

Dagsorden

Møde i MED-Hovedudvalget
Onsdag den 22. juni 2016 kl. 12:00
Mødelokale 7 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:
Formand, Per Bennetsen
Lars Onsberg Henriksen
Henrik Dalsgaard Villadsen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Marianne Evers
Tue David Bak

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:
Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:
Næstformand Jenny Irene Heinrichs
Lisbet Jensen
Margrethe Essendrop Boel Stendys
Ninna Friis- **afbud**
Helle Dirksen

LO:
Vivi Jytte Henningsen
Jes Hansen
Jesper Rene Svanberg
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen

AC:
Nikolaj Bolsing Bak
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:
Hanne Kirsten Bach
Anette Sztuk
Margit Siig Mortensen

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:
Lykke Nielsen
Mie Demant

Sekretariat:
Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Møde med den politiske ledelse	3
2. Godkendelse af dagsorden	4
3. Godkendelse af referat fra mødet den 11. april 2016	5
4. Orientering om opfølgning på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 - 2018	6
5. Modernisering af politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane	7
6. Retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader	9
7. Evaluering af erfaringer i pilotprojektfasen i serviceassistentprojektet	11
8. Forespørgsel om undersøgelse af arbejdstid og helbred i Region Sjælland	13
9. Tilbagemeldinger fra Område-MED om iværksættelse af forsøg på MED-området	14
10. Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg på Sjællands Universitetssygehus	15
11. Orientering om underudvalgenes arbejde	16
12. Gensidig orientering	17
13. Eventuelt	19

1. Møde med den politiske ledelse

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971382

Resume

Sagsfremstilling

MED-Hovedudvalget holder det første af to halvårsmøder med den politiske ledelse den 22. juni 2016. På mødet vil følgende blive tematiseret:

- Budget 2017
- Sygefraværet i Region Sjælland
- Region Sjællands personalepolitiske principper for forandringsprocesser og organisationstilpasninger
- MED-Hovedudvalgets personalepolitiske- og arbejdsmiljø-politiske arbejder i første halvår af 2016

2. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971360

3. Godkendelse af referat fra mødet den 11. april 2016

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971364

Bilag til punkt nr. 3:

- Referat fra mødet den 11. april 2016

4. Orientering om opfølgning på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 - 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971454

Resume

Sagsfremstilling

Ledelsen giver på mødet en orientering om opfølgningen på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 – 2018.

Det vedlagte materiale blev behandlet i Forretningsudvalget den 23. maj 2016.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om opfølgningen på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 – 2018

Bilag til punkt nr. 4:

- Sagsfremstilling til FU om opfølgningen på budgetinitiativerne i Økonomi- og handlingsplan 2016-2018
- Bilag til sagsfremstilling til FU om opfølgningen på budgetinitiativerne i Økonomi- og handlingsplan 2016-2018

5. Modernisering af politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2972701

Resume

Der fremlægges en moderniseret og opdateret udgave af Region Sjællands politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane med henblik på vedtagelse i MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at Region Sjællands personalepolitikker løbende skal moderniseres.

På mødet fremlægges justeret udgave af Region Sjællands politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane. Se bilag.

Ud over en generel modernisering, er politikken justeret på følgende områder:

- Det er tilføjet, at politikken også gælder for de selvejende institutioner, som Region Sjælland har indgået driftsoverenskomst med.
- Definitionerne af vold, trusler, mobning og chikane er ensrettet med definitionerne i "Retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader i Region Sjælland".
- Det er tilføjet, at politikken dækker arbejdsrelateret vold – dvs. at volden er relateret til arbejdet for en arbejdsgiver (og dermed også kan forekomme uden for arbejdstid)
- Det er tilføjet, at psykisk vold også kan ske via elektroniske medier
- Politikken er præciseret i forhold til ansvar og opgaver.
- Politikken præciserer, at vold og trusler om vold som hovedregel skal anmeldes til politiet inden for 72 timer efter hændelsen.

Konkret henviser politikken til vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold. Se bilag. Denne vejledning er tilrettet justitsministeriets vejledning vedr. offererstatning (vedlagt som bilag).

Den nuværende version af politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane er desuden også vedlagt som bilag.

Drøftelse i Personalepolitisk underudvalg

Personalepolitisk underudvalg foreslog på sit møde den 24. maj 2016, at det i afsnittet om Region Sjællands holdning til vold, trusler, mobning og chikane skulle præciseres, at arbejdsrelateret vold, trusler, mobning og chikane også kan forekomme uden for arbejdstiden for at sikre fokus på, at politikken også træder i kraft i forhold til dette. (Forslaget er imødekommet i den fremlagte version til MED-Hovedudvalget).

Med ovenfor nævnte justering i politikken anbefaler Personalepolitisk underudvalg, at MED-Hovedudvalget godkender politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget vedtager politik for vold, trusler, mobning og chikane

Bilag til punkt nr. 5:

- Udkast til ny politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane
- Vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold
- Justitsministeriets vejledning om offererstatningsloven
- Gældende politik for indsats mod vold, trusler mobning og chikane

6. Retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2972763

Resume

Region Sjællands enheder implementerer fra foråret 2016 en ny praksis for registrering og anmeldelse af arbejdsskader. Fremover vil alle enheder anmelde arbejdsskader elektronisk under det fælles HR-system - Den Administrative Portal.

Som følge af den ændrede praksis for registrering og anmeldelse af arbejdsskader, har der vist sig behov for at foretage ændringer i den hidtil gældende retningslinje: "Retningslinjer i forbindelse med arbejdsskader i Region Sjælland".

Sagsfremstilling

Anmeldelsen af en arbejdsskade har indtil nu foregået på papirblanketter. Fremover vil skadelidte/arbejdsmiljøgruppen i samarbejde skulle indberette arbejdsulykker elektronisk i ny løsning i Den Administrative Portal.

Arbejdsskader er et begreb, der ofte anvendes som en fællesbetegnelse for både ulykker og erhvervssygdomme (f.eks. nedslidning over tid). Region Sjælland har som arbejdsgiver pligt til at anmelde alle arbejdsulykker til arbejdsskadestyrelsen, mens erhvervssygdomme/de løbende skader skal anmeldes som erhvervssygdom af skadelidte via egen læge.

En væsentlig ændring i udkast til ny retningslinje er, at man i den nye version kalder arbejdsskader for arbejdsulykker, med henblik på at skærpe opmærksomheden på, hvad der er arbejdsulykker, og hvad der er erhvervssygdomme, dvs. hvad der er anmeldelsespligt overfor, og hvad der skal anmeldes via egen læge.

Der er i udkast til ny retningslinje for håndtering af arbejdsulykker ikke ændret i den grundlæggende holdning til, hvorledes retningslinjen skal efterleves eller i holdningen til den forpligtelse, Region Sjælland som arbejdsgiver skal efterleve.

Samtidig er retningslinjen blevet skrevet igennem med henblik på at forenkle sproget, og den er justeret i forhold til indhold og definitioner i Region Sjællands politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane.

I takt med at enhederne overgår til at anvende den elektroniske løsning under Den Administrative Portal, vil den nye retningslinje erstatte den nuværende retningslinje.

Retningslinjen er ikke grafisk behandlet. Det vil det ske, når endelig version foreligger.

Drøftelse i Personalepolitisk underudvalg

Personalepolitisk underudvalg havde på sit møde den 24. maj 2016 ingen bemærkninger til selve indholdet i den fremlagte retningslinje.

Personalepolitisk underudvalg drøftede, at der bør fokus på, at alle relevante arbejdsulykker bliver registreret og anmeldt som arbejdsskade i kommunikationen af retningslinjen.

Gældende retningslinje og udkast til ny retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader er vedlagt i bilag.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget vedtager retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader

Bilag til punkt nr. 6:

- Udkast til retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader
- Gældende retningslinje i forbindelse med arbejdsskader

7. Evaluering af erfaringer i pilotprojektfasen i serviceassistentprojektet

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2976906

Resume

Serviceassistent-projektet har foretaget en evaluering af erfaringer fra Pilotprojektfasen. Anbefalingerne for det videre arbejde med projektet præsenteres for MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der er nu opsamlet både eksternt og internt på de erfaringer, der er draget i projektet. Der er på baggrund af de indsamlede erfaringer udarbejdet anbefalinger til den videre håndtering af projektet. Dette materiale ligger til grund for en samlet anbefaling til videre håndtering af Serviceassistent-projektet.

Kort opsamling på forløbet frem til nu

Siden 1. kvartal 2015 har Serviceassistent-projektet kørt i pilotfase på Holbæk Sygehus med afprøvning af 2 hold medarbejdere med uddannelse til erhvervsuddannet serviceassistent.

Siden 3 og 4. kvartal har pilotfasen afprøvet ændring i organisatoriske tilknytning af servicemedarbejdere på Nykøbing Falster Sygehus, hvor en blandet gruppe af servicemedarbejdere (rengøringsassistenter, portører og uddannede serviceassistenter) har indgået i afprøvning af en organisering enten med ansættelse direkte på en klinisk afdeling, eller via fortsat ansættelse i Koncern Service, men med tæt tilknytning til specifikke kliniske afdelinger.

Med udgangspunkt i de erfaringer der er draget i den periode, er der i 1. og 2. kvartal 2016 udført en evaluering. Evalueringen er delt op i en intern evaluering, der bygger på de mange erfaringer de involverede på de 2 pilotsygehuse har draget sig, og en eksternt evaluering, hvor styregruppen har valgt at hyre et eksternt firma, med henblik på, gennem interviews af 61 af de involverede, at kunne udlede de oplevede erfaringer, og komme med anbefalinger til projektet.

Den eksterne evaluering blev igangsat med en kvalificeringsworkshop med styregruppe og implementeringsgrupper den 2. februar hvor kriterierne for den eksterne evaluering blev drøftet og fastsat.

Spørgeguiden, der blev udarbejdet på baggrund af workshoppens resultater, blev gennemgået og godkendt i styregruppen den 4. april.

Efter de afholdte interviews med i alt 61 af de medarbejdere, der er involveret i projektet, gennemgik Conmoto deres resultater på en workshop den 20. maj, hvor projektgruppe, referencegruppe og begge implementeringsgrupper deltog og gav deres input og som er taget med i den samlede eksterne evaluering.

Den interne evaluering er bearbejdet ud fra de erfaringslog's, som implementeringsgrupperne løbende har opdateret. Implementeringsgrupperne har gennemgået de mange erfaringsopsamlinger og uddraget en række specifikke anbefalingspunkter, ligesom implementeringsgrupperne har gennemgået den opsamlende interne anbefaling.

Styregruppen blev præsenteret for den interne erfaringsopsamling og anbefalinger på styregruppemøde den 4. april, og det samlede materiale blev gennemgået og drøftet på et fælles projektgruppe og referencegruppemøde den 4. maj.

Læs mere om serviceassistentprojektet på [projektets hjemmeside](#).

Af bilag fremgår anbefalinger til det videre forløb i serviceassistentprojektet med følgende bilag: Ekstern evaluering (bilag 1), Intern evaluering (bilag 2, 2a, 2b,2c) og Økonominotat (bilag 3)

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter de arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold, der berøres af projektets anbefalinger.

Bilag til punkt nr. 7:

- Anbefalinger til det videre forløb i Serviceassistentprojektet
- Bilag 1 - Rapport om ekstern evaluering af pilotprojektet om serviceassistent
- Bilag 2 - Opsamlede anbefalinger ved intern evaluering
- Bilag 2A -Intern evaluering af pilotfasen i Serviceassistent-projektet på Holbæk Sygehus
- Bilag 2B -Intern evaluering af pilotfasen i Serviceassistent-projektet på Nykøbing F Sygehus
- Bilag 2C - Intern evaluering af pilotfasen i Serviceassistent-projektet v KS Projektenhed
- Bilag 3 - Serviceassistentprojektet – økonominotat med erfaringer fra pilotprojekterne

8. Forespørgsel om undersøgelse af arbejdstid og helbred i Region Sjælland

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2972832

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter henvendelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø om udsendelse af spørgeskema til alle ansatte i regionen.

Sagsfremstilling

Region Sjælland har tilbage i 2012 besluttet sammen med de øvrige regioner at levere løndata til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) med henblik på undersøgelse af sammenhængen mellem (skiftende) arbejdstider og sygdom. Undersøgelsen finansieres af Arbejdsmiljøforskningsfonden.

For at optimere undersøgelsen forespørger NFA nu om mulighed for at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse blandt ansatte i regionerne i løbet af 2016. Der er allerede gennemført spørgeskemaundersøgelse i Region Midt. Se vedlagte bilag.

Spørgeskemaet fremgår her: <https://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=G9NCR24L1KCK>.

MED-Hovedudvalget drøfter og aftaler på dagens møde, om Region Sjælland ønsker at stille sig til rådighed for spørgeskemaundersøgelsen.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter og vedtager, at spørgeskemaundersøgelsen kan gennemføres blandt regionens ansatte

Bilag til punkt nr. 8:

- Følgebrev til spørgeskema for Region Midtjylland

9. Tilbagemeldinger fra Område-MED om iværksættelse af forsøg på MED-området

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2974643

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter tilbage melding fra Område-MED Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse på henvendelse om at iværksætte forsøg på MED-området.

Sagsfremstilling

Som en del af OK15 giver Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet MED-udvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MED-området. På mødet den 11. april 2016 besluttede MED-Hovedudvalget derfor at rette henvendelse til alle Område-MED for at få evt. tilbage melding om lokale ønsker om at iværksætte forsøg på MED-området.

Henvendelsen har givet én tilbage melding fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse. Af henvendelse fremgår, at der er et ønske om at indlede en drøftelse i MED-Hovedudvalget om omstruktureringer og ledelsesstruktur, hvor ansatte arbejder på en geografi, men har ophæng til en ledelse på en anden geografi. Der er ikke tale om et ønske om at iværksætte et egentligt forsøg på nuværende tidspunkt.

Henvendelsen fremgår af bilag.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter det videre forløb i forhold til henvendelsen fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse

Bilag til punkt nr. 9:

- Tilbage melding fra Område-MED NSR om iværksættelse af forsøg på MED-området

10. Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg på Sjællands Universitetssygehus

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2976226

Resume

Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg skal ifølge MED-aftalens §9 godkendes af MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstillingen angår ændringer i MED-organisationen på Sjællands Universitetshospital.

Sagsfremstilling

Der gennemgøres en række organisationstilpasninger på Sjællands Universitetshospital i forbindelse med budget 2016, herunder fremrykning af sygehusplanen. Disse organisationstilpasninger indebærer også ændringer i MED-organisationen på Sjællands Universitetshospital.

Af bilag fremgår henvendelse fra formandskabet for MED-Sjællands Universitetshospital om oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg som følge af organisationstilpasningerne.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender oprettelse og nedlæggelse af de MED-udvalg, der fremgår af henvendelsen fra formandskabet.

Bilag til punkt nr. 10:

- Henvendelse fra MED-Sjællands Universitetshospital om ændringer i MED-organisationen

11. Orientering om underudvalgenes arbejde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2975143

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Sagsfremstilling

Sygehusområdets underudvalg holdt møde den 17. maj 2016 og Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 24. maj 2016

Relevante punkter fra møderne i de to underudvalg er behandlet på dagens møde i MED-Hovedudvalget.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Bilag til punkt nr. 11:

- Referat fra møde i Sygehusområdets underudvalg den 17. maj 2016
- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 24. maj 2016

12. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971379

Ansættelse af administrerende direktør, økonomidirektør og chef for den nyetablerede interne kontrolenhed

Ansættelse af administrerende direktør, økonomidirektør og chef for den nyetablerede interne kontrolenhed er i proces. Mercuri Urval bistår alle tre rekrutteringer.

Det er forventningen, at Regionsrådet behandler indstilling om ansættelse af ny administrerende direktør på mødet den 23. juni 2016.

Status på Sundhedsplatformen

Mundtlig status i mødet.

Orientering om parternes besøg i Region Sjælland den 9. juni 2016

Region Sjælland havde den 9. juni 2016 besøg af de centrale parter, idet det i OK15 blev aftalt, at de centrale parter i samarbejde med regionerne ønsker at få fælles viden om rammer, praksis og tanker om fremtiden i forhold til sammenhænge, hvor ledere og medarbejdere samarbejder.

Programmet for besøget fremgår af bilag.

Den umiddelbare tilbagemelding fra de centrale parter om dagen var, at det havde været en oplysende dag, hvor de havde fået et godt indblik i praksis og tanker om fremtiden i forhold til samarbejdet i MED (på alle niveauer) og det helt nære samarbejde på nogle af regionens arbejdspladser, herunder også viden om samarbejdet i andre fora (eksemplificeret via Projekt Universitetshospital Køge.)

Orientering om arbejdsmiljøkonferencen 2016.

Region Sjælland afholder arbejdsmiljøkonference den 22. september 2016.

Temaet for Region Sjællands arbejdsmiljøkonference er "Det fremmende arbejdsmiljø". En fremmende tilgang til arbejdsmiljøet handler om at arbejde mere løsnings- og mulighedsorienteret, blive mere proaktivt tænkende og skabe en højere grad af involvering og delagtighed – den tilgang, der i øvrigt har præget indsatsen i "Mening og Sundhed".

Vores arbejdsmiljørepræsentanter- og ledere vil få inspiration til, hvordan alle kan bidrage til et fremmende arbejdsmiljø på vores arbejdspladser.

Der har igen i år været stor interesse for at deltage i konferencen. Der er lukket for tilmelding.

Redaktionelle ændringer i Personalepolitiske principper ved forandringsprocesser og organisationstilpasninger.

Efter at der på mødet i MED-Hovedudvalget den 11. april 2016 blev aftalt en tilføjelse i ”Koncern HR’s vedledninger til ledelserne”, har sekretariatet redaktionelt gennemskrevet politikken.

De redaktionelle ændringer blev fremlagt på møde i Personalepolitisk underudvalg den 24. maj 2016.

For at politikken kunne ligge klar i den nye udgave til de centrale parters besøg den 9. juni 2016 har Personalepolitisk underudvalg godkendt politikken på vegne af MED-Hovedudvalget.

Temadag om information og drøftelse samt økonomi og budgetforståelse den 26. september 2016.

Det nærmere indhold for temadagen for MED-Hovedudvalget og de fem Område-MED ved sygehusene er under planlægning i samarbejde med PUF.

De fem Område-MED og MED-Hovedudvalget er indkaldt i kalenderen til dagen.

Bilag til punkt nr. 12:

- Program for de centrale parters besøg i Region Sjælland

13. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971376

Kommende punkter:

- Orientering om værdibaseret styring
- Regler for fri til besøg hos speciallæge
- Lister over til- og afgang af personale
- MED-aftalens fortolkning i spørgsmål om udpegning/valg til MED