

Udkast

Vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold.

Det er Region Sjællands holdning, at alle episoder vedrørende vold samt trusler om vold som hovedregel skal anmeldes til politiet. Anmeldelse skal ske inden 72 timer efter hændelsen. Sker anmeldelsen ikke inden 72 timer efter hændelsen, kan den skadelidte miste retten til at søge erstatning ved Erstatningsnævnet.

Nærmeste leder, den skadelidte medarbejder, kolleger og andre vidner kan anmelde vold eller trusler om vold til politiet inden 72 timer efter hændelsen. Ved anmeldelse af vold eller trusler om vold til politiet, skal den skadelidte medarbejder afgive forklaring, uanset om det er skadelidte selv eller en anden, der anmelder hændelsen. Det er hensigtsmæssigt at benytte '[Skema til politianmeldelse af voldsepisode](#)'.

Forklaring og tavshedspligt

En skadelidte medarbejder kan forklare hele hændelsesforløbet under hensyntagen til sin tavshedspligt efter Forvaltningsloven §27, stk. 1 og stk. 4 nr. 5.

Tavshedspligten omfatter oplysninger om:

- Forhold, som personalet under deres erhverv erfarer eller får formodning om angående helbredsoplysninger (sygdomsoplysninger eller oplysninger om en patients helbredstilstand, herunder om en persons kontakt med sundhedsvæsenet)
- Øvrige rent private forhold (såsom oplysninger vedrørende patientens ægteskab, pårørende m.v.)
- Andre fortrolige oplysninger (såsom indkomstforhold m.v.)

I forlængelse af politianmeldelsen skal den skadelidte medarbejder som hovedregel afgive forklaring til politiet ellers bortfalder retten til søge erstatning ved Erstatningsnævnet. Hvis den skadelidte medarbejder ikke ønsker at afgive forklaring til politiet, skal nærmeste leder udarbejde et notat, hvor hændelsesforløbet kort er opridset. Af notatet skal det også fremgå, at medarbejderen er gjort opmærksom på, at anmeldelse til politiet skal ske inden for de første 72 timer efter hændelsen for ikke at miste retten til at søge erstatning. Notatet skal dateres og underskrives af både medarbejder og nærmeste leder, før det journaliseres på medarbejderens personalesag. Brug evt. skabelon. '[Notat om at medarbejderen ikke ønsker at anmelde/angive forklaring til politiet](#)'.

Dispensation for anmeldelseskravet

Plejepersonale, pædagoger mv. med særlige omsorgsfunktioner kan i særlige tilfælde få dispensation for anmeldelseskravet, når konkrete og individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn taler for dette.

Hvis det er konkrete og individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, der er baggrunden for, at der ikke sker en politianmeldelse, skal man som enhed/institution gøre følgende:

- Sammen med beskrivelse af hændelsen skal man registrere baggrunden for, at der ikke er sket en politianmeldelse. Heri beskrives, hvorfor man i den konkrete situation vurderer, at det ikke vil være pædagogisk/behandlingsmæssigt hensigtsmæssigt at foretage politianmeldelse i forhold til den konkrete skadevolder.

Udkast

Brug evt. 'Notat om konkrete/individuelle pædagogiske eller behandlingsmæssige årsager til, at en hændelse ikke anmeldes til politiet'.

Vær i den forbindelse opmærksom på, at Erstatningsnævnet kun kan dispensere fra kravet om politianmeldelse, hvis begrundelsen henviser til konkrete, individuelle behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn.

Jura og Forhandling, Koncern HR kan kontaktes, når man ønsker at gøre brug af dispensation for anmeldelseskravet.

Se eventuel også [Justitsministeriets vejledning om offererstatning](#)

Af bilag 1 fremgår eksempler på pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn, der jf. justitsministeriet kan medføre dispensation fra kravet om politianmeldelse.

Udkast

Bilag 1: Eksempler på pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn, der kan medføre dispensation fra kravet om politianmeldelse

Eksempel 1

Et eksempel kan være en borger med autisme og betydelig psykisk funktionsnedsættelse, der har slået og sparket en socialpædagog på bostedet, hvor borgeren bor.

Episoden anmeldes ikke til politiet, fordi arbejdsgiveren vurderer, at der foreligger konkrete pædagogiske og behandlingsmæssige hensyn i netop dette tilfælde. Det vurderes f.eks., at mødet med fremmede mennesker vil være et indgreb i borgerens meget strukturerede hverdag, som vil bringe ham i affekt, og/eller at det har været vigtigt at beskytte ham mod unødige stimuli mv. Erstatningsnævnet vil lægge dette til grund og **dispensere** fra kravet om politianmeldelse.

Nævnet kan derimod **ikke dispensere**, hvis arbejdsgiveren som begrundelse for ikke at politianmelde blot henviser til f.eks., at borgeren ikke havde forsæt eller ikke forstod konsekvenserne af sin handling. Det skyldes, at dette ikke er konkrete og individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn.

Eksempel 2

Et andet eksempel kan være en udadreagerende 10-årig dreng, der kommer fra vanskelige sociale forhold, og som har svært ved skolearbejdet. I frustration har han i klasselokalet med knytnæve slået den lærer, der insisterende har bedt ham fokusere på et fagligt spørgsmål, som eleven ikke selv synes, han magter.

Episoden anmeldes ikke til politiet, fordi arbejdsgiveren vurderer, at der foreligger konkrete pædagogiske hensyn i netop dette tilfælde. Det vurderes f.eks., at drengen ville opfatte en politianmeldelse som et grundlæggende svigt fra de få voksne i hans liv, der skaber tryghed, at man kunne risikere at ødelægge en rigtig god udvikling, som drengen i øvrigt viser, og/eller at det er vigtigt for den pædagogiske relation til netop ham, at de voksne så vidt overhovedet muligt kan rumme hans grænsesøgende adfærd, da han ellers ville føle sig bekræftet i, at alle er imod ham. Erstatningsnævnet vil lægge dette til grund og **dispensere** fra kravet om politianmeldelse.

Nævnet kan derimod **ikke dispensere**, hvis arbejdsgiveren som baggrunden for ikke at politianmelde blot henviser til f.eks., at drengen ikke kan straffes, fordi han er under 15 år. Det skyldes, at det ikke er et konkret og individuelt pædagogisk og/eller behandlingsmæssigt hensyn.

Eksempel 3

Et tredje eksempel kunne være en psykiatrisk patient, der i en psykotisk tilstand fremsætter alvorlige trusler mod en sygeplejerske, fordi patienten som et led i sin sygdom er sikker på, at sygeplejersken indgår i en konspiration mod ham. Patienten er ikke på hospitalet i henhold til en dom.

Udkast

Episoden anmeldes ikke til politiet, fordi arbejdsgiveren vurderer, at der foreligger konkrete behandlingsmæssige hensyn i netop dette tilfælde. Det fremgår eksempelvis af vurderingen, at et møde med politiet vil føre patienten længere ind i psykosen, at det er vigtigt af hensyn til behandlingen at skærme patienten fra fremmede, og/eller at politianmeldelse vil være skadeligt for en begyndende behandlingsalliance. Erstatningsnævnet vil lægge dette til grund og **dispensere** fra kravet om politianmeldelse.

Nævnet kan derimod **ikke dispensere**, hvis arbejdsgiveren som baggrunden for ikke at politianmelde blot henviser til f.eks., at patienten ikke kan straffes eller ikke havde forsæt, da det ikke er konkrete og individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn.