf".

Uddannelsen gennemføres som splitkursus 3 + 2 dag med ca. 1 måneds mellemrum. Uddannelsen indeholder en vekselvirkning mellem teori og praksis, med hovedvægten på det praktiske. Efter endt uddannelse er kursisten i stand til at:

- Anvende forflytningsprincipperne og væsentlige hjælpemidler i praksis.
- Motivere og vejlede kolleger i forflytningsprincipper og de væsentligste hjælpemidler.
- Inddrage forståelse af sammenhæng mellem forflytning og kerneopgaven i forbindelse med vejledning af kolleger.
- Kende egen rolle og opgaver som forflytningsvejleder.
- Kende ledelsens rolle i forhold til forflytning.

Uddannelsen udvikles i et samarbejde mellem forflytningsnetværket og udbyder. Møde afholdes ultimo september.

Ved uddannelsen deltager altid én af regionens egne forflytningskonsulenter, og forflytningskonsulenten bidrager som 2. underviser under de praktiske forflytninger. Dette med henblik på at sikre sammenhæng til Region Sjællands praksis på forflytningsområdet, samt at holde viden ”in house”.

Uddannelsen udbydes efter behov, første gang i foråret 2018. Det anslås, at der vil være behov for 3 uddannelser over en 2-årig periode. Pris pr. uddannelse 65.000 kr. inkl. materialer og forplejning.

Uddannelsen finansieres af arbejdsmiljøpuljen.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om fremtidig ekstern underviser på forflytningsvejlederuddannelsen i Region Sjælland

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

8. Nye uddannelses tilbud - TRiM og Psykofysisk træning

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3363072

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om indhold og økonomi i uddannelses tilbud i TRiM (Traume Risk Management) og Psykofysisk træning, som skal gennemføres i Region Sjælland fra 2018.

Personalepolitisk underudvalg har tilsluttet sig orienteringen.

Sagsfremstilling

På MED-Hovedudvalgsmødet den 3. april 2017, blev det, på baggrund af den årlige arbejdsmiljødrøftelse besluttet, at Region Sjælland fra 2018 skal udbyde to nye uddannelser – TriM og Psykofysisk træning. Det sker på baggrund af det stigende antal arbejdsulykker som følge af fysisk og psykisk vold i regionen.

Med henblik på at etablere et tværgående tilbud om to-dages grunduddannelser af TRiM instruktører (TRiM "Practitioners") og en to-dages uddannelse i psykofysisk træning, der svarer til behovet for uddannelsespladser, har Koncern HR lavet en behovsanalyse af, hvor mange, der ønskes uddannet i hele Region Sjælland.

Det har ført til følgende overblik:

Uddannelse	TRiM Practitioner	Psykofysisk træning
Ønsket antal uddannede personer	200	400
Antal hold	25	25
Antal kursusdage pr. hold	2	2
Pris for det ønskede scenarie	kr. 1.125.000 (45.000 kr. pr. hold med 8 personer)	kr. 525.000 (21.000 kr. pr. hold med ca. 16 personer)
Plan for gennemførelse	Uddannelserne gennemføres over en 3 årig periode i 2018, 2019 og 2020.	Uddannelserne gennemføres over en 2 årig periode i 2018 og 2019.
	TRiM Managers (se beskrivelse nedenfor).	

Supplerende uddannelser	3 hold over den 3 årige periode = 1 hold om året. Pris: 3 x kr. 45.000 = kr. 135.000	Ingen
Samlet budget	1.125.000 kr. + 135.000 kr. = 1.260.000 kr. (over en 3 årig periode)	525.000 kr. (over en 2 årig periode)

De to uddannelser finansieres af arbejdsmiljøpuljen.

Beskrivelse af plan for gennemførelse

TRiM:

TRiM Practitioner-uddannelsen er et afprøvet koncept, som man køber i sin helhed. Se bilag.

Det udbydes over en 3 årig periode med 8-10 kurser om året. Uddannelsen vil udbydes via 'Center for Uddannelse og Kompetencer' på forskellige geografier i hele regionen for at sikre, at alle interesserede får lige tilgængelighed. Erfaringer viser, at blandede hold giver den bedste undervisning. Derfor lægges der ikke op til, at afdelinger særskilt kan rekvirere uddannelsen.

Region Sjælland vil desuden tilbyde en TRiM Manager-uddannelse. Uddannelsen er for dem, der har afsluttet TRiM Practitioner-uddannelsen og som skal påtage sig en koordinerende rolle inden for organisationen.

Uddannelsen er bygget op omkring de færdigheder, som man som TRiM Practitioner allerede har opnået.

Psykofysisk træning:

Psykofysisk træning udbydes over en 2 årig periode med 12 – 13 kurser om året. Uddannelsen udbydes i de enkelte enheder på de enkelte arbejdspladser. Erfaringer viser, at kurser som disse giver den største gevinst, hvis de afholdes i de enkelte afdelinger på de enkelte arbejdspladser. Det betyder også, at Psykofysisk træning ikke vil blive udbudt via "Center for Uddannelse og Kompetence".

Nærmere om Psykofysisk træning fremgår af bilag.

Behandling i Personalepolitisk underudvalg den 13. september 2017

Udklip fra referat:

Det blev nævnt, at TRiM-uddannelsen også kræver løbende opfølgning.

(Sekretariatets bemærkning:

Der erindres om, at det af sagsfremstilling til MED-Hovedudvalgets møde den 3. april 2017 fremgår, at efter uddannelse af TRiM-

instruktører skal virksomhedsområderne selv oprette og drive TRIM-organisationer lokalt).

Det blev anført, at der muligvis er behov for at få uddannet flere personer til begge uddannelser, idet ikke alle relevante Område-MED har drøftet behovet.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om indhold og økonomi i uddannelses tilbud i TRiM og Psykofysisk træning

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 8:

- Beskrivelse af TRiM uddannelse
- Beskrivelse af uddannelse i Psykofysisk træning

9. Møder i MED-Hovedudvalget i 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3360698

Resume

Der fremlægges forslag til mødeplan for MED-Hovedudvalget i 2018 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Sekretariatet har udarbejdet forslag til mødeplan for MED-Hovedudvalget i 2018:

- Den 29. januar 2018 kl. 13.00 – 16.00 - inklusiv møde med den politiske ledelse
- Den 5. april 2018 kl. 13.00 - 16.00
- Den 18. juni 2018 kl. 13.00 – 16.00 - inklusiv møde med den politiske ledelse
- Den 16. august 2018 kl. 13.00 – 16.00
- Den 3. oktober 2018 kl. 13.00 – 16.00
- Den 17. december 2018 kl. 13.00 – 16.00 - inklusiv møde med den politiske ledelse

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender mødeplanen 2018

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

10. Orientering om underudvalgenes arbejde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3363274

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Sagsfremstilling

Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 13. september 2017.

Relevante punkter fra mødet i Personalepolitisk underudvalg er behandlet på dagens møde i MED-Hovedudvalget.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om mødet i Personalepolitisk underudvalg

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget havde ingen kommentarer til den orientering, der fremgik af vedlagte referat fra mødet i Personalepolitisk underudvalg.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 10:

- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 13. september 2017

11. Temadrøftelse - input til ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3363371

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter og tilslutter sig ramme for ny arbejdsmiljøpolitik efter anbefaling fra Personalepolitisk underudvalg.

Der gennemføres en temadrøftelse mhp. at få input til ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Det er aftalt at der skal udarbejdes en ny arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Region Sjællands nuværende arbejdsmiljøpolitik er vedtaget i august 2007. Det vil sige, den er formuleret på et tidspunkt, hvor bidrag fra tre amter skulle finde fælles fodslag for arbejdsmiljøarbejdet i "det nye" Region Sjælland.

Til forskel fra 2007 har Region Sjælland i dag et veludbygget "maskinrum" for arbejdsmiljøarbejdet, hvor konceptudviklingen er forankret i MED-Hovedudvalget, og hvor der løbende sker justeringer i takt med Region Sjællands udvikling og udfordringer på arbejdsmiljøområdet samt tendenser og prioriteringer på arbejdsmiljøområdet generelt.

Den nuværende arbejdsmiljøpolitik spiller op imod Region Sjællands MED-aftale og personalepolitikken. Det er Koncern HR's vurdering, at det også bør være tilfældet i den nye arbejdsmiljøpolitik.

I bilag er det skitseret, hvor organisering, principper og struktur for arbejdsmiljøarbejdet er beskrevet i henholdsvis MED-aftalen, Personalepolitikken og den nuværende arbejdsmiljøpolitik.

Som det fremgår, er der på nuværende tidspunkt tale om flere gentagelser og modstridende oplysninger i materialet. Koncern HR vurderer, at det vil være hensigtsmæssigt, at der er fokus på at lave en mere langtidsholdbar arbejdsmiljøpolitik, der ikke giver anvisninger på aktuelle udfordringer og prioriteringer på arbejdsmiljøområdet.

Personalepolitisk underudvalg drøftede på møde den 13. september 2017 rammen for nye arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland samt fremgangsmåde for temadrøftelse om ny arbejdsmiljøpolitik i MED-Hovedudvalget.

Udklip fra referat:

Personalepolitisk underudvalg tilsluttede sig præmissen om at formulere en arbejdsmiljøpolitik, der er retningsgivende og langtidsholdbar for

arbejdsmiljøarbejdet i årene, der kommer. Den skal ikke forholde sig detaljeret til metoder, værktøjer mv. i arbejdsmiljøarbejdet, som den nuværende arbejdsmiljøpolitik gør.

Ambitionen er, at den skal være kortfattet og præcis med vision og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland. Den skal have samme niveau som personalepolitikken, og der skal være fokus på snitfladerne mellem MED-aftalen, Personalepolitikken og Arbejdsmiljøpolitikken, så tingene ikke står formuleret flere steder.

Det blev drøftet, at temadrøftelsen i MED-Hovedudvalget bør tage udgangspunkt i den fremmende tilgang.

Den nuværende arbejdsmiljøpolitik er vedlagt som bilag.

Indstilling

- At MED-Hovedudvalget tilslutter sig, at en ny arbejdsmiljøpolitik har fokus på vision og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet i Region Sjælland, og at den skal have samme niveau i formuleringerne som personalepolitikken
- At MED-Hovedudvalget gennemfører en temadrøftelse mhp. at få input til ny arbejdsmiljøpolitik i Region Sjælland.

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget gennemførte en temadrøftelse for at få input til vision og holdninger til arbejdsmiljøarbejdet, der skal fremgå af den nye arbejdsmiljøpolitik for Region Sjælland.

Sekretariatet laver 1. udkast til ny arbejdsmiljøpolitik, og behandlingen af den nye arbejdsmiljøpolitik sker i første omgang i Personalepolitisk underudvalg.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 11:

- Ramme for ny arbejdsmiljøpolitik
- Region Sjællands nuværende arbejdsmiljøpolitik

12. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3363595

- **Status på uniformsdepoter**

Koncern Service har udmeldt uniformsdepoternes åbningsuger til sygehusledelserne på de somatiske sygehuse. Første sted, der åbnes for uniformsdepot bliver på Nykøbing F. Sygehus den 31. oktober 2017. Herefter følger de øvrige sygehuse i ugerne 44-51.

Der vil blive gennemført en ”test opsætning”, forventeligt i uge 40, på Nykøbing F. Sygehus, forud for ibrugtagningen af depotet.

Senest 1 1/2 måned før den udmeldte åbningsuge, vil der blive hængt plakater op i alle omklædningsrum på de enkelte matrikler samt ved indgangen til uniformsdepotet, hvorpå der orienteres om åbningsdatoen for uniformsdepotet det pågældende sted.

- **Statusmøde om projekt ”Lokal løndannelse”**

Den 15. september 2017 blev der afholdt sidste statusmøde mellem regionerne og overenskomstens parter om OK15 projektet om lokal løndannelse.

Fra Region Sjælland deltog repræsentant for AC, LO og FTF, samt fra Region Sjælland/Koncern HR. Status for Region Sjælland tog udgangspunkt i vedhæftede præsentation.

Projektet er herefter afsluttet.

- **Ytringsfrihedskampagnen er afsluttet**

Ytringsfrihedskampagnen er pr. 1. september 2017 afsluttet ved DHL stafetten i Fælledparken. Ca. 1.000 DHL løbere fra Region Sjælland løb med ytringsfrihedsidentiteten på løbetrøjen. Ca. 300 deltog i quizzen på dagen, og gevinsten var maskotterne koen og kamelen. Enkelte var mødt op i kostumer som henholdsvis ko og kamel.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Supplerende til status for uniformsdepoter

Medarbejdersiden har en formodning om, at antallet af tørklæder i uniformsdepoterne ikke rækker.

Ledelsen svarede, at der vil blive fulgt op på at antallet er tilstrækkeligt.

Der blev stillet spørgsmålstegn ved, om ledelsen må spørge ind til en medarbejders eventuelle allergi overfor bomuld og polyester, når en leder ikke ellers må spørge ind til sygdom. Udlevering af allergivenlig uniform kræver speciallægeattest.

Det var ikke muligt at svare i mødet.

(Sekretariatet har undersøgt spørgsmålet:

Leder må ikke spørge ind til sygdom hos en medarbejder – heller ikke i forbindelse med allergi eller lignende.

Såfremt medarbejderen mener, at han/hun ikke kan tåle at bære uniformer af bomuld / polyester men kun uniformer af 100 % bomuld, må medarbejderen fremvise lægelig dokumentation herom. Det kan være en udtalelse fra medarbejderens praktiserende læge, en speciallæge eller lignende).

Supplerende til statusmøde om projekt "Lokal løndannelse"

Medarbejdersiden supplerede ovenstående status med at konstatere, at værktøjerne til at understøtte lokal løndannelse er til stede, men at flere enheder ikke har udmøntet midler pga. deres økonomiske situation.

Det blev efterspurgt, at Region Sjælland afsætter midler til lokal løndannelse.

Arbejdsmiljøkonferencen 2018

Ledelsen orienterede om at planlægningen af arbejdsmiljøkonferencen 2018 er i gang. Planlægningen tager udgangspunkt i afvikling den 27. september 2018.

Konferencen planlægges efter samme koncept som tidligere år. Det vil sige arbejdsmiljøkonference afvikles som en hel dag og med mulighed for fordybelse i spor og for netværksdannelse. Disse forhold har været vægtet højt i evalueringerne fra tidligere år.

Der er en opmærksomhed på, at arbejdsmiljøkonferencen bliver overtegnet. I forbindelse med planlægning af den kommende konference vil Koncern HR tidligt gøre Område-MED opmærksom på, hvornår der åbnes for tilmelding, så der er mulighed for, at man indenfor koncernenheden kan prioritere deltagelsen indenfor rammen af pladser.

Samtidig vil Koncern HR igen henstille til opmærksomhed på, at tilmelding er bindende, da pladsen ellers går tabt. Der er dårlige erfaringer fra tidligere konferencer, hvor op mod 40 tilmeldte udeblev.

Udbud af krisehjælpsordning

Krisehjælpsordningen skal i EU udbud, og der er behov for nogle repræsentanter for brugerne, der kan indgå i en brugergruppe.

Det blev aftalt, at Koncern HR kan rette henvendelse til MED-Psykiatri og MED-Socialområdet med henblik på, at de udpeger en repræsentant hver til brugergruppen.

Rekruttering af ny Koncerndirektør

Processen for rekruttering af ny koncerndirektør forløber planmæssigt. Odgers Berndtsens bistår rekrutteringsprocessen.

ATEA-sagen

Bestikkelsessagen kører i retten i Glostrup fra tirsdag den 10. oktober. Der forventes en del medieomtale i den forbindelse.

Indretning af kontorfaciliteter

Medarbejdersiden efterspurgte regler for kontorfaciliteter i tilknytning til driften.

Dette undersøges.

Evalueringsinitiativer i regi af "Mening og Sundhed".

Medarbejdersiden foreslog, at der udarbejdes et overblik over initiativer gennemført i regi af Mening og Sundhed mhp. at foretage evaluering og tilpasning af indsatsen i 2018.

Personalepolitisk underudvalg forbehandler sagen.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Bilag til punkt nr. 12:

- Præsentation - Projekt Lokalløndannelse

13. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3363356

Intet under eventuelt.

Roman Karol Koscianski, Karina Felling Petersen, Jens-Otto Skovgaard
Jeppesen, Lykke Nielsen, Karsten Ole Knudsen og Lone Lindsby deltog ikke i
MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.