

Vejledning til

”Retningslinje for valg til MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper” om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg.

Medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg er:

- Valgte tillidsrepræsentanter (FTR/TR)
- Valgte arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR)
- Valgte medarbejderrepræsentanter (MR)

Valg til MED-udvalg sker i henhold til MED-aftalen for Region Sjælland. Valgproceduren er aftalt i ”Retningslinjer for valg til MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper”. Denne vejledning supplerer disse rammer.

Valg til MED-udvalg og arbejdsmiljøgrupper sker hvert andet år. Arbejdet i MED-organisationen baseres på valgte tillidsrepræsentanter, dog under hensyntagen til, at alle ansatte inden for hovedorganisationerne AC, FTF og LO er repræsenteret i MED-udvalget.

Denne vejledning omhandler udskiftning af medarbejderrepræsentanter i løbet af valgperioden på 2 år.

Det er regionens medarbejdere, der bemande medarbejdersiden i MED-udvalgene og foretager valg. (Undtaget herfor er MED-Hovedudvalget, hvor der sker organisationsudpegning). Valg af medarbejderrepræsentanter sker uden indflydelse fra ledelsessiden – jfr. omtalte retningslinjer.

Der er flere scenarier, der kan begrunde behov for udskiftning af medarbejderrepræsentanter i løbet af valgperioden:

1. Nyvalg af TR, hvor der ikke tidligere var valgte TR, og hvor medlem til MED-udvalget er fundet blandt enhedens øvrige ansatte.
2. Bortfald af valggrundlaget for den TR, der var i MED-udvalget. Kan ske enten, hvis antallet af ansatte kommer under grænsen for, hvornår der kan vælges TR eller, hvis TR ikke opnår genvalg.

Såfremt medarbejdersiden ønsker, at en nyvalgt tillidsrepræsentant skal indtræde i MED-udvalget midt i valgperioden, må en anden medarbejderrepræsentant træde ud. (Med mindre der i den konkrete situation kan indgås aftale med ledelsen om, at størrelsen på MED-udvalget kan udvides med en medarbejderrepræsentant i resten af valgperioden).

Hvis en TR ikke opnår genvalg eller mister sit valggrundlag, så TR-funktionen ophører, kan medarbejdersiden foretage udskiftning. I en situation hvor der er andre faggrupper i enheden med valgt TR, der ikke er repræsenteret i MED, vil en valgt TR træde ind i MED i stedet.

Justering på medarbejdersiden sker i en gennemsigtig og saglig proces, så uenigheder om sammensætningen på medarbejdersiden ikke kommer til at belaste MED-udvalgets virke.

Det er medarbejdersidens ansvar at udrede eventuelle uenigheder på medarbejdersiden i forbindelse med udskiftning.

Det er desuden medarbejdersidens ansvar at sikre at en nytiltrådt medarbejderrepræsentant/TR får den fornødne introduktion i MED-udvalgets aktuelle arbejde.

Når en medarbejderrepræsentant eller en suppleant forlader et MED-udvalg bortfalder beskyttelsen for den pågældende fra det tidspunkt, hvor beslutning om udskiftning på medarbejdersiden meddeles til ledelsen.

Spørgsmål om udskiftning af medarbejderrepræsentanterne afklares uden ledelsens inddragelse. Henvendelse kan ske til næstformanden i det aktuelle MED-udvalg, eller til næstformanden i MED-Hovedudvalget.

Udkast