

Procedure for drøftelse af budgettet i MED

Formål

Formålet med denne procedure er at fastlægge, hvordan og hvornår MED-organisationen i Region Sjælland drøfter budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Medindflydelsen skal give medarbejderne mulighed for at påvirke de dele af budgettet, der har konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Dette sker blandt andet ved, at sikre, at de ansattes synspunkter og erfaringer fremgår af beslutningsgrundlaget på det politiske niveau.

Procedure

Udgangspunktet for Region Sjællands budgetlægning er budgetprocedure for kommende års budget, der vedtages af Forretningsudvalget. Dette sker typisk i april måned.

Budgetændringer i løbet af året, som har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold, skal drøftes i MED-systemet på relevante niveau, så medarbejdernes synspunkter kan indgå i beslutningsgrundlaget.

Der er aftalt følgende overordnede procedure for MED-organisationens mulighed for at få medindflydelse på budgettet:

MED-Hovedudvalget

Udover løbende drøftelser af budgettet og dets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på MED-Hovedudvalgets ordinære møder, indgår MED-Hovedudvalget på følgende måde:

- MED-Hovedudvalget orienteres om budgetprocedure for kommende års budget, der vedtages af Forretningsudvalget. Orientering sker enten på møde eller via mail.
- MED-Hovedudvalget holder møde med den politiske ledelse i juni måned. På mødet drøftes blandt andet budget for kommende år.
- MED-Hovedudvalget drøfter forslag til budget for kommende år på møde planlagt forud for Regionsrådets 1. behandling af budgettet. Det sker med henblik på MED-Hovedudvalgets synspunkter kan indgå i Regionsrådets beslutningsgrundlag.

Område-MED

Udover løbende drøftelser af koncernenhedens budget og dets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på Område-MEDs ordinære møder, indgår Område-MED på følgende måde:

- Efter budgettets vedtagelse i Regionsrådet drøfter Område-MED-udvalgene budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold i Koncernenheden samt budgettet konkrete udmøntning i koncernenheden
- Elementer i koncernenhedens driftsaftale, der vedrører arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforholdene i koncernenheden drøftes i Område-MED.

Afdelings-MED

Udover løbende drøftelser af afdelingens budget og dets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold på Afdelings-MEDs ordinære møder, indgår Afdelings-MED på følgende måde:

- Afdelings-MED drøfter budgettets konsekvenser for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold i afdelingen samt budgettets konkrete udmøntning i afdelingen
- Elementer i afdelingens driftsaftale, der vedrører arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforholdene i afdelingen drøftes i Afdelings-MED.

Ændringer

Ændringer i Procedure for drøftelse af budgettet i MED skal drøftes i MED-Hovedudvalget med henblik på at aftale en ny procedure.

Proceduren er gældende indtil parterne er enige om, at den skal ændres.

Vedtaget i MED-Hovedudvalget den **NN. måned 2016**