

Referat

Møde i Sygehusområdets underudvalg
Tirsdag den 1. november 2016 kl. 10:00
Mødelokale 11 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:

Henrik Villadsen

Vagn Bach

Torben Dencker Rasmussen

Medarbejderrepræsentanter:

Jenny Irene Heinrichs

Lisbet Jensen

Helle Dirksen- **afbud**

Margrethe Essendrop Boel Stendys

Nikolaj Bolsing Bak

Jesper Rene Svanberg- **afbud**

Jes Hansen

Sekretariat:

Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat	4
3. MED- og ledelsesstruktur når geografiens ansatte hører til forskellige koncernenheder	5
4. Evaluering af "Sygehusområdets underudvalg"	7
5. Temaer for Sygehusområdets underudvalg i 2017	9
6. Gensidig orientering	11
7. Eventuelt	12

1. Godkendelse af dagsorden

Sygehusområdets underudvalg
2873740

Brevid:

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af referat

Sygehusområdets underudvalg
2873741

Brevid:

Referatet blev godkendt.

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra mødet den 17. maj 2016

3. MED- og ledelsesstruktur når geografiens ansatte hører til forskellige koncernenheder

Sygehusområdets underudvalg

Brevid: 3083356

Resume

Sygehusområdets underudvalg drøfter henvendelse fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse, der angår MED- og ledelsesstruktur, når enhedens ansatte hører til forskellige koncernenheder.

Sagsfremstilling

Af henvendelse fremgår, at der er et ønske om at indlede en drøftelse i MED-Hovedudvalget om MED- og ledelsesstruktur, hvor ansatte arbejder på en geografi, men har ophæng til en ledelse på en anden geografi.

Henvendelsen fremgår af bilag.

Baggrundsinformation til drøftelsen:

Region Sjællands MED-struktur afspejler regionens ledelsesniveauer. MED-systemet bygger på repræsentation, og det er en vigtig præmis for medarbejderrepræsentantens rolle i MED, at medarbejderrepræsentanterne varetager alle medarbejderes interesser og synspunkter.

I Region Sjælland fremgår en aftalt nøgle for antallet af medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på alle niveauer i MED-strukturen for Region Sjælland. Den tilgodeser, at større enheder har flere medarbejderrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

Det fremgår desuden af MED-aftalen, at antallet af medlemmer i MED-udvalgene kan udvides, hvis der er enighed i MED-udvalget herom.

Det er medarbejderne, der bemande medarbejdersiden i Område-MED og Afdelings-MED og foretager valg. Valg af medarbejderrepræsentanter sker uden indflydelse fra ledelsessiden.

Jf. MED-aftalen kan udfordringer i forhold til den formelle MED-struktur blandt andet imødekommes ved, at der som et supplement til den formelle MED-struktur etableres Husudvalg. Flere MED-udvalg kan desuden ad hoc beslutte at behandle en sag og træffe beslutning i fællesskab, når det i en konkret aktuel situation findes hensigtsmæssige. Endelig kan der ske sideløbende drøftelser, hvis flere MED-udvalg har samme udfordring/opgave.

I forbindelse med sammenlægninger på tværs af geografier tilstræbes det i videst mulig omfang, at medarbejderne har adgang til daglig faglig ledelse.

Indstilling

At Sygehusområdets underudvalg drøfter muligheder indenfor MED-aftalens bestemmelser, der gør det mulig at praktisere samarbejde, hvor vilkåret er, at ansatte arbejder på én geografi, men har ophæng til afdelingsledelse på en anden geografi.

Behandling i Sygehusområdets underudvalg.

Repræsentanterne fra MED-Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse redegjorde indledningsvis for udfordringerne, når ansatte arbejder på en geografi, men har ophæng til en ledelse på en anden geografi. På Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse er der flere – og relativt store – funktioner, der organisatorisk hører under en anden sygehusledelse, oftest Sjællands Universitetshospital.

De pågældende afdelinger og deres repræsentanter finder det vanskeligt at blive koblet på MED-organiseringen, de har ikke adgang til kontaktudvalgsmøderne på geografien, og oftest føler de sig ikke repræsenteret i Husudvalgene, idet Område-MED kun kan udpege en medarbejderrepræsentant og en ledelsesrepræsentant blandt afdelingerne, der arbejder på geografien.

Ledelsen anførte, at det er en vigtig præmis i MED-aftalen, at Region Sjællands MED-struktur følger regionens ledelsesstruktur. Samtidig blev det anerkendt, at sammenhængskraften på geografien kan blive udfordret, når enhederne på geografien hører under forskellig koncernledelse.

Det blev aftalt at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal se på mulighederne for at husudvalgene kan medvirke til, at ansatte med ophæng til en anden koncernenheden kan få større tilknytning til geografien. I arbejdsgruppen indgår Henrik Villadsen, Margrethe Boel, Vagn Bach, Jenny Heinrichs og Karin Winther.

(Der er indkaldt til møde den 9. december 2016 i Regionshuset).

Bilag til punkt nr. 3:

- Henvendelse fra MED Næstved Slagelse og Ringsted Sygehuse om drøftelse af MED- og ledelsesstruktur

4. Evaluering af "Sygehusområdets underudvalg"

Sygehusområdets underudvalg

Brevid: 3076408

Resume

Sygehusområdets underudvalg evaluerer møderne i Sygehusområdets underudvalg, herunder også sammensætningen af udvalget.

Sagsfremstilling

Det er aftalt at der skal ske en evaluering af møderne i "Sygehusområdets underudvalg", herunder også sammensætningen af udvalget.

Jf. Region Sjællands MED-aftale er der to underudvalg under MED-Hovedudvalget: Sygehusområdets underudvalg og Personalepolitisk underudvalg

Sygehusområdets underudvalg består af chefer fra ledelsesside og repræsentanter fra medarbejderside.

Sygehusområdets underudvalget kan sammensættes af medlemmer af MED-Hovedudvalget eller suppleres med eller sammensættes af andre ledere og medarbejderrepræsentanter i Region Sjælland. Sammensætningen aftales i MED-Hovedudvalget. Aktuelt er Sygehusområdets underudvalg på medarbejderside sammensat af medlemmer af MED-Hovedudvalget. På ledelsesside indgår flere ledere, der ikke sidder i MED-Hovedudvalget.

Direktionen udpeger en ledelsesrepræsentant, som er formand for underudvalget.

Sygehusområdets underudvalg kvalificerer sager på sygehusområdet forud for behandling af spørgsmål, der har konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- eller arbejdsmiljøforholdene på sygehusene, og som efterfølgende kræver drøftelse i MED-Hovedudvalget. MED-Hovedudvalget kan desuden efter en indledende drøftelse beslutte, at sende en sag til Sygehusområdets underudvalg for at få en sag kvalificeret forud for endelig behandling i MED-Hovedudvalget.

Der indkaldes til 2 faste møder om året. Derudover kan der holdes møder efter behov.

Møder planlægges under hensyntagen til MED-Hovedudvalgets mødeplan.

Møde kan desuden afholdes på foranledning af ønske fra medarbejderside eller ledelsesside.

Underudvalget arbejder på opdrag fra MED-Hovedudvalget, og holder MED-Hovedudvalget løbende orienteret om dets arbejde. Underudvalgets arbejde godkendes af MED-Hovedudvalget.

Sygehusområdets underudvalg evaluerer på dagens møde møderne og sammensætningen af udvalget med udgangspunkt i følgende dialogspørgsmål:

- Er emnerne til drøftelse i Sygehusområdets underudvalg relevante og indenfor den ramme, der - jf. MED-aftalen - er for underudvalget?
- Er der udpeget den rigtige deltagerkreds til møderne?
- Er mødernes længde og frekvens hensigtsmæssig?

Indstilling

At Sygehusområdets underudvalg evaluerer møderne med udgangspunkt i de formulerede dialogspørgsmål

Behandling i Sygehusområdets underudvalg.

Der var enighed om, at Sygehusområdets underudvalg har haft svært ved at "finde sine ben" som underudvalg til MED-Hovedudvalget. Særligt har det været vanskeligt at finde emner til dagsordenen.

Mødernes frekvens, længde og deltagerkreds har været i orden set i lyset af de emner, der er blevet drøftet i møderne.

Der var uenighed om, om underudvalget i sin nuværende form har sin berettigelse.

5. Temaer for Sygehusområdets underudvalg i 2017

Sygehusområdets underudvalg

Brevid: 3085158

Resume

Sygehusområdets underudvalg drøfter relevante temaer, som underudvalget kan tage op i 2017.

Sagsfremstilling

I forlængelse af dagsordenens punkt 4 – ”Evaluering af Sygehusområdets underudvalg” drøfter Sygehusområdets underudvalg relevante temaer for Sygehusområdets underudvalg i 2017.

Indstilling

At Sygehusområdets underudvalg drøfter relevante temaer, som underudvalget kan tage op i 2017.

Behandling i Sygehusområdets underudvalg.

Sygehusområdets underudvalg lavede brainstorm på mulige emner, der kan behandles i Sygehusområdets underudvalg:

- Sundhedsplatformen (Jenny)
- Sygehusplan - fusioner og ledelse (Jenny)
- Sygehusbyggerier (Jenny)
- Rekruttering og fastholdelse af personale (Jenny)
- Kompetenceudvikling op imod nye opgaver i et længere perspektiv (Jenny)
- Nye ledelsesformer/styringsformer (Jenny)
- Implementering af Serviceassistentkonceptet (Jenny)
- Uniformer (Lisbet)
- Udfordringer med regionernes aktivitetsstigning og -fald (Margrethe)
- Værdibaseret styring og patientinddragelse (Henrik)
- Patientsikkerhed (Henrik)
- Nyt kostprojekt og dets betydning for kantinerne (Jes)

Det blev drøftet, at flere ser underudvalgets rolle uklart. Det blev samtidig anført, at muligheden for en mere detaljeret drøftelse i underudvalget kan bane vejen for større konsensus om emnet, når det behandles i MED-Hovedudvalget.

Ledelsen anførte, at der bør være en opmærksomhed på, at flere af de foreslåede emner har snitflade til anden organisering af opgaverne - f.eks. styringsmodel for sygehusbyggeri og organiseringen af Sundhedsplatformen. For at et emne kan drøftes i Sygehusrådets underudvalg, er det desuden vigtigt, at emnet har betydning for det samlede sygehusområde.

Det blev drøftet, at det vil være hensigtsmæssigt, at MED-Hovedudvalget udpeger 2-3 emner, som sygehusrådets kan drøfte på kommende møder. For at nå dertil blev det aftalt, at forslagsstiller til emnerne (se navn i parentes) i en efterfølgende proces laver en kortfattet begrundelse (max. 5 linier) om, hvorfor det pågældende emne skal drøftes i Sygehusrådets underudvalg.

Listen kvalificeres af Jenny og Henrik i en efterfølgende proces og fremlægges på møde i MED-Hovedudvalget på mødet den 19. december 2016.

6. Gensidig orientering

Sygehusområdets underudvalg

Brevid: 3083781

Medarbejdersiden nævnte, at medarbejdere fra Psykiatrien har henvendt sig om, at der er et opmærksomhedspunkt i forhold til medindflydelsen om flytningen af Psykiatrihusets medarbejdere til Psykiatrisygehuset i Slagelse.

Henvendelsen videresendes til MED-Psykiatri.

7. Eventuelt

Sygehusområdets underudvalg

Brevid: 3083784

Intet under eventuelt.