



Til formand og næstformand for hovedudvalget  
Region Sjælland

København den 26. februar 2016

## Besøg i Region Sjælland den 9. juni 2016

Ved OK-15 aftalte Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet et projekt om samarbejde i regionerne. Projektet skal ses som et "nysgerrighedsprojekt", hvor de centrale parter i samarbejde med regionerne får fælles viden om rammer, praksis og tanker om fremtiden i forhold til sammenhænge, hvor ledere og medarbejdere samarbejder. Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet vil i den forbindelse gerne besøge alle fem regioner. Der er aftalt møde hos jer den 9. juni 2016. Tak for at det har været muligt at imødekomme parternes ønske om at komme på besøg.

De centrale parter ser projektet som en unik mulighed for at være i dialog med regionens forskellige samarbejdsfora, for at få sat ord på jeres perspektiver, mulige udfordringer og gode historier. Denne viden skal bl.a. kvalificere og inspirere de centrale parter drøftelser i fremtiden. Det er vigtigt at understrege, at der ikke er tale om en evaluering af regionens forskellige samarbejdsfora, og der heller ikke er tale om nogen form for kontrol af det lokale samarbejde.

### *Om besøgene*

I dette brev beskrives nogle af de temaer, parterne er optagede af. Vi håber, at vi i samarbejdet om planlægningen af møderne kan få lavet en dagsorden, der er interessant for alle deltagere.

Som der blev talt om i forbindelse med datofastsættelsen for mødet i regionen, lægger parterne op til, at det er regionen, der har værtskabet for dagen. Regionen – forstået som et samarbejde mellem leder- og medarbejdersiden – planlægger det pågældende møde i tæt kontakt med projektgruppen, som består af facilitator Søren Viemose, Laura Thors Calaña, Danske Regioner og Eva Agerlin, Forhandlingsfællesskabet.

Rent praktisk vil Søren Viemose tage kontakt til de udpegede kontaktpersoner og aftale den videre planlægning.

### ***Hvem kommer på besøg?***

Der er nedsat en styregruppe, der består af 18 deltagere. Medlemmerne af gruppen fremgår af vedhæftede oversigt i bilag 1. Styregruppens medlemmer repræsenterer parterne, og har indflydelse på, hvilke overordnede regler og rammer, der eksisterer og i fremtiden skal eksistere for det lokale samarbejde.

Ud over styregruppen og projektgruppen deltager også adjunkt, Ph.d. Nana Wesley Hansen som vil bistå parterne i at udarbejde en generel opsamling fra besøget.

### ***Hvem vil parterne gerne møde?***

Parterne er interesserede i at møde repræsentanter fra tre forskellige fora, hhv.

- MED-systemet,
- det lokale aftalesystem (leder og TR) og
- andre fora (f.eks. ad hoc arbejdsgrupper, udviklingsprojekter og lignende).

Parterne er således meget interesserede i at komme i dialog med repræsentanter, som kan tegne MED-systemets forskellige niveauer.

Endvidere er parterne interesserede i at tale med repræsentanter fra det lokale aftalesystem, det vil sige lokale ledere og tillidsrepræsentanter, der indgår i forhandlinger og samarbejde med hinanden i dagligdagen. Det ville være interessant også at være i dialog med tillidsrepræsentanter og ledelser, der arbejder under forskellige vilkår f.eks. FTR'er, TR'er og ledere, der arbejder på forskellige områder i regionen eller som f.eks. dækker flere arbejdspladser mv.

Parterne har endvidere et ønske om at møde deltagere (ledere og medarbejdere) i andre fora f.eks. udvalg, hvor medarbejdere og ledere arbejder sammen om alt lige fra patientsikkerhed, kvalitet, forebyggelse, byggeri etc., og hvor medarbejdere udpeget af ledelsen indgår på baggrund af deres personlige og faglige kompetencer ud fra en konkret vurdering af målet i gruppen.

For at mødet kan give et godt og koncentreret udbytte, er tanken, at der deltager i omegnen af 10-12 personer i alt fra MED-systemet og lidt færre fra hhv. det lokale aftalesystem og andre fora. Men det er op til regionen at vurdere, hvem der deltager.

Både i forhold til MED-systemet, det lokale aftalesystem og andre fora er parterne interesserede i, at der i løbet af de 5 besøg opnås en variation i forhold til sektorer og faggrupper, men det koordinerer projektgruppen med regionen.

***Hvad vil parterne gerne høre om?***

Som nævnt er parterne interesserede i regionernes erfaringer og praksis. Som retning for besøgene er der derfor fokus på følgende:

Hvilke gensidige forventninger er der til samarbejdet og medarbejderinddragelse/medindflydelse i hhv. MED-systemet, det lokale aftalesystem og andre fora? Hvilke forudsætninger er der for et godt samarbejde, bliver disse indfriet (hvorfor/hvorfor ikke), hvilke kompetencer efterspørges, hvad er udfordringerne, nu og på længere sigt etc. Hvordan er samspillet mellem de forskellige samarbejdsfora, og hvad er forventningerne hertil?

Ved besøgene lægges der vægt på dialog og plads til spørgsmål.

Inden for de tre overordnede fora vil vi især gerne høre om følgende:

***MED-samarbejdet:***

- Hvad er forventningerne til og erfaringerne med MED-systemet, f.eks. opgaver, repræsentation, roller, kompetencer, rammer, vilkår, effektivitet, sammenhæng til opgaveløsningen?
- Kan der peges på udfordringer/barrierer/dilemmaer/gevinster for samarbejdet i MED i regionerne, nu eller i fremtiden?
- Hvad fremmer samarbejdet? Herunder gode eksempler.
- Hvordan er sammenhængen mellem MED-niveauerne?

***Det lokale aftalesystem (leder og TR):***

- Hvad er forventningerne til og erfaringerne med det lokale aftalesystem, herunder f.eks. roller, kompetencer, rammer, vilkår, sammenhæng til opgaveløsningen?
- Kan der peges på udfordringer/barrierer/dilemmaer/gevinster for det lokale aftalesystem, nu eller i fremtiden?
- Hvilke kompetencer er der behov for, for at kunne indgå i det lokale aftalesystem og imødegå de aktuelle udfordringer?
- Hvad fremmer det lokale aftalesystem? Herunder gode eksempler.

***Andre fora (feks. ad hoc arbejdsgrupper, udviklingsprojekter og lign., hvor medarbejdere udpeget af ledelsen indgår på baggrund af deres personlige og faglige kompetencer ud fra en konkret vurdering af målet i gruppen.)***

- Hvad er forventningerne til og erfaringerne med brug af andre fora og samarbejde med MED-systemet og det lokale aftalesystem, herunder i forhold til bemanning, roller, kompetencer, vilkår m.v.?

- Kan der peges på udfordringer/barrierer/dilemmaer/gevinster for andre fora i samspillet med MED-systemet og det lokale aftalesystem (leder og TR) i regionerne, herunder ansvaret for arbejdsmiljøarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen, nu eller i fremtiden?
- Hvad fremmer samspillet mellem disse fora og MED-systemet og det lokale aftalesystem (leder og TR)? Herunder gode eksempler.

### **Praktisk**

Som tidligere nævnt vil den nærmere tilrettelæggelse af besøgene ske i samarbejde med facilitator, Søren Viemose, Laura Thors Calaña, Danske Regioner, Eva Agerlin, Forhandlingsfællesskabet .

I er velkomne til at kontakte projektgruppen for yderligere information:

Laura Thors Calaña, tlf. 35928230, e-mail: [ltc@regioner.dk](mailto:ltc@regioner.dk)

Eva Agerlin, tlf. 33470615, e-mail: [ea@forhandlingsfaellesskabet.dk](mailto:ea@forhandlingsfaellesskabet.dk) og

Søren Viemose, tlf. 23608303, e-mail: [viemose@mail.tele.dk](mailto:viemose@mail.tele.dk)

Med venlig hilsen



Signe Friberg Nielsen

Danske Regioner



Helle Basse

Forhandlingsfællesskabet

## Bilag 1

### *Styregruppedeltagere fra Danske Regioner*

Signe Friberg Nielsen

Ole Lund Jensen

Malene Vestergaard Sørensen

Laura Thors Calaña

Emilie Wetterstein

Bo Kristensen

### *Styregruppedeltagere fra Forhandlingsfællesskabet*

Jakob Bang (FOA)

Nina Vedel Møller (3F)

Michael Jespersen (OAO)

Steen V. Kristensen (HK/Kommunal)

Lone Amstrup (Socialpædagogerne)

Joy Strunck (Dbio)

Jørgen Holst (FTF-K)

Mariann Skovgaard (LC)

Helle Varming (SHK)

Jens Harboe (Akademikerne)

Helle Basse (Forhandlingsfællesskabet)

Henrik Würtzenfeld (Forhandlingsfællesskabet)

### *Projektgruppe*

Laura Thors Calaña, Danske Regioner

Eva Agerlin, Forhandlingsfællesskabet

Søren Viemose, facilitator