

Region Sjællands arbejdsmiljøinitiativer, der supplerer Sundhedsplatformens parathedskoncept.

Nedenfor fremgår Region Sjællands arbejdsmiljøinitiativer i 2017, der supplerer Sundhedsplatformens parathedskoncept:

Tilbud	Formål	Målgruppe
Hvordan får kroppen det godt ved skærmarbejdspladser?	Formålet med dette kursus er, at give arbejdsmiljøgruppen forslag til hvordan opgaven med at skabe velvære og god ergonomi på arbejdspladsen kan gribes an - også når det gælder arbejdsopgaver, hvor der indgår brug af skærmterminaler.	Supplerede uddannelse til arbejdsmiljøgruppen
Fysisk krævende arbejde – hjælp til god ergonomi og forebyggelse	Hjælp til, hvordan arbejdsmiljøgrupperne kan bistå med at undgå belastningsskader og skabe god ergonomi på arbejdspladsen.	Supplerede uddannelse til arbejdsmiljøgruppen
Mental robusthedstræning	Formålet er at øge deltagerens mentale robusthed, så deltageren bedre bliver i stand til at håndtere sine karrieremæssige og arbejdsmæssige udfordringer.	Enhederne

Region Sjællands arbejdsmiljøinitiativer, der supplerer Sundhedsplatformens parathedskoncept.

<p>Langtidsfriske arbejdspladser</p>	<p>Langtidsfriske arbejdspladser omfatter dét at arbejde ud fra en »fremmede« tilgang, som er en ressourceorienteret, mulighedssøgende og -skabende indfaldsvinkel på arbejdet med sundhed og arbejdsmiljø.</p> <p>Udgangspunktet er at arbejde med de faktorer, som peger på har en positiv effekt på arbejdsmiljøet.</p>	<p>Trioen</p>
<p>Pakke i arbejdsmiljøpuljen: Forandringskultur og samskabelse</p>	<p>I pakken "Forandringskultur og samskabelse" får enhederne støtte og inspiration til at italesætte, hvad der skal forandres, og støtte til, hvordan de lykkes med varige forandringer gennem samskabelse. De får konkrete værktøjer til at forstå forandringens mentale faser og konkret støtte til deres fælles indsats for at komme i mål.</p>	<p>Enhederne</p>
<p>Pakke i arbejdsmiljøpuljen: Stå sammen i forandringsprocessen</p>	<p>I pakken "Stå sammen i forandringsprocessen" er gruppedynamikker på dagsordenen. De gode handlinger identificeres og forpligtende aftaler, som styrker medejerskabet i enheden, indgås.</p>	<p>Enhederne</p>

Region Sjællands arbejdsmiljøinitiativer, der supplerer Sundhedsplatformens parathedskoncept.

<p>Pakke i arbejdsmiljøpuljen: Fælles arbejdskultur</p>	<p>I pakken "Fælles arbejdskultur" får enhederne hjælp til at arbejde med at skabe en samlet identitet og kultur, som bidrager til effektive arbejdsgange og gode resultater.</p> <p>Enhederne får en god forståelse af, hvad den fælles arbejdskultur skal være for at styrke deres samarbejde. Det vil, afhængig af pakkestørrelsen, være muligt at arbejde med realiseringen af en ny arbejdskultur.</p>	<p>Enhederne</p>
<p>Pakke i arbejdsmiljøpuljen: Forandringspsykologi</p>	<p>I denne pakke, vil enhederne få indblik i forandringspsykologi. Gennem et kig på klassiske beskrivelser af reaktionsmønstre, vil I kunne identificere jeres egne og tage hul på en dialog, der kan hjælpe jer igennem forandringen.</p>	<p>Enhederne</p>
<p>Pakke i arbejdsmiljøpuljen: Styrk samarbejdet i omstillingsprocessen gennem klar kommunikation</p>	<p>I denne pakke lærer enhederne at kommunikere, så deres budskab bliver forstået, og de får mulighed for at tage fat på de udfordringer, der kan udvikle sig til konflikter. Undervejs kommer de til at arbejde med de historier, de skaber om sig selv og andre for at ændre dem til konstruktivt medspil.</p>	<p>Enhederne</p>

Region Sjællands arbejdsmiljøinitiativer, der supplerer Sundhedsplatformens parathedskoncept.

<p>Ny pakke i arbejdsmiljøpuljen: Teknologi, godt arbejdsmiljø og den gode patientrelation</p> <p>Forventes vedtaget i MED-Hovedudvalget i december</p>	<p>Pakken har fokus på at klæde medarbejderne på til at kunne håndtere det nye patientmøde og gøre patienten til partner i dette. Pakken vil sætte fokus på gevinster, der kan høstes via brugen af teknologi i mødet mellem den sundhedsfaglige og patienten.</p>	<p>Enhederne</p> <p>Supplerede uddannelse til arbejdsmiljøgruppen</p>
<p>Ny pakke i arbejdsmiljøpuljen: Ny teknologi og en organisering, der styrker arbejdsmiljøet</p> <p>Forventes vedtaget i MED-Hovedudvalget i december</p>	<p>Pakken adresserer det interne samarbejde i en afdeling, hvor eksisterende og ny teknologi skal fungere i en travl hverdag med den sundhedsfaglige opgave i centrum, således at teknologien bliver et middel og ikke en hæmsko til at sikre en høj kvalitet i arbejdet.</p>	<p>Enhederne</p> <p>Supplerede uddannelse til arbejdsmiljøgruppen</p>
<p>Enhederne kan derudover søge om penge fra arbejdsmiljøpuljen til at gennemføre arbejdsmiljøprojekter, som der ikke er udviklet pakke for.</p> <p>MED-Hovedudvalget har besluttet følgende indsatsområder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nye arbejdsgange og teknologiers samspil med de fysiske rammer • Nye arbejdsgange og teknologiers indflydelse på samarbejde og relationer <p>Indsatsområderne er besluttet med tanke på Sundhedsplatformens implementering</p> <p>Der ansøges ved at indsende en Business Case om projektet til Koncern HR.</p>		

Region Sjællands arbejdsmiljøinitiativer, der supplerer Sundhedsplatformens parathedskoncept.

Enhederne kan desuden fortsat søge om pakker udbudt i regi af Tillid og Samarbejde om forandringspraksis: Se link:
<http://intra.regionsjælland.dk/personale/ledelse/tillidogsamarbejde/Sider/default.aspx>

Der ansøges ved at indsende en udfyldt blanket til Koncern HR.