

Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget
Tirsdag den 16. august 2016 kl. 13:00
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:
Formand, Per Bennetsen
Lars Onsberg Henriksen
Henrik Dalsgaard Villadsen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Marianne Evers
Tue David Bak

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:
Næstformand Jenny Irene Heinrichs
Lisbet Jensen
Margrethe Essendrop Boel Stendys
Ninna Friis- **afbud**
Helle Dirksen

LO:
Vivi Jytte Henningsen
Jes Hansen
Jesper Rene Svanberg
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen

AC:
Nikolaj Bolsing Bak
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:
Hanne Kirsten Bach
Anette Sztuk
Margit Siig Mortensen

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:
Lykke Nielsen
Mie Demant

Sekretariat:
Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Godkendelse af dagsorden	3
2. Godkendelse af referat fra mødet den 22. juni 2016	4
3. Budgetforslag 2017	5
4. Orientering om værdibaseret styring	6
5. Lister over til- og afgang af personale	7
6. Fortolkning af MED-aftalen i spørgsmål om udpegning/valg til MED	9
7. Medarbejderrepræsentant til dommerpanel for medarbejdernes sundhedspris	10
8. Gensidig orientering	11
9. Eventuelt	12

1. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2993633

2. Godkendelse af referat fra mødet den 22. juni 2016

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2993636

Jes Hansen har oplyst sekretariatet om, at han ønsker følgende ændring i referatets punkt 7:

Nuværende formulering:

Jes Hansen ønskede følgende særstandpunkt ført til referat: Der er bekymring for, om organiseringen af serviceassistenter i både de kliniske afdelinger og Koncernservice vil komme til at fungere i praksis. Det er FOA's anbefaling, at Region Sjælland lægger sig fast på Køgemodellen (fase 1 i serviceassistentprojektet, hvor serviceassistenterne alene har ansættelse i Koncernservice) i det videre arbejde".

Ønsket formulering:

Jes Hansen ønskede følgende særstandpunkt ført til referat: Der er bekymring for, om organiseringen af serviceassistenter i både de kliniske afdelinger og Koncernservice vil komme til at fungere i praksis. Det er FOA's anbefaling, at Region Sjælland lægger sig fast på Køgemodellen i det videre arbejde".

Bilag til punkt nr. 2:

- Referat fra møde i MED-Hovedudvalget den 22. juni 2016

3. Budgetforslag 2017

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2993647

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter på mødet budgetforslagets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforholdene i Region Sjælland.

Sagsfremstilling

Forslag til budget 2017 er behandlet i Forretningsudvalgets møde den 15. august 2016. Regionsrådet førstebehandler budgetforslag 2017 den 23. august 2016 og afholder efterfølgende et budgetseminar den 24. august 2016. Fristen for ændringsforslag til budget 2017 er den 7. september 2016, og Regionsrådet forudsættes at vedtage det endelige budget 2017 den 29. september 2016.

Der vil på medarbejdersidens formøde den 16. august 2016 blive givet en gennemgang af budgetforslag 2017 ved Koncern Økonomi.

På mødet i MED-Hovedudvalget drøftes budgetforslagets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforholdene i Region Sjælland.

Som bilag til sagsfremstillingen indgår

- Sagsfremstilling til Forretningsudvalget til mødet den 15. august 2016
- Budgetforslag 2017 – sammenfatning (kapitel 1)
- Budgetforslag 2017 – kapitel 2- 9

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter budgetforslag 2017

Bilag til punkt nr. 3:

- Sagsfremstilling til Forretningsudvalgets 1. behandling af budget 2017 på møde den 15. august 2016
- Budgetforslag 2017 - sammenfatning (kapitel 1)
- Budgetforslag 2017 - Kapitel 2 - 9

4. Orientering om værdibaseret styring

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2996579

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres på mødet om indholdet i værdibaseret styring.

Sagsfremstilling

Det er besluttet, at der skal indføres en mere værdibaseret styring, hvor der i højere grad fokuseres på sygehusenes opfyldelse af forhold, der er af direkte værdi for den enkelte patient.

Styringsmodellen omdrejningspunkt er bedre kvalitet og service i form af få og ambitiøse patientrettede mål. Styringsmodellem omhandler generelt både somatik og psykiatri.

På mødet i MED-Hovedudvalget gives en uddybende orientering om værdibaseret styring.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om indholdet i værdibaseret styring

5. Lister over til- og afgang af personale

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2993824

Resume

På medarbejdersidens opfordring drøftes udveksling af lister over til- og afgang af personale på dagens møde.

Sagsfremstilling

Region Sjællands MED-aftale og MED-rammeaftalen beskriver tillidsrepræsentanternes adgang til oplysninger om medarbejderne.

Det fremgår af MED-aftalens §11, stk. 3 og 4:

Stk. 3.

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser inden for det område og den gruppe, han/hun repræsenterer, holdes bedst muligt orienteret.

Relevante oplysninger skal tilgå tillidsrepræsentanten uopfordret.

At tillidsrepræsentanten skal holdes ”bedst muligt orienteret” indebærer, at alle oplysninger af interesse for tillidsrepræsentantens varetagelse af sin funktion i forbindelse med ansættelser og afskedigelser uopfordret skal tilgå tillidsrepræsentanten.

Stk. 4

Tillidsrepræsentanten skal have mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer, som pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte.

Såfremt de relevante oplysninger ikke automatisk tilgår tillidsrepræsentanten, skal oplysningerne udleveres på tillidsrepræsentantens begæring.

Tillidsrepræsentanten har mod forlangende krav på at modtage eksisterende oplysninger, i det omfang og den form de måtte forefindes, om godkendt over- og merarbejde på den pågældende institution/arbejdsplads.

Projekter vedrørende digital udveksling af data mellem faglige organisationer og arbejdsgiver

Ved indgåelse af overenskomsten for 2015 blev det aftalt at nedsætte en projektgruppe med deltagelse af Forhandlingsfælleskabet, KL og Danske Regioner med det formål at tilvejebringe et grundlag for sikker digital udveksling af data mellem arbejdsgiver og de faglige organisationer.

Der er udpeget en række indsatsområder i dette projekt – der arbejdes bl.a. med et begreb om unik id, som vil blive den nøgle, der skal anvendes til at identificere den konkrete medarbejder.

Herudover er der nedsat en undergruppe der skal identificerer de områder der skal udveksles data om.

Arbejdet pågår i hele overenskomstperioden.

Parallelt hermed har FOA og Region Sjælland etableret et samarbejde/projekt, hvor konkrete modeller for dataudveksling afprøves.

I projektet indgår følgende områder:

- Udveksling af lønoplysninger
- Ansættelse
- Afsked
- Valg af TR/AMIR
- Akutfondsrefusion

Den aktuelle status i projektet er, at lønoplysninger udveksles løbende og funktioner omkring ansættelse og afsked er etableret i Region Sjælland's løsning, men afventer en klargøring hos FOA. Løsningen vedrørende valg af TR/AMIR er ikke færdig, men der tænkes i en model med en fælles digital blanket. Akutfondsrefusioner er forsat i afklaringsfase.

Overordnet set er det projektideen, at data udveksles direkte mellem Region Sjælland og FOA central, som herefter distribuere relevante data til den lokale afdeling/TR.

I forløbet har der været kontakter og invitationer til andre faglige organisationer og arbejdsgivere, men der er i skrivende stund ikke været aktuel interesse i at deltage i det konkrete projekt. Det skal dog understreges at der er en betydelig bevågenhed og interesse både på organisationsiden og på arbejdsgiversidersiden.

Projektet mellem FOA og Region Sjælland har således bidraget til det centrale OK projekt både indholdsmæssigt og også fremdriftsmæssigt.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter udveksling af lister over til- og afgang af personale

6. Fortolkning af MED-aftalen i spørgsmål om udpegning/valg til MED

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2994511

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter udkast til vejledning om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg med henblik på, at vejledningen kan vedtages på mødet.

Sagsfremstilling

Medarbejdersiden i MED-Hovedudvalget har tilbage i efteråret 2015 ønsket MED-Hovedudvalgets fortolkning af MED-aftalen i spørgsmål om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg midt i valgperioden.

I samarbejde med næstformand i MED-Hovedudvalget har sekretariatet nu udarbejdet vedhæftede udkast til vejledning om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg.

Udkast til vejledning fremgår af bilag.

Indstilling

At MED-Hovedvalget vedtager vejledning om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg

Bilag til punkt nr. 6:

- Udkast til vejledning om udskiftning af medarbejderrepræsentanter i MED-udvalg

7. Medarbejderrepræsentant til dommerpanel for Medarbejdernes Sundhedspris

MED-Hovedudvalget

Brevid: 3014991

Resume

MED-Hovedudvalget skal udpege en medarbejderrepræsentant til dommerpanel for Medarbejdernes Sundhedspris.

Sagsfremstilling

Region Sjælland uddeler for 5. år i træk Medarbejdernes Sundhedspris. Den bliver givet til en afdeling, et afsnit, et team eller andre i Region Sjælland, der har gjort en særlig indsats i forhold til sundhed.

Medarbejdernes Sundhedspris uddeles sammen med Sundhedsprisen 2016 ved et fælles arrangement i Regionshuset den 30. november 2016.

MED-Hovedudvalget skal udpege en medarbejderrepræsentant til dommerpanelet, som består af:

- Kirsten Devantier, medlem af Regionsrådet
- Nicolai Nicolaisen, medlem af Regionsrådet
- Ellen Thomsen, medlem af Regionsrådet
- Repræsentant fra MED-Hovedudvalget
- Hanne Ahrensboell, kommunikationschef

Mødedatoerne for den udpegede medarbejderrepræsentant vil være:

- 8. november – Kandidatudvælgelse kl. 10 - 13
- 30. november – Prisuddeling – kl. 16.30 – 19

Dommerpanelet finder tre kandidater, og derefter afgør medarbejderne i Region Sjælland ved afstemning på intranettet, hvilken kandidat, der får 1., 2. og 3. prisen. Prisen er samlet på 50.000 kr.

Indstilling

At Medarbejdersiden orienterer om, hvem der indgår i dommerpanel til Medarbejdernes Sundhedspris.

8. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2996024

- **Orientering om forretningsudvalgets behandling af evaluering af serviceassistentprojektet**

Forretningsudvalget behandler sagsfremstilling vedr. evaluering af serviceassistentprojektet på møde den 15. august 2016. Sagsfremstillingen til Forretningsudvalget kan ses [her](#).

Der vil på mødet i MED-Hovedudvalget den 16. august 2016 blive givet en orientering om Forretningsudvalgets behandling af sagen.

- **Ansættelse af koncerndirektør**

Forretningsudvalget drøfter proces for rekruttering af koncerndirektør, herunder spørgsmålet om nedsættelse af samtaleudvalg.

Der vil på mødet i MED-Hovedudvalget den 16. august 2016 blive givet en orientering om Forretningsudvalgets behandling af sagen.

9. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2996632

Kommende punkter:

- Regler for fri til besøg hos speciallæge
- Hyrdebrev om offentlige ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordning
- Temadrøftelse om kompetenceudvikling
- Temadrøftelse om implementering af Sundhedsplatformen
- Procedure for valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-Hovedudvalget (oktober mødet)