

Til: MED-Hovedudvalget

Fra: Sygehusområdets underudvalg

Dato: 6. december 2016

Brevid: 3110419

Forslag til emner til Sygehusområdets underudvalgs dagsorden

Koncern HR

Alléen 15

4180 Sorø

På mødet i sygehusområdets underudvalg den 1. november 2016 blev der lavet brainstorm på mulige emner, der kan behandles i Sygehusområdets underudvalg i 2017.

Tlf.: 70 15 50 00

Dir.tlf.: 51 20 01 78

Det blev drøftet, at det vil være hensigtsmæssigt, at MED-Hovedudvalget udpeger 2-3 emner, som sygehusområdets kan drøfte på kommende møder. For at nå dertil blev det aftalt, at forslagsstillere til emnerne i en efterfølgende proces laver en kortfattet begrundelse om, hvorfor det pågældende emne skal drøftes i Sygehusområdets underudvalg.

Forslagsstillere til emnerne har formuleret begrundelse for der foreslåede emner. Se nedenfor:

- Sundhedsplatformen
Begrundelse: Det er vigtigt, at Sygehusområdets underudvalg løbende følger planlægning og implementering af Sundhedsplatformen mhp. at koordinere og orientere på tværs af sygehusene om alt det der vedrører arbejde-, personale-, samarbejde- og arbejdsmiljøforhold. (Koncernledelsen kan løbende blive opdateret ifm. andre ledelsesmøder, den mulighed har medarbejderne ikke).

Sundhedsplatformen er et organisationsudviklingsprojekt, der ændre meget på arbejdsplanlægningen og påvirker kultur og arbejdsgange. Det er nødvendigt at identificere problemer og udfordringer, samt finde ny løsninger, som skal videreformidles til hele organisationen - læring skal deles med relevante enheder.

- Sygehusplan - fusioner og ledelse
Begrundelse: Sygehusplanen medfører store ændringer for både patienter og personale, det er vigtigt, at det bliver gennemført i gode processer, fordi det vil udfordre både de afgivende og modtagende personale. Sygehusplanen kan medføre udfordringer i.f.t. det sammenhængende sygehus og patientforløb.

Der er behov et forum, hvor udfordringer kan drøftes, og løsninger måske kan findes til gavn for både patienter, ansatte og borgere i regionen.

- Sygehusbyggerier

Begrundelse: Der er valgt en TR og en AMIR til brugergruppen af MED-SUH pga. MED-Hovedudvalget delegerede valget til Område-MED. Det er et meget stort byggeprojekt, som er meget svært at overskue og det er svært at følge processerne. Der medfører mangelfuld kendskab til, hvordan både allerede ansatte på Køge bliver inddraget, men lige så vigtigt inddragelse af de ansatte, som i dag arbejder på andre sygehuse og senere skal flyttes til Køge.

Der er en særlig forpligtigelse til inddragelse af arbejdsmiljøorganisationen i.f.m. byggeprojekter og indretning af lokaler jf. Arbejdsmiljøloven. Hvordan sikres inddragelse af medarbejdere - både nuværende og kommende - i alle faser og byggeprojektet?

- Rekruttering og fastholdelse af personale

Begrundelse: Der bør sikres en koordinering af alle gode forslag og initiativer i det samlede sygehusvæsen. Hvis alle gode og relevante ressourcer samles, så er det måske muligt, at fastlægge hvilke uddannelser og efter- og videreuddannelser, der skal prioriteres nu og i fremtiden. Det er vigtigt, at kunne sikre, at medarbejderne har de rette kompetencer til de opgaver, som skal løses nu, men også i fremtiden.

- Kompetenceudvikling op imod nye opgaver i et længere perspektiv

Begrundelse: Der bør være en koordineret indsats og opsporing af behov for nye kompetencer samt ajourføring af kompetencer hos allerede ansatte, så at ny opgaveportefølje kan implementeres.

- Nye ledelsesformer/styringsformer

Begrundelse: Sygehusområdets underudvalg bør arbejde med en koordineret indsats i.f.t. det samlede sygehusvæsen og udfordringerne med reduceret økonomi til brug af privathospitaler, som vil kræver et betydeligt samarbejde i kollektivets ånd.

- Implementering af Serviceassistentkonceptet

Begrundelse: Det er en større arbejdsomlægning, hvor flere faggruppers faglighed bliver voldsomt udfordret - også med beslutningen om nyt kostkoncept. I forbindelse med ansættelse af serviceassistenterne i de kliniske afdelinger, vil der være behov for, at lederne får kendskab til den nye faggruppes kompetencer, så ressourcerne bruges optimalt. Der er behov for, at ledere og medarbejdere drøfter opgaveglidning, som er faglige forsvarligt - der vil være et stort behov for at kunne inspirere hinanden på tværs af afdelinger og sygehuse

- Uniformer

Begrundelse: Implementeringen af de nye uniformer og det nye uniformskoncept er noget, der påvirker alle medarbejdere på sygehuse og i Psykiatrien. Det er især måden, hvorpå udleveringen uniformerne sker på, og identifikation af den enkelte medarbejder, der på forhånd er vigtigt at få klarhed over. Andre spørgsmål: Hvordan skal tøjet distribueres? Hvornår forventes det at vi får det nye tøj? Skal der være ens navneskilte? Hvis man påtænker at det skal være med farvekode kunne man med fordel bruge de samme koder som i Region Hovedstaden.

- Fælles forståelse for de aktuelle styringsmæssige udfordringer
Begrundelse: Det er vigtigt at kunne bidrage til at løse udfordringerne i regionen på et oplyst grundlag.
 Underudvalget kan arbejde ud fra en form for regionalt landkort for sygehusområdet i Region Sjælland, der både indeholder oplysninger om aktivitetstal, rekrutteringsproblemer, bevægelser i relation til sygehusplanen samt regionsfunktionerne for de forskellige specialer.
 Dette for at sikre en fælles forståelse for de aktuelle udfordringer i relation til f.eks:
 - Rette kompetencer til rette opgaver
 - Ensartet kvalitet i regionen
 - Strategi
 - Budgetmæssige rammer
- Værdibaseret styring og patientinddragelse
Begrundelse: Værdibaseret styring og patientinddragelse er hver for sig en stærk trend både i Danmark og internationalt. Begge begreber er komplekse, og kan være svære at oversætte, så de skaber mening for medarbejderne i daglig klinisk praksis. Men måske kunne man kombinere de to og i højere grad lade patienterne være definerende for, hvad der er værdiskabende? Kombinationen vil kunne udfordre hospitalernes organisering og medarbejdernes professionelle rolle, fordi patienten i højere grad bliver eksperter i forhold til beslutninger. En bred diskussion i MED-Hovedudvalget vil kunne sætte retning for, hvordan der arbejdes med begreberne på sygehusene.
- Patientsikkerhed
Begrundelse: Patientsikkerhed har længe været et centralt tema i sundhedsvæsenet. På alle regionens sygehuse arbejdes der intenst med patientsikkerhed, hvilket i høj grad præger daglig klinisk praksis. Arbejdet med patientsikkerhed har i høj grad gavn timerne, og er en del af sundhedsvæsenets arvesølv. Men begrebet kan komme under pres fx når det mistolkes i medierne eller kobles med arbejdsmiljø og travlhed. Der er grund til at værne om begrebet og en diskussion i MED-Hovedudvalget vil kunne give afklaringer om, hvordan begrebet bruges på en nuanceret og konstruktiv facon.
- Nyt kostprojekt og dets betydning for kantinerne
Begrundelse: Nyt kostkoncepts betydning for personalekantinemaden.
 I dag er det stor forskellighed i kantinemaden. Dels er der forskel på antallet af retter, og dels er der stor forskellighed omkring lødigheden. Kantinerne skal være indbydende lækre og servere varieret og super mad, som der bliver gjort i Regionshusets kantinerne.