

Referat

Møde i MED-Hovedudvalget
Onsdag den 22. juni 2016 kl. 12:00
Mødelokale 8/9 i Regionshuset

Deltagere:

Ledelsesrepræsentanter:

Formand, Per Bennetsen
Lars Onsberg Henriksen
Henrik Dalsgaard Villadsen
Michael Werchmeister
Michael Nørgaard
Marianne Evers

Tue David Bak- **afbud**

Ledelsesrepræsentant - selvejende institutioner:

Jens-Otto Skovgaard Jeppesen

FTF:

Næstformand Jenny Irene Heinrichs
Lisbet Jensen
Margrethe Essendrop Boel Stendys
Ninna Friis- **afbud**
Helle Dirksen

LO:

Vivi Jytte Henningsen
Jes Hansen
Jesper Rene Svanberg- **afbud**
Gunhild Krogager Carlsson
Karina Felling Petersen

AC:

Nikolaj Bolsing Bak- **afbud**
Roman Karol Koscianski

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Hanne Kirsten Bach
Anette Sztuk
Margit Siig Mortensen

Medarbejderrep. og Arbejdsmiljørep. - selvejende institutioner:

Lykke Nielsen
Mie Demant

Sekretariat:

Karin Winther

Indholdsfortegnelse åbent møde

1. Møde med den politiske ledelse	3
2. Godkendelse af dagsorden	7
3. Godkendelse af referat fra mødet den 11. april 2016	8
4. Orientering om opfølgning på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 - 2018	9
5. Modernisering af politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane	10
6. Retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader	13
7. Evaluering af erfaringer i pilotprojektfasen i serviceassistentprojektet	15
8. Forespørgsel om undersøgelse af arbejdstid og helbred i Region Sjælland	19
9. Tilbagemeldinger fra Område-MED om iværksættelse af forsøg på MED-området	21
10. Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg på Sjællands Universitetssygehus	23
11. Orientering om underudvalgenes arbejde	25
12. Gensidig orientering	26
13. Eventuelt	29

1. Møde med den politiske ledelse

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971382

Resume

Sagsfremstilling

MED-Hovedudvalget holder det første af to halvårsmøder med den politiske ledelse den 22. juni 2016. På mødet vil følgende blive tematiseret:

- Budget 2017
- Sygefraværet i Region Sjælland
- Region Sjællands personalepolitiske principper for forandringsprocesser og organisationstilpasninger
- MED-Hovedudvalgets personalepolitiske- og arbejdsmiljø-politiske arbejde i første halvår af 2016

Referat af mødet med den politiske ledelse

Per Bennetsen indledte mødet med den politiske ledelse med at byde velkommen til MED-Hovedudvalget, og til Jens Stenbæk, Anne Møller Ronex og Susanne Lundvald.

Budget 2017

Jens Stenbæk opsummerede de overordnede præmisser for budget 2017.

Der er netop gennemført budgetopfølgning, hvor konklusionerne fra Regionsrådets budgetseminar i maj blev fastholdt: Der var i udgangspunktet 225 mio. kr. i ubalance i 2017 ved budgetlægningen for 2016, men det forventes at en del af dette kan indhentes over året primært som følge af mindreamkost-ninger til medicin.

Følgende indsatser skulle ved budgetlægningen for 2016 medvirke til at mindske ubalancen:

- Fremrykning af sygehusplanen

Pr. 1. januar 2016 er øjen-, urologisk-, og klinisk onkologiske afdelinger blevet organisatorisk samlet på Sjællands Universitetshospital. Samtidig er de akutte medicinske patienter flyttet fra Næstved til Slagelse og Nykøbing Falster og fra Roskilde Sygehus til Holbæk Sygehus.

- Hjemtagning af sygehusbehandling fra andre offentlige og private sygehuse.

Det går desværre langsommere en oprindelig forudsat med at hjemtage behandlinger. Derfor er der blandt andet igangsat et arbejde med at se

på initiativer, så Region Sjælland i højere grad lever op til udrednings- og behandlingsgarantien.

- Lavere medicinforbrug.

Der forventes mindre omkostninger til medicin i 2016 på 110 mio.kr. Heraf udgør de 10 mio. kr. tilskudsmedicin.

Som nævnt forbedrer de lavere omkostninger til medicin grundlaget for budgetlægningen i 2017. Der arbejdes for, at de øvrige 2 ovenstående indsatser får den ønskede effekt.

En anden vigtig præmis for budgetlægningen 2017 er økonomiaftalen, som regionerne har indgået med regeringen.

Helt overordnet indebærer økonomiaftalen nulvækst for Region Sjælland. Der er 200 mio. kr. i frie midler til regionerne, hvoraf de 60 mio. kr. udgør omprioriteringsbidraget. De frie midler vurderes ikke at dække udgiftsstigningen i 2017.

Medarbejdersiden anførte, at det er en udfordring, at der også i 2017 forventes en øget produktivitet på 2%. Der er desuden en bekymring for, om Region Sjælland kan blive ved med at effektivisere i samme takt som tidligere.

Der blev svaret, at der er hentet produktivitetstigninger på 4-5% de seneste år, så set i det lys tyder det ikke på, at mæthedspunktet helt er nået. Det blev dog supplerende nævnt, at der sideløbende med den stramme økonomiske styring også er en politisk opmærksomhed på kvaliteten af ydelserne på sygehusene.

Der er også truffet beslutninger, der fjerner opgaver fra driften – blandt andet opgaver i sammenhæng med Den Danske Kvalitetsmodel.

Det er vurderingen, at de snævre økonomiske rammer er et vilkår, men også at det er muligt at optimere sygehusdriften som forudsat i økonomiaftalen. For eksempel ved afbureaukratisering, ved implementering af Sundhedsplatformen og ved at skabe bedre sammenhæng for patienterne i behandlingen. Henvissnings-enheden vurderes også at betyde en mere optimal fordeling af regionens patienter mellem sygehusene og dermed øge muligheden for at opfylde udrednings- og behandlingsretten, samt hjemtagning.

Sygefraværet i Region Sjælland.

Den politiske ledelse var i forbindelse med deres budget- og driftsaftaleopfølgning blevet orienteret om, at Region Sjællands sygefravær var steget i 2015. På baggrund af denne orientering spurgte politikerne MED-Hovedudvalget om, hvad der kan gøres yderligere for at reducere sygefraværet.

Medarbejdersiden svarede, at der med Mening og Sundhed allerede gennemføres en målrettet indsats i forhold til at nedbringe sygefraværet. En del af sygefraværet er imidlertid langtidssygefravær, der er svært at reducere.

Det ses også af sygefraværstatistikken, at enheder med mange omstruktureringer, herunder enheder, hvor personalet ikke ønsker at flytte med til ny afdeling, har højere sygefravær.

Medarbejdersiden opfordrede til øget opmærksomhed på kommunikation af beslutninger, således at forandringer opleves meningsfulde for medarbejderne.

Der blev svaret, at udgivelse af publikationen om sygehusprofilerne netop skulle medvirke til at kommunikere sammenhæng, give overblik og skabe indsigt i udviklings- og karrieremulighederne i regionen.

Region Sjællands personalepolitiske principper for forandringsprocesser og organisationstilpasninger

MED-Hovedudvalget orienterede den politiske ledelse om, at Region Sjællands personalepolitiske principper for forandringsprocesser og organisationstilpasninger netop er blevet justeret.

Det er MED-Hovedudvalgets opfattelse, at principperne danner et godt udgangspunkt for at gennemføre omstruktureringer på regionens arbejdspladser, og særligt de tryghedsskabende tiltag, der fremgår af principperne, er vigtige i processen.

Den politiske ledelse kvitterede for, at MED-Hovedudvalget har aftalt og sikret forankring af principper for, hvordan forandringsprocesser gennemføres.

MED-Hovedudvalgets personalepolitiske- og arbejdsmiljøpolitiske arbejde

Jenny Heinrichs orienterede om, at MED-Hovedudvalget har afviklet den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Her blev det igen konstateret, at der foregår et stort og systematisk arbejde med arbejdsmiljøet i Region Sjællands enheder. Der blev også udpeget nye indsatsområder, der spiller op til de mange forandringer, der foregår på regionens arbejdspladser samt en indsats for at nedbringe ulykker, der skyldes psykisk og fysisk vold.

Arbejdsmiljøpuljen er udmøntet til arbejdsmiljøprojekter i enhederne. Samtidig er det besluttet, at næste ansøgningsrunde bliver mere smidig og mindre bureaukratisk. Der er stor anerkendelse af muligheden for at gennemføre arbejdspladsnære arbejdsmiljøprojekter.

Samtidig er MED-Hovedudvalget i gang med at modernisere regionens politikker.

Der er igangsat er arbejde for at sammenlægge trivselsmålingen og ledelsesevalueringen, da det har været oplevelsen, at der er for mange målinger og at opfølgingsprocesserne dermed er blevet mindre overskuelige

Den politiske ledelse kvitterede for de gode initiativer i forhold til arbejdsmiljøet generelt og for at understøtte forandringsprocesserne i regionen specielt.

Som afslutning efterspurgte den politiske ledelse en tilbagemelding på, hvordan man kan understøtte, at de ansatte bliver (mere) forandringsparate set i lyset af, at det udfordrer mange ansatte at skulle skifte arbejdsplads, få nye opgaver mv.

Medarbejdersiden svarede, at det sjældent skaber forandringsparathed blot at besøge en kommende arbejdsplads i forlængelse af udmeldingen om en kommende flytning. Det kræver en tidligere og mere langsigtet indsats. Det blev nævnt, at rotationsordninger giver indsigt i andre arbejdspladser og kan medvirke til medarbejderen får fjernet ”frygten for ikke at være dygtig nok” som er en af de største barrierer for at se sig selv på en anden arbejdsplads.

Det blev yderligere nævnt, at tid til at gennemføre forandringer er en væsentlig præmis for at sikre gode forandringsprocesser og forandringsparathed, og at enhederne også har mulighed for at ansøge arbejdsmiljøpuljen i forhold til dette.

Afslutningsvis takkede Jens Stenbæk for et konstruktivt møde.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

2. Godkendelse af dagsorden

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971360

Dagsordenen blev godkendt

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

3. Godkendelse af referat fra mødet den 11. april 2016

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971364

Referatet blev godkendt.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 3:

- Referat fra mødet den 11. april 2016

4. Orientering om opfølgning på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 - 2018

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971454

Resume

Sagsfremstilling

Ledelsen giver på mødet en orientering om opfølgningen på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 – 2018.

Det vedlagte materiale blev behandlet i Forretningsudvalget den 23. maj 2016.

Indstilling

At Ledelsen orienterer om opfølgningen på budgetinitiativerne i budget- og handleplan 2016 – 2018

Behandling i MED-Hovedudvalget

Der blev henvist til den orientering, der blev givet under mødet med den politiske ledelse (dagsordenens punkt 1).

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 4:

- Sagsfremstilling til FU om opfølgningen på budgetinitiativerne i Økonomi- og handlingsplan 2016-2018
- Bilag til sagsfremstilling til FU om opfølgningen på budgetinitiativerne i Økonomi- og handlingsplan 2016-2018

5. Modernisering af politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2972701

Resume

Der fremlægges en moderniseret og opdateret udgave af Region Sjællands politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane med henblik på vedtagelse i MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Det er aftalt, at Region Sjællands personalepolitikker løbende skal moderniseres.

På mødet fremlægges justeret udgave af Region Sjællands politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane. Se bilag.

Ud over en generel modernisering, er politikken justeret på følgende områder:

- Det er tilføjet, at politikken også gælder for de selvejende institutioner, som Region Sjælland har indgået driftsoverenskomst med.
- Definitionerne af vold, trusler, mobning og chikane er ensrettet med definitionerne i "Retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader i Region Sjælland".
- Det er tilføjet, at politikken dækker arbejdsrelateret vold – dvs. at volden er relateret til arbejdet for en arbejdsgiver (og dermed også kan forekomme uden for arbejdstid)
- Det er tilføjet, at psykisk vold også kan ske via elektroniske medier
- Politikken er præciseret i forhold til ansvar og opgaver.
- Politikken præciserer, at vold og trusler om vold som hovedregel skal anmeldes til politiet inden for 72 timer efter hændelsen.

Konkret henviser politikken til vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold. Se bilag. Denne vejledning er tilrettet justitsministeriets vejledning vedr. offererstatning (vedlagt som bilag).

Den nuværende version af politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane er desuden også vedlagt som bilag.

Drøftelse i Personalepolitisk underudvalg

Personalepolitisk underudvalg foreslog på sit møde den 24. maj 2016, at det i afsnittet om Region Sjællands holdning til vold, trusler, mobning og chikane skulle præciseres, at arbejdsrelateret vold, trusler, mobning og chikane også kan forekomme uden for arbejdstiden for at sikre fokus på, at politikken også træder i kraft i forhold til dette. (Forslaget er imødekommet i den fremlagte version til MED-Hovedudvalget).

Med ovenfor nævnte justering i politikken anbefaler Personalepolitisk underudvalg, at MED-Hovedudvalget godkender politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget vedtager politik for vold, trusler, mobning og chikane

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget havde følgende kommentarer til udkast til politik for vold, trusler, mobning og chikane:

- Rammen for at videregive oplysninger i skadesanmeldelse og til politiet bør tydeliggøres, hvis muligt i forhold til at der er tale om citat fra en aftale indgået af de centrale parter.
- Det blev foreslået, at indledningen til politikken bør tilføjes et afsnit, der beskriver, at hovedparten af den vold, der sker på regionens arbejdspladser sker af patienter i affekt. Ikke alle situationer kan afværges, men regionen skal sikre, at der er de rette kompetencer til at håndtere vold før, under og efter at det måtte ske. Afsnittet "Ansvar og opgaver" bør eventuelt også justeres i forhold til dette.
- Sætningen "*Der gælder for trusler, at de skal være egnet til at skabe frygt*" bør udgå.

I forhold til vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold blev det foreslået at "kan" ændres til "skal" i sætningen "En skadelidt medarbejder kan forklare hele hændelsesforløbet under hensyntagen til sin tavshedspligt efter Forvaltningsloven §27, stk. 1 og stk. 4 nr. 5."

Det blev aftalt, at udkast til politik for vold, trusler, mobning og chikane bliver drøftet igen på møde i Personalepolitiske underudvalg.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 5:

- Udkast til ny politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane
- Vejledning om politianmeldelse af vold og trusler om vold
- Justitsministeriets vejledning om offererstatningsloven
- Gældende politik for indsats mod vold, trusler mobning og chikane

6. Retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2972763

Resume

Region Sjællands enheder implementerer fra foråret 2016 en ny praksis for registrering og anmeldelse af arbejdsskader. Fremover vil alle enheder anmelde arbejdsskader elektronisk under det fælles HR-system - Den Administrative Portal.

Som følge af den ændrede praksis for registrering og anmeldelse af arbejdsskader, har der vist sig behov for at foretage ændringer i den hidtil gældende retningslinje: ”Retningslinjer i forbindelse med arbejdsskader i Region Sjælland”.

Sagsfremstilling

Anmeldelsen af en arbejdsskade har indtil nu foregået på papirblanketter. Fremover vil skadelidte/arbejdsmiljøgruppen i samarbejde skulle indberette arbejdsulykker elektronisk i ny løsning i Den Administrative Portal.

Arbejdsskader er et begreb, der ofte anvendes som en fællesbetegnelse for både ulykker og erhvervssygdomme (f.eks. nedslidning over tid). Region Sjælland har som arbejdsgiver pligt til at anmelde alle arbejdsulykker til arbejdsskadestyrelsen, mens erhvervssygdomme/de løbende skader skal anmeldes som erhvervssygdom af skadelidte via egen læge.

En væsentlig ændring i udkast til ny retningslinje er, at man i den nye version kalder arbejdsskader for arbejdsulykker, med henblik på at skærpe opmærksomheden på, hvad der er arbejdsulykker, og hvad der er erhvervssygdomme, dvs. hvad der er anmeldelsespligt overfor, og hvad der skal anmeldes via egen læge.

Der er i udkast til ny retningslinje for håndtering af arbejdsulykker ikke ændret i den grundlæggende holdning til, hvorledes retningslinjen skal efterleves eller i holdningen til den forpligtelse, Region Sjælland som arbejdsgiver skal efterleve.

Samtidig er retningslinjen blevet skrevet igennem med henblik på at forenkle sproget, og den er justeret i forhold til indhold og definitioner i Region Sjællands politik for indsats mod vold, trusler, mobning og chikane.

I takt med at enhederne overgår til at anvende den elektroniske løsning under Den Administrative Portal, vil den nye retningslinje erstatte den nuværende retningslinje.

Retningslinjen er ikke grafisk behandlet. Det vil det ske, når endelig version foreligger.

Drøftelse i Personalepolitisk underudvalg

Personalepolitisk underudvalg havde på sit møde den 24. maj 2016 ingen bemærkninger til selve indholdet i den fremlagte retningslinje.

Personalepolitisk underudvalg drøftede, at der bør fokus på, at alle relevante arbejdsulykker bliver registreret og anmeldt som arbejdsskade i kommunikationen af retningslinjen.

Gældende retningslinje og udkast til ny retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader er vedlagt i bilag.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget vedtager retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget vedtog retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader.

Der blev nævnt nogle praktiske udfordringer med at hente den digitale anmeldelsesblanket samt udfordringer med at gemme den. Disse bemærkninger videresendes til håndtering i regi af arbejdsmiljønetværket.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 6:

- Udkast til retningslinje for registrering og anmeldelse af arbejdsskader
- Gældende retningslinje i forbindelse med arbejdsskader

7. Evaluering af erfaringer i pilotprojektfasen i serviceassistentprojektet

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2976906

Resume

Serviceassistent-projektet har foretaget en evaluering af erfaringer fra Pilotprojektfasen. Anbefalingerne for det videre arbejde med projektet præsenteres for MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstilling

Der er nu opsamlet både eksternt og internt på de erfaringer, der er draget i projektet. Der er på baggrund af de indsamlede erfaringer udarbejdet anbefalinger til den videre håndtering af projektet. Dette materiale ligger til grund for en samlet anbefaling til videre håndtering af Serviceassistent-projektet.

Kort opsamling på forløbet frem til nu

Siden 1. kvartal 2015 har Serviceassistent-projektet kørt i pilotfase på Holbæk Sygehus med afprøvning af 2 hold medarbejdere med uddannelse til erhvervsuddannet serviceassistent.

Siden 3 og 4. kvartal har pilotfasen afprøvet ændring i organisatoriske tilknytning af servicemedarbejdere på Nykøbing Falster Sygehus, hvor en blandet gruppe af servicemedarbejdere (rengøringsassistenter, portører og uddannede serviceassistenter) har indgået i afprøvning af en organisering enten med ansættelse direkte på en klinisk afdeling, eller via fortsat ansættelse i Koncern Service, men med tæt tilknytning til specifikke kliniske afdelinger.

Med udgangspunkt i de erfaringer der er draget i den periode, er der i 1. og 2. kvartal 2016 udført en evaluering. Evalueringen er delt op i en intern evaluering, der bygger på de mange erfaringer de involverede på de 2 pilotsygehuse har draget sig, og en eksternt evaluering, hvor styregruppen har valgt at hyre et eksternt firma, med henblik på, gennem interviews af 61 af de involverede, at kunne udlede de oplevede erfaringer, og komme med anbefalinger til projektet.

Den eksterne evaluering blev igangsat med en kvalificeringsworkshop med styregruppe og implementeringsgrupper den 2. februar hvor kriterierne for den eksterne evaluering blev drøftet og fastsat.

Spørgeguiden, der blev udarbejdet på baggrund af workshopens resultater, blev gennemgået og godkendt i styregruppen den 4. april.

Efter de afholdte interviews med i alt 61 af de medarbejdere, der er involveret i projektet, gennemgik Conmoto deres resultater på en workshop den 20. maj, hvor projektgruppe, referencegruppe og begge implementeringsgrupper deltog og gav deres input og som er taget med i den samlede eksterne evaluering.

Den interne evaluering er bearbejdet ud fra de erfaringslog's, som implementeringsgrupperne løbende har opdateret. Implementeringsgrupperne har gennemgået de mange erfaringsopsamlinger og udtaget en række specifikke anbefalingspunkter, ligesom implementeringsgrupperne har gennemgået den opsamlende interne anbefaling.

Styregruppen blev præsenteret for den interne erfaringsopsamling og anbefalinger på styregruppemøde den 4. april, og det samlede materiale blev gennemgået og drøftet på et fælles projektgruppe og referencegruppemøde den 4. maj.

Læs mere om serviceassistentprojektet på [projektets hjemmeside](#).

Af bilag fremgår anbefalinger til det videre forløb i serviceassistentprojektet med følgende bilag: Ekstern evaluering (bilag 1), Intern evaluering (bilag 2, 2a, 2b,2c) og Økonominotat (bilag 3)

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter de arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold, der berøres af projektets anbefalinger.

Behandling i MED-Hovedudvalget

Direktionen indledte med at skitsere rammen for drøftelsen. Der foreligger nu en intern og ekstern evaluering af erfaringerne fra pilotprojekterne i serviceassistentprojektet. MED-Hovedudvalget drøfter på dagens møde de arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljømæssige forhold, der berøres af projektets anbefalinger, og kan have synspunkter og give anbefalinger i forhold til dette, som Forretningsudvalget kan tage med i det videre arbejde.

Før mødet i MED-Hovedudvalget havde FOA fremsendt nogle spørgsmål, som var blev besvaret og rundsendt til alle medlemmer af MED-Hovedudvalget forud for mødet. Dette materiale indgik i behandlingen af sagen (Vedlagt som bilag).

Medarbejdersiden indledte med at kvittere for, at projektet havde deltaget på medarbejdersidens formøde for at besvare opklarende spørgsmål til materialet i sagsfremstillingen.

Medarbejdersiden anførte følgende under drøftelsen:

- Det blev anerkendt, at serviceassistentkonceptet løfter en faggruppe uddannelses- og kompetencemæssigt.
- Det blev anerkendt, at serviceassistenter kan frigøre nogle ressourcer hos plejepersonalet, så der er bedre overensstemmelse mellem arbejdsopgaver, kvalifikationer og kompetencer.

Der blev dog også peget på som opmærksomhedspunkt, at flytning af serviceopgaver fra plejepersonalet giver utryghed i plejegruppen de steder, hvor der ikke er mangel på arbejdskraft.

- Projektets implementeringsgrupper arbejder videre med forskellig organisatoriske modeller for den konkrete implementering af serviceassistentkonceptet blev anerkendt.

Der blev samtidig peget på, at der sideløbende med fokus på projektet også skal være fokus på de ansatte, der varetager opgaverne i dag.

- Medarbejdersiden var enig i anbefalingen om, at parathed i organisationen bør være en parameter for udrulning.

Det er vigtigt, at alle aktører i afdelingen (ledelse, plejepersonale og serviceassistenter) er rustet til nye roller og opgaver, når serviceassistenterne flyttes til den kliniske afdeling. Den løbende udrulning for alle sygehuse forventes desuden at understøtte, at afdelingerne har tilstrækkelig tid til at blive klar til tilknytningen af serviceassistenterne.

- Der blev peget på, at to muligheder for ansættelse af serviceassistenter (i klinisk afdeling eller i Koncernservice) muligvis kan indebære en ”rangordning” af, hvor serviceassistenterne helst ser sig ansat.
- Der blev peget på, at der skal opmærksomhed på at få selv bærende team til at fungere.
- Det blev anført at det ikke vil være muligt at overdrage 60% serviceopgaver fra plejepersonalet til servepersonalet i alle afdelinger.

Ledelsen svarede, at der er tale om en gennemsnitsbetragtning, så det er medtaget, at der er variationer mellem afdelinger.

- Det blev nævnt, at det er ærgerligt, at en del af portørgruppen valgte ikke at deltage i piloten. Erfaringerne i forhold til portørgruppen bliver dermed mangelfulde i erfaringsopsamlingen for pilotafprøvningen.
- Der blev opfordret til at finde løsninger, der kan imødekomme portørgruppen.

Fra ledelsessiden blev det anført med tilfredshed, at serviceassistentkonceptet, herunder dets uddannelse, løfter en faggruppe på sygehusene, og at konceptets implementering forventes at styrke samarbejdet om den enkelte patient. Desuden så ledelsen også parathed og omhyggelighed som vigtige parametre forud for sygehusenes modtagelse af serviceassistentkonceptet.

Helt overordnet blev det konkluderet, at MED-Hovedudvalget giver følgende anbefalinger videre til Forretningsudvalget for det videre arbejde med serviceassistentkonceptet:

- Præmissen om parathed og robusthed i organisationen er vigtig for succesfuld implementering af serviceassistentkonceptet
- Der er behov for at sikre en forskellighed i konceptets organisatoriske forankring. Samtidig skal der opmærksomhed på, hvad forankringen betyder for den enkelte medarbejder.
- Der bør særlig opmærksomhed på de arbejdsmiljømæssige aspekter ved at gennemføre så stor en forandringsproces som serviceassistentkonceptet er. MED-udvalgene har en vigtig rolle i den forbindelse.

Det blev aftalt, at der i et efterfølgende samarbejde mellem formand og næstformand udarbejdes en udtalelse fra MED-Hovedudvalget til Forretningsudvalget, der kan indgå i den politiske behandling, der skal ske efter sommerferien.

Jes Hansen ønskede følgende særstandpunkt ført til referat: Der er bekymring for, om organiseringen af serviceassistenter i både de kliniske afdelinger og Koncernservice vil komme til at fungere i praksis. Det er FOA's anbefaling, at Region Sjælland lægger sig fast på Køgemodellen (fase 1 i serviceassistentprojektet, hvor serviceassistenterne alene har ansættelse i Koncernservice) i det videre arbejde.”

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 7:

- Anbefalinger til det videre forløb i Serviceassistentprojektet
- Bilag 1 - Rapport om ekstern evaluering af pilotprojektet om serviceassistent
- Bilag 2 - Opsamlede anbefalinger ved intern evaluering
- Bilag 2A -Intern evaluering af pilotfasen i Serviceassistent-projektet på Holbæk Sygehus
- Bilag 2B -Intern evaluering af pilotfasen i Serviceassistent-projektet på Nykøbing F Sygehus
- Bilag 2C - Intern evaluering af pilotfasen i Serviceassistent-projektet v KS Projektenhed
- Bilag 3 - Serviceassistentprojektet – økonominotat med erfaringer fra pilotprojekterne
- Bilag til referat - besvarelse af spørgsmål til materialet om serviceassistentprojektet

8. Forespørgsel om undersøgelse af arbejdstid og helbred i Region Sjælland

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2972832

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter henvendelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø om udsendelse af spørgeskema til alle ansatte i regionen.

Sagsfremstilling

Region Sjælland har tilbage i 2012 besluttet sammen med de øvrige regioner at levere løndata til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) med henblik på undersøgelse af sammenhængen mellem (skiftende) arbejdstider og sygdom. Undersøgelsen finansieres af Arbejdsmiljøforskningsfonden.

For at optimere undersøgelsen forespørger NFA nu om mulighed for at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse blandt ansatte i regionerne i løbet af 2016. Der er allerede gennemført spørgeskemaundersøgelse i Region Midt. Se vedlagte bilag.

Spørgeskemaet fremgår her: <https://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=G9NCR24L1KCK>.

MED-Hovedudvalget drøfter og aftaler på dagens møde, om Region Sjælland ønsker at stille sig til rådighed for spørgeskemaundersøgelsen.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter og vedtager, at spørgeskemaundersøgelsen kan gennemføres blandt regionens ansatte

Behandling i MED-Hovedudvalget

Indstillingen blev godkendt med bemærkning om, at gennemførelsen af undersøgelsen skal understøttes af nyhed på intranettet.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 8:

- Følgebrev til spørgeskema for Region Midtjylland

9. Tilbagemeldinger fra Område-MED om iværksættelse af forsøg på MED-området

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2974643

Resume

MED-Hovedudvalget drøfter tilbage melding fra Område-MED Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse på henvendelse om at iværksætte forsøg på MED-området.

Sagsfremstilling

Som en del af OK15 giver Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet MED-udvalgene mulighed for at iværksætte forsøg på MED-området. På mødet den 11. april 2016 besluttede MED-Hovedudvalget derfor at rette henvendelse til alle Område-MED for at få evt. tilbage melding om lokale ønsker om at iværksætte forsøg på MED-området.

Henvendelsen har givet én tilbage melding fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse. Af henvendelse fremgår, at der er et ønske om at indlede en drøftelse i MED-Hovedudvalget om omstruktureringer og ledelsesstruktur, hvor ansatte arbejder på en geografi, men har ophæng til en ledelse på en anden geografi. Der er ikke tale om et ønske om at iværksætte et egentligt forsøg på nuværende tidspunkt.

Henvendelsen fremgår af bilag.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget drøfter det videre forløb i forhold til henvendelsen fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse

Behandling i MED-Hovedudvalg

Medarbejdersiden fra Område-MED ved Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehuse indledte drøftelsen med at anføre, at forandringsprocesser, der indebærer, at nogle ansatte nu arbejder under en ledelse på en anden geografi giver nogle udfordringer, da nogle ansatte føler sig som "gæst i eget hus" i forhold til ledelsesstruktur og MED-struktur. Henvendelsen er fremsendt med den intention, at udfordringen bør tages op i MED-Hovedudvalget.

Ledelsen anførte, at det er nødvendigt at få konkretiseret udfordringerne blandt andet set i lyset af, at Region Sjællands MED-aftale indeholder elementer, der kan imødekomme udfordringen.

Det blev aftalt, at udfordringerne konkretiseres i Sygehuseområdets underudvalg mhp. eventuelt at initiere en temadrøftelse i MED-Hovedudvalget.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Henrik Dalsgaard Villadsen, Lars Onsberg Henriksen, Michael Werchmeister, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 9:

- Tilbage melding fra Område-MED NSR om iværksættelse af forsøg på MED-området

10. Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg på Sjællands Universitetssygehus

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2976226

Resume

Oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg skal ifølge MED-aftalens §9 godkendes af MED-Hovedudvalget.

Sagsfremstillingen angår ændringer i MED-organisationen på Sjællands Universitetshospital.

Sagsfremstilling

Der gennemgøres en række organisationstilpasninger på Sjællands Universitetshospital i forbindelse med budget 2016, herunder fremrykning af sygehusplanen. Disse organisationstilpasninger indebærer også ændringer i MED-organisationen på Sjællands Universitetshospital.

Af bilag fremgår henvendelse fra formandskabet for MED-Sjællands Universitetshospital om oprettelse og nedlæggelse af MED-udvalg som følge af organisationstilpasningerne.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget godkender oprettelse og nedlæggelse af de MED-udvalg, der fremgår af henvendelsen fra formandskabet.

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget godkendte oprettelsen og nedlæggelse af de MED-udvalg, der fremgår af henvendelsen med forventning om, at sammensætningen af Afdelings-MED Urologisk Afdeling sker indenfor rammen af MED-aftalen.

(Sekretariatets bemærkning:

Sammensætningen for Afdelings-MED, Urologisk Afdeling er:

7 ledelsesrepræsentanter (incl. en leder af en arbejdsmiljøgruppe)

6 TR/medarbejderrepræsentanter

5 AMIR)

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Henrik Dalsgaard Villadsen, Lars Onsberg Henriksen, Michael Werchmeister, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 10:

- Henvendelse fra MED-Sjællands Universitetshospital om ændringer i MED-organisationen

11. Orientering om underudvalgenes arbejde

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2975143

Resume

MED-Hovedudvalget orienteres om arbejdet i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Sagsfremstilling

Sygehusområdets underudvalg holdt møde den 17. maj 2016 og Personalepolitisk underudvalg holdt møde den 24. maj 2016

Relevante punkter fra møderne i de to underudvalg er behandlet på dagens møde i MED-Hovedudvalget.

Indstilling

At MED-Hovedudvalget orienteres om møderne i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Behandling i MED-Hovedudvalget

MED-Hovedudvalget havde ingen kommentarer til den orientering, der fremgik af de vedlagte referater fra møder i Personalepolitisk underudvalg og Sygehusområdets underudvalg.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Henrik Dalsgaard Villadsen, Lars Onsberg Henriksen, Michael Werchmeister, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 11:

- Referat fra møde i Sygehusområdets underudvalg den 17. maj 2016
- Referat fra møde i Personalepolitisk underudvalg den 24. maj 2016

12. Gensidig orientering

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971379

Ansættelse af administrerende direktør, økonomidirektør og chef for den nyetablerede interne kontrolenhed

Ansættelse af administrerende direktør, økonomidirektør og chef for den nyetablerede interne kontrolenhed er i proces. Mercuri Urval bistår alle tre rekrutteringer.

Det er forventningen, at Regionsrådet behandler indstilling om ansættelse af ny administrerende direktør på mødet den 23. juni 2016.

Status på Sundhedsplatformen

Mundtlig status i mødet.

Orientering om parternes besøg i Region Sjælland den 9. juni 2016

Region Sjælland havde den 9. juni 2016 besøg af de centrale parter, idet det i OK15 blev aftalt, at de centrale parter i samarbejde med regionerne ønsker at få fælles viden om rammer, praksis og tanker om fremtiden i forhold til sammenhænge, hvor ledere og medarbejdere samarbejder.

Programmet for besøget fremgår af bilag.

Den umiddelbare tilbagemelding fra de centrale parter om dagen var, at det havde været en oplysende dag, hvor de havde fået et godt indblik i praksis og tanker om fremtiden i forhold til samarbejdet i MED (på alle niveauer) og det helt nære samarbejde på nogle af regionens arbejdspladser, herunder også viden om samarbejdet i andre fora (eksemplificeret via Projekt Universitetshospital Køge.)

Orientering om arbejdsmiljøkonferencen 2016.

Region Sjælland afholder arbejdsmiljøkonference den 22. september 2016.

Temaet for Region Sjællands arbejdsmiljøkonference er "Det fremmende arbejdsmiljø". En fremmende tilgang til arbejdsmiljøet handler om at arbejde mere løsnings- og mulighedsorienteret, blive mere proaktivt tænkende og skabe en højere grad af involvering og delagtighed – den tilgang, der i øvrigt har præget indsatsen i "Mening og Sundhed".

Vores arbejdsmiljørepræsentanter- og ledere vil få inspiration til, hvordan alle kan bidrage til et fremmende arbejdsmiljø på vores arbejdspladser.

Der har igen i år været stor interesse for at deltage i konferencen. Der er lukket for tilmelding.

Redaktionelle ændringer i Personalepolitiske principper ved forandringsprocesser og organisationstilpasninger.

Efter at der på mødet i MED-Hovedudvalget den 11. april 2016 blev aftalt en tilføjelse i ”Koncern HR’s vedledninger til ledelserne”, har sekretariatet redaktionelt gennemskrevet politikken.

De redaktionelle ændringer blev fremlagt på møde i Personalepolitisk underudvalg den 24. maj 2016.

For at politikken kunne ligge klar i den nye udgave til de centrale parter besøg den 9. juni 2016 har Personalepolitisk underudvalg godkendt politikken på vegne af MED-Hovedudvalget.

Temadag om information og drøftelse samt økonomi og budgetforståelse den 26. september 2016.

Det nærmere indhold for temadagen for MED-Hovedudvalget og de fem Område-MED ved sygehusene er under planlægning i samarbejde med PUF.

De fem Område-MED og MED-Hovedudvalget er indkaldt i kalenderen til dagen.

MED-Hovedudvalgets gensidige orientering

Vedr. Sundhedsplatformen

Formandsskabet for MED-Hovedudvalget havde deltaget i møde med Region Hovedstadens formandskab, hvor erfaringer fra implementeringen var blevet drøftet.

Her blev det anført, at den offentlige omtale af udfordringerne med implementering af Sundhedsplatformen har været mere kritisk end der er grund til. Grundlæggende er det opfattelsen, at systemet virker, men der er nogle organisatoriske udfordringer, som Region Sjælland - i det omfang det overhovedet er muligt - bør håndtere forud for ”go live” i efteråret 2017.

Tilbage meldingen fra programmet var også, at udfordringerne med systemet kan identificeres og grupperes, så de er til at håndtere i et efterfølgende arbejde.

Det blev drøftet, at Formandskabet fra Hovedstaden kunne inviteres til en temadrøftelse om implementering af Sundhedsplatformen for Region Sjællands MED-Hovedudvalg.

Der blev spurgt til eventuelle ændrede vilkår for afvikling af ferie op til og i forlængelse af lancering af Sundhedsplatformen.

Ledelsen svarede, at dette vil blive afklaret, når den endelige "go-live" plan er vedtaget.

Det er aftalt, at alle sygehuse i Region Sjælland tager Sundhedsplatformen i brug samtidig. Den præcise dato er endnu ikke fastlagt.

Vedr. arbejdsmiljøkonference

Der blev spurgt til muligheden for at komme på venteliste til arbejdsmiljøkonferencen.

Der blev svaret, at det er muligt at komme på venteliste.

(Sekretariatets bemærkning:

Det er erfaret, at der ikke er venteliste til arbejdsmiljøkonferencen. I stedet sker der forlods optag af et ekstra antal deltagere på baggrund af det forventede antal afbud).

Henvendelse om offentlige ansattes ytringsfrihed og whisleblowerordninger

Både arbejdsgiverside og de faglige organisationer har modtaget hørdebrev fra Justitsministeriet om opfølgning på betænkning nr. 1553/2015 om offentlige ansattes ytringsfrihed og whisleblowerordninger.

Henvendelse behandles på næstkommende møde i Personalepolitisk underudvalg.

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Henrik Dalsgaard Villadsen, Lars Onsberg Henriksen, Michael Werchmeister, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.

Bilag til punkt nr. 12:

- Program for de centrale parters besøg i Region Sjælland

13. Eventuelt

MED-Hovedudvalget

Brevid: 2971376

Intet under eventuelt.

Kommende punkter:

- Orientering om værdibaseret styring
- Regler for fri til besøg hos speciallæge
- Lister over til- og afgang af personale
- MED-aftalens fortolkning i spørgsmål om udpegning/valg til MED
- Henvendelse om offentlige ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordning
- Temadrøftelse om kompetenceudvikling
- Procedure for valg af arbejdsmiljørepræsentanter til MED-Hovedudvalget.

Behandling i MED-Hovedudvalg

Jesper Rene Svanberg, Ninna Friis, Henrik Dalsgaard Villadsen, Lars Onsberg Henriksen, Michael Werchmeister, Tue David Bak og Nikolaj Bolsing Bak deltog ikke i MED-Hovedudvalgets behandling af sagen.

Thorkild Rechendorff deltog som suppleant for Jesper Rene Svanberg og Asbjørn Kørvel-Hanquist deltog som suppleant for Nikolaj Bak.