

Til: MED-Hovedudvalget

Fra: Sygehusområdets underudvalg

Dato: 15. december 2016

Brevid: 3115077

Forslag om justeret praksis for MED-samarbejde

Koncern HR

Alléen 15

4180 Sorø

Sygehusområdets underudvalg drøftede på sit møde den 1. november 2016 henvendelse fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse, der angår MED- og ledelsesstrukturen, når enhedens ansatte hører til forskellige koncernenheder.

Udfordringens kerne ligger i, at de pågældende ansatte og deres repræsentanter finder det vanskeligt at føle sig som en del af geografien, når de har ophæng til en afdelingsledelse på en anden geografi.

En arbejdsgruppe nedsat under Sygehusområdets underudvalg har drøftet løsninger på udfordringen, og fremlægger følgende forslag til MED-Hovedudvalget.

* * *

Sygehusområdets underudvalg vurderer, at løsningen på ovenstående udfordring kan findes ad to veje:

- **Inddragelse af repræsentanter fra andre MED-udvalg i konkrete og tværgående drøftelser i Område-MED**

Region Sjællands MED-struktur afspejler regionens ledelsesniveauer. Det vil sige, at sager drøftes i det MED-udvalg, hvor ledelsen har kompetence til at træffe beslutning i den konkrete sag.

Trods denne præmis kan det forekomme, at et MED-udvalg drøfter forandringer, der har praktisk betydning for medarbejdere i andre koncernenheder, der arbejder på geografien.

Derfor vurderer Sygehusområdets underudvalg, at Område-MED i højere grad bør udnytte MED-aftalens muligheder for at inddrage ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra andre MED-udvalg.

I praksis kan det ske ved, at Område-MED forud for en drøftelse af en sag kan sende en invitation til et andet Område-MED's formand og næstformand med henblik på, at der bliver udpeget en ledelsesrepræsentant og en medarbejderrepræsentant til at deltage i drøftelsen af den pågældende sag i Område-MED.

Efter mødets afholdelse opløses samarbejdet, og yderligere deltagelse vil kræve ny invitation.

• **Udvidelse af deltagerkredsen i Husudvalg ved Næstved Sygehus**

Næstved Sygehuse har som følge af fremrykningen af sygehusplanen en række større afdelinger, der ledelsesmæssigt har ophæng til Sjællands Universitetshospital. Det gør, at et forholdsvis stort antal medarbejdere fra disse afdelinger finder det vanskeligt at føle sig som en del af geografien.

Derfor foreslår sygehusområdets underudvalg, at der frem til at sygehusplanen er fuldt implementeret i 2022 åbnes for, at afdelinger på Næstved Sygehus, der ledelsesmæssigt har ophæng til Sjællands Universitetshospital kan være repræsenteret med *enten* en ledelsesrepræsentant *eller* en medarbejderrepræsentant i husudvalget ved Næstved Sygehus.

Følgende afdelinger på Næstved Sygehus hører til en afdelingsledelse på Sjællands Universitetshospital:

- Onkologisk Afdeling
- Urologisk Afdeling
- Patologiafdelingen
- Tand-Mund-Kæbekirurgisk Afdeling
- Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling
- Øjenafdelingen.

Forslaget vil medføre, at Husudvalget ved Næstved Sygehus udvides med 4 repræsentanter:

Antal	Husudvalg ved Næstved Sygehus Nuværende sammensætning	Husudvalg ved Næstved Sygehus Forslag til ny sammensætning	Antal
1	Vicedirektør, NSR	Vicedirektør, NSR	1
2	Leder fra afdeling, Næstved Sygehus	Leder fra afdeling, Næstved Sygehus	2
3	Medarbejderrep, Næstved Sygehus	Medarbejderrep, Næstved Sygehus	3
4	Leder, Koncern IT	Leder, Koncern IT	4
5	Medarbejderrep, Koncern IT	Medarbejderrep, Koncern IT	5
6	Leder, Koncern Service	Leder, Koncern Service	6
7	Medarbejderrep, Koncern Service	Medarbejderrep, Koncern Service	7
8	Leder, Holbæk Sygehus	Leder, Holbæk Sygehus	8
9	Medarbejderrep, Holbæk Sygehus	Medarbejderrep, Holbæk Sygehus	9
10	Medarbejderrep, Holbæk Sygehus	Medarbejderrep, Holbæk Sygehus	10
11	Leder, Psykiatrien	Leder, Psykiatrien	11
12	Medarbejderrep, Psykiatrien	Medarbejderrep, Psykiatrien	12
13	Leder, Sygehusapoteket	Leder, Sygehusapoteket	13
14	Medarbejderrep, Sygehusapoteket	Medarbejderrep, Sygehusapoteket	14
15	Leder, Koncern HR	Leder, Koncern HR	15
16	Medarbejderrep, Koncern HR	Medarbejderrep, Koncern HR	16
17	Leder, Sjællands Universitetshospital	Leder eller medarbejderrep. Onkologisk afdeling	17

18	Medarbejderrep, Sjællands Universitetshospital	Leder eller medarbejderrep. Urologisk afdeling	18
		Leder eller medarbejderrep. Patologiafdelingen	19
		Leder eller medarbejderrep. Tand-Mund-Kæbekirurgisk Afdeling	20
		Leder eller medarbejderrep. Klinisk Fysiologisk/Nuklearmedicinsk Afdeling	21
		Leder eller medarbejderrep. Øjenafdelingen	22

Udpegningen af enten en ledelsesrepræsentant eller en medarbejderrepræsentant kan ske ved, at medarbejdersiden først tilbydes at vælge/udpege 3 medarbejderrepræsentanter. Ledelsen supplerer efterfølgende op med ledelsesrepræsentanter, således at hver af alle 6 afdelinger, der har ophæng til afdelinger ved Sjællands Universitetshospital, bliver repræsenteret i husudvalget.

Den nuværende sammensætning af husudvalget ved Næstved Sygehus følger MED-aftalen. Forslag til ny sammensætning vil være en afvigelse fra den gældende MED-aftale.

Ovenstående to forslag ændrer ikke på den præmis, at der skal være fokus på kommunikation om drøftelser og information i såvel et Område-MED og et Husudvalg. Begge udvalg bygger på repræsentation, så det er vigtigt, at alle berørte medarbejdere får information om, hvad der er drøftet i møderne. Kommunikation kan ske via referater, på intranettet, i nyheds-mails mv.